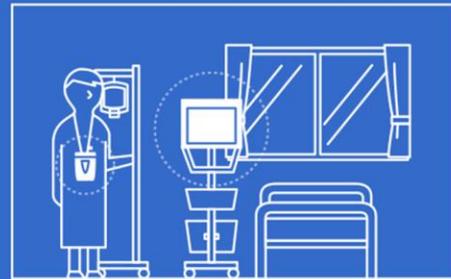
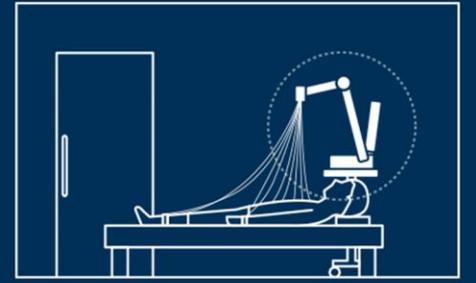




キャリア採用

日本光電工業 株式会社 エージェント様向け説明会

- コーポレートプロフィール
- 募集職種紹介
- キャリア/人事制度
- 技術と歴史
- 候補者推薦について



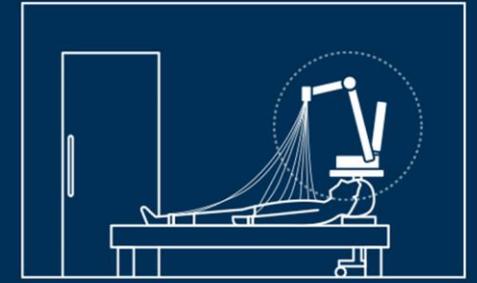
■ コーポレートプロフィール

■ 募集職種紹介

■ キャリア/人事制度

■ 技術と歴史

■ 候補者推薦について



エージェント様向け説明会

日本光電とは

会社概要

グローバルネットワーク

国内拠点

開発拠点

日本光電の特徴・強み

企業の強み

2030年長期ビジョン

日本光電とは

日本光電は、医用電子機器および関連したシステム・消耗品類の開発・製造・販売・保守サービス・コンサルテーションを主な事業としています。救急現場、検査、診断、治療、リハビリ……。臨床医療のそれぞれの場面で、最先端の技術と製品によってサポートするのが日本光電の使命です。

さらに在宅医療・介護、健康増進や、基礎医療の研究分野など、日本光電の製品は幅広い分野で活躍しています。

「病を癒やす・・・それは主義や国境を越えるもの。どんなに情熱を注ぎ込んでも悔いはない」という考えの下、医療ニーズや地域特性を見極め、それぞれの国や地域で必要とされている医療機器を世界120ヵ国以上へ輸出しています。

日本光電とは

会社概要

グローバルネットワーク

国内拠点

開発拠点

日本光電の特徴・強み

企業の強み

2030年長期ビジョン

会社概要

呼称	日本光電（NIHON KOHDEN）
社名	日本光電工業株式会社（NIHON KOHDEN CORPORATION）
代表者	代表取締役社長執行役員 荻野 博一（OGINO HIROKAZU）
設立	1951年8月7日
資本金	75億4千4百万円（2021年3月31日現在）
売上高	1,642億円（連結売上高1,997億円）（2021年3月期）
事業内容	医用電子機器の開発・製造・販売
従業員数	3,482名（グループ30社5,531名）（2021年3月31日現在）
株式	東証プライム市場上場 呼称「日本光電」 証券コード：6849

日本光電とは

会社概要

グローバルネットワーク

国内拠点

開発拠点

日本光電の特徴・強み

企業の強み

2030年長期ビジョン

グローバルに広がる日本光電ネットワーク

開発から生産、販売、アフターサービスまで

『世界』を視野に事業体制を構築し、グローバルシェアNo.1を目指します。

世界各国で活躍する日本光電製品

世界各地で多くの人々が病魔と闘っています。医療に国境はありません。一人でも多くの患者さんを最先端のME技術で救うため、日本光電のグローバルネットワークは年々拡大しています。販売拠点は17カ国に展開。販売拠点のない地域には代理店網を整備し、世界120カ国以上に日本光電製品を輸出しています。国や地域によって必要とされる医療機器はさまざまです。日本光電では今後も医療ニーズや地域特性を見極めた事業戦略を展開し、海外の開発・生産拠点とともに、拡大する世界市場に対応できる事業体制の構築に努めます。

●海外販売拠点

アメリカ、メキシコ、コロンビア、ブラジル、ドイツ、フランス、スペイン、イタリア、イギリス、中国、シンガポール、タイ、マレーシア、インド、アラブ首長国連邦、韓国、ケニア

●海外生産拠点

アメリカ、中国、マレーシア、イタリア、インド、アラブ首長国連邦

●海外開発拠点

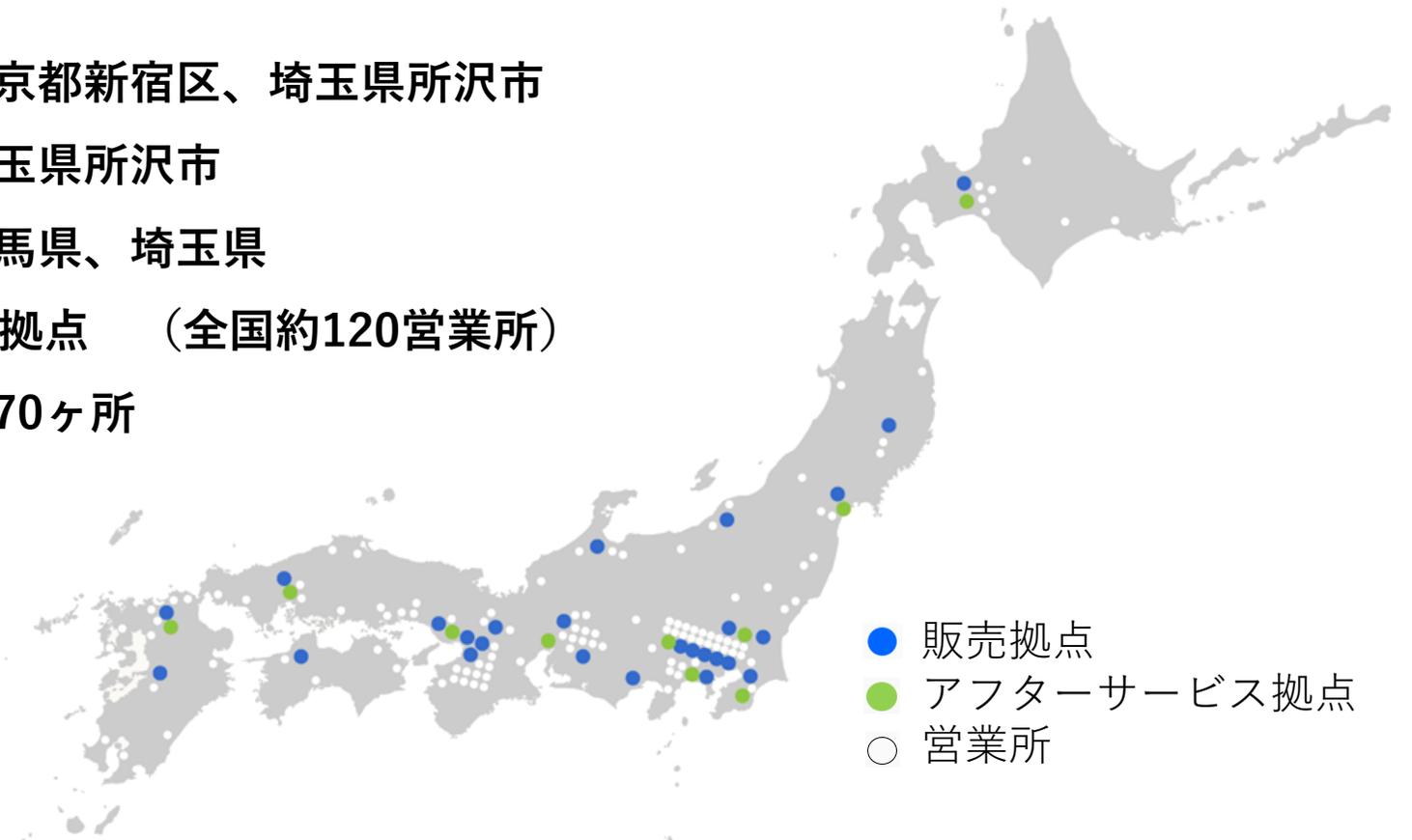
アメリカ、中国



日本光電について [国内拠点]

国内で開発・製造・販売・アフターサービスを行っていること
すべての都道府県に営業・サービス拠点があることが当社の特徴・強みです。

- 管理部門 東京都新宿区、埼玉県所沢市
- 開発拠点 埼玉県所沢市
- 生産拠点 群馬県、埼玉県
- 販売拠点 12拠点 （全国約120営業所）
- サービス拠点 約70ヶ所



日本光電とは

会社概要

グローバルネットワーク

国内拠点

開発拠点

日本光電の特徴・強み

企業の強み

2030年長期ビジョン

日本光電について [開発拠点（総合技術開発センター）]

2016年10月設立

総合技術開発センター

総合技術開発センターとその近隣の西武第二ビルに技術開発部門および関連部門を集約して効率化を図ると共に、電波暗室等の試験設備の機能を設け、新製品開発のスピードアップと競争力の一層の強化を目指します。

〒359-0037 埼玉県所沢市くすのき台1-1-6
西武新宿線・西武池袋線 / 所沢駅 東口から徒歩1分



日本光電とは

会社概要

グローバルネットワーク

国内拠点

開発拠点

日本光電の特徴・強み

企業の強み

2030年長期ビジョン

日本光電の特徴・強み [販売シェア（国内）台数ベース]

AED

44.0%

シェア
No.1

国内
ONLY1



心臓がけいれんし血液を流すポンプ機能を失った状態（心室細動）になった心臓に対して、電気ショックを与え、正常なリズムに戻すための医療機器です。フタを開けると電源ON。フタを開けてから除細動まで、通電ボタンを押すだけのワンボタン操作。電極を貼るところから、除細動・胸骨圧迫・人工呼吸まで一連の操作を音声にてアナウンスします。一般市民の方でも使うことができます。

除細動器

61.4%

シェア
No.1

国内
ONLY1



心室細動（心臓の筋肉がけいれんしてポンプ機能を失った状態）を起こした心臓に電気ショックを与えて、治療を行います。テレビドラマ等でも見る機会が多いです。

脳波計

94.6%

シェア
No.1

国内
ONLY1



頭に20個ほどの電極をつけて、脳波（脳の活動による微小な電気信号）を測定し、その変化を記録します。頭痛やめまいの原因や、てんかん、脳血管障害、神経疾患、睡眠障害等があるかどうかを確認することができます。脳死判定でも使用されています。

誘発電位・筋電図検査装置

55.6%

シェア
No.1

国内
ONLY1



運動障害、痩せ、脱力、痛みなどの原因が、筋によるものか神経によるものか、またその障害部位や障害程度などを調べるための検査に使われる他、脳神経外科、整形外科等の手術時に神経の状態を確認する目的で使われています。

日本光電とは

会社概要

グローバルネットワーク

国内拠点

開発拠点

日本光電の特徴・強み

企業の強み

2030年長期ビジョン

日本光電の特徴・強み [販売シェア（国内）台数ベース]

生体情報モニタ

58.7%

シェア
No.1



手術室やICU（集中治療室）、病棟等、様々な医療現場で使用されています。心電図や体温、SpO2（動脈血酸素飽和度）、NIBP（非観血血圧）等を連続的にモニタリングしています。

患者さんが急変された場合にはアラームでお知らせし、迅速な処置につなげます。1人の患者さんをモニタリングするベッドサイドモニタや、ナースステーション等で複数の患者さんを集中管理するセントラルモニタがあります。テレビドラマ等でも見る機会が多いです。

心臓カテーテル用 ポリグラフ

80.0%

シェア
No.1



カテーテル（体表面から心臓に挿入する管状、ワイヤ状の医療用具）から、心臓内部の心電図や血圧、心拍出量、弁の面積等を測定、分析します。心不全や不整脈、虚血性心疾患の精密検査に使用されます。

人工呼吸器

23.7%

シェア
No.1



呼吸管理が必要な患者さまへ機械的に呼吸を補助してくれる機器です。患者さまの肺の状況にあった呼吸管理を行えるよう必要な呼吸管理の項目をモニタリングし、患者さまのみならず医療スタッフをサポートします。

日本光電とは

会社概要

グローバルネットワーク

国内拠点

開発拠点

日本光電の特徴・強み

企業の強み

2030年長期ビジョン

企業の強み

人間と機器をつなぐヒューマン・マシン・インターフェースを強みとしながら、70年間で培った膨大なデータベースを糧にこれからも生命活動に貢献し、医療の最先端に挑戦していきます。

国内一貫体制

開発・製造・販売・アフターフォローを国内で一貫して行っているためユーザーニーズの反映や技術的なフォローなど対応ができる。

多様な製品群での課題解決力

検査、治療、在宅と医療の入り口から出口までトータルサポートができること、国内外から導入している商品もあり幅広いラインナップでお客様の課題を解決できる。

製品のブランド力

主力製品ので多くの国内シェアNo1、Only1の国産製品があり医療業界の中で確かなブランド力があること。

確かな技術力 (HMI)[※]

医療の専門メーカーだからこそ追及する技術力への挑戦

[※]HMI（ヒューマン・マシン・インターフェース）：人間と機械との接点。当社の場合、センサ技術、信号処理技術、データ解析技術の総称。

日本光電とは

会社概要

グローバルネットワーク

国内拠点

開発拠点

日本光電の特徴・強み

企業の強み

2030年長期ビジョン

2030年長期ビジョン

グローバルな医療課題の解決で、 人と医療のより良い未来を創造する

2030年3月までに3つのフェーズを設定し、フェーズ毎のテーマを着実に達成することで変革を成し遂げ、長期ビジョンを実現します



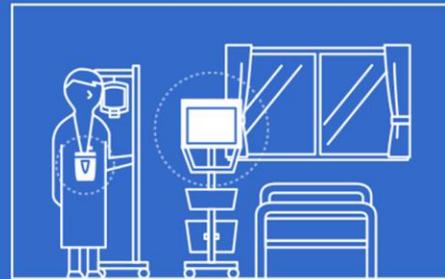
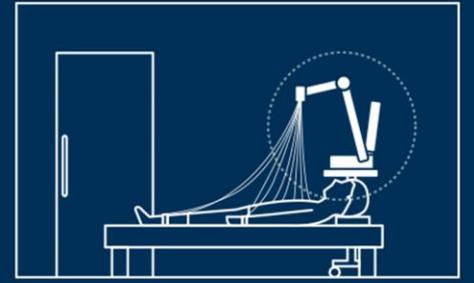
❑ コーポレートプロフィール

■ 募集職種紹介

❑ キャリア/人事制度

❑ 技術と歴史

❑ 候補者推薦について



エージェント様向け説明会

組織体制

仕事の流れと募集職種

求人票①②
社内インフラ系職種

求人票③
生理検査システム商品
の導入SE

求人票④
医療機器のソフトウェア
開発

求人票⑤
医療機器センサの
ソフトウェア開発

求人票⑥
医療機器のハードウェア開発

求人票⑦
医療機器の調査・
開発エンジニア

求人票⑧
製品の品質保証担当者

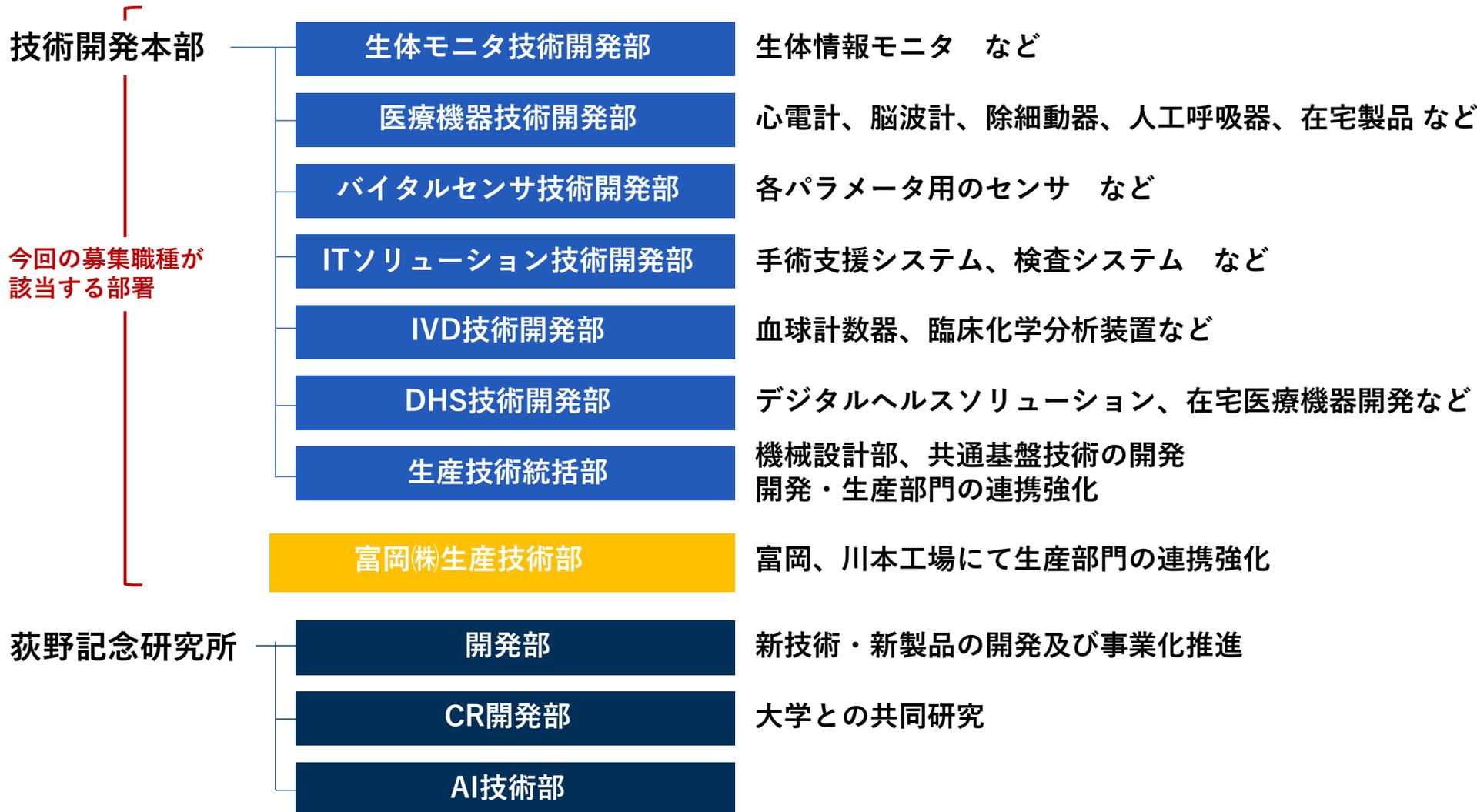
求人票⑨
製品の品質保証担当者

求人票⑩
電気設備管理者

求人票⑪
工場の生産管理担当

募集職種まとめ

組織体制



組織体制

仕事の流れと募集職種

求人票①②
社内インフラ系職種

求人票③
生理検査システム商品
の導入SE

求人票④
医療機器のソフトウェア
開発

求人票⑤
医療機器センサの
ソフトウェア開発

求人票⑥
医療機器のハードウェア開発

求人票⑦
医療機器の調査・
開発エンジニア

求人票⑧
製品の品質保証担当者

求人票⑨
製品の品質保証担当者

求人票⑩
電気設備管理者

求人票⑪
工場の生産管理担当

募集職種まとめ

仕事の大まかな流れと募集職種



組織体制

仕事の流れと募集職種

求人票①②
社内インフラ系職種

求人票③
生理検査システム商品
の導入SE

求人票④
医療機器のソフトウェア
開発

求人票⑤
医療機器センサの
ソフトウェア開発

求人票⑥
医療機器のハードウェア開発

求人票⑦
医療機器の調査・
開発エンジニア

求人票⑧
製品の品質保証担当者

求人票⑨
製品の品質保証担当者

求人票⑩
電気設備管理者

求人票⑪
工場の生産管理担当

募集職種まとめ

求人票
①②
1/2

社内インフラ系職種

CDX統括部 通信セキュリティ部

勤務地：埼玉県所沢市 & 東京都文京区

転勤：当面なし
将来的に近隣都道府県へ転居を伴う異動の可能性があります

所属：日本光電工業株式会社

求人票	①	②-1	②-2
職種	社内インフラ：マネージャー候補	社内インフラエンジニア：サーバ系	社内インフラエンジニア：ネットワーク系
業務内容	<ul style="list-style-type: none"> 経営課題・部門課題を解決するための方針作成、予算計画 サイバーセキュリティポリシーの方針検討、決定、運用等 部内ミーティング・メンバの担当プロジェクト管理、タスクのアサイン等、部下の能力を引き出し育成 	社内情報系サーバの企画・設計・構築・運用・セキュリティ維持管理・海外展開・トラブル発生時の対応・外部協力会社との調整・折衝を担当していただきます。 ○入社直後に担当いただく仕事・役割（いずれかまたは複数） <ul style="list-style-type: none"> 社内ITインフラについての理解 社内システム更新のための企画・基本設計 サーバ運用の改善案作成・運用委託先との協業・調整 社内オンプレサーバのクラウド化（AWS/Azure）・セキュリティ設計 ゼロトラストセキュリティモデルの推進 社員教育・社内問合せ対応・その他関連業務 	社内ネットワーク（海外拠点含む）・テレフォニー（IP電話・スマホ）の企画・設計・構築・運用・維持管理・トラブル発生時の対応・外部協力会社との調整・折衝を担当していただきます。 ○入社直後に担当いただく仕事・役割（いずれかまたは複数） <ul style="list-style-type: none"> 社内ITインフラについての理解 社内ネットワークトラフィックの最適化設計・モニタリング サイバーセキュリティポリシー作成・展開 ネットワーク運用委託先との協業・運用改善 社内問合せ対応・その他関連業務
対象	【主なネットワーク、サーバ環境】 <ul style="list-style-type: none"> サーバ <ul style="list-style-type: none"> 主にWindowsサーバ・一部Linuxサーバ有 AWS・Azureおよび外部データセンター・社内サーバ室のオンプレミスサーバ 自社構築のアカウント管理システム（人事システム・AD・AzureAD等複数システムと連携） ネットワーク <ul style="list-style-type: none"> データセンター3か所・国内約100拠点・海外約20拠点 1万以上のノードが社内LANに接続 ネットワーク機器は主にCisco・YAMAHA社製、他数社 	【主なサーバ環境】 <ul style="list-style-type: none"> サーバ <ul style="list-style-type: none"> 主にWindowsサーバ・一部Linuxサーバ有 AWS・Azureおよび外部データセンター・社内サーバ室のオンプレミスサーバ 自社構築のアカウント管理システム（人事システム・AD/AzureAD等複数システムと連携） グループウェアはMicrosoft365 	【主なネットワーク環境】 <ul style="list-style-type: none"> ネットワーク <ul style="list-style-type: none"> データセンター3か所・国内約100拠点・海外約20拠点 1万以上のノードが社内LANに接続 ネットワーク機器は主にCisco・YAMAHA社製、他数社
採用条件	▼求める経験 1) 2) いずれかの経験がある方 1) Windows Serverインフラの設計・構築・運用”それぞれすべて”について5年以上の経験 2) TCP/IPを理解しており、ファイアウォール・ルータ・スイッチのいずれかについて設計・構築・運用の経験 ※それぞれ利用者1,000人以上のシステムについての経験であること ▼その他必要条件 <ul style="list-style-type: none"> 普通自動車運転免許証 英語でのコミュニケーションが可能な方 国内外の出張が可能な方 	▼求める知識・経験 1) Windowsサーバ構築・運用経験が3年以上（ActiveDirectory・グループポリシー・アクセス権・ファイル共有・コマンド） 2) IPネットワークの基本的な知識と経験がある方（スイッチ・ルータ・ファイアウォール等） ▼その他必要条件 <ul style="list-style-type: none"> 普通自動車運転免許証 	▼求める知識・経験 1) IPネットワークの知識と経験がある方（スイッチ・ルータ・ファイアウォール・WiFi等構築・運用経験3年以上） 2) サイバーセキュリティに関する知識がある方（セキュリティポリシーに沿ったインフラ構築・運用経験） 3) Windowsサーバ構築・運用経験がある方（DNS/DHCPサーバ・ActiveDirectory） ▼その他必要条件 <ul style="list-style-type: none"> 普通自動車運転免許証
学歴		大学卒業以上	
年齢	35歳～45歳	25歳～30歳位	25歳～30歳位

組織体制

仕事の流れと募集職種

求人票①②
社内インフラ系職種

求人票③
生理検査システム商品
の導入SE

求人票④
医療機器のソフトウェア
開発

求人票⑤
医療機器センサの
ソフトウェア開発

求人票⑥
医療機器のハードウェア開発

求人票⑦
医療機器の調査・
開発エンジニア

求人票⑧
製品の品質保証担当者

求人票⑨
製品の品質保証担当者

求人票⑩
電気設備管理者

求人票⑪
工場の生産管理担当

募集職種まとめ

求人票

①②

2/2

社内インフラ系職種

CDX統括部 通信セキュリティ部

求人票	①	②-1	②-2
職種	社内インフラ：マネージャー候補	社内インフラエンジニア：サーバ系	社内インフラエンジニア：ネットワーク系
将来的に期待する役割	新たなシステムの企画立案しプロジェクトを進め、日本光電グループ全体の社内セキュリティ対策を担い、今後のサイバーセキュリティ攻撃に備える体制を常に見直し、維持していくことと経営戦略に基づき社内サービスの戦略を立案していただくことを期待します。	社内ITインフラにおける全体的なチームリーダーとなり、主力として中核を担っていただきたい。	

部署の特徴

■部署名の「CDX統括部」は、コーポレートデジタルトランスレーションの意味です。

■男性16名、女性13名（20代5名、30代12名、40代11名、50代1名）で以下3つの課で構成されています。

- ・インフラ課・・・社内サーバ・ネットワーク・セキュリティ担当
- ・セキュアサポート課・・・社内ヘルプデスク担当
- ・ITリテラシー推進課・・・社内グループウェア担当

PR

- 少数精鋭部署でグローバル企業の社内インフラ（全社5,000名程度）を構築できます。
- IT投資には理解のある会社であるため、やりたいことが実現しやすい環境です。
- 自社製品がどの病院にも導入されています。

組織体制

仕事の流れと募集職種

求人票①②

社内インフラ系職種

求人票③

生理検査システム商品
の導入SE

求人票④

医療機器のソフトウェア
開発

求人票⑤

医療機器センサの
ソフトウェア開発

求人票⑥

医療機器のハードウェア開発

求人票⑦

医療機器の調査・
開発エンジニア

求人票⑧

製品の品質保証担当者

求人票⑨

製品の品質保証担当者

求人票⑩

電気設備管理者

求人票⑪

工場の生産管理担当

募集職種まとめ

求人票 ③ 1/2	<h2 style="margin: 0;">生理検査システム商品の導入SE</h2> <h3 style="margin: 0;">技術開発本部 ITソリューション技術開発部 第一SE部</h3>	<p>勤務地：埼玉県所沢市</p> <p>転勤：当面なし 将来的に全国・海外他拠点へ転居を伴う異動の可能性があります</p> <p>所属：日本光電工業株式会社</p>
---	---	---

求人票	③
職種	生理検査システム商品の導入SE
業務内容	<p> ■生理検査システムの仕様打ち合わせと仕様作成とシステム構築を行います。 ■システム稼働に際し、顧客へのシステム操作教育、運用提案を行います。 ■技術、販売、保守部門や協力会社さんとの間でプロジェクトが円滑に進むよう各種調整を行います。 </p> <p> ・顧客先に出向き運用確認、仕様・運用の提案 ・顧客からの要求内容をまとめ生理検査システムの仕様を決定 ・仕様をドキュメント（仕様書）にとりまとめ、開発指示 ・開発完了したカスタマイズ品を顧客に設置しバリデーションを実施 ・稼働前の操作教育、運用説明を実施 </p> <p style="text-align: right;">入社直後から約1年間</p> <p> 軽微な作業（既存システムの修正、機能アップ等の作業）を通じてシステムの仕様・業務の内容を学習していただきます。また、先輩SEに指導同行してもらい、SEのサポートを行っていただきます。 【入社後のトレーニングの内容】 ・本社SEでの研修 ・正SE技術者同行によるOJT教育 ・その他、本社のキャリア入社教育 </p>
対象	<p>【動作環境】 OS： Windows Server、Windows7/8/10 データベース： Oracle</p>
採用条件	<p> ▼求める経験 下記いずれかの経験がある方 </p> <p> ・システム関連の営業経験が2年以上 ・システムエンジニア経験が2年以上 ・医療従事者の経験が3年以上 </p> <p> ▼その他必要条件 </p> <p> ・MicrosoftOfficeを使用できる方 ・普通自動車運転免許証 </p> <p style="text-align: center;">将来的に期待する役割</p> <p> 【入社3年度頃に担当いただく仕事・役割】 リーダとして受注案件を担当していただきます </p> <p> 【入社後に身につく能力/経験】 医療情報技師資格相当の能力 </p>
学歴	高等専門学校卒業以上
年齢	27～35歳位

組織体制

仕事の流れと募集職種

求人票①②

社内インフラ系職種

求人票③

生理検査システム商品
の導入SE

求人票④

医療機器のソフトウェア
開発

求人票⑤

医療機器センサの
ソフトウェア開発

求人票⑥

医療機器のハードウェア開発

求人票⑦

医療機器の調査・
開発エンジニア

求人票⑧

製品の品質保証担当者

求人票⑨

製品の品質保証担当者

求人票⑩

電気設備管理者

求人票⑪

工場の生産管理担当

募集職種まとめ

求人票

③

2/2

生理検査システム商品の導入SE

技術開発本部 ITソリューション技術開発部 第一SE部

扱う製品

医師、技師さんが閲覧と入力するシステム

生理検査システム



① 診断情報システム PRM-4000シリーズ

PrimeVitaPlusは、生理・内視鏡検査で発生する波形・画像検査情報を一元管理。スムーズかつスピーディ、また安全に検査室の運用を支援していきます。



② 診断情報システム PRM-4000シリーズオプション CNNPlus

CNNPlusは、脳神経生理検査データの統合管理が可能な PrimeVitaPlusのオプションシステムです。生理検査室をはじめ、多様な部門で効率よく利活用できます。

・病院ごとにシステム営業部門が注文をいただいた後、要件定義をします。

（単体でソフトが動いているわけではなく、電子カルテ、予約情報も連動するケースがある）

・クライアントサーバー、検査機器と連動など含め、使い勝手や運用フローもアドバイスします。

・臨床検査技師が主なクライアントとなります。ドクターに取り扱い説明をすることもあります。

PR

■ 検査技師の業務に欠かせないシステムで、検査技師の方々の目線に立った日常的に使い勝手の良い便利なシステムを導入することができます。

■ 医療インフラの一部を担うことができ、社会貢献性の高い仕事です。

組織体制

仕事の流れと募集職種

求人票①②
社内インフラ系職種

求人票③
生理検査システム商品
の導入SE

求人票④
医療機器のソフトウェア
開発

求人票⑤
医療機器センサの
ソフトウェア開発

求人票⑥
医療機器のハードウェア開発

求人票⑦
医療機器の調査・
開発エンジニア

求人票⑧
製品の品質保証担当者

求人票⑨
製品の品質保証担当者

求人票⑩
電気設備管理者

求人票⑪
工場の生産管理担当

募集職種まとめ

求人票

④

1/2

医療機器のソフトウェア開発

技術開発本部 各部署 ※オープンポジション採用

勤務地：埼玉県所沢市

転勤：当面なし
将来的に全国・海外他拠点へ転居を伴う異動の可能性があります

所属：日本光電工業株式会社

選考の過程で、ご本人のスキル、経験、希望を確認しながら決定させていただきます。

脳神経機器のソフトウェア開発、維持・改良設計業務

(脳波計、睡眠評価装置、筋電図・誘発電位検査装置、
術中神経モニタリング装置 など)

人工呼吸器・麻酔関連装置の開発、臨床研究サポート

(人工呼吸器、麻酔記録装置ソフトウェアキット、
ロボット麻酔システム など)

生体情報モニタ製品のソフトウェア開発・維持・改良業務

(ベッドサイドモニタ、セントラルモニタ、
バイタルサインテレメータ など)

関わる
製品



脳波計装置



ベッドサイドモニタ



セントラルモニタ

トピックス) 人工呼吸器・麻酔関連機器においては、他大学との共同研究・開発も行っています。

組織体制

仕事の流れと募集職種

求人票①②

社内インフラ系職種

求人票③

生理検査システム商品
の導入SE

求人票④

医療機器のソフトウェア
開発

求人票⑤

医療機器センサの
ソフトウェア開発

求人票⑥

医療機器のハードウェア開発

求人票⑦

医療機器の調査・
開発エンジニア

求人票⑧

製品の品質保証担当者

求人票⑨

製品の品質保証担当者

求人票⑩

電気設備管理者

求人票⑪

工場の生産管理担当

募集職種まとめ

求人票

④

2/2

医療機器のソフトウェア開発

技術開発本部 各部署 ※オープンポジション採用

採用条件

▼求める経験 下記の経験や志向性がある方

- ・プログラミング実務経験が3年以上ある方
- ・普通自動車運転免許証をお持ちの方
- ・医療への貢献に熱意をもって取り組もうとしている方

【開発環境】

- ・OS：RTOS(μ iTron系)、Linux、Windows
- ・言語：C、C++、C#、Java、アセンブラ

※担当する製品や機能により使用OS、言語が決まります。

PR

- **医療の最前線**（手術室、集中治療室など）で使われるソフトウェアに携わることができます。
- ユーザーが医療従事者に限られているため、専門知識や現場でしか知り得ない情報を元に独自のソフトウェア開発をすることができます。
- ユーザーである医療従事者（医師・技師・看護師など）から直接フィードバックをいただけます。当社の技術のおかげで患者様が助かったと感謝の声もいただけます。

組織体制

仕事の流れと募集職種

求人票①②

社内インフラ系職種

求人票③

生理検査システム商品の
導入SE

求人票④

医療機器のソフトウェア
開発

求人票⑤

医療機器センサの
ソフトウェア開発

求人票⑥

医療機器のハードウェア開発

求人票⑦

医療機器の調査・
開発エンジニア

求人票⑧

製品の品質保証担当者

求人票⑨

製品の品質保証担当者

求人票⑩

電気設備管理者

求人票⑪

工場の生産管理担当

募集職種まとめ

求人票

⑤

1/2

医療機器センサのソフトウェア開発

<パルスオキシメータ/その他センサモジュール>

技術開発本部 バイタルセンサ技術開発部 第二技術部

勤務地：埼玉県所沢市

転勤：当面なし
将来的に全国・海外他拠点へ転居を伴う異動の可能性があります

所属：日本光電工業株式会社

○医療機器に搭載される生体信号を解析するソフトウェアの開発、
諸外国へ当該製品を出荷するために必要な許認可取得のためのドキュメント作成を担当していただきます。

- ・現在、臨床で使用されている解析ソフトウェアの保守・改良
- ・FDA/MDRといった海外の許認可を得るために必要なドキュメント類の整備
- ・新しい生体パラメータ(指標)を開発/製品化するための評価ツール (Windowsアプリケーション) の保守・改良・新規開発

関わる 製品



信号処理、フィルター処理で、
ノイズを除去するなどのアルゴリズムを
プログラミングします。

※プログラミングも行います。
一部、協力会社に依頼することもあります。

組織体制

仕事の流れと募集職種

求人票①②

社内インフラ系職種

求人票③

生理検査システム商品
の導入SE

求人票④

医療機器のソフトウェア
開発

求人票⑤

医療機器センサの
ソフトウェア開発

求人票⑥

医療機器のハードウェア開発

求人票⑦

医療機器の調査・
開発エンジニア

求人票⑧

製品の品質保証担当者

求人票⑨

製品の品質保証担当者

求人票⑩

電気設備管理者

求人票⑪

工場の生産管理担当

募集職種まとめ

求人票

⑤

2/2

医療機器センサのソフトウェア開発

<パルスオキシメータ/その他センサモジュール>

技術開発本部 バイタルセンサ技術開発部 第二技術部

採用条件

▼求める経験 下記いずれかの経験がある方

・製品に搭載するソフトウェアの開発経験の経験が3年以上ある方

※信号処理やフィルター処理の経験があるとより良いですが、
興味や成長意欲があれば問題ありません。

・英語TOEIC650か同等のスキルがある方
(医学論文調査/国際規格(IEC/ISO)調査・対応)
※英語の論文がある程度読める方が対象となります

▼その他必要条件

普通自動車運転免許証

PR

■ 現場（オペ室・集中治療室）でユーザーの使用状況を見ることができます。

医師や教授からのご要望やヒアリングができます。

■ 携わる機器が使われる現場（オペ室・集中治療室）では電源を切りません。

そのため、最大負荷を適切に設定しないと破綻してしまう可能性があり、リアルタイム処理が重要になります。ミスのできない緊張感はありますが、技術力が向上するまたとない機会でもあります。

組織体制

仕事の流れと募集職種

求人票①②

社内インフラ系職種

求人票③

生理検査システム商品の
導入SE

求人票④

医療機器のソフトウェア
開発

求人票⑤

医療機器センサの
ソフトウェア開発

求人票⑥

医療機器のハードウェア開発

求人票⑦

医療機器の調査・
開発エンジニア

求人票⑧

製品の品質保証担当者

求人票⑨

製品の品質保証担当者

求人票⑩

電気設備管理者

求人票⑪

工場の生産管理担当

募集職種まとめ

求人票
⑥
1/2

医療機器のハードウェア開発

<生体情報モニタ>

技術開発本部 生体モニタ技術開発部 第一技術部/開発部

勤務地：埼玉県所沢市

転勤：当面なし
将来的に全国・海外他拠点へ転居を伴う異動の可能性があります

所属：日本光電工業株式会社

生体情報モニタ製品、生体情報モニタ用ネットワーク製品のハードウェア開発を担当していただきます。

- ・回路設計・評価（環境試験、EMC試験など）
- ・設計ドキュメントの作成
- ・製品維持のための部品変更などの設計変更

関わる 製品

▼ モニタリング機器

▶ ベッドサイドモニタ

ベッドサイドモニタ | センサ類 | BISモニタ・各種モニタ

▶ モニタリングシステム

セントラルモニタ | バイタルサインテレメータ | 医用テレメータ | ナースコールシステム



電気回路、プリント基板、
電機部品のソフトウェアを開発します

※筐体＝弊社の機械設計が担当します

組織体制

仕事の流れと募集職種

求人票①②

社内インフラ系職種

求人票③

生理検査システム商品
の導入SE

求人票④

医療機器のソフトウェア
開発

求人票⑤

医療機器センサの
ソフトウェア開発

求人票⑥

医療機器のハードウェア開発

求人票⑦

医療機器の調査・
開発エンジニア

求人票⑧

製品の品質保証担当者

求人票⑨

製品の品質保証担当者

求人票⑩

電気設備管理者

求人票⑪

工場の生産管理担当

募集職種まとめ

求人票

⑥

2/2

医療機器のハードウェア開発

<生体情報モニタ>

技術開発本部 生体モニタ技術開発部 第一技術部/開発部

採用条件

- ・ デジタル回路の設計経験が3年以上（アナログ回路があると尚良し）
- ・ 普通自動車運転免許証

PR

- 民生用の電子機器（カメラ、プリンタ/スキャナ）、もしくは、自動車の回路設計従事者も対象となります。
- 医療機器はモデルチェンジの周期が長く（各国の許認可が必要）、長期にわたり使用いただける製品づくりに携われます。
- 電磁妨害波を発生させず、かつ電磁的な干渉を受けないように、あるいは受けても正常に動作する（※）ための回路設計を行う必要があるため、独自の技術や知識が身につきます。

（※） **EMC対策** — EMC（Electromagnetic Compatibility：電磁両立性） —

組織体制

仕事の流れと募集職種

求人票①②
社内インフラ系職種

求人票③
生理検査システム商品の
導入SE

求人票④
医療機器のソフトウェア
開発

求人票⑤
医療機器センサの
ソフトウェア開発

求人票⑥
医療機器のハードウェア開発

**求人票⑦
医療機器の調査・
開発エンジニア**

求人票⑧
製品の品質保証担当者

求人票⑨
製品の品質保証担当者

求人票⑩
電気設備管理者

求人票⑪
工場の生産管理担当

募集職種まとめ

求人票

7

1/2

医療機器の調査・開発エンジニア

<電極・センサ>

技術開発本部 生産技術統括部 用品技術開発部 二課

勤務地：埼玉県所沢市

転勤：当面なし
将来的に全国・海外他拠点へ転居を伴う異動の可能性があります

所属：日本光電工業株式会社

主業務として救命救急医療機器のセンサの開発を担っていただきます。

- ・アメリカにある救急救命医療機器を開発しているグループ会社と連携を行い、電極開発のための国内外の出荷品の調査を行っていただきます。
- ・開発する新電極の基本的な測定
- ・部品変更作業
- ・センサの新規開発、完成品の維持改良

関わる 製品

ME用品	
▶ 心電図検査用品	心電図電極、リード線 電極ベスト、その他検査用品 ホルター心電図用キット・アクセサリ類
▶ 神経機能検査用品	脳波用電極 ワイヤレス脳波検査用品 脳誘発電位用電極 筋電図用電極 術中モニタリング PSG検査用品 記録用品、電極ベスト、シールド用品・コード類他 新生児聴覚スクリーニング検査、誘発反応検査、神経伝導検査
▶ 呼吸機能・超音波検査用品	呼吸機能検査用品 呼吸代謝測定用品 睡眠時無呼吸 (SAS) 検査用品 超音波検査用品、記録紙
▶ ポリグラフ用品	心電図/インピーダンス呼吸測定 観血血圧・心拍出量測定 非観血血圧測定 SpO2測定シリーズ 体温測定 心機能測定 (TFM-3040関連)
▶ カテーテル・シース/血圧用品	アブレーションシステム用品 3Dマッピングシステム用品 電極カテーテル カテーテルシースセット 血圧モニタリング・キット (DXシリーズ) 観血式血圧測定パーツ
▶ 血管機能検査用品	ABI-1004用品
▶ 血液・免疫検査用品	希釈液、洗浄液、溶血ヘモグロビン試薬、校正・精度管理品、セルタックケミ試薬他 サンプル針・チューブ類 採血ビン・ボトル類、ラック、記録紙他 高DNA量測定装置用品 胸痛マーカー迅速測定装置用品 血液ガス分析装置用品
▶ モニタ用品	ディスポ電極 (フォームテープ) ディスポ電極 (全面粘着ゲルシート) ディスポ電極 (ソフトクロステープ) ディスポ電極 (伸縮テープ) ディスポ電極 (リード線付タイプ) ディスポ電極 (新生児・小児用) 心電図/インピーダンス呼吸測定 CO2 (メインストリーム用) 測定 FLOW/Paw測定 麻酔・ガス関連 SpO2測定 ポジショニング用具 非観血血圧測定 体温測定 BIS・rSO2測定 筋弛緩モニタリング 動物用モニタ用品

▶ 人工呼吸器・麻酔器用品/体温管理	人工呼吸器 リューザブル呼吸回路用品 人工呼吸器 本体関連品 人工呼吸器 加温加湿器関連・ディスポ呼吸回路用品 人工呼吸器 人工鼻 人工呼吸器用マスク 酸素療法関連用品 麻酔器周辺用品
▶ 救急用品/気道確保	AED用品 除細動器用品 蘇生用品 声門上器具・ゲデルエアウェイ 喉頭鏡関連 挿管補助器具
▶ 衛生用品	ガウン グローブ



組織体制

仕事の流れと募集職種

求人票①②

社内インフラ系職種

求人票③

生理検査システム商品
の導入SE

求人票④

医療機器のソフトウェア
開発

求人票⑤

医療機器センサの
ソフトウェア開発

求人票⑥

医療機器のハードウェア開発

求人票⑦

医療機器の調査・
開発エンジニア

求人票⑧

製品の品質保証担当者

求人票⑨

製品の品質保証担当者

求人票⑩

電気設備管理者

求人票⑪

工場の生産管理担当

募集職種まとめ

求人票

7

2/2

医療機器の調査・開発エンジニア

<電極・センサ>

技術開発本部 生産技術統括部 用品技術開発部 二課

採用条件

▼求める経験 下記いずれかの経験がある方

- 1) 製品企画や製品分析、市場調査や不具合分析などのご経験がある方※目途として3年程度
- 2) 電気系か機械系で製品の開発や設計のご経験がある方※目途として3年程度

※医療機器の経験がなくても興味や使命感のある方を採用したいと考えています

▼その他必要条件

- ・語学力：TOEIC650以上が同等の能力をお持ちの方
(規格調査・対応で英語を使用した業務があります)
- ・普通自動車運転免許証

PR

- モノではなく人に対するセンサ機器は多くないため、技術者として希少な求人です。
- 医療補助のためのセンサを扱うので、
医師と同様、患者様を助けるという使命感を持った方のご活躍を期待しています。

組織体制

仕事の流れと募集職種

求人票①②

社内インフラ系職種

求人票③

生理検査システム商品
の導入SE

求人票④

医療機器のソフトウェア
開発

求人票⑤

医療機器センサの
ソフトウェア開発

求人票⑥

医療機器のハードウェア開発

求人票⑦

医療機器の調査・
開発エンジニア

求人票⑧

製品の品質保証担当者

求人票⑨

製品の品質保証担当者

求人票⑩

電気設備管理者

求人票⑪

工場の生産管理担当

募集職種まとめ

求人票 ⑧ 1/2	<h2>製品の品質保証担当者</h2> <p>< 生体情報モニタおよび人工呼吸器製品群 ></p> <p>技術戦略本部 品質マネジメント統括部 品質マネジメント一部</p>	<p>勤務地：埼玉県所沢市</p> <p>転勤：将来的に近隣都道府県へ転居を伴う異動の可能性があります</p> <p>所属：日本光電工業株式会社</p>
-------------------------------	--	--

担当製品の品質保証・安全管理に関する以下のような業務を担当します。

- (1) 品質保証に関する業務
 - a) 品質データ（修理データ、初期故障等）の収集分析、活用、提供に関する業務
 - b) 開発品の設計品質向上関連業務
 - c) 各種法規制対応に関する関連業務（品質監査対応、関連製造業者の品質システム監査他）
- (2) 予防、是正に関する業務
 - a) 是正・予防活動の管理に関する業務
 - b) リコールに関する業務
- (3) 安全管理に関する業務
 - a) 顧客・学会・研究報告等の情報を収集し有効性・安全性に影響のある情報の調査分析、活用提供及び、統括部門への報告業務
 - b) 市販後の品質情報への対応業務

関わる 製品	<h3>生体情報モニタおよび人工呼吸器製品群</h3>	
	▼ モニタリング機器	
	▶ ベッドサイドモニタ	ベッドサイドモニタ センサ類 BISモニタ・各種モニタ
	▶ モニタリングシステム	セントラルモニタ バイタルサインテレメータ 医用テレメータ ナースコールシステム
	▶ 血流計	血流計
	▶ 人工呼吸器	人工呼吸器

組織体制

仕事の流れと募集職種

求人票①②

社内インフラ系職種

求人票③

生理検査システム商品
の導入SE

求人票④

医療機器のソフトウェア
開発

求人票⑤

医療機器センサの
ソフトウェア開発

求人票⑥

医療機器のハードウェア開発

求人票⑦

医療機器の調査・
開発エンジニア

求人票⑧

製品の品質保証担当者

求人票⑨

製品の品質保証担当者

求人票⑩

電気設備管理者

求人票⑪

工場の生産管理担当

募集職種まとめ

求人票

⑧

2/2

製品の品質保証担当者

<生体情報モニタおよび人工呼吸器製品群>

技術戦略本部 品質マネジメント統括部 品質マネジメント一部

採用条件

▼求める経験

製品開発もしくは
品質管理もしくは
品質保証の経験が5年以上ある方

▼その他必要条件

- ・Excelによる簡単なデータ処理やWordによる文書作成等、基本的な操作が出来る方
- ・普通自動車運転免許証

PR

- 医療機器は、販売までの期間が一般製品よりも長く、開発後に許認可の期間（長くて1年）があることが特徴。販売後も責任感を持って製品保証に取り組めます。（売って終わりではない）
- 一般的な「品質管理」はデータ分析のみを行う仕事かもしれませんが、当社の品質保証は、様々な部署やお客さま（医療従事者）との折衝も大きな仕事のひとつ。コミュニケーション力を活かして、製品に深く関わることができます。

組織体制

仕事の流れと募集職種

求人票①②
社内インフラ系職種

求人票③
生理検査システム商品の
導入SE

求人票④
医療機器のソフトウェア
開発

求人票⑤
医療機器センサの
ソフトウェア開発

求人票⑥
医療機器のハードウェア開発

求人票⑦
医療機器の調査・
開発エンジニア

求人票⑧
製品の品質保証担当者

求人票⑨
製品の品質保証担当者

求人票⑩
電気設備管理者

求人票⑪
工場の生産管理担当

募集職種まとめ

求人票

9

1/2

製品の品質保証担当者

< IVD製品群 >

技術戦略本部 品質マネジメント統括部 品質マネジメント三部

勤務地：埼玉県所沢市

転勤：将来的に近隣都道府県へ転居を伴う異動の可能性があります

所属：日本光電工業株式会社

担当製品の品質保証・安全管理に関する以下のような業務を担当します。

- (1)品質保証に関する業務
 - a)品質データ（修理データ、初期故障等）の収集分析、活用、提供に関する業務
 - b)開発品の設計品質向上関連業務
 - c)各種法規制対応に関する関連業務（品質監査対応、関連製造業者の品質システム監査他）
- (2)予防、是正に関する業務
 - a)是正・予防活動の管理に関する業務
 - b)リコールに関する業務
- (3)安全管理に関する業務
 - a)顧客・学会・研究報告等の情報を収集し有効性・安全性に影響のある情報の調査分析、活用提供及び、統括部門への報告業務
 - b)市販後の品質情報への対応業務

関わる製品

IVD製品群

人体から採取した血液や尿を測定することを目的とした機械

検体検査機器	
▶ 血球計数器	血球計数器
▶ 全自動血球計数・CRP測定装置	全自動血球計数・CRP測定装置
▶ CRP測定装置	HbA1c/CRP測定装置
▶ 臨床化学分析装置	HbA1c/CRP測定装置 臨床化学分析装置
▶ 血液ガス・電解質分析装置	全自動血液ガス・電解質分析装置
▶ 胸痛マーカー	胸痛マーカー測定装置 全血中心筋トロポニンT検出用試験紙
▶ 血液凝固分析装置	血液凝固分析装置



全自動血球計数・赤血球沈降速度測定装置
MEK-1305 セルタックα+
(一部海外市場のみ発売、国内未発売)

学術的な専門性はそれほど高くはないが、血液に関する知識は必要。意欲があれば入社ただてからの知識習得でも充分。

組織体制

仕事の流れと募集職種

求人票①②

社内インフラ系職種

求人票③

生理検査システム商品の
導入SE

求人票④

医療機器のソフトウェア
開発

求人票⑤

医療機器センサの
ソフトウェア開発

求人票⑥

医療機器のハードウェア開発

求人票⑦

医療機器の調査・
開発エンジニア

求人票⑧

製品の品質保証担当者

求人票⑨

製品の品質保証担当者

求人票⑩

電気設備管理者

求人票⑪

工場の生産管理担当

募集職種まとめ

求人票

9

2/2

製品の品質保証担当者

< IVD製品群 >

技術戦略本部 品質マネジメント統括部 品質マネジメント三部

採用条件

▼求める経験 下記いずれかの経験がある方

- ①製品開発もしくは品質管理もしくは品質保証の経験が5年以上ある方
- ②臨床検査技師の方で、血液検査に関わる臨床現場でのご経験が5年以上ある方

▼その他必要条件

- ・Excelによる簡単なデータ処理やWordによる文書作成等、基本的な操作が出来る方
- ・普通自動車運転免許証

PR

- 当社は、IVD機器をつくりはじめて50年の歴史があり、
その中で様々なイノベーションを起こしてきました。
例えば、最新の測定装置は他製品よりも短時間で計測できるなど、オンリーワンの製品を世に出してきました。
- 製品開発から市場に出て、使い切って廃棄するまで、
製品全体のプロセスに関われます。（売りっぱなしではない）

参考)

体外診断用医薬品、体外診断用医療機器
メーカーの一例

アボット ダイアグノスティクス メディカル株式会社

アボットジャパン合同会社

キヤノンメディカルシステムズ株式会社

シスメックス株式会社

シーメンスヘルスケア・ダイアグノスティクス（株）

ニッターボーメディカル株式会社

ベックマン・コールター株式会社

ラジオメーター株式会社

ロシュDCジャパン株式会社

ロシュ・ダイアグノステックス株式会社

富士フイルム株式会社

株式会社アークレイファクトリー

株式会社堀場製作所

など

組織体制

仕事の流れと募集職種

求人票①②
社内インフラ系職種

求人票③
生理検査システム商品
の導入SE

求人票④
医療機器のソフトウェア
開発

求人票⑤
医療機器センサの
ソフトウェア開発

求人票⑥
医療機器のハードウェア開発

求人票⑦
医療機器の調査・
開発エンジニア

求人票⑧
製品の品質保証担当者

求人票⑨
製品の品質保証担当者

求人票⑩
電気設備管理者

求人票⑪
工場の生産管理担当

募集職種まとめ

求人票

10

1/2

電気設備（特別高圧）管理者

※設備責任者候補

日本光電富岡株式会社 総務部 総務課

勤務地：群馬県富岡市

転勤：将来的に近隣都道府県へ転居を伴う異動の可能性があります

所属：日本光電富岡株式会社

▼電気設備（特別高圧）管理者としての主な業務

(1)受配電電気設備の維持管理運用業務

- ・主要3か所の変電所の設備について、日常・月次点検を実施する
- ・停止試験に伴う機器操作・安全処置を実施する

(2)電気設備運用に係る関連業務

- ・工場設備の使用電力量の管理
- ・電気設備運用に伴う経済産業省への届出申請
- ・電気設備運用に伴う電力会社との連絡調整（契約関係含む）

(3)電気設備を中心とし、他設備含む工場の中長期的な計画立案

▼工場全体の設備責任者としての業務

※適性や志向性に応じてお任せします

その他設備、庶務関係業務（現状業務の1～2割程度）

- ・TV会議システム及び一部ネットワークインフラへの対応業務
- ・電力以外のインフラ設備に関するトラブル対応業務
- ・総務主催の各種行事等のイベント対応業務（納涼祭他）
- ・部門会議への出席、等

関わる 施設



- 富岡生産センター（群馬県富岡市） ※特別高圧
医用電子機器の生産
- 富岡工場（群馬県富岡市） ※高圧
試薬類の製造
物流センター
- 富岡第二工場（群馬県富岡市） ※高圧
AED用の使い捨てパッドの生産

組織体制

仕事の流れと募集職種

求人票①②

社内インフラ系職種

求人票③

生理検査システム商品の
導入SE

求人票④

医療機器のソフトウェア
開発

求人票⑤

医療機器センサの
ソフトウェア開発

求人票⑥

医療機器のハードウェア開発

求人票⑦

医療機器の調査・
開発エンジニア

求人票⑧

製品の品質保証担当者

求人票⑨

製品の品質保証担当者

求人票⑩

電気設備管理者

求人票⑪

工場の生産管理担当

募集職種まとめ

求人票

10

2/2

電気設備（特別高圧）管理者

※設備責任者候補

日本光電富岡株式会社 総務部 総務課

採用条件

▼求める経験

- ・受配電電気設備の維持管理運用業務（特別高圧受電設備等の維持管理運用）の経験3年以上
- ・第二種電気主任技術者の資格保有者

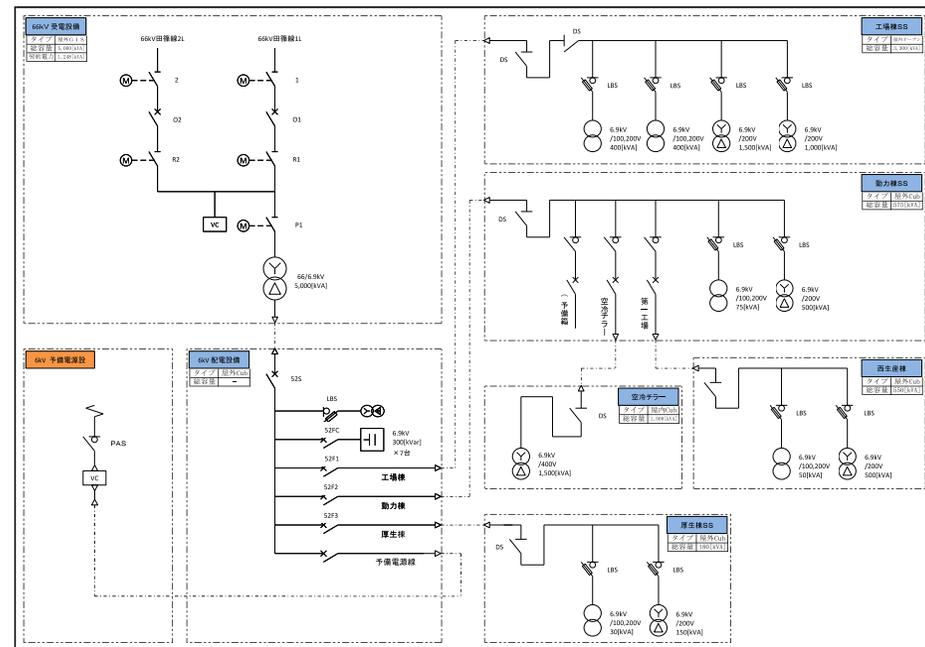
▼その他必要条件

普通自動車運転免許証

PR

■ 富岡工場では、グローバル企業である
日本光電の主な製品を製造している
工場です。

■ 電気設備だけでなく、志向性に応じて
多様な施設も手がけられます。



組織体制

仕事の流れと募集職種

求人票①②

社内インフラ系職種

求人票③

生理検査システム商品の
導入SE

求人票④

医療機器のソフトウェア
開発

求人票⑤

医療機器センサの
ソフトウェア開発

求人票⑥

医療機器のハードウェア開発

求人票⑦

医療機器の調査・
開発エンジニア

求人票⑧

製品の品質保証担当者

求人票⑨

製品の品質保証担当者

求人票⑩

電気設備管理者

求人票⑪

工場の生産管理担当

募集職種まとめ

求人票

⑪

1/2

工場の生産管理担当

日本光電富岡株式会社 生産管理部 生産管理一課

勤務地：群馬県富岡市

転勤：将来的に近隣都道府県へ転居を伴う異動の可能性があります

所属：日本光電富岡株式会社

- ・生産計画とは具体的に市場の動向や過去データの分析などから生産数を決定し、在庫の過不足が出ないようにシミュレーションをし、生産スケジュールを立てます。
- ・また実際に生産が始まると生産活動がスケジュール通りに進行しているか、不具合発生時の対処、改善計画を立てる等、スムーズに生産が進むように管理を行います。
- ・生産や在庫入出庫に関連した関係部門との調整、折衝業務を行います。

関わる
製品

日本光電の製品すべての生産設計を行います。

※毎月、生産の計算を行いながら、日々の計画変更にも対応

参考)

富岡→機器を中心に生産（今回の募集）

埼玉→製品機器の消耗品



勤務場所：富岡工場

組織体制

仕事の流れと募集職種

求人票①②
社内インフラ系職種

求人票③
生理検査システム商品
の導入SE

求人票④
医療機器のソフトウェア
開発

求人票⑤
医療機器センサの
ソフトウェア開発

求人票⑥
医療機器のハードウェア開発

求人票⑦
医療機器の調査・
開発エンジニア

求人票⑧
製品の品質保証担当者

求人票⑨
製品の品質保証担当者

求人票⑩
電気設備管理者

求人票⑪
工場の生産管理担当

募集職種まとめ

求人票

⑪

2/2

工場の生産管理担当

日本光電富岡株式会社 生産管理部 生産管理一課

採用条件

▼求める経験

生産計画立案・実行・改善といったの一連のご経験、
もしくは
社内外の方の間に入って調整や業務を行った
ご経験が3年以上ある方

▼その他必要条件

- ・ Word、Excel、PowerPointの基本的な操作ができる方
- ・ 普通自動車運転免許証

PR

- 医療機器は一般製品の生産と違い、
多品質小ロット生産が特徴。
同じものを大量につくるのではなく、
ひとつ一つ丁寧に製造します。
- 多様な生産計画に携われることが
経験者にとってやりがいになります。



製品に使用するすべての部品を受入検査。安全性や機能・性能に関わる重要な部品は全個数について検査を行います。



プリント基板のはんだ付けの状態や機能・性能の確認をする検査。熟練作業者による目視、3D外観検査装置、治具を使い確認します。



プリント基板と他の部品を組み立てて製品の動作を確認。製品のプログラムや言語のインストール、調整、治具を使った機能・性能の検査までを行います。



電子機器は使用開始直後に故障が起きやすい傾向があります。そのため、完成した製品に一定時間の通電負荷をかけるエージング検査を行い、初期不良を取り除きます。



最後に耐電圧、漏れ電流、電源入力などの安全に関わる検査をはじめ、製品の品質や機能・性能、安全性について総合的に確認します。

富岡品質。
MADE IN TOMIOKA

- 組織体制
- 仕事の流れと募集職種
- 求人票①②
社内インフラ系職種
- 求人票③
生理検査システム商品の導入SE
- 求人票④
医療機器のソフトウェア開発
- 求人票⑤
医療機器センサのソフトウェア開発
- 求人票⑥
医療機器のハードウェア開発
- 求人票⑦
医療機器の調査・開発エンジニア
- 求人票⑧
製品の品質保証担当者
- 求人票⑨
製品の品質保証担当者
- 求人票⑩
電気設備管理者
- 求人票⑪
工場の生産管理担当
- 募集職種まとめ**

求人票	①	②-1	②-2	③	④	⑤	⑥
職種	社内インフラ： マネージャー候補	社内インフラエンジニア： サーバ系	社内インフラエンジニア： ネットワーク系	生理検査システム商品の導入SE	医療機器のソフトウェア開発	医療機器センサ <パルスオキシメータ/ その他センサモジュール> のソフトウェア開発	医療機器 <生体情報モニタ> のハードウェア開発
部署	CDX統括部 通信セキュリティ部			技術開発本部 ITソリューション技術開発部 医療SE部	技術開発本部	技術開発本部 バイタルセンサ技術開発部 第二技術部	技術開発本部 生体モニタ技術開発部 第一技術部/開発部
勤務地	埼玉県所沢市&東京都文京区			埼玉県所沢	埼玉県所沢	埼玉県所沢	埼玉県所沢
採用条件	<p>▼求める経験 1) 2) いずれかの経験がある方</p> <p>1) Windows Serverインフラの設計・構築・運用”それぞれすべて”について5年以上の経験</p> <p>2) TCP/IPを理解しており、ファイアウォール・ルータ・スイッチのいずれかについて設計・構築・運用の経験 ※それぞれ利用者1,000人以上のシステムについての経験であること</p> <p>▼その他必要条件</p> <ul style="list-style-type: none"> ・普通自動車運転免許証 ・英語でのコミュニケーションが可能な方 ・国内外の出張が可能な方 	<p>▼求める知識・経験</p> <p>1) Windowsサーバ構築・運用経験が3年以上 (ActiveDirectory・グループポリシー・アクセス権・ファイル共有・コマンド)</p> <p>2) IPネットワークの基本的な知識と経験がある方 (スイッチ・ルータ・ファイアウォール等)</p> <p>▼その他必要条件</p> <ul style="list-style-type: none"> ・普通自動車運転免許証 	<p>▼求める知識・経験</p> <p>1) IPネットワークの知識と経験がある方 (スイッチ・ルータ・ファイアウォール・WiFi等構築・運用経験3年以上)</p> <p>2) サイバーセキュリティに関する知識がある方 (セキュリティポリシーに沿ったインフラ構築・運用経験)</p> <p>3) Windowsサーバ構築・運用経験がある方 (DNS/DHCPサーバ・ActiveDirectory)</p> <p>▼その他必要条件</p> <ul style="list-style-type: none"> 普通自動車運転免許証 	<p>求める経験 下記いずれかの経験がある方</p> <ul style="list-style-type: none"> ・システム関連の営業経験が2年以上 ・システムエンジニア経験が2年以上 ・医療従事者の経験が3年以上 <p>▼その他必要条件</p> <ul style="list-style-type: none"> ・MicrosoftOfficeを使用できる方 ・普通自動車運転免許証 	<p>▼求める経験 下記の経験や志向性がある方</p> <ul style="list-style-type: none"> ・プログラミング実務経験が3年以上ある方。 ・普通自動車運転免許証をお持ちの方。 ・医療への貢献に熱意をもって取り組もうとしている方。 <p>【開発環境】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・OS：RTOS(μiTron系)、Linux、Windows ・言語：C、C++、C#、Java、アセンブラ <p>※担当する製品や機能により使用OS、言語が決まりません。</p>	<p>▼求める経験 下記いずれかの経験がある方</p> <ul style="list-style-type: none"> ・製品に搭載するソフトウェアの開発経験の経験が3年以上ある方 ・英語TOEIC650か同等のスキルがある方 (医学論文調査/国際規格(IEC/ISO)調査・対応) <p>▼その他必要条件</p> <ul style="list-style-type: none"> ・普通自動車運転免許証 	<ul style="list-style-type: none"> ・アナログ回路orデジタル回路の設計経験が3年以上ある方。 ・普通自動車運転免許証をお持ちの方。
学歴	大学卒業以上			高等専門学校卒業以上	大学卒業以上 (電気・電子・情報系学科であること)		
年齢	35歳～45歳	25歳～30歳位	25歳～30歳位	27歳～35歳位	27歳～39歳位	27歳～39歳位	～35歳
フィー	40%	40%	40%	40%	40%	40%	35%

組織体制

仕事の流れと募集職種

求人票①②
社内インフラ系職種

求人票③
生理検査システム商品
の導入SE

求人票④
医療機器のソフトウェア
開発

求人票⑤
医療機器センサの
ソフトウェア開発

求人票⑥
医療機器のハードウェア開発

求人票⑦
医療機器の調査・
開発エンジニア

求人票⑧
製品の品質保証担当者

求人票⑨
製品の品質保証担当者

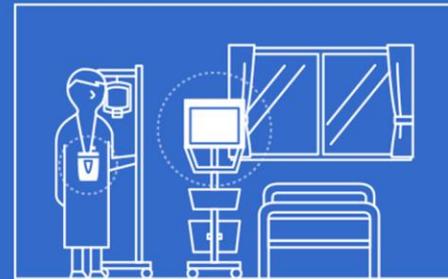
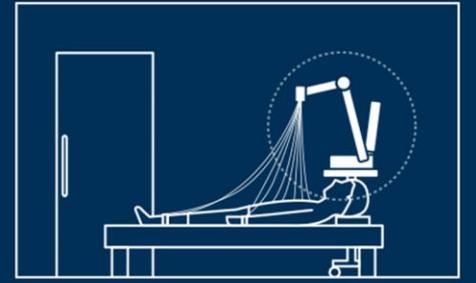
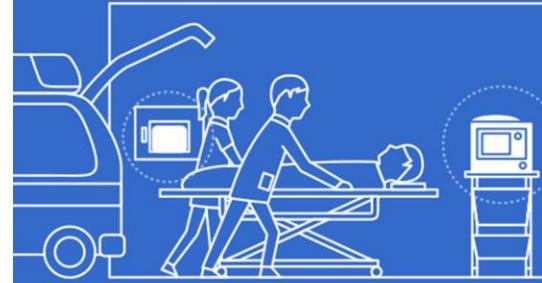
求人票⑩
電気設備管理者

求人票⑪
工場の生産管理担当

募集職種まとめ

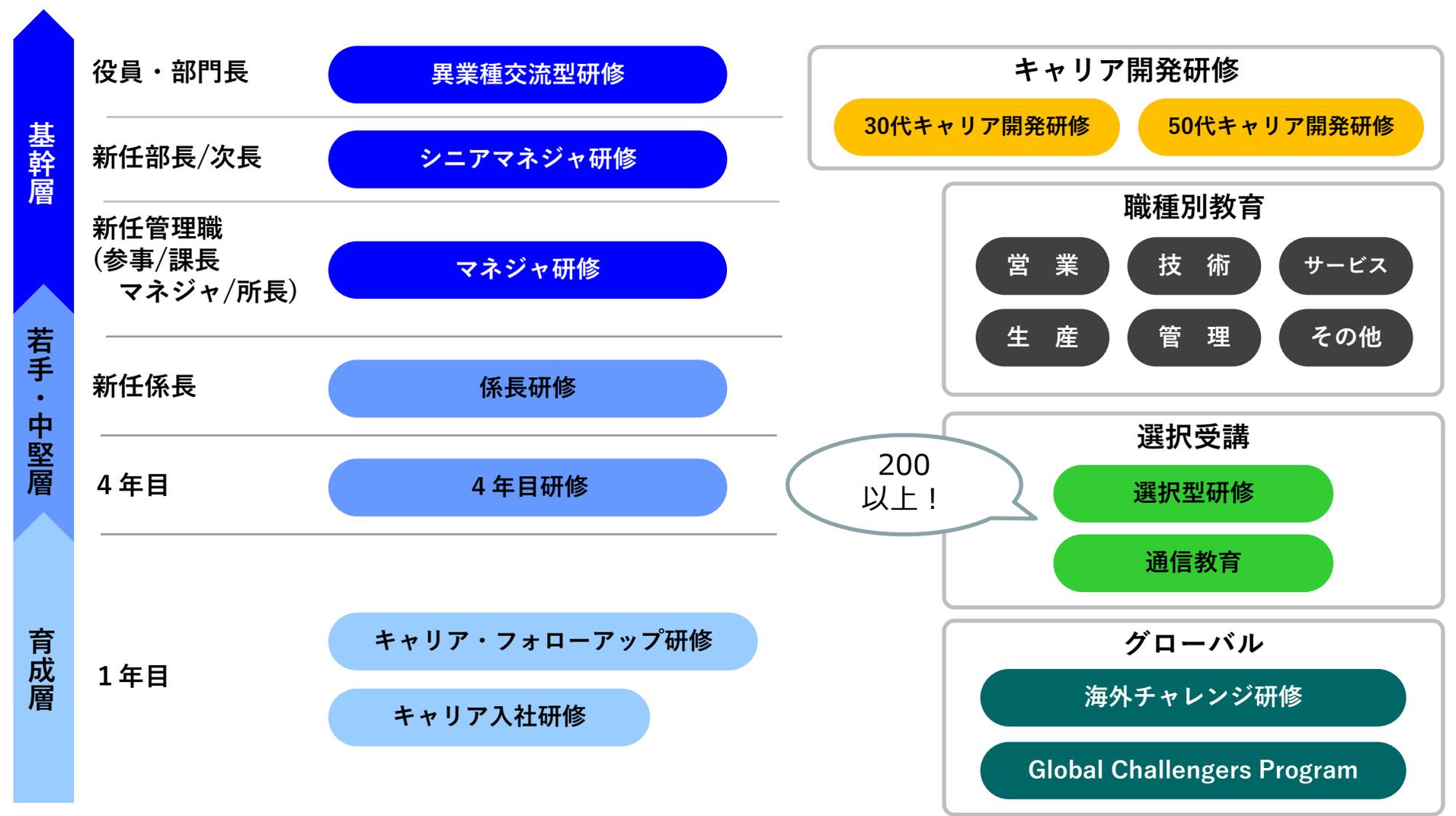
求人票	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪
職種	医療機器 <電極・センサ>の 調査・開発エンジニア	製品の品質保証担当者	製品の品質保証担当者 (IVD製品群)	電気設備(特別高圧)管理者 ※設備責任者候補	工場の生産管理担当
部署	技術開発本部 生産技術統括部 用品技術開発部 二課	技術戦略本部 品質マネジメント統括部 品質マネジメント一部	技術戦略本部 品質マネジメント統括部 品質マネジメント三部	日本光電富岡 総務部 総務課	日本光電富岡 生産管理部 生産管理一課
勤務地	埼玉県所沢	埼玉県所沢	埼玉県所沢	群馬県富岡市	群馬県富岡市
採用条件	<p>-----</p> <p>▼求める経験 下記いずれかの経験がある方</p> <p>-----</p> <p>1) 製品企画や製品分析、市場調査や不具合分析などのご経験がある方※別途として3年程度</p> <p>2) 電気系か機械系で製品の開発や設計のご経験がある方※別途として3年程度</p> <p>-----</p> <p>▼その他必要条件</p> <p>-----</p> <ul style="list-style-type: none"> ・語学力：TOEIC650以上が同等の能力をお持ちの方 (規格調査・対応で英語を使用した業務があります) ・普通自動車運転免許証 	<p>-----</p> <p>▼求める経験</p> <p>-----</p> <p>製品開発もしくは品質管理もしくは品質保証の経験が5年以上ある方</p> <p>-----</p> <p>▼その他必要条件</p> <p>-----</p> <ul style="list-style-type: none"> ・Excelによる簡単なデータ処理やWordによる文書作成等、基本的な操作が出来る方 ・普通自動車運転免許証 	<p>-----</p> <p>▼求める経験 下記いずれかの経験がある方</p> <p>-----</p> <p>①製品開発もしくは品質管理もしくは品質保証の経験が5年以上ある方</p> <p>②臨床検査技師の方で、血液検査に関わる臨床現場でのご経験が5年以上ある方</p> <p>-----</p> <p>▼その他必要条件</p> <p>-----</p> <ul style="list-style-type: none"> ・Excelによる簡単なデータ処理やWordによる文書作成等、基本的な操作が出来る方 ・普通自動車運転免許証 	<p>-----</p> <p>▼求める経験</p> <p>-----</p> <ul style="list-style-type: none"> ・受配電電気設備の維持管理運用業務(特別高圧受電設備等の維持管理運用)の経験3年以上 ・第二種電気主任技術者の資格保有者 <p>-----</p> <p>▼その他必要条件</p> <p>-----</p> <p>普通自動車運転免許証</p>	<p>-----</p> <p>▼求める経験</p> <p>-----</p> <p>生産計画立案・実行・改善といったの一連のご経験、もしくは社内外の方の間に入って調整や業務を行ったご経験が3年以上ある方</p> <p>-----</p> <p>▼その他必要条件</p> <p>-----</p> <ul style="list-style-type: none"> ・Word、Excel、PowerPointの基本的な操作ができる方 ・普通自動車運転免許証
学歴	大学卒業以上	大学卒業以上	大学卒業以上	大学卒業以上	大学卒業以上
年齢	25歳～39歳位	30歳～45歳	～45歳位まで	～50歳位まで	27歳～34歳
フィー	35%	30%	30%	35%	30%

- ❑ コーポレートプロフィール
- ❑ 募集職種紹介
- キャリア/人事制度
- ❑ 技術と歴史
- ❑ 候補者推薦について



- キャリア制度
- 研修制度
- 支援制度
- しっかり休むための制度
- 仕事と育児の両立を
応援する制度
- いざとなったときに
安心できる制度
- 柔軟な働き方を支える
制度
- 日々の生活や健康を
応援する制度
- 手当・賞与
- 日本光電を可視化

共通のキャリア制度



キャリア制度

研修制度

支援制度

しっかり休むための制度

仕事と育児の両立を
応援する制度

いざとなったときに
安心できる制度

柔軟な働き方を支える
制度

日々の生活や健康を
応援する制度

手当・賞与

日本光電を可視化

研修制度

入社時研修

※職種によって期間が
異なる場合あり

キャリア入社研修（10日間）

- ・ 基礎知識（経営理念・品質・組織・SCR等）
- ・ 顧客、市場、病院に関する基礎知識
- ・ 製品の基本（心電計、モニタ、血球計数機、ホルタ、脳波計等）

キャリア・フォローアップ研修（5日間）

- ・ 目標設定
- ・ 医療機器（システム製品、重症系の製品、人工呼吸器）
- ・ 顧客対応能力

キャリア制度

研修制度

支援制度

しっかり休むための制度

仕事と育児の両立を
応援する制度

いざとなったときに
安心できる制度

柔軟な働き方を支える
制度

日々の生活や健康を
応援する制度

手当・賞与

日本光電を可視化

支援制度

専門性を極める制度

積極的に自身の知識や技術を磨きたいと
考える社員を応援するために、
通信講座や国内留学などの支援を
行っています。

通信教育・公的資格取得支援

200を超える通信教育講座を用意し、受講料を会社が負担します
(講座によって半額、全額など上限あり)。また会社が必要と認
めた公的な資格の取得に関しては、受講料の一部を会社が負担し
ます。

大学医学講座などへの参加者公募

東京女子医科大学をはじめ、東京電機大学、九州大学、東京工業
大学など国内大学で博士号取得を希望する方の入学金や学費の一
部を会社が負担する国内留学制度もあります。

自己申告制度

毎年、全社員が現在の仕事内容、異動希望部署、これからのキャ
リアプランなどを上司や人事部長に申告でき、希望部署に行くこ
ともできます。

キャリア制度

研修制度

支援制度

しっかり休むための制度

仕事と育児の両立を
応援する制度

いざとなったときに
安心できる制度

柔軟な働き方を支える
制度

日々の生活や健康を
応援する制度

手当・賞与

日本光電を可視化

しっかり休むための制度

頑張っても働いたら、ゆっくり休む。
オンオフともに充実させることで、日々の仕事がより効率化され、パフォーマンスも上がると考えます。

年間休暇・有給休暇

年間休暇数は126日です。また、有給は最高で21日（入社初年度は5～16日と入社月によって決まります。）取得でき、1時間単位からのフレキシブルな取得が可能です。

勤務間インターバル

勤務終了後から一定時間以上のインターバル時間を設けることを推奨する施策で、ワーク・ライフ・バランスの充実、社員の健康維持を目指します。

定時退社日（毎週2日）

毎週水曜・金曜は定時退社日と設定して、英会話教室やスポーツジムに通うなど、社員一人ひとりの自己啓発や趣味の時間として有効的に活用いただけます。

ステップアップ休暇・ リフレッシュ休暇

勤続年数の節目の年に、見聞を広めたり、自己啓発を促す2日間のステップアップ休暇を取得できます。勤続10年ごとには勤続表彰を受賞し、5日間のリフレッシュ休暇の取得ができます。

積立休暇制度

消滅した有給休暇を別に積み立て、永続的に保持し、ご自身の長期入院時やご家族を介護する時などに使用できます。
※労働基準法では、2年間で有給休暇の権利が消滅してしまいます。

キャリア制度

研修制度

支援制度

しっかり休むための制度

**仕事と育児の両立を
応援する制度**

いざとなったときに
安心できる制度

柔軟な働き方を支える
制度

日々の生活や健康を
応援する制度

手当・賞与

日本光電を可視化

仕事と育児の両立を応援する制度

仕事と育児の両立を支援するための環境整備を進めた結果、2011年3月、次世代認定マーク（愛称：くるみん）を取得。産休、育休後の復職率は直近3年間で90%以上です。

育児休暇制度

子どもが生まれた後、育児に専念できるように休職を取得することができます。最大で子どもが満2歳になるまでが対象期間です。また、復職時に上長との面談など復職フォロー、サポートも積極的に行っています。

短時間勤務

産休・育休取得後に職場に復帰したとき、子どもの保育園への送迎などに対応できるよう、子どもが小学校6年生になるまでは勤務時間を最長1時間短縮できます。

シフト時間勤務

1日の労働時間はそのままに、勤務する時間帯を最大1時間シフトすることが可能です。子どもが小学生の間までで、一定の基準を満たす場合に利用が認められます。

男性・女性ともに上記制度の取得や利用を積極的に推奨し、サポートを行っています。

キャリア制度

研修制度

支援制度

しっかり休むための制度

仕事と育児の両立を
応援する制度

**いざとなったときに
安心できる制度**

柔軟な働き方を支える
制度

日々の生活や健康を
応援する制度

手当・賞与

日本光電を可視化

いざとなったときに安心できる制度

長い人生の中で、何が起こるかわかりません。
様々なライフイベントのときに備えた休暇や勤務制度も整えています。

介護休職制度

親族の介護のために、対象1人につき1回の休職ができます。ひとまとまりの期間で取得する場合、最長2年間休職が可能となります。

積立休暇制度

労働基準法上では2年で有給休暇の権利が消滅しますが、日本光電では消滅した有給休暇を別に積み立て、永続的に保持し、ご自身の長期入院やご家族を介護するときなどに使用できます。

特別休暇

結婚特別休暇、忌引休暇、ドナー休暇、介護休暇、配偶者出産休暇、産前産後休暇、お子さんの看護のための休暇など、事由に応じて有給休暇とは別に特別休暇を申請できます。

財産形成

長期的な財産形成を図るための制度として、以下の制度があります。

- ・確定拠出年金：税制の優遇が非常に大きく、長期的な財産形成の手段として有用です。
- ・社員持株会：会社の奨励金と合わせて日本光電の株式を継続的に取得できます。

キャリア制度

研修制度

支援制度

しっかり休むための制度

仕事と育児の両立を
応援する制度

いざとなったときに
安心できる制度

**柔軟な働き方を支える
制度**

日々の生活や健康を
応援する制度

手当・賞与

日本光電を可視化

柔軟な働き方を支える制度

社員一人ひとりが自分らしい仕事人生を形成できるように、
それぞれの価値観にフィットした柔軟な働き方を許容します。

フレックスタイム制度

社員が各日の始業及び終業の時刻を自主的に決定し働く制度です。従業員が普段の生活と業務の調和を図りながら、効率的に働き、労働時間を短縮することを目的としています。

(生産やコールセンターなど一部の部署は対象外)

在宅勤務制度

妊娠、育児、介護などの理由がある場合は在宅勤務ができます。
(一定の基準を満たす場合に利用できます。)

コロナ禍の現在では、制度利用に関する基準や運用を変更し、業務内容や状況を踏まえた上で、全社員を対象として在宅勤務ができるよう、柔軟に対応しています。

キャリア制度

研修制度

支援制度

しっかり休むための制度

仕事と育児の両立を
応援する制度

いざとなったときに
安心できる制度

柔軟な働き方を支える
制度

**日々の生活や健康を
応援する制度**

手当・賞与

日本光電を可視化

日々の生活や健康を応援する制度

日本光電で歩む仕事人生がより豊かになるように、
日常をサポートする様々な社内制度を設けています。

保養所

保養施設グループに加入しています。施設は全国展開しており、テニス、ゴルフ、バーベキュー、スノーボード、温泉などお好きなプランを割安な会員価格で楽しめます。

健康支援

外部のEAP（従業員支援プログラム）サービスにて電話による健康相談のほか、定期的な健康診断、ストレス状況やストレスへの対処方法を診断できる検査も可能です。また、社内にカウンセリングルームを用意し、健康及びメンタルヘルスに関する相談を気軽にすることができます。

クラブ活動

スキー&スノーボード、野球、マラソン、テニス、卓球、ダイビング&シュノーケリング、自転車、登山、音楽、英会話、写真など希望すれば多種多様なクラブ活動に参加いただけます。

キャリア制度

研修制度

支援制度

しっかり休むための制度

仕事と育児の両立を
応援する制度

いざとなったときに
安心できる制度

柔軟な働き方を支える
制度

日々の生活や健康を
応援する制度

手当・賞与

日本光電を可視化

手当・賞与

手当

- ・ 皆勤手当
- ・ 住宅手当
- ・ 地域格差調整手当
- ・ 家族手当

賞与

- ・ 年間5.8ヵ月（2021年度実績）
- ・ 期末（業績）賞与実績あり

キャリア制度

研修制度

支援制度

しっかり休むための制度

仕事と育児の両立を
応援する制度

いざとなったときに
安心できる制度

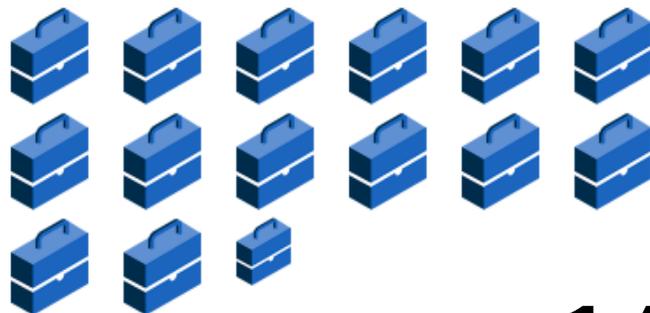
柔軟な働き方を支える
制度

日々の生活や健康を
応援する制度

手当・賞与

日本光電を可視化

日本光電を可視化



平均勤続年数 **14.6年**

※2020年度実績



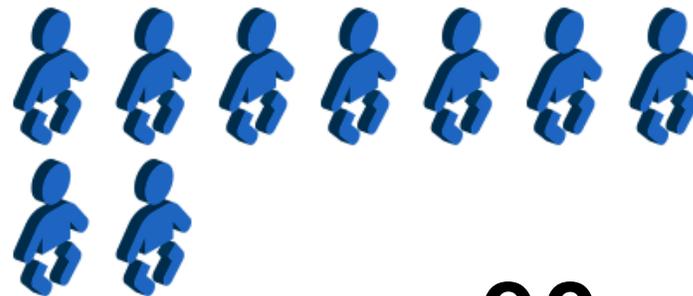
えるぼし認定

私たちの取り組みの結果、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づく優良企業として、厚生労働省より「えるぼし認定(二つ星)」を受けました。



くるみん認定

仕事と子育ての両立を支援する環境を整え、2011年に認定を取得しました。

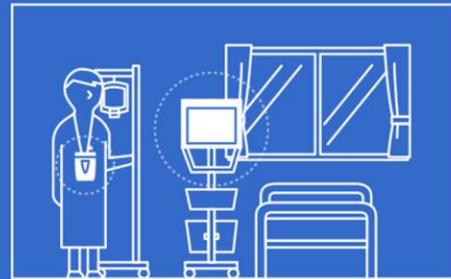
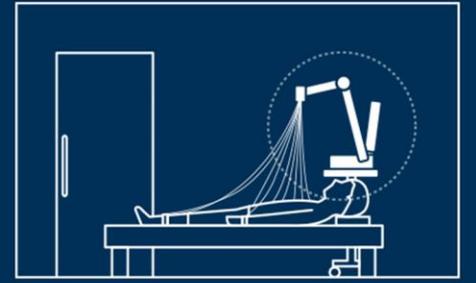


育休復職率 **90%** (直近3年)

育休取得後も安心して職場で働ける環境が整っています。

もくじ

- ❑ コーポレートプロフィール
- ❑ 募集職種紹介
- ❑ キャリア/人事制度
- 技術と歴史
- ❑ 候補者推薦について



エージェント様向け説明会

企業理念

ヒストリー

日本光電独自のセンサ
技術

HMI技術の活用

医療に革命を起こした
大発明

コロナ禍での価値提供

日本光電について

行動指針

企業理念

病魔の克服と健康増進に 先端技術で挑戦することにより 世界に貢献すると共に 社員の豊かな生活を創造する

創業者・荻野義夫は、医療機器が持つ可能性を信じ、
一人でも多くの命に貢献することを目指して
日本光電を立ち上げました。
今も医療現場に根ざして、研究開発に取り組んでいます。



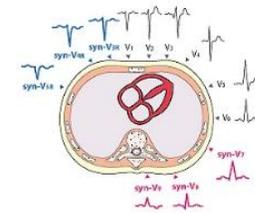
日本光電独自のセンサ技術

導出18誘導 *synECi18* Synthesized Electrocardiogram

これまでの検査手技は変わらず、
心電図の有用な新情報を抽出

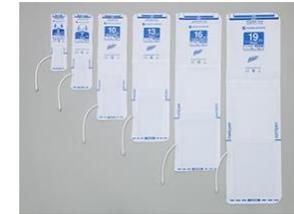
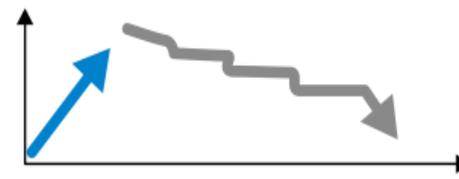


心電計 ECG-2400



iNIBP

速くてやさしい血圧測定



NIBP測定用
ディスポカフ



※ NIBP : 非観血血圧

etCO₂

世界最小・最軽量クラス
CO₂センサ



CO₂測定用酸素マスク



CO₂モニタ OLG-3800

HMI技術の活用

脳波モニタリング

生体情報モニタで脳波のワイヤレス測定

- ・ 救急、ICUで原因不明の意識障害の早期発見をサポート
- ・ 簡単な装着で、迅速に脳波を測定
- ・ Bluetooth®で送信



生体情報モニタで脳波モニタリング



世界各国でPR



2018年10月
欧州集中治療学会実演デモ

ポイント・オブ・ケア超音波

生体情報モニタに接続 (救急での迅速な超音波検査をサポート)



超音波画像診断装置

専用タブレットに接続するとポータブルエコーに



外来でも



ICUでも



病棟ラウンドでも



訪問診療でも

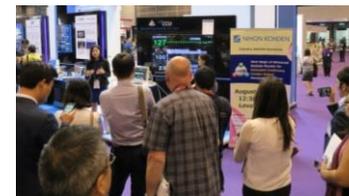
esCCO

心拍出量の非侵襲・連続モニタリング 心電図とSpO2を使って推定



世界各国でPR

2016年8月香港で開かれた世界麻酔学会で実演デモ



欧州、新興国で先行発売



2020年9月
日本での販売開始

医療に革命を起こした大発明

パルスオキシメータ

- ・ 1974年 世界で初めて原理を発明
- ・ 発明者は、日本光電の 青柳卓雄
- ・ 動脈血中の酸素飽和度 (SpO₂) を測定



麻酔事故による死亡者数を大幅に削減世界中の人々の命を救っている

コロナ禍での価値提供

人工呼吸器と生体情報モニタの増産

経済産業省の要請による医療機器の
緊急増産に対し感謝状の授与



2020年12月21日 経済産業省にて

パルスオキシメータの開発と実用化

第4回日本医療研究開発大賞
内閣総理大臣賞 を受賞



企業理念

ヒストリー

日本光電独自のセンサ
技術

HMI技術の活用

医療に革命を起こした
大発明

コロナ禍での価値提供

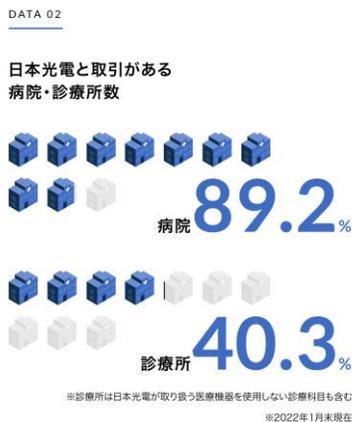
日本光電について

行動指針

日本光電について



- ・診断情報システム :「PRM-4000」
- ・診断用心臓電気刺激装置 :「SEC-5104」
- ・携帯型受信機 :「ZT-210P」
- ・長時間心電図解析装置 :「DSC-5000」
- ・半自動除細動器 :「TEC-2603」
- ・テレメトリー式脳波計EEGヘッドセット :「AE-120A」
- ・生体情報モニタ :「CSM-1700」
- ・超音波画像診断装置 :「First Echo」
- ・人工呼吸器 :「NKV-330」
- ・解析機能付きセントラルモニタ :「WEP-1000」
- ・除細動器 :「EMS-1052」
- ・自動体外式除細動器 :「AED-M100」
- ・パルスチェッカー :「PLS-1100」



日本光電の行動指針

私たちは、新たなグローバル共通価値基準に基づき経営理念の実現に挑戦します。

Integrity

私たちは、命と向き合う責任と誇りを胸に、真心を込めた仕事をします。

Humbleness

私たちは、謙虚さをもって物事に立ち向かい、積極的に行動します。

Diversity

私たちは、共感と信頼のもとで多様性を活かし、
チームの新たな可能性を引き出します。

Initiative

私たちは、一人ひとりがリーダーシップを持ち、自律した考動をします。

Customer Centric

私たちは、全ての活動がお客様、そして患者さんに繋がっているという認識を持ち、
行動します。

Goal Oriented

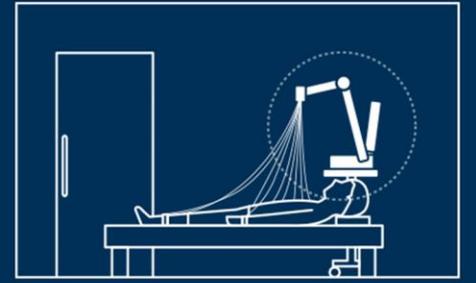
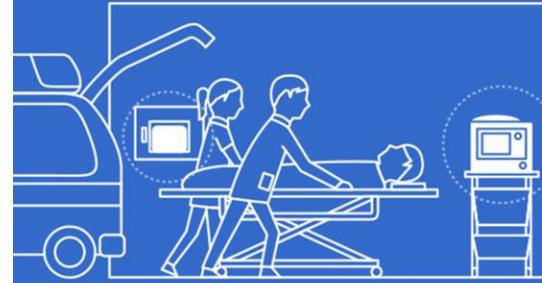
私たちは、果たすべき真の目的に向け、できない理由ではなく、
達成する方法を考えます。

Creativity

私たちは、固定観念にとらわれず、新たな価値を創造します。

もくじ

- ❑ コーポレートプロフィール
- ❑ 募集職種紹介
- ❑ キャリア/人事制度
- ❑ 技術と歴史
- 候補者推薦について



エージェント様向け説明会

選考フロー

選考スケジュール

書類選考



一次面接・WEB試験（SPI3全職種、CASECはポジションにより実施）

一次面接は各部門の長＋採用担当

ポジションによっては、WEB試験実施後、合格者に対して

一次面接とさせていただく場合あり



最終面接

担当役員、人事部長等

面接方法

WEB面接or対面面接（コロナ感染状況により変動）

WEB面接を応募者様がご希望の場合は、WEB面接で実施

転勤について

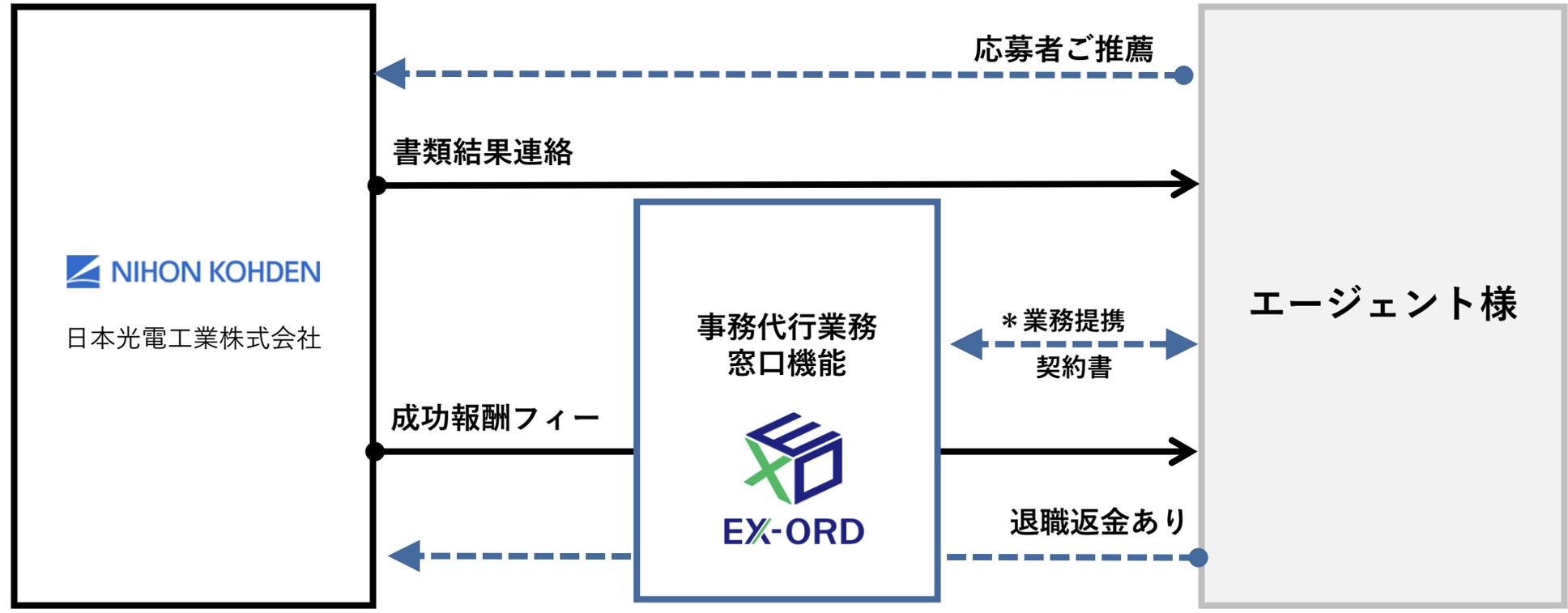
将来、転勤の可能性あります。

すべての職種ではありません。

「将来的に近隣都道府県に転居を伴う異動の可能性あり」

「将来的に国内外の異動の可能性有」

窓口機能



* 業務提携契約書の締結は内定となった段階で締結をさせていただきます。

フィーについて

成功報酬

P37、P38の一覧表を
ご参考ください。

求人票①②③④⑤ …… **理論年収 40%**

求人票⑥⑦⑩ …………… **理論年収 35%**

求人票⑧⑨⑪ …………… **理論年収 30%**

返金規定

1ヶ月以内：紹介料の**80%** 返還

3ヶ月以内：紹介料の**50%** 返還

6ヶ月以内：紹介料の**10%** 返還

フィーのお支払い について

当社の支払い規定は、「入社月の月末締め、翌々月7日支払い」です。
月初に入社承諾の方の場合は、最大2ヶ月と7日後のお支払いとなる場合がありますので、ご了承ください。

お問い合わせについて

企業側 問い合わせ先

武藤

レジュメ送付用アドレス

nihonkohden@hr-resume.info

お問い合わせ

推薦前のすべての問合せはEx-ordにお寄せください。
書類推薦以降日本光電工業株式会社様をお願いします。

人材紹介会社様とのやり取りは、エクスオードが事務局として対応いたします。
ご推薦後は直接、日本光電工業株式会社様からご連絡がまいります。
そのような体制で進めてまいりますので、ご理解いただきますようお願いいたします。

日本光電工業株式会社
中途採用事務局

株式会社Ex-ord (エクスオード)
E-mail : out-sourcing77@ex-ord.co.jp
TEL: 03-5367-2256