

レスターエレクトロニクス(REC)のご紹介と 求人内容のご提示

レスターエレクトロニクス
総務人事部 人事課



めざす姿（長期）

革新的グループ経営体制の確立と、エレクトロニクス情報プラットフォームの実現を見据えた
プロフェッショナル集団になる



採用に関する状況

半導体需要の高まり、また業務領域の拡大等により多くの中途人材を必要としています



説明会開催の理由

さらに多くのエージェントの方々に人材紹介をお願いしたく、会社説明会開催

2022年度 募集職種一覧 営業系 (5/27時点)^{confidential}

★営業担当 (VCC) : 1名

提案営業担当 (VCC) : 1名

営業担当・東京 (BSC) : 2名

営業担当・名古屋 (BSC) : 1名

車載ビジネス・東京(AMC) : 1名

★車載ビジネス・名古屋(AMC) : 1名

半導体営業担当・大阪
(SIC) : 1名

コネクティッド営業
(SIC) : 1名

★営業担当 (成長戦略部門ビジネス推進部) : 1名

★営業担当 (成長戦略部門スマートシティ推進部) : 2名

営業担当
(RDC) : 1名

急募求人のみ後ほど
説明いたします



計11求人

2022年度 募集職種一覧 マーケティング系 (5/27時点) confidential

マーケティング担当 (BSC、NXP) : 1名

マーケティング担当 (BSC、Telit) : 1名

マーケティング担当
(AMCマーケティング、ELMOS) : 1名

OSCプロダクトマーケ (OSC) : 1名

マーケティング担当
(AMCマーケティング、ST) : 1名

SONY製イメージセンサーを軸とした顧客および社内向け拡販活動担当
(マーケティング部門) : 1名



計6求人

2022年度 募集職種一覧 技術系 (5/20時点)^{confidential}

BSC部門FAE担当:1名

★FAE (表示系) : 1名

ソフトウェア開発 : 5名

ソニー製半導体製品を中心とした弊社取り扱い製品の技術担当 : 7名

FAE (NXP) 担当者 : 1名

FAE (NXP) マネージャー候補 : 1名

FAE (INTEL) : 1名

FAE (STマイクロ) : 1名

FAE (ELMOS) : 1名

FAE (SK) : 1名

★LSI設計/設計評価エンジニア(LSI設計部門) : 計9名
※労働条件注意

急募求人のみ後ほど
説明いたします

計11求人



経営管理業務担当（経営企画部門）：1名
※取締役会運営等

計1求人

第一部 会社・事業概要



レスタグループについて①

ミッション

情報と技術で、新しい価値、サービスを
創造・提供し、社会の発展に貢献します

未来を見つめ、新たな市場を創造する

デジタルシフトをはじめとする近年の急速な技術革新は、生産や教育、医療、公共サービスにまで広く影響を与え、私たちの生活を一変しようとしています。ライフスタイルや価値観が変化していく中で、今までになかった新しいビジネスも生まれはじめています。

私たちは、情報、技術を活用し、共創と革新を推し進め、グループ総合力を発揮することであらゆるニーズに対応できる「エレクトロニクスの情報プラットフォーマー」を目指します。

社会課題に向けて

レスタグループは、多様な事業活動と事業間シナジー、パートナー企業との共創により生み出される新しい価値・サービスで、社会課題の解決に取り組んでいきます。事業の成長を通じて、世界の持続的な発展、SDGsの達成に貢献いたします。

2019年に2社が統合し誕生

世界中の課題を解決する。

Solving Issues Around the World.



エレクトロニクスの
情報プラットフォーマー

Electronics Value Platformer

レスターグループについて②

多岐にわたるグループの事業領域

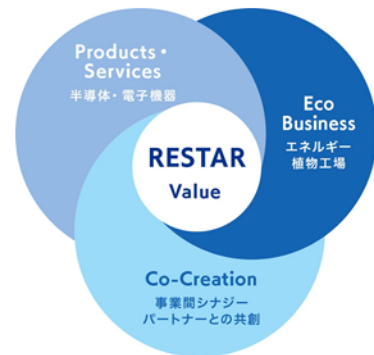
レスターグループは、デバイス・EMS・調達・電子機器・システム機器・エネルギー・技術・植物工場等の幅広い事業を展開しています。それらの事業が保有する機能、技術、ノウハウをシームレスに連携させることで、事業間シナジーや革新的な発想を生み出します。

レスターエレクトロニクス



レスターが提供する価値

私たちが提供する価値は、エレクトロニクスを軸としたProducts/Services（半導体・電子機器）、Eco Business（エネルギー・植物工場）、Co-Creation（事業間シナジー・パートナーとの共創）によって生み出されます。グループの持つ資源を活かし、社会に対して新しい価値を提供いたします。

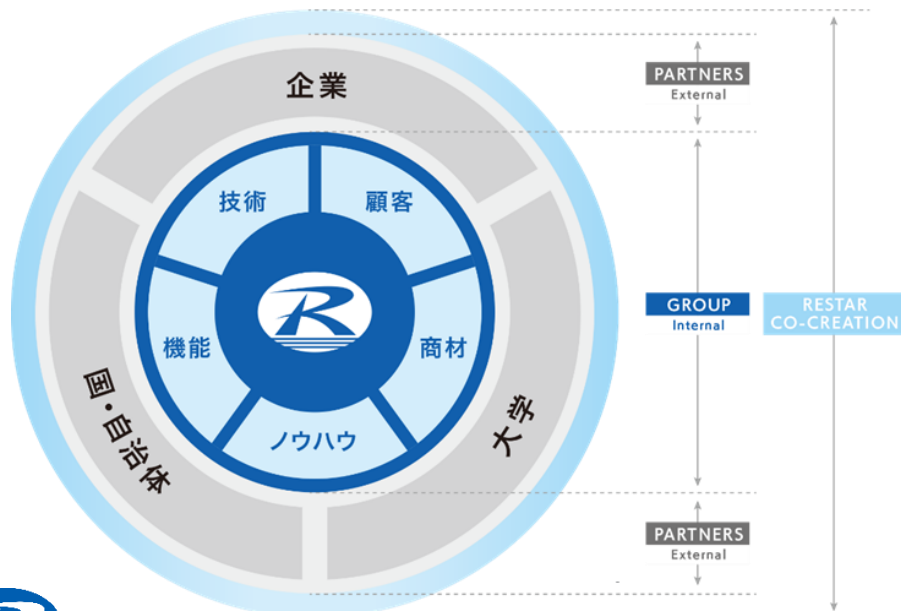


レスタグループについて③

事業間シナジー・パートナーとの共創



エレクトロニクス業界の環境変化を的確に捉え、グループの幅広い取り扱い商材、機能、技術力、ノウハウの集結やパートナー企業との共創推進を通じて、新たな価値を創出しお客様の様々なニーズに対応した最適なソリューションを提供します。



事業間シナジー

GROUP
Internal

各事業が協働しグループの機能や経営資源を有効活用することで、事業の境界を越えた新たな価値を創造。お客様からの多様なニーズにお応えします。

パートナーとの共創

PARTNERS
External

パートナー企業、大学、国・自治体等との連携が、レスタグループのソリューション領域を更に拡大・深化させます。パートナーとの共創による革新的なサービスを創造・提供いたします。



Mission ミッション

情報と技術で、新しい価値、サービスを創造・提供し、
社会の発展に貢献します

Vision ビジョン

あらゆるニーズに対応できる
エレクトロニクスの情報プラットフォーマーを目指します
世界・社会貢献・共創と革新

Values バリュー

多様な考えを受け入れ、共創を通じて、新しい文化や価値を創り出します
常に高い目標を掲げて、革新的な発想と情熱で、挑戦し続けます
活躍の場を世界へと広げ、持続可能な社会の発展に貢献します

レスターの現在位置

国内主要半導体／エレクトロニクス商社2022年3月期上期業績

会社名	売上高 (億円)	売上高 前年比 (%)	営業損益 (億円)	営業損益 前年比 (%)
マクニカ・富士エレホールディングス	3623.43	40.9	154.37	103.2
加賀電子	2230.09	18.1	83	87.2
トーメンデバイス	2178.62	44.3	59.02	262.9
レスターホールディングス	1926.16	30.7	34.17	13.5
リョーサン	1242.47	27.8	40.97	227.2
菱電商事	1073.1	15.7	27.71	125.7
エレマテック	916.6	7.6	34.81	61.7
伯東	914.28	20.9	41.71	152.3
立花エレテック	911.04	21.5	27.24	65.5
東京エレクトロデバイス	827.8	33.7	27.57	145.6



レスターグループについて～SDGs～



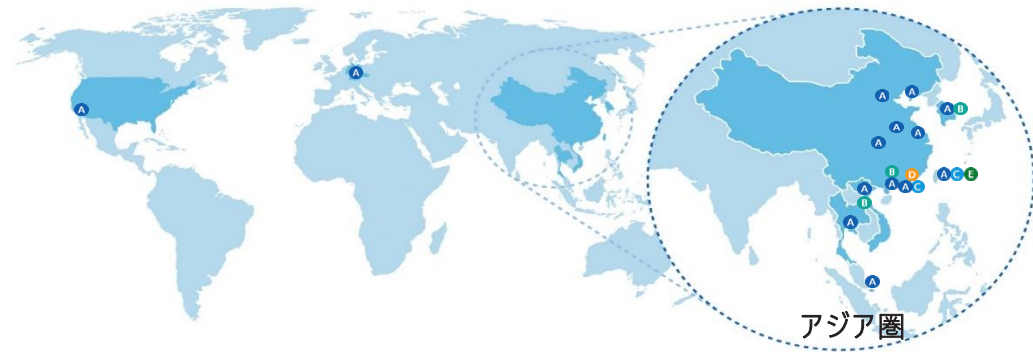
ベトナムの電気が行き届かない地域
にソーラーパネル付きLED灯を設置
子供たちが、いつでも勉強できる
環境づくりへ貢献

日本初！
地方自治体を中心とした新電力会社
の設立で電力の地産地消を実現！



デバイス事業拠点一覧

- ① 株式会社レスターエレクトロニクス
- ② 株式会社レスターデバイス
- ③ 株式会社PALTEK



A レスターエレクトロニクス・レスターデバイス・PALTEK

Hong Kong | Taiwan | PRC (Shanghai, Shenzhen, Beijing, Chongqing, Hefei, Dalian) |
 South Korea | Singapore | Thailand | Vietnam | USA (San Diego) | Germany



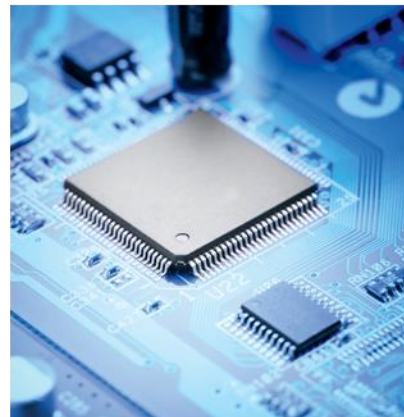
エレクトロニクス製品・サービス



私たちの暮らしを支えるエレクトロニクスのものづくりを、半導体・電子部品の取り扱いをはじめとする多様なサービスによってサポートします。また、電子機器のシステムインテグレーターとして放送・映像制作、自治体、学校、医療等の幅広い分野で最適なソリューションを提案します。

エレクトロニクスディストリビューター

世界中の半導体・電子部品の取り扱いと技術サポート、システム提案によって、最適なソリューションを提供いたします。



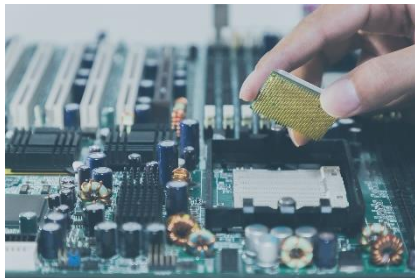
レスターエレクトロニクスについて



商社

メーカーとお客様の間に入り、営業と技術(FAE)が一緒になって市場調査、新製品の提案、製品の実験検証、取引先との交渉などを行います

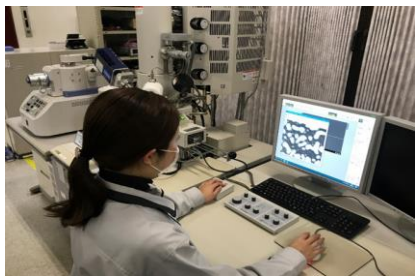
求人あり



LSI開発

LSI(大規模集積回路)の設計から開発、テスト、評価まで、経験豊富なエキスパートエンジニアが行います

求人あり



信頼性評価試験

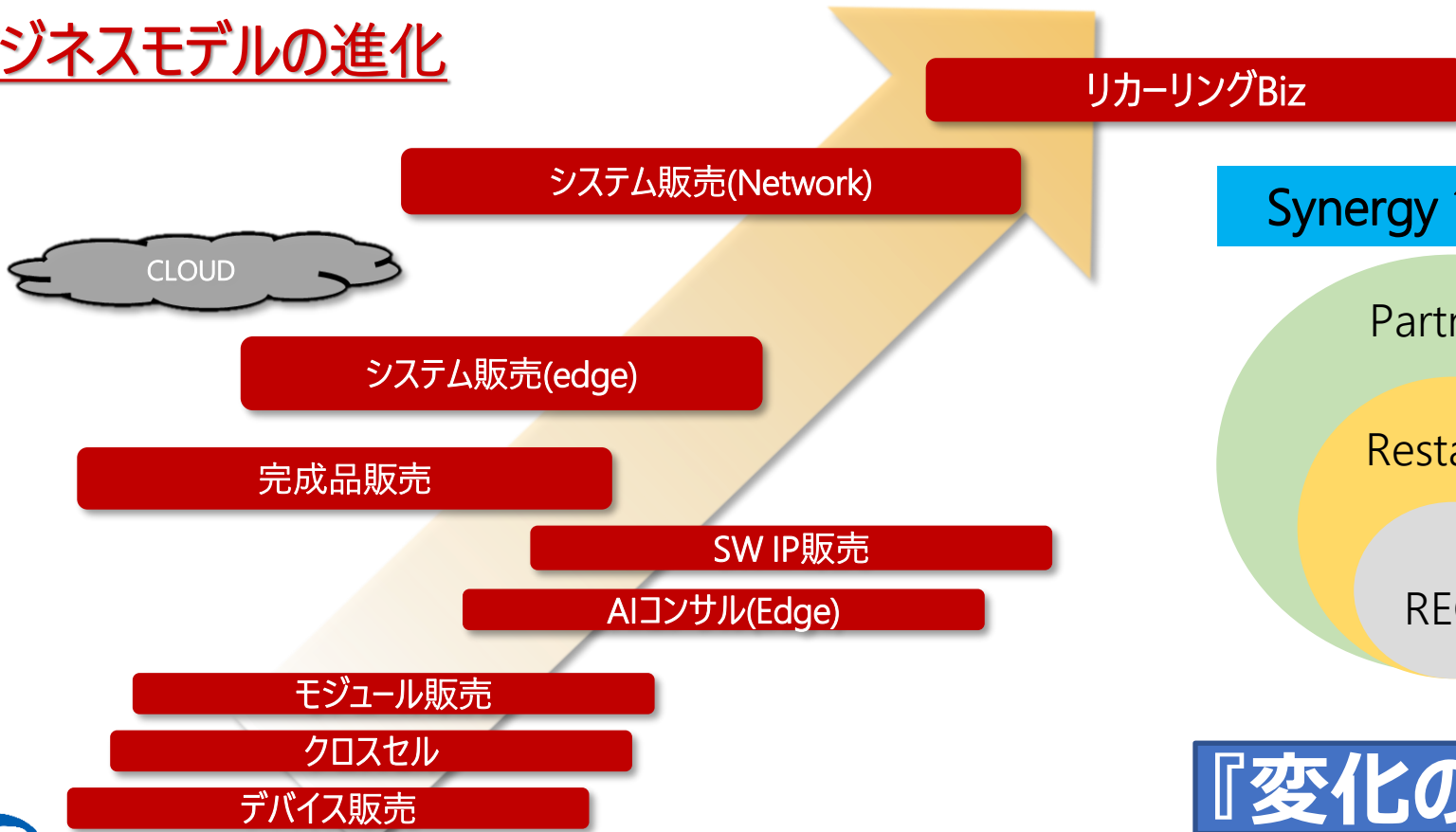
世の中に出回る前の、半導体や宇宙/車載電子部品について、様々な機器を用いて製品の性能、耐久性、安全性、故障率等を調べます

求人無し

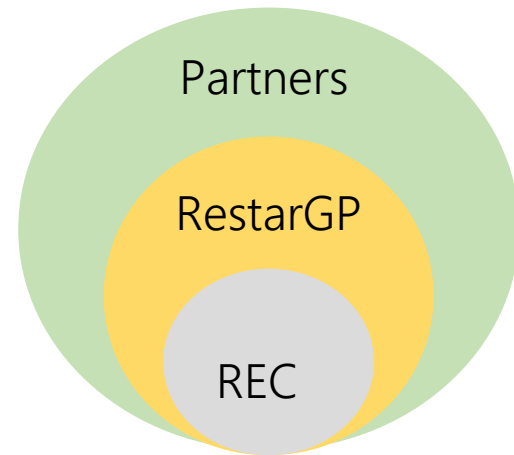
ビジネスモデル (付加価値向上のアプローチ)

confidential

ビジネスモデルの進化



Synergy ↑ 3 視点



『変化の加速』



会社情報

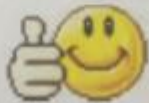
商号	株式会社レスタ-エレクトロニクス Restar Electronics Corporation (通称REC)
代表者	代表取締役社長 山口 秀哉
主な事業内容	エレクトロニクスに関連する部品等および機器の販売、開発、製造。 電子部品の各種試験および化学分析の受託。 労働者派遣事業。
本社所在地	〒140-0001 東京都品川区北品川2-32-3 六行会総合ビル
売上高	1,876億 (2021年3月期 デバイス事業計 レスタ-グループ全体： 3,238億15百万円)
資本金	3億1千万円
従業員数	550名 (2022年5月1日時点)

昨年度採用人数
約50名程度



楽しいこと以外に何があるの？

Life is so very short...be sure you take time every day to enjoy it and bring joy to others with your smile.

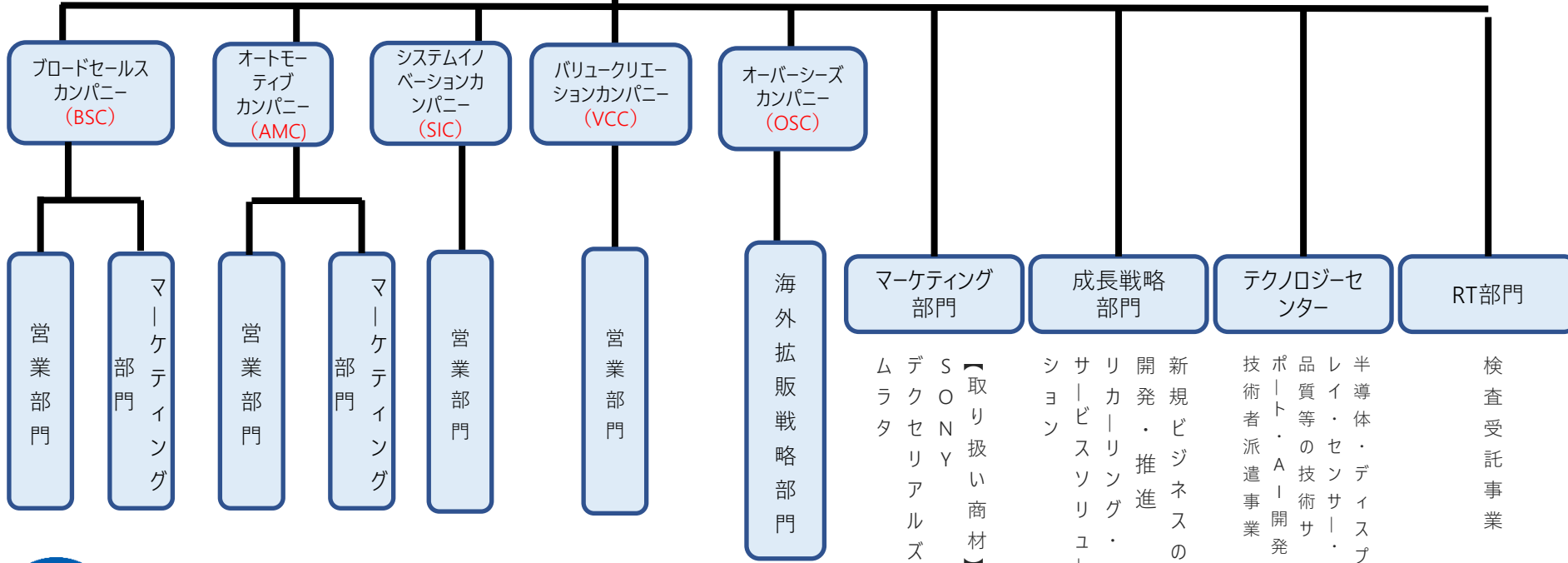


レスターエレクトロニクス(REC)組織概略図

2022年4月現在

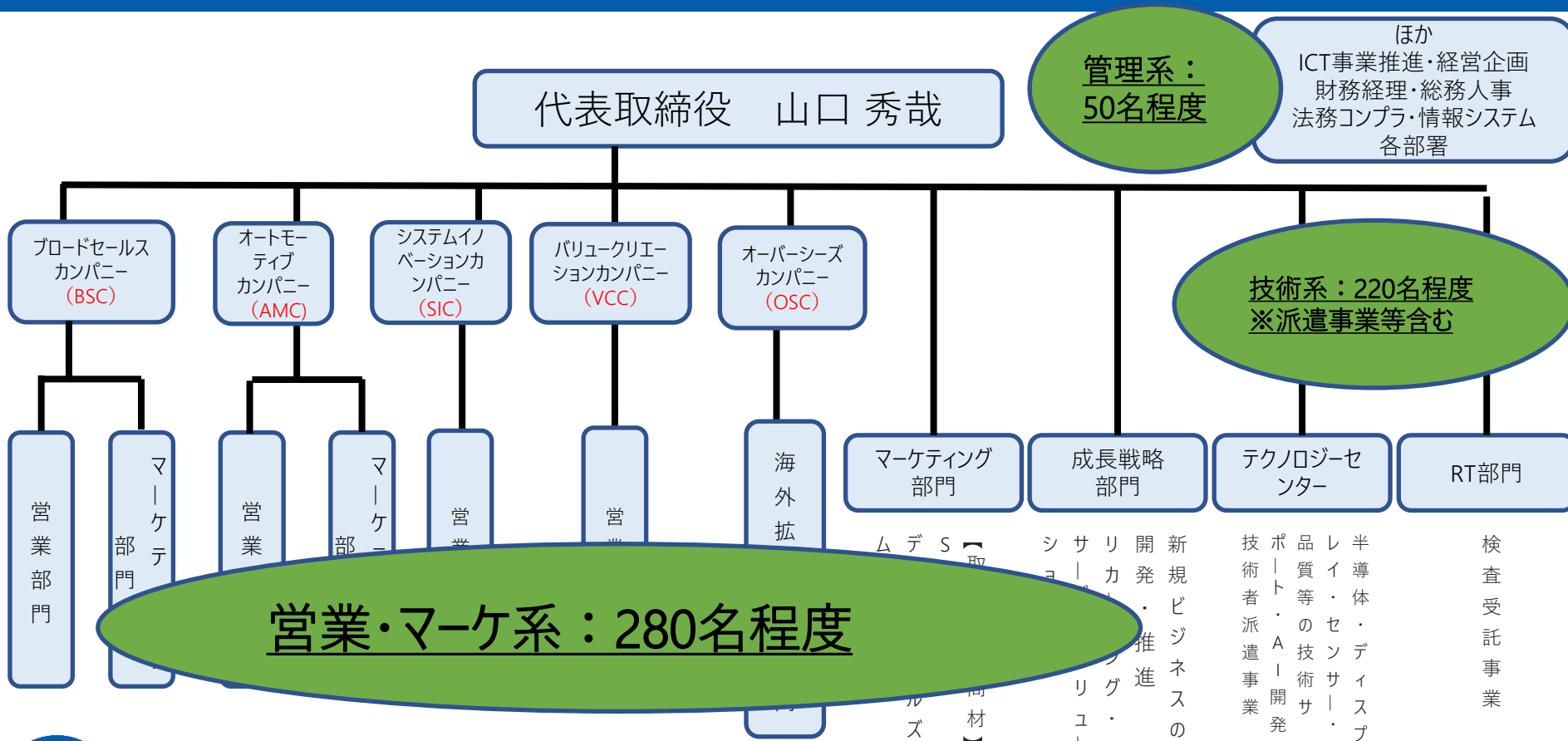
代表取締役 山口 秀哉

ほか
ICT事業推進・経営企画
財務経理・総務人事
法務コンプラ・情報システム
各部署



レスターエレクトロニクス(REC)組織概略図

confidential



弊社内 事業カンパニーご紹介

confidential

ブロードセールスカンパニー(BSC)



- ・車載顧客および現有大口顧客以外の顧客群担当
- ・NXP、Intel、Telit、SORD、Congatec、dialog等製品マーケティング

システムイノベーションカンパニー(SIC)

西日本の顧客
をメイン担当



- ・大口ビジネス顧客(車載以外)
- ・電子部品(MLCC/コネクタ等)
- ・完成品(INSPUR/カルテック)

バリュークリエーションカンパニー(VCC)



- ・大口ビジネス顧客(車載以外)
- ・新規ビジネス開拓

2022年4月
新設

オートモーティブカンパニー(AMC)



- ・車載ビジネス全般
- ・ST、ELMOS等製品マーケティング

オーバーシーズカンパニー(OSC)



- ・海外商材拡販戦略
- ・海外拠点活動戦略

【取扱いメーカー例】

クロスセル
成長に向けた多くの提案



SGMicro DW
顧客満足度UP!



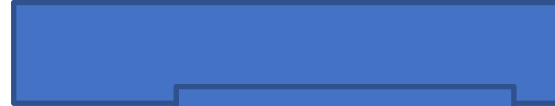
ボード拡販協業



Key Device
供給・DW



新規産機顧客口座開設



新規DW



プラットフォーム開発
商権獲得



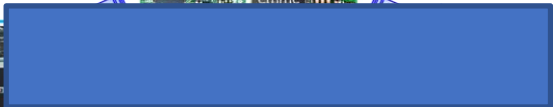
労務管理システム



パーキングシステム



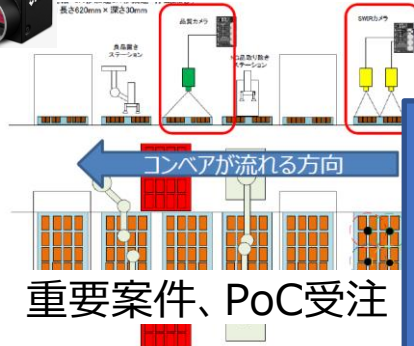
環境システム・集塵機



クリーンシステム



Vision Solution



既存Biz大幅Share UP

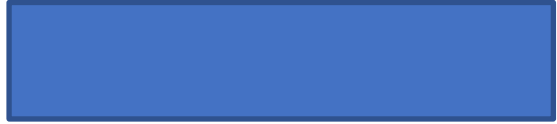


システムイノベーションカンパニー

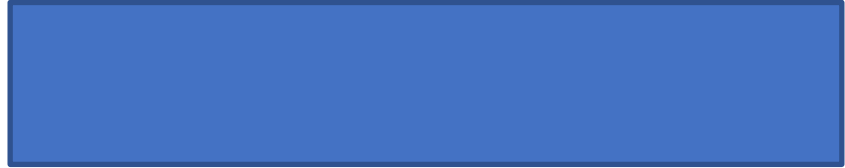
半導体及び電子部品(主な仕入れ先)

【取扱いメーカー例】

ディスプレイ



半導体



バッテリー

メモリ



映像関係



その他

センサー



化学材料



西日本の
顧客メイン
担当



バリュークリエーションカンパニー

半導体及び電子部品(主な仕入れ先)

【取扱いメーカー例】

ディスプレイ



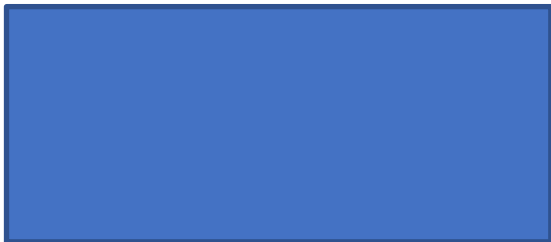
半導体



バッテリー



メモリ



映像関係



その他



センサー



化学材料



オートモーティブカンパニー

confidential

自車位置認識



バックエンドサーバー
TCU(通信ユニット)
マルチGNSSアンテナ
地図ECU +高精度地図

ドライバー状態検知



ドライバー
モニタリングカメラ
把持センサー
操舵トルクセンサー

HMI



センター・ディスプレイ (NAVI)
ヘッドアップ
ディスプレイ
ステアリング
インジケーター
全面液晶メーター

外界認識



Radar Fusion
Camera
Radar
Sub-ECU1
LiDAR Fusion
Camera
LiDAR
Sub-ECU2

行動計画



座標照合と白線補正
地図統合
ローカル
マップ
処理
Main-ECU
障害物の距離と速度
最適な行動計画

車両制御・機能冗長



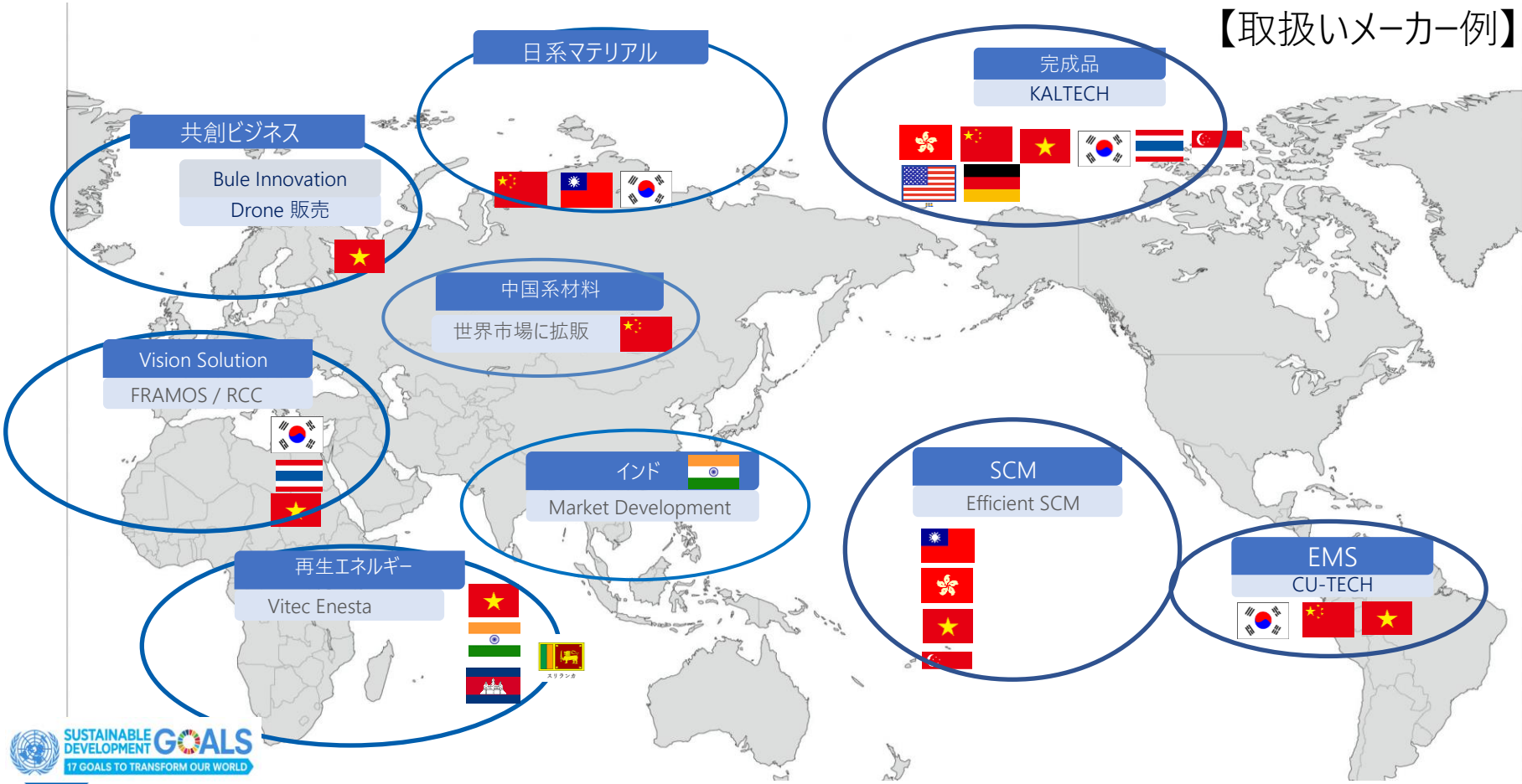
<止まる>
ブレーキ冗長
<曲がる>
EPS冗長化
<電源>
2ndバッテリー
Battery



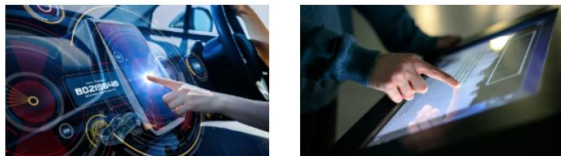
【取扱いメーカー例】

オーバースーズカンパニー

【取扱いメーカー例】



テクノロジーセンター



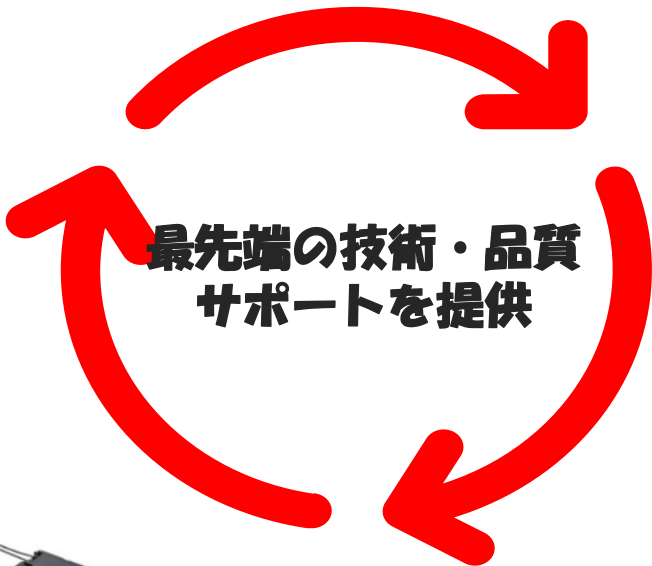
Display製品の技術サポート



AIソリューションの開発



品質サポート



最先端の技術・品質
サポートを提供



半導体製品の技術サポート



CMOSセンサ・
バッテリーの技術サポート



テクノロジーセンター LSI設計部門

エンジニア
派遣事業

顧客のエンジニア要望



- ・イメージセンサ業務経験者
- ・早期で自走でき業務貢献できる方
- ・長く就業できる方



顧客からのRECの信頼ポイント



- ・エンジニアのスキルの高さ →採用での慎重な選考
- ・新人の立ち上がりの速さ →質の高い教育体制
- ・退職者の少なさ →働きやすい職場環境構築

SONY



特に最近では求められる
スキルレベルが上がっている

信頼できる質を維持しているからRECに声がかかる



REC

- ・高スキルのエンジニア集団
- ・顧客からの絶対的な信頼

が私たちRECエンジニアの**プライド**です

労働条件が他事業部門と異なるため、ご注意ください



第二部 求人詳細

状況により募
集終了の場
合があります

レスターエレクトロニクス
総務人事部



2022年度 募集職種一覧 営業系 (5/27時点)^{confidential}

★営業担当 (VCC) : 1名

提案営業担当 (VCC) : 1名

営業担当・東京 (BSC) : 2名

営業担当・名古屋 (BSC) : 1名

車載ビジネス・東京(AMC) : 1名

★車載ビジネス・名古屋(AMC) : 1名

半導体営業担当・大阪
(SIC) : 1名

コネクティッド営業
(SIC) : 1名

★営業担当 (成長戦略部門ビジネス推進部) : 1名

★営業担当 (成長戦略部門スマートシティ推進部) : 2名

営業担当
(RDC) : 1名

計11求人



2022年度 募集職種一覧 マーケティング系 (5/27時点) confidential

マーケティング担当 (BSC、NXP) : 1名

マーケティング担当 (BSC、Telit) : 1名

マーケティング担当
(AMCマーケティング、ELMOS) : 1名

OSCプロダクトマーケ (OSC) : 1名

マーケティング担当
(AMCマーケティング、ST) : 1名

SONY製イメージセンサーを軸とした顧客および社内向け拡販活動担当
(マーケティング部門) : 1名



計6求人

2022年度 募集職種一覧 技術系 (5/20時点)^{confidential}

BSC部門FAE担当:1名

★FAE (表示系) : 1名

ソフトウェア開発 : 5名

ソニー製半導体製品を中心とした弊社取り扱い製品の技術担当 : 7名

FAE (NXP) 担当者 : 1名

FAE (NXP) マネージャー候補 : 1名

FAE (INTEL) : 1名

FAE (STマイクロ) : 1名

FAE (ELMOS) : 1名

FAE (SK) : 1名

★LSI設計/設計評価エンジニア(LSI設計部門) : 計9名
※労働条件注意

計11求人



経営管理業務担当（経営企画部門）：1名
※取締役会運営等

計1求人

各求人共通事項

東京都品川区
(最寄駅：新馬場)

在宅勤務実施

フレックスタイム制

LSI設計部
門のみ例外

国籍不問
(日本語能力N1相当)

職種経験者がMUST
(業界経験者がBEST)

福利厚生について

★年間休日125日

★初年度有給10日付与（年数に応じて増加）

※入社時期による

★各種社会保険完備 ★退職金制度

★持株会制度（会社補助あり）

★賞与年2回

★フレックス勤務制度あり（コアタイム10時～15時）

★福利厚生倶楽部（レジャー施設、スポーツ施設等の割引）



選考フロー

応募から内定まで約一か月程度

コロナ対策を万全に行った上で実施しております

書類選考

一次面接
(WEB)

二次面接（対面）
+ 適性検査

- ・1時間
- ・面接官は人事、現場部長クラス

- ・2時間
- ・面接官は人事、現場部門長、役員クラス
- ・面接場所は本社

応募から内定まで2~3週間程度

書類選考

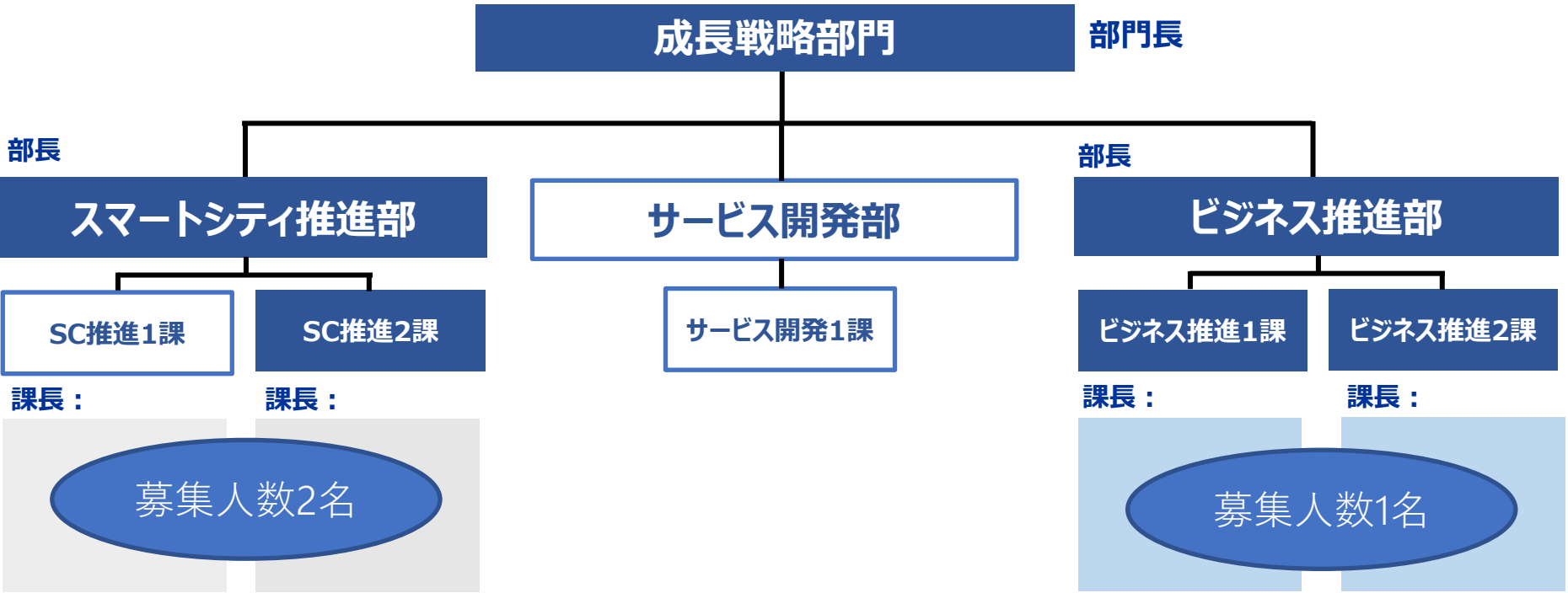
一次面接
(WEB)

適性検査
(WEB)

スキルマッチするか否か
が大きな判断基準です

- ・1時間
- ・面接官は人事、現場部門長、マネージャークラス

- ・WEB受験



【スマートシティ推進部】
…自治体にシステム等を売る営業を行っている部署です。
また同時に新規事業等も立ち上げも行っております。

【ビジネス推進部】
…デバイス、半導体の営業を行っている部署です
通信、インフラ系の業界を相手に、多岐にわたる電子デバイスを卸し納品しています。
※商品名等は、機密情報のためお伝え出来ません



職務内容

産業・自治体向けIoTシステム、ビジョンソリューションに向けた企画、詳細仕様および開発プロジェクトの計画立案。
また顧客企業への提案と折衝、関係調達先、開発パートナーとの調整、開発プロジェクトのリードおよびマネジメント。

募集背景

事業拡大に伴う新規増員のため。

求めるスキル

【MUST】

- 新規事業の開拓経験
- マーケティング事業全般の経験
- 営業経験3年以上

業界経験不問のポテンシャル採用

【WANT】

- IoT/CPSシステム分野において、以下の業務いずれかの経験がある方
- マーケティング(技術/ビジネスの両面)、システム企画、システム仕様書、提案書の作成、開発計画書の策定及びプロジェクトマネジメント、顧客企業への提案、折衝、関係企業との対外折衝/契約

求めるターゲット

ターゲット年齢 25才～ 35才

想定年収 430万～690万

昨年度から継続中、応募が
そもそも少ない状況です

過去書類選考通過例／お見送り例

選考通過例：年収帯でマッチング、新規ビジネスへの志向あり、フットワークよく動ける
新規事業へ行うことへの関心が高い、ベンチャー気質を持っている

お見送り例：前職年収が高い、人柄、コミュニケーション面で問題がある、年齢面が45歳以上
ルートセールスなど既存のビジネスへの志向が強い

職務内容

システムソリューションの提案型営業、
半導体、及び電子部品の既存顧客フォロー及び拡販対応

募集背景

既存人員の異動に伴う欠員補充のため。

昨年度から継続中、応募が
そもそも少ない状況です

営業担当（成長戦略部門ビジネス推進部）

求めるスキル

【MUST】

- 営業経験3年以上
- チャレンジ精神のある人材。（新規事業の業務があるため）

【WANT】

- システムソリューション関連、AI、ロボテックス等のビジネス知見
- 半導体とレーザーデバイスに関する知識英語
- ・ビジネス会話レベルの英語力(海外IPベンダー、パートナーとの協議、折衝、フォローアップに必要なため)
- ・アミューズメント向けビジネスの経験者

求めるターゲット

ターゲット年齢 25才～35才

想定年収 430万～690万

過去書類選考通過例／お見送り例

選考通過例：年収帯でマッチング、新規ビジネスへの志向あり、フットワークよく動ける
新規事業へ行うことへの関心が高い、ベンチャー気質を持っている

お見送り例：前職年収が高い、人柄、コミュニケーション面で問題がある、年齢面が45歳以上
ルートセールスなど既存のビジネスへの志向が強い

職務内容

- ・中部エリアにて担当する主要車載取引先への各種営業活動（主にimi BIZ拡販）
- ・仕販在の管理を通じた、売上・粗利達成に向けた営業活動
- ・国内外の顧客やベンダー（仕入先・関連会社等）と円滑に業務を進められるためのリレーション構築

募集背景

昨年度から継続中、応募が
そもそも少ない状況です。
1件 内定辞退有

欠員補充のため

求めるスキル

【MUST】

- 英語にて業務遂行出来る方（業務の半数が現地との英語によるコミュニケーションのため）
- 顧客/仕入先/社内メンバーと柔軟なコミュニケーションが対応出来る方。
- 普通自動車免許取得者（顧客訪問やデリバリー対応等に使用するため）

【WANT】

- 車載関連BIZの営業もしくはセールスエンジニア経験がある方
- 電子デバイス取り扱い経験ある方。（CMOSセンサ・カメラモジュール取り扱い経験あればBETTER）

求めるターゲット

ターゲット年齢 25才～45才

想定年収 400万～640万

過去書類選考通過例／お見送り例

選考通過例：若手で法人営業経験あり、年収帯がマッチング、当社と同様の顧客を担当経験がある、業界経験あり、英語ビジネスレベル使用可（メールのみでも可）

お見送り例：前職年収が高い、営業経験が2年以下、年齢面が45歳以上、転職回数多い
英語に抵抗あり

職務内容

大手メーカー向けに先端センシングデバイス及びソリューションなどの提案営業。
ルートセールスにとどまらず、お客様とのビジネス協業も創出できる可能性を持った営業。

募集背景

昨年度から継続中、応募が
そもそも少ない状況です
(10数名程度)

欠員補充のため

求めるスキル

【MUST】

- 商社営業の経験者
- 顧客とベンダーの間に立って、交渉が出来る方

【WANT】

- 英語メール/文書のコミュニケーション経験あり
- 電子部品商社での営業経験があれば望ましい

求めるターゲット

ターゲット年齢 27才～39才

想定年収 400万～650万

過去書類選考通過例／お見送り例

選考通過例：若手で営業経験あり(半導体、Sier)、年収帯がマッチング、当社と同様の顧客を担当経験がある、業界経験あり

お見送り例：前職年収が高い、営業経験が3年以下、年齢面が45歳以上、転職回数多い

FAE（表示系）

職務内容

タッチパネルや液晶パネル等のディスプレイ関連製品の拡販/技術支援といったFAE業務を担っていただきます。主には、顧客へのディスプレイ関連製品の拡販同行、試作時の顧客・ベンダーとの技術Q&A対応、不具合発生時の品質支援等の技術サポートを国内外にて対応して頂きます。

募集背景

昨年度から継続中、応募がそもそも少ない状況です
(10数名程度) ※内定辞退1件あり

・車載等顧客に対するディスプレイ関連商材の技術サポート工数増加に伴い、リソース増強のため

FAE（表示系）

求めるスキル

【MUST】

- 電気・電子関連の基礎知識
- 技術ドキュメント（仕様書等）の解読能力

【WANT】

- タッチパネル、液晶パネルなどディスプレイ関連製品の開発、FAE、品質等の実務経験
- メールでのQA対応ができる程度の英語・中国語等の語学スキル



FAE（表示系）

求めるターゲット

ターゲット年齢 27才～45才

想定年収 500万～690万

過去書類選考通過例／お見送り例

選考通過例：メーカーにてディスプレイ系の開発経験あり、年収帯がマッチング、当社と同様の顧客を担当経験がある、業界経験あり

お見送り例：前職年収が高い、業務経験なし、年齢面が45歳以上、転職回数多い

職務内容

■LSI 設計：LSI の最先端プロセス適用のデジタル設計、アナログ設計を中心に、設計仕様書の作成、機能設計、回路設計、レイアウト設計、設計 検証のサービスを行います。小規模から大規模、LSI 全体からマクロ、セル設計も手掛けております。また、組み込みソフト開発も実施します。

■LSI 評価：LSI の信頼性向上のために、設計検証時の実機評価・不良解析を提供しています。設計した製品が製品仕様を満たしているかどうか 評価をし、設計にフィードバックを行い、信頼性の高い製品が生産できるよう行っています。・テストプログラム開発サービス

募集背景

事業拡大に伴う人員募集のため

正社員として雇用し、顧客先（ソニー）へ派遣されます
※勤務地が厚木／大阪／福岡

求めるスキル

【MUST】

- 【設計】回路設計経験をお持ちの方、半導体設計ツールの使用経験がある方（Cadence、Synopsys 社ツールなど）
- 【評価】半導体の設計評価経験をお持ちの方

【WANT】

- 【設計】LSI のロジック or アナログ設計経験
- 【評価】ASIC／FPGA などのハードウェアの設計経験あるいは知識をお持ちの方、カメラシステムの知識をお持ちの方

求めるターゲット

ターゲット年齢 26才～ 55才まで
想定年収 400万～700万

労働条件が他求人と異なりますので、ご注意ください
※勤務時間、年間休日等

過去書類選考通過例／お見送り例

選考通過例：業務経験あり、年収帯がマッチング、アサイン先が想定できる、設計ツールの使用経験があり

お見送り例：前職年収が高い、業務経験なし、年齢面が55歳以上、顧客先での評判がよくない（ソニーに派遣された職歴がある場合）、アサイン先が想定できない

求職者からよくある質問①

Q.入社前に何かした方がいいことはあるか？（ポテンシャル採用の場合）

A.業界未経験なら半導体の基礎知識を、自主的に学んでいただきたいです。

Q.海外出向や転勤等はあるか？

A.総合職としての採用になりますので、0ではありません。特に営業職の場合愛知、大阪に大きな拠点があるので…転勤の可能性はあります。

Q.在宅勤務制度は使えるか？

A.積極的に取り入れておりますが、入社当初はOJTのため比較的に出社することが多くなることを想定ください。技術系の職種は在宅率が高くなります（週1~2程度出社など）

Q.定年後の再雇用はどうなっているか？

A.規定に基づき本人がご希望であれば、再雇用を65歳まで行っております。



待遇等は規定に基づき、面談の上決定いたしますのでケースバイケースです。

求職者からよくある質問②

Q. 入社後についてどのような教育制度があるか？（ポテンシャル採用の場合）

A. グレードに応じた階層別研修を年間で実施しております。その他製品知識等はメーカーの勉強会に参加するなどOJTで学んでいただく形になります。

Q. 社内のコミュニケーションツール等は何を使用しているか？

A. Teamsを使用しております。

Q. 新卒、中途の垣根はあるか？

A. 2019年に2社が合併してできた会社のため、新卒、中途社員の垣根はないと感じております。実際に中途採用の社員も多く採用しております。

Q. キャリア制度等はどうなっているか？

A. 10年3キャリアという制度を実施し、様々なキャリアを積めるよう人事制度として準備しております。希望もその際にご申告いただくことが可能です。



ご清聴ありがとうございました。
皆さまからのご紹介お待ちしております。

(採用担当：向井、岡田)

