

- ・自己紹介
- ・グルーヴ・ギアとは
- ・採用における取り組み
- ・各ポジション詳細



名前はしちみ

## 小山 由賀(こやま ゆか) Biz担当

---

- ・グローヴ・ギア株式会社 採用担当
- ・新卒でベンチャー企業へ入社し法人営業・社長秘書
  - 某化粧品会社の総務
  - 「GEEK JOB」入学(PHP受講)
  - 2016年8月～ グローヴ・ギア入社
- ・好きなもの: 野球観戦🏈 / お酒🍺 / 旅行✈️ / 猫🐱



## 今柳田 将大(いまやなぎた まさひろ) エンジニア担当

---

- ・グルーヴ・ギア採用担当(エンジニア職)
- ・新卒で総合人材派遣会社へ入社。
  - 主にコールセンターのASVや事務職など担当。
- ・2017年10月~グルーヴ・ギアへ入社。
  - キャンプdiv.にてキャリアアドバイザーを経験。
  - 2020年1月~セカンドdiv.へ移動し採用担当。

## お忙しい中ご参加いただきましてありがとうございます！

私たちはデジタルクリエイティブスタジオを展開する Sun\* (サンアスタリスク) のグループ企業です。  
昨年 Sun\*グループ全体で売上 80 億円、前年比 50~70% の高い成長を実現し、グループ企業も 2 社増え右肩上がり成長しています。また、2022 年はグループで売上 114 億円、前年比 42% 成長を目標に事業運営しております。(参考資料: Sun\*IR <https://sun-asterisk.com/ir/>)

グループ・ギアでは以下 3 点をポイントとし、昨年以上に採用に注力していくことになりました。

- ・成長性が高くエンジニアニーズの高い Startup 市場の獲得に注力する
- ・法人研修ニーズも高まっており、リピート受注 / 新規受注が増えてきている

ダイレクトリクルーティングも力を入れてはいるものの、エージェント各社のみなさまのお力添えが欠かせないと思っています。私たちも全力でみなさまおよび候補者様には魅力を伝えていけたらと思っていますので、どうぞよろしく願いいたします！



GEEK JOB 公式キャラクター  
みんぐ

# グルーヴ・ギアって何の会社？



開発プロジェクトチームの内製化支援をすることで  
DX推進に挑むクライアント・個人を増やすことにチャレンジしている会社です！

## ■システム開発支援

・DXを推進する開発体制の内製化支援事業

## ■教育事業

- ・DX推進を担う若手 PM/Director 人材の育成事業
- ・DX人材育成に特化した法人研修「GEEK JOB Re-skilling」
- ・キャリアチェンジに挑む  
若手IT人材の育成事業「GEEK JOB(ギークジョブ)」



# ポジション紹介

---

※注意※

以下スライドは社内のみ展開OK

# 前回説明会からの変更点(Biz)



詳細は口頭にてご説明いたします。

職種	募集状況	理由
CMO候補	優先度低 (ほぼクローズ)	社内体制の変更があったため。 (マーケティングの上流部分は 委託で協力いただく方が見つかりまし た。担当者は引き続き募集は継続し ています)
採用責任者候補	クローズ	社内体制の変更があったため。 (小山が本ポジションを担うことになっ たため)
ITコンサルティングセールス	募集中	—
採用コンサルティングセールス (RA/CA)	クローズ	社内体制の変更があったため。 (詳細は口頭にて説明)
プログラミングメンター	クローズ	

# 募集ポジション一覧(1/2)



職種名	注力度	採用予定人数	ターゲット概要	提示年収目安	地方在住のフルリモート可否
Re-Skilling講師	◎	1名(年内) ※多くてもOK	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. IT企業での社内研修講師経験</li> <li>2. 大手SIエンジニア経験者且つ教育興味あり</li> <li>3. IT企業でのプリセールス経験者且つ教育興味あり</li> </ol>	480-650万	OK
ITコンサルティングセールス	○	1名(年内) ※多くてもOK	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. IT人材を扱う法人営業経験</li> <li>2. IT業界での有形無形法人営業経験 ※IT業界以外も検討可</li> </ol>	400-600万	
エンジニア (リードエンジニア)	◎	1名(年内)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. WEB / オープン系orモバイルアプリ開発経験 5年以上.</li> <li>2. 顧客折衝から要件定義-開発、テストまで一貫した経験</li> <li>3. リーダーやマネジメントの経験</li> </ol>	450-800万	
エンジニア (キャリアチェンジ)	◎	8名(年内) ※多くてもOK	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. WEB / オープン系orモバイルアプリ開発経験 1年以上</li> </ol>	300-500万	一部OK

# 募集ポジション一覧(2/2)



職種名	年齢	学歴	経験社数	外国籍	病歴	選考フロー	副業
Re-Skilling講師	20代後半 ~40歳	不問	3社まで ※それ以上は 要相談	原則不可	原則不問です が以下の場合 のみ選考可  ・就業可能である ・弊社でも同じ 事象が発生しう る可能性が低い	1 書類選考 2 面接2回 3 内定  ※全てオンラインにて実施	OK
ITコンサルティングセールス	25~40歳						
エンジニア (リードエンジニア)	28-39歳		原則不問	日本語能力試 験N1必須		1 書類選考 2 面接1回 3 内定  ※全てオンラインにて実施	
エンジニア (キャリアチェンジ)	20-35歳						

## ■年収アップしたい

- ・明瞭な評価制度(Grade制度)
- ・持株会、信託型ストックオプション(中長期的な財産形成)
- ・親会社が上場しており安定しています

## ■働き方を変えたい

- ・コロナの状況問わず今後もリモートでの勤務可  
(リモート/出社での勤務について申請や付度も必要なく、ご自身のご志向や業務での都合が良い働き方を選択できます)
- ・平均残業時間1h/月、有給取得率81%超
- ・副業OK
- ・資格取得支援制度、書籍購入支援制度(月万円)あり
- ・産休育休取得～復帰実績あり(女性管理職、男性管理職含む)

## ■やりたいことにチャレンジしたい

- ・定期的な1on1での目標設定～フィードバックの実施
- ・社内(グループ内)でのジョブチェンジや異動可

## ■採用背景

昨年からスタートした Re-skilling 研修(法人向け研修)が軌道に乗り始め、当社のみならず当社グループ全体で今後継続的な受注が見込まれるため。

現在 Re-skilling 研修の講師が 1 名しかおらず、増員募集です。

## ■担って頂く役割

クライアント先企業に在籍するビジネス職社員向けの Re-skilling 研修の講師として、DX 人材の育成に携わっていただきます。

具体的には、クライアントのニーズのヒアリング～カリキュラムの企画・作成～講師まで一貫してお任せします。

当社の Re-skilling 研修を通じて受講生が IT スキルを身につけ、エンジニアや専門職のメンバーとシームレスにコミュニケーションをとることができるようになることでクライアントの事業やサービスが加速するため、一気にニーズが増え続けている成長市場です。

## ■ターゲット

- ・大手 SI 企業の社内研修で講師として活躍されている 30～40 歳の方  
(教えている内容が毎年変わらない、分野がレガシー、今後伸びしろなさそう、でも教えること自体は楽しい、今からエンジニアというのも違う気がしているご志向)
- ・エンジニア経験があり、社内研修の講師として活躍されている 20 代後半～40 歳の方

※上記候補者イメージがドンピシャターゲットになりますが、母数が多くはないと思うので「塾講師経験があり、個人に寄り添うく法人クライアントへ価値提供したい志向」の方がいらっしゃいましたら相談ベースになりますがご推薦頂けますと幸いです。

## ■書類でお見送りとさせていただく方の事例

- ・半年～1 年程度の短期離職が続いていらっしゃる方(仕事の取り組み方やご志向に不安を感じます)
- ・現年収と希望年収がかけ離れすぎている方(約 200-300 万円以上ギャップがある方はご自身のご経験と希望職種や業務内容がミスマッチの可能性が高いため)

## ■候補者の方に共有してほしい資料

今月中にインタビュー記事公開される予定なので後ほど共有予定

## ■採用背景

現在、ITコンサルティングセールsteamは事業責任者 1名、リーダー1名、メンバー10名弱のチームです。

絶賛メンバーの育成をおこなっていますが、業界・職種の経験者が現在のチームを引っ張り上げ、よりスピーディーに事業成長と拡大を目的とした増員募集です。

※欠員募集ではありません

※現在事業責任者やリーダーを務める者たちの離任 / 異動の予定もございません

## ■担って頂く役割

当社グループにお問い合わせいただいたスタートアップ企業の開発体制の課題を幅広い商材で解決するセールスポジションです。

クライアントのニーズや課題をヒアリングし、課題解決のための本質的なソリューションを提案する提案営業として活躍したい方を募集しています。

## ■ターゲット

法人営業経験

(例: IT人材の派遣営業・人材紹介の営業経験、有形 / 無形商材の提案営業経験)

## ■書類でお見送りとさせていただく方の事例

- ・半年～1年程度の短期離職が続いていらっしゃる方(仕事の取り組み方やご志向に不安があり、
- ・現年収と希望年収がかけ離れすぎている方( 200-300万円以上離れている方はご自身のご経験と希望職種や業務内容がミスマッチの可能性が高いため)
- ・直近のご経験が別業務の方
- ・提案営業経験がない方の場合、ご自身で試行錯誤していない方

## ■年収イメージ

- ・IT業界未経験、無形有形商材の提案営業経験あり 300～500万円
- ・IT人材の派遣営業経験、IT人材の紹介営業経験 380～600万円

## ■候補者の方に共有してほしい資料

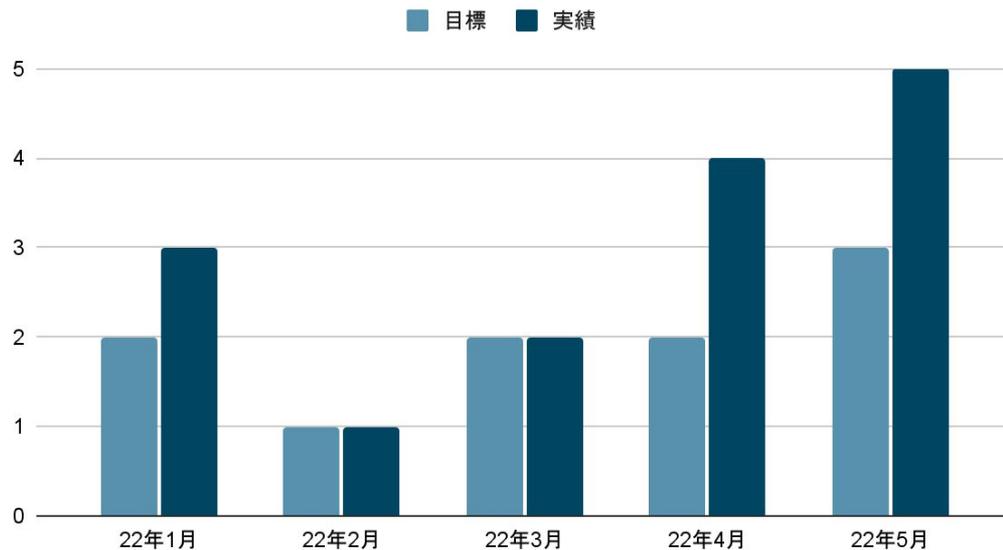
今月中にインタビュー記事公開される予定なので後ほど共有予定

# 直近の採用実績(エンジニア職)



22年に入り毎月コンスタントにご入社頂いています。

採用人数



# 転職理由にささるポイント(エンジニア)



## ■ スキルアップしたい・スキルチェンジしたい

- ・会社都合による一方的なアサインがないのでエンジニア自身の望むスキルを実務を通して身に付けられます。
- ・プロジェクトの業界や分野に偏りがなく、  
例えば業務系開発しか経験が無くてもWEB系やゲーム系へチャレンジする機会があります。
- ・毎月全エンジニアの評価をクライアントから回収し本人へフィードバックしております。  
自分の市場価値や強み、課題を把握しスキルアップのために自身で努力できます。

## ■ ワークライフバランスを取りたい・リモートワークがしたい

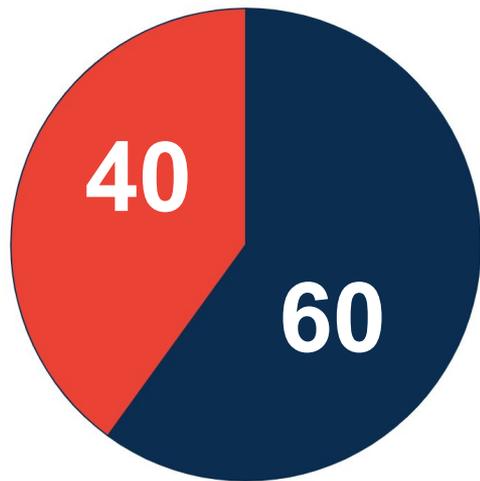
- ・2021年度の平均残業時間は約9時間 / 月となっております。※エンジニア職のみの実績
- ・当社で働いているエンジニアのうち約94%はリモートワークで勤務しております。  
そのうち約40%程度は完全フルリモートで勤務しており、クライアントの意向やプロジェクトにもよりますがリモートで働ける可能性が高いです。

## ■ 上流工程やマネジメント、スペシャリストなどキャリアが選べる

- ・グループ会社Sun\*のプロジェクトでPMOや設計など上流から関わっている若手メンバーも多数おります。
- ・グループ・ギアのクライアントも大手SIからスタートアップ企業まで様々なので携われる工程も要件定義から基本設計・開発まで多岐に渡ります。

## プロジェクト比率

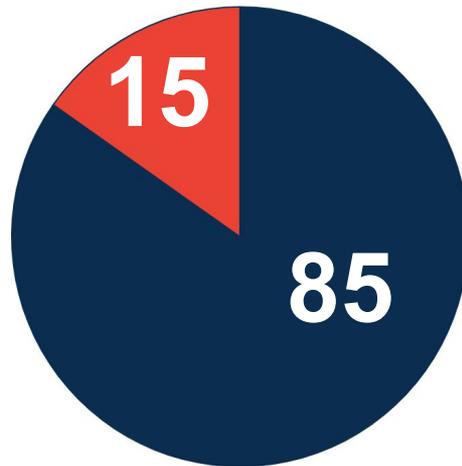
直請け:約40%



2次請け:約60%

## クライアント比率

Sun\*のクライアント:約15%



GGのクライアント:約85%

## ■ Iさん 30歳 6月入社

Java、C++による開発経験6年ほど。  
家庭の事情で前職を退職し地元九州へ帰っていたが事情が落ち着いたため再度東京で働こうと転職活動を開始。  
toC系、特にゲーム案件に携わりたいと思い会社を探していたところグローヴ・ギアを知り、  
どうすればゲーム系案件に関われるか面接の中で道筋を見出すことが出来たためグローヴ・ギアへの入社を決意。

## ■ Kさん 27歳 7月入社予定

PHP、Java Scriptによる開発経験3年ほど。  
前職では飲食店向け売上管理システムのカスタマイズを担当。  
商流が深く質問しづらい、営業との距離が遠く次はどんな案件に入るのか現案件終了当日まで教えてもらえないなどの点に不満があり転職活動を開始。  
営業と密にコミュニケーションが取れる、次のプロジェクトも自身と営業で話をしながら決められる点で自身が抱いていたSESへの悪いイメージを払拭でき、着実にスキルアップが出来ると考えグローヴ・ギアへの入社を決意。

# エンジニア(リードエンジニア)



## ■採用背景

現在、Web系を中心に比較的新しい技術を用いてさまざまな業界のプロジェクトを進行するなかで、エンジニアメンバーの教育体制を整えていく必要に迫られています。そこで、スタートアップからエンタープライズまでさまざまなクライアントの案件に対し、リーダーとして開発チームのメンバーを牽引していただけるリードエンジニアを募集中です。

## ■担って頂く役割

チームリーダーとしてメンバーを牽引しプロジェクトを成功に導いていただきます。

- ・プロジェクトの規模によっては同時並行で複数のプロジェクトをご担当いただきます。
- ・自身も手を動かしつつ若手メンバーの育成を担っていただきます。
- ・様々なプロジェクトに上流から関わりつつ当社の教育体制を1から作り上げていただきます。

## ■ターゲット

- ・エンジニア歴5年以上で開発スキルやマネジメント、顧客折衝などのスキルを身に付けられた方。
- ・今度も様々なプロジェクトで活躍していきたいという志向性。
- ・若手や後輩に教えることが好き。
- ・上流からプロジェクトに関わり自分の意見を反映させたい。
- ・ユーザー目線で仕事がしたい。

## ■書類でお見送りとさせていただく方の事例

- ・開発経験がC言語やCOBOLなどレガシーな環境のみ。

## ■訴求ポイント

・さまざまな案件に上流から携わる  
Sun\*のグループ企業として、大規模な案件にチームで参画しリーダーとして活躍できる環境です。  
上流工程から携わることも多く、自分の意見を反映させることが可能です。

・教育体制構築に1から携わる  
エンジニアの教育体制を1からつくり上げていただくので、自分の部下や後輩が成長していく姿を見てやりがいを感じていただけます。

・歩める柔軟なキャリアパス  
テックリード → ビジネスサイドへ  
テックリード → 新規事業立ち上げの上流へ  
など柔軟なキャリアパスが描けます。

## ■候補者の方にこう伝えてほしい

事業責任者の実重(さねしげ)と密に連携しプロジェクトのみならず当社の教育体制にもご自身の意見を反映させることができます。

プロジェクトの成功と若手エンジニアの成長のために積極的に意見を出していきたい方は是非お話し出来ればと思います。

## ■採用背景

現在数多くのクライアントから「プロジェクトを推進する専門性の高い人材がいない」「サービスをグロースさせたいのに手を動かせるチームメンバーが足りない」と言ったご相談をいただいております。グループ企業である Sun\*のクライアントも同様の課題を抱えています。ひとつでも多くの開発チームを支援するために、グルーヴ・ギアではプロジェクトをクライアントと一緒に推し進めていく仲間を募集しています。

## ■担って頂く役割

開発エンジニアとして  
スタートアップからエンタープライズまで幅広いクライアントと  
直接話をしながら課題の洗い出し～要件定義～設計～開発～リリースまで担当しています。

## ■ターゲット

エンジニアとして1-3年程度開発を経験した方で

- ・業務系からWEB系へスキルチェンジしたい方。
- ・より開発に集中したい方。
- ・ジョインするプロダクトは自身で選びたい方。
- ・アプリやゲームなど経験したことのない分野にチャレンジしたい方。
- ・PMやテックリード、スペシャリストなど様々なキャリアから自分に合ったものを探したい方。

## ■書類でお見送りとさせていただく方の事例

- ・開発経験がC言語やCOBOLなどレガシーな環境のみ。
- ・直近のブランクが半年以上。

## ■訴求ポイント

セールスと二人三脚でキャリアを構築していきます。

- ・入社前にセールスメンバーと KickOffMTGを実施し、ご自身が思い描くキャリアパスを実現するためにどんな経験を積むべきなのか？今何をすべきなのか一緒に考えていきます。
- ・プロジェクトへのジョインを決定する時はご自身の意思を確認してジョインを決定します。プロジェクト毎にクライアントからいただける報酬や期間などの情報をシェアするので、ご自身の市場価値を客観的に知ることも出来ます。
- ・契約を更新するタイミングでこのまま同じプロジェクトで継続するのか、別のプロジェクトにチャレンジするのか。必ずセールスと話し合っ一緒に進めていきます。

## ■候補者の方に共有してほしい資料

先日弊社若手エンジニアのインタビュー記事が公開されました。

[https://www.wantedly.com/companies/groove-gear/post\\_articles/402007](https://www.wantedly.com/companies/groove-gear/post_articles/402007)

## ■Sun\*

- ・元気、ポジティブ、チャレンジング
- ・大きな企業規模、整った制度
- ・即戦力、プロフェッショナル

## ■グルーヴ・ギア

- ・実直、前向き、成長意欲
- ・少人数組織、ベンチャー、自分で制度を作りに行く
- ・ポテンシャル、若手、教育

→まだまだ伸びしろのある会社です。

自分の業務範囲にとどまらず、会社全体や事業を伸ばすことに興味があり  
「ないものは作ればいい」というご志向の方、お待ちしております！

※GG→Sun\*への出向や転籍も可

## ■できる限り選考スピードを上げています

- ・書類選考・面接結果:基本当日～翌営業日中
- ・オファーレター:基本3日以内

## ■ファンになってもらえるような面接を心がけています

- ・一方的にジャッジするような面接ではなく、意向が上がるような面接を心がけています。
- ・本人の希望を踏まえた上で会話をしながら面接を進めていき、  
会社説明や質疑応答の時間もたっぷりと確保して不明点の解消もおこないます。
- ・候補者様の希望に応じて、カジュアル面談からのスタート可です。

## ■応募意思獲得前のご相談歓迎！面接確約ご協力します

- ・推薦するか迷う候補者様に関して、  
ブラインドレジュメor 個人情報thatわからない状態での簡単な情報を頂戴できれば面接確約でお伝えすることが可能です。

# 会社について

---

# 会社概要



会社名 グルーヴ・ギア 株式会社 GROOVE GEAR Inc.

設立 2008年 3月12日

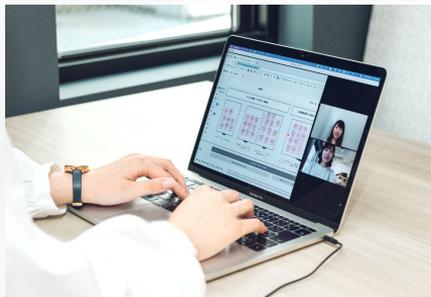
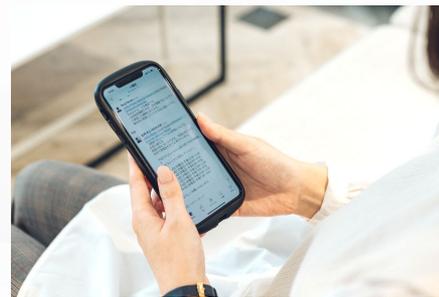
株主 株式会社 Sun Asterisk

代表 代表取締役社長 大西 健資

従業員数 95名(契約社員、アルバイトを含む)

所在地  
本社  
東京都千代田区大手町1-6-1 大手町ビルB1

四ツ谷オフィス  
東京都新宿区四谷1丁目1-2 四谷見附ビルディング2階



# 沿革



従業員数



## 自ら学び、 新しい価値を創りだす 人と組織へ アップデートする

DX推進に挑む多くの企業や開発チームは、「旗を振ってプロジェクトを押し進める人が足りない」「プロダクトの作り手が足りない」「教育ノウハウがなく若手が育たない」といったDX人材や教育ノウハウの不足を理由に、プロジェクトがうまく進まなかったりビジネスチャンス逃してしまいDX化がスムーズに進められないという課題を抱えています。

これらの課題を解決するためには、開発チームの体制構築を外からではなく内から一緒に支援することでボトルネックを解消するまた、新しい価値を生み出したいと志す人を、DX推進を担う人材として育成し活躍の場を提供すると、この2つを両輪で取り組むことが重要だと考えています。

わたしたちは、当社のみならず当社のグループ企業で培った価値創造型のプロセスやノウハウを活用し、DX推進における課題解決に本気で挑む組織や個人と共に、ポジティブなアップデートを仕掛けていきます。

# 事業・サービスについて

---



# DXを推進する 開発体制の内製化支援

DXや新規事業立ち上げ後のグロース・機能拡充を押し進め  
てる開発チームは、旗を振ってプロジェクトを押し進める人が  
足りない、専門性の高い人材がいない、手を動かせる人が足  
りないといった課題が理由で、プロジェクトがうまく進まない・  
ビジネスチャンスを逃してしまうという悩みを抱えています。

1つでも多くの開発チームが新しいビジネスにチャレンジでき  
る・DX推進を加速することができるために、**中長期的に高水  
準な開発ができ柔軟にスケール可能な開発体制の構築を、  
外からではなく内から支援しています。**



# キャリアチェンジに挑む

## 若手IT人材の育成 GEEK JOB



2030年には、日本において約80万人ものエンジニアやプログラマーといったIT人材が不足すると言われています。一方で、IT業界以外の他業種や他の職種で活躍していて「これから伸びる市場で活躍したい」と志すやる気があるポテンシャルの高い若手人材は増えています。

私たちは、独自の診断ツールを通じて他業種や他の職種で活躍している優秀な若手人材の中からIT人材として活躍できる素養のある人材を発掘し、独自の教育メソッドとオンライン学習システムを活用し、**短期間でIT人材へと育成**しています。

当社のみならず、当社のグループ企業であるSun\*が海外の理系トップ大学と提携し運営している海外のハイスキルIT人材育成事業で培った育成ノウハウ等を取り入れた独自の教育メソッドやオンラインプログラミング学習システムを活用することで、**IT人材の育成を完全オンラインで実施し1000名以上の人材を日本で育成**しています。



# DX推進を担う 若手PM/Director人材の育成

あらゆる職種のDX人材が不足している中でも、特に**開発プロジェクトを成功に導くPM人材の不足**しています。当社では、「ユーザー中心設計」「アジャイル開発」「DevOpsで常にupdateを仕掛けること」「Business × Tech × Creative のBTCが三位一体となったプロダクトづくり」を理解しプロジェクトを推進することのできるPMが増えることで、DX化をスムーズに推し進められると考えています。

私たちは、**独自の適性診断**を通じて他業種や他の職種で活躍している優秀な若手からPMとして活躍できる素養のある人材を発掘し、**短期間でPM人材へと育成**しています。また300を超える新規事業・DXの実績がある当社のグループ企業であるSun\*とともに独自の教育メソッドを活用し、DX推進を担う若手PM人材の育成を**オンラインで実現**しています。



# 職種・職務内容について

---

## コンサルタント

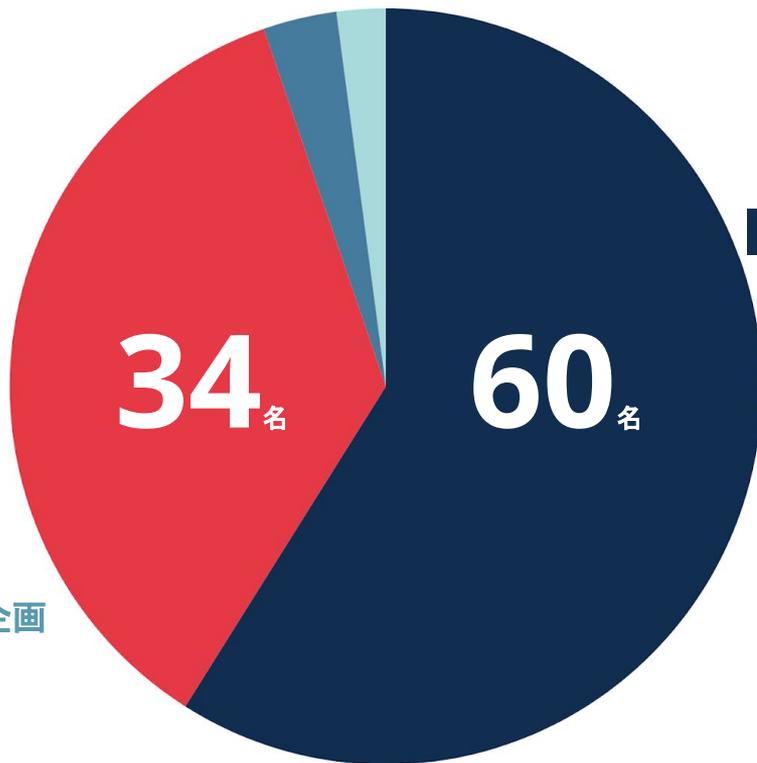
ITコンサルティングセールス  
採用コンサルティングセールス

## マーケティング

Web / 自社採用

## IT講師・メンター

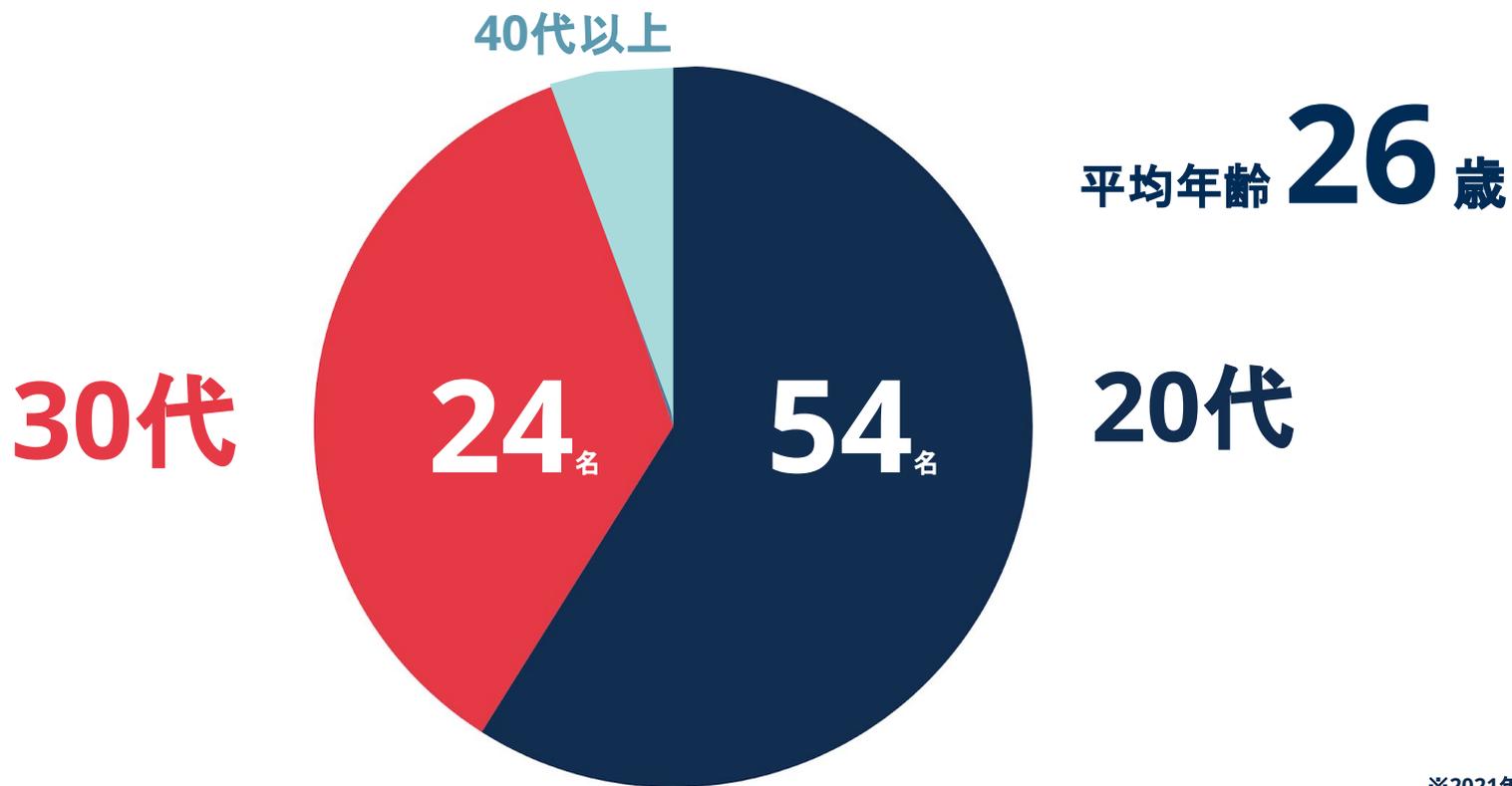
プログラミング教育 / カリキュラム企画



## ITプロフェッショナル

Webエンジニア・プログラマ  
プロジェクトマネージャー  
DXコンサルタント

※2021年2月時点



※2021年2月時点

# カルチャー・社風について

---

VALUE (価値観・行動指針)

---

**BEYOND** 変化を起こし、期待を超えろ

**INDEPENDENT** 自らの判断に、意思を持って

**SHARE** 同じ視界を、共有しろ

**CREATIVE** 仕事にこそ、アソビゴコロを

**DATA DRIVEN** データをもとに、行動しろ



## 情報の共有



zoom

slack

## 価値観の共有

BEYOND  
INDEPENDENT  
SHARE  
CREATIVE  
DATA DRIVEN

- 同じ情報と価値観 (VALUE) があれば同じ意思決定ができると考えています
- 経営や事業運営に関する情報もオープンにし、現場で意思決定ができるようにしています

# 働きがいを数値化し、全員で改善する社内サーベイを導入



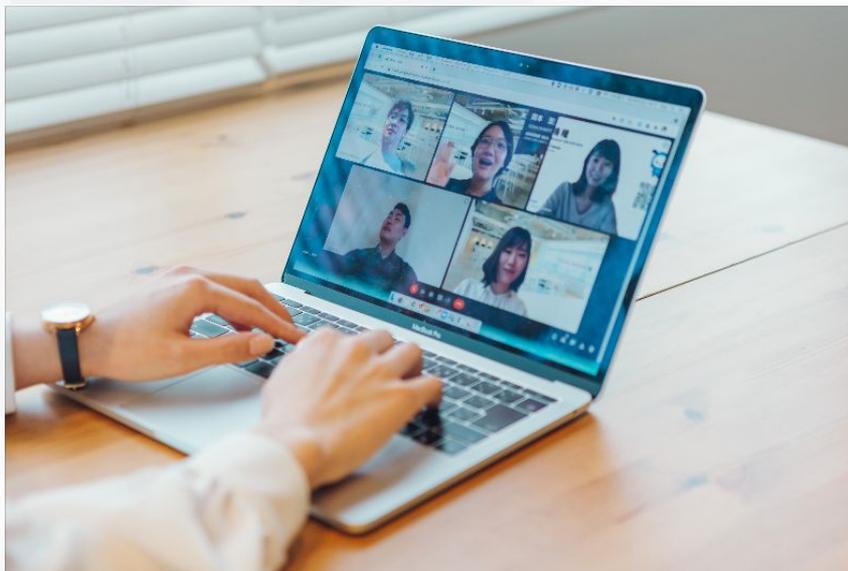
## 働きがいを科学する

「事業をつくるための組織」をよりよくするため、成長していくため、定期的にエンゲージメントサーベイという診断を実施しています。

働きがいを数値化し、どういった組織にしたいのかをメンバー全員で話しあい、常に改善していくようアクションをしています。

## エンゲージメントサーベイ結果





**オンラインにて四半期毎に経営や今後の戦略の共有、  
社内表彰などの称賛活動を通してVALUEの浸透や共有をしています**

# はたらく環境・人事制度について

---

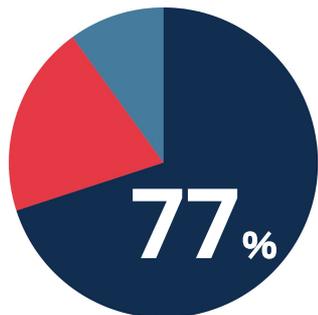
## ■ ボトムアップからも制度が決まっていきます

例: 資格取得支援制度、希望者へリモート勤務時のディスプレイやイスの貸出

## ■ 会社にもメリットがある提案は積極的に採用します

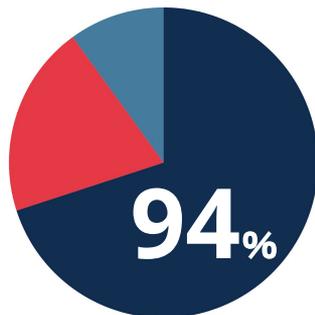
例: リファラル採用支援制度

## ■ 働きがいも、働きごこちも両立できる環境にする



有給取得率

※2020年度実績  
※IT業界平均59%



リモートワーク比率



平均残業時間

- 完全週休2日制、祝日・年末年始休み
- 「入社日に」有給休暇を付与
- 社会保険&労働保険&雇用保険&厚生年金 完備
- 通勤手当支給(月30,000円まで)
- リモートワーク手当(月5,000円)

# 働きごちを支援 - 福利厚生など -



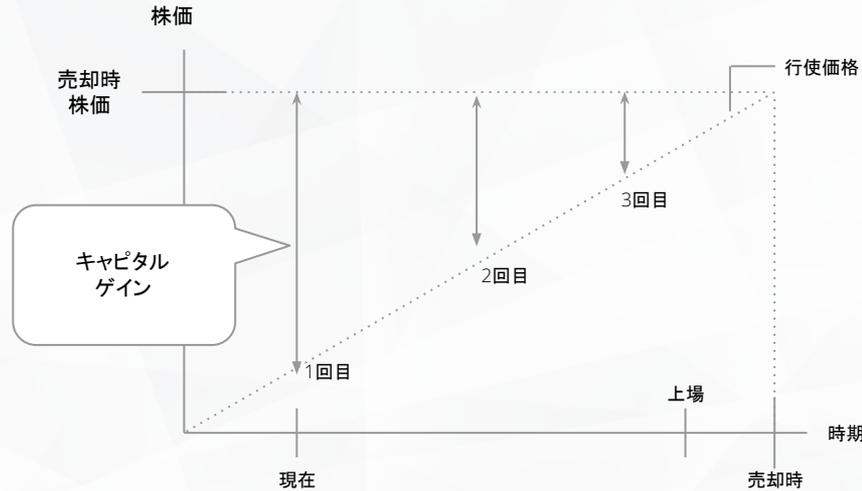
## スキル・キャリア

- ・資格取得支援制度
- ・副業OK
- ・書籍購入支援制度
- ・技術共有slack

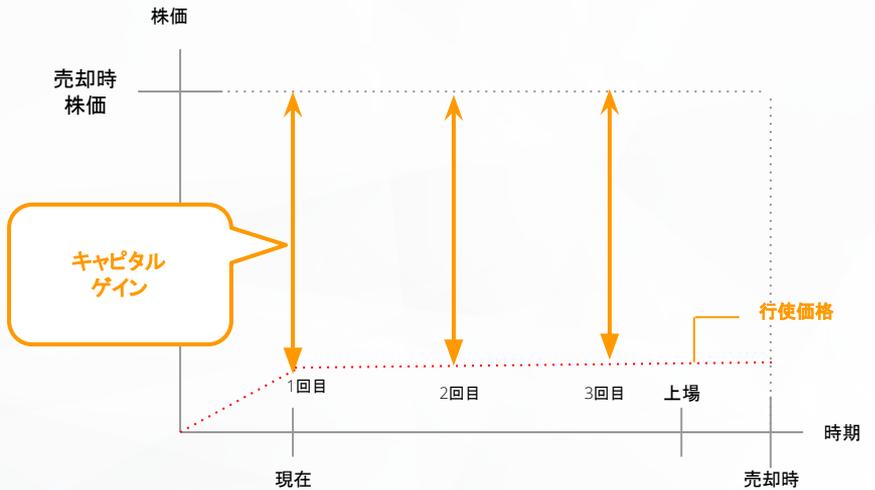
## 働きごち

- ・社内表彰式(四半期ごとに実施)
- ・従業員持ち株会
- ・信託型ストックオプション
- ・リファラル採用支援制度
- ・産前産後休暇、育休(管理職の取得&復帰実績あり!)
- ・PC貸与

# 働きごこちを支援 - 信託型ストックオプション -



従来のストックオプション



信託型ストックオプション

- 創業期に近い時価総額で行使できる ストックオプションです
- 評価制度と連動し、評価が高い人(本当に活躍した人)に多く分配されます

ももとは全員出社して勤務するスタイルでしたが2020年4月の緊急事態宣言発令**当日**から以下取り組みを開始しました。  
緊急事態宣言が解除されている時期も、**グローヴ・ギアで働くメンバーやお客様の安全を第一に事業運営**を取り組んでいました。

## ■ 実際の取り組み

- ・今後も原則リモート勤務 気分転換のためのオフィス利用可
- ・リモートワーク時に気をつけるべきセキュリティ面、コミュニケーション面をまとめた資料の社内周知
- ・混雑時間帯を避けた時差出勤可
- ・出勤ガイドラインの周知  
(発熱時の出社禁止、マスク着用・アルコール消毒の徹底など)
- ・衛生上の予防策の周知
- ・meet/ZOOMを使用した朝会、夕会の実施
- ・チャットワークやSlackでいつでも周りに相談できる環境あり





# Thank You!



GROOVE GEAR 採用

