

戸田道路説明会資料



未来につなぐ
確かな道づくり



戸田建設グループ

戸田道路株式会社

創 業：昭和38年4月16日
(来年創業60年)

売上高：80億円（2021.3期）
借入金は0円

本 社：東京都中央区

株 式：未上場

業務内容：道路舗装、土木工事

代表者：窪田 浩一

資本金：1億円

従業員：108名(2022.4.1現在)

2022年度 中途採用目標10名 実績1名（5月10日現在）

基本情報

| | | | |
|-------|----------------|-----------|-------------|
| 募集勤務地 | 全国（但し、首都圏が60%） | 想定年収 | 400万円～900万円 |
| 年齢 | 25歳～50歳くらいまで | ソリューション概要 | |
| 最終学歴 | 高等学校卒業以上 | | |
| 性別 | 男性（中途入社） | | |

経験・スキル・知識など

必要要件

一級土木施工管理技士（40才以上）
 二級土木施工管理技士（40才未満）
 普通自動車免許

経験・スキル・知識など

歓迎要件

道路工事の経験
 上下水道工事の経験
 電線共同溝工事の経験
 給水装置工事主任技術者の資格

その他

業務内容

施工管理（現場監督）

NG要件

書類選考時の評価項目

学歴

高校卒業以上

転職回数

5回以内

年齢

二級土木施工管理技士(40歳未満)
一級土木施工管理技士(50歳以下)
道路会社同業同クラス(55歳以下)

経験

土木工事の経験

採用のフロー

履歴書・経歴書による
書類選考



一次面談：WEB



(二次面談：対面、WEB)



適性検査・筆記試験

役員面談：対面

社長面談：対面



内 定

面接時の評価項目

数学力・・・図面等を理解し、作成するために数学力は必須。

コミュニケーション能力・・・現場監督として協力業者に指示をする。的確にわかりやすく指示を出せる能力は必要。

メンタル・・・作業所での勤務のため、通常程度のメンタルの強さは必要。

健康、コンプライアンス・・・健康であること、コンプライアンス意識は必要。



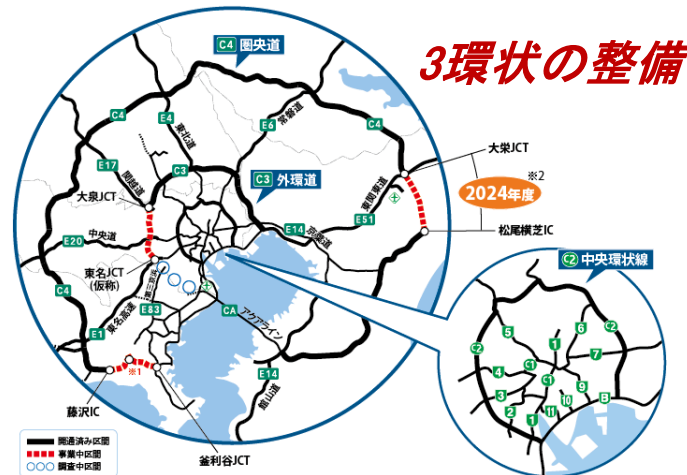
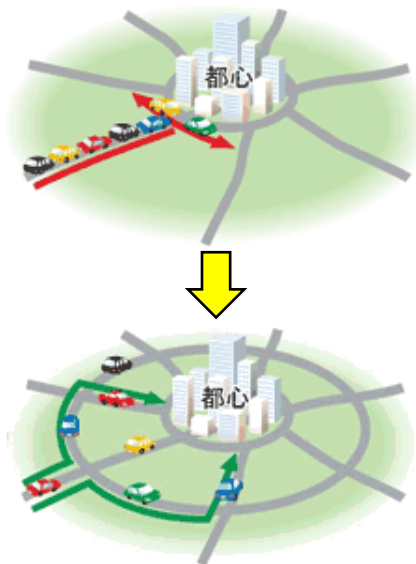
• 国土強靱化対策事業（地震・老朽化・水害）

- 老朽化した上下水道管の更新事業
- 無電柱化の推進事業（電線共同溝）
- 道路は24時間車が通行するので舗装が傷む。定期的に直す必要がある。
 アスファルト舗装 10年毎
 コンクリート舗装 20年毎



• 首都圏道路網の整備事業

交通量の分散・都心機能回復・物流の安定



ICT

ICT技術で建設機械をコントロールするなど、将来の自動運転化に向けて切磋琢磨。



ICT (i-Construction アイ・コンストラクション) とは？

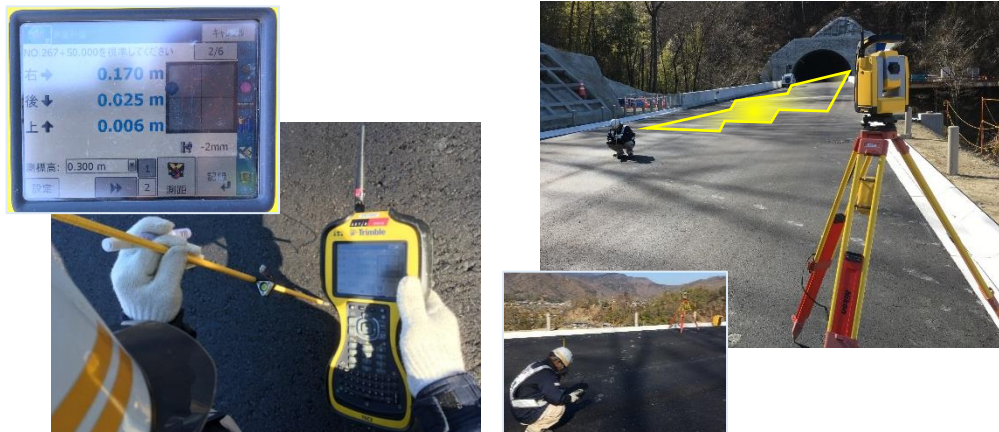
- 国土交通省では、「ICTの全面的な活用 (ICT 土工)」等の施策を建設現場に導入することによって、建設生産システム全体の生産性向上を図り、もって魅力ある建設現場を目指す取組である i-Construction (アイ・コンストラクション) を進めています。(出典：国土交通省HP)



出典：国土交通省 i-Construction委員会資料

自動追尾TS(トータルステーション)

プリズムを持った測量者がウェアラブル端末で自動追尾TSを操作することで、1人での測量作業が可能となる測量機器。



MC(マシンコントロール)

TSやGNSS (GPS等) によって施工機械の位置情報を取得し、設計データ通りに施工機械を自動運転する技術。



戸田道路株式会社って？

戸田建設(全国ゼネコン総売上第7位)の土木系子会社で道路舗装事業をメインとした会社です。



- 総売上約80億、官庁45億（60%）・戸田建設等35億（40%）で全国道路業界で第19位です。
- 戸田建設から安定的な受注があり、社員教育も一部共同で実施しています。

舗装工事

日本列島での高速道のミッシング・リンクの整備や災害時の緊急道路の確保、都心部でのヒートアイランド緩和のための遮熱性舗装など新技術で進化しています。



上下水道整備

上下水道の老朽化に伴いライフラインの布設替を行っています。メンテナンスの利便性と安全性を向上。



推進工法のマシーン

電線共同溝

都市部の災害に強い街づくりのために電線類を地下へ埋設。無電柱化は災害時の道路の寸断を防止。



電線管・通信管の布設状況

9 産業と技術革新の基盤をつくろう



11 住み続けられるまちづくりを



13 気候変動に具体的な対策を





代表取締役社長
窪田 浩一

社 長 現 場 訓

一、今日一日無駄をばぶき親切を旨としよい仕事を
致しましょう

一、今日一日期限には絶対遅れない様心掛けましょう

一、今日一日警って事故を起さ無い様注意致しましょう

以上遂行の為常に研鑽怠らず吾人の技術を最高度に導く
様努力致しましょう

戸田建設グループ企業理念

1. 企業活動を通じて社会の発展に貢献する
2. 社会の信用を基として社業の持続的成長を実現する
3. 堅実かつ進取の経営でステークホルダー価値の向上を図る

戸田道路経営理念

人を大切にし 技術の研鑽に努め 事業を通して社会に貢献します

未来につなぐ
確かな道づくり

会社概要

| | |
|----------|---|
| 会社名 | 戸田道路株式会社 |
| 本社 | 東京都中央区日本橋蛸殻町2-13-6 EDGE水天宮5F |
| 事業所 | 支店 札幌、東北、名古屋、大阪、広島 |
| 業務内容 | 道路舗装工事及び土木工事 |
| 建設業の許可番号 | 国土交通大臣許可(特-26)第3461号 |
| 建設業の許可業種 | 土木一式工事、ほ装工事、水道施設工事、鋼構造物工事 とび・土工・コンクリート工事、石工事、しゅんせつ工事 |
| 設立 | 1963年(昭和38年)4月16日 |
| 資本金 | 1億円 |

ISO登録概要

| | |
|----------------------------------|-------------------|
| 登録組織名：戸田道路株式会社 | 登録範囲：舗装及び土木構造物の施工 |
| 登録番号：MSA-QS-1967 | 認定範囲：28建設 |
| 適用規格：JISQ9001:2015(ISO9001:2015) | 登録日：2003年1月22日 |



事業所一覧



| | | |
|-------|-----------|---|
| 本社 | 〒103-0014 | 東京都中央区日本橋蛸殻町2-13-6 TEL03-3669-8051 FAX03-3669-8052 |
| 札幌支店 | 〒060-0032 | 札幌市中央区北2条東1丁目2-10 TEL011-212-1280 FAX011-212-1281 |
| 東北支店 | 〒980-0811 | 仙台市青葉区一番町4-1-1 TEL:022-265-6160 FAX:022-265-1997 |
| 名古屋支店 | 〒461-0001 | 名古屋市東区泉1-22-22 戸田建設(株)内 TEL:052-953-8756 FAX:052-972-9538 |
| 大阪支店 | 〒550-0005 | 大阪市西区西本町1-13-47 戸田建設(株)内 TEL:066-533-0369 FAX:06-6533-0365 |
| 広島支店 | 〒730-0044 | 広島県広島市中区宝町1-20 戸田建設(株)内 TEL:082-240-6240 FAX:082-207-1153 |



本社は、道路元標にもなっている日本橋エリアにあり、どこへ行くのにも便利なところにあります。

本社を拠点として、支店は札幌、東北、名古屋、大阪、広島の5カ所にあります。組織は営業統轄部、工事統轄部、管理部、工務部、企画部、品質管理室、安全課、購買課の体制です。

平成23年3月に埼玉工事事務所を開設。また、職場環境、福利厚生を改善を図るため、社員宿舎を増築しました。老朽化した社員寮を解体し、ワンルームタイプの新たな社員寮を新築し2022年2月完成しました。(現在、使用中)

若い社員が、少しでも働きやすい環境にして、健康で明るい職場を目指しております。

戸田建設グループの一員として、モチベーションを高く持ち、働きがいのある企業を目指していきたいと思っております。



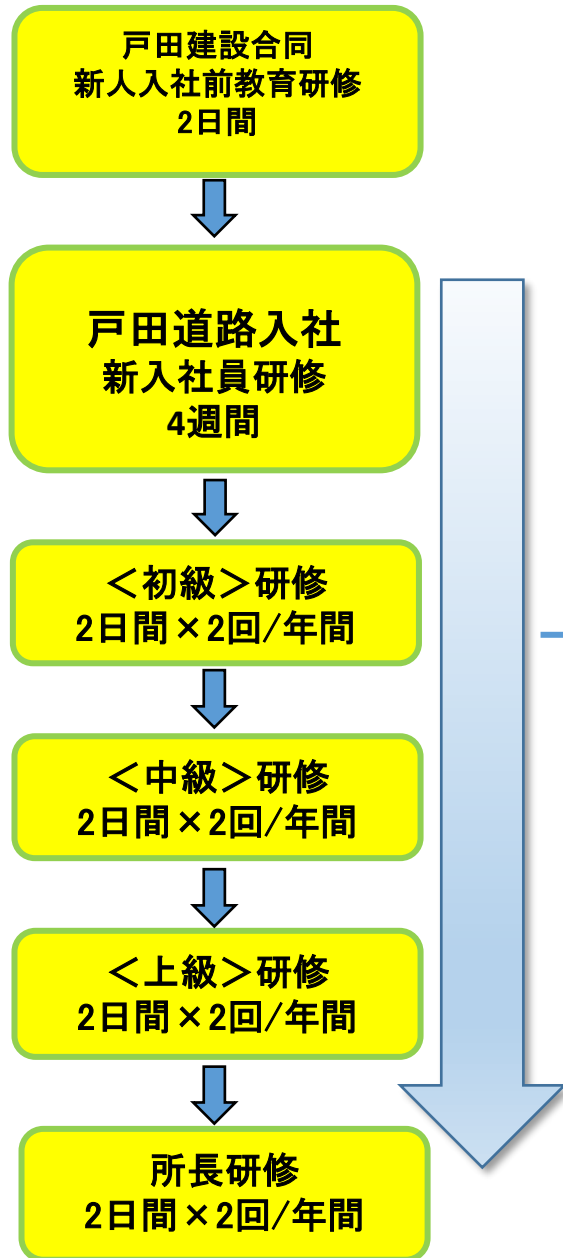
社員寮、建替完了 2022年2月完成



旧社員寮(埼玉県戸田市)

キャリアアップと研修制度

独自の研修制度



資格取得

1級土木施工管理技士 受験 第1次検定

大学指定 (3年以上の実務経験)
大学指定外 (4年6か月以上〃)
専門指定 (5年以上の実務経験)
2級土木施工管理技士合格者

第2次検定

1級土木施工技術検定の第1次
検定の合格者

安全管理講習



測量実習



1級土木施工 管理技士受験 対策講習



現場社員の声をかたちに。

年2回実施される弊社の年次別研修会や所長会議の最後に、現場職員からアンケートを書いてもらっています。そこから集まった声を大切に、規則・運営の改善を努めています。

待遇改善

→ボーナス評価、所長・主管手当の改善を実施。



安全活動への参加

→女性も含めた内勤者も参加し、いろいろな意見を参考に。

作業所の週休二日制の取組み

→一昨年の成果として4週7休に取組み、実績88%。

教育の充実

→これをきっかけに、弊社独自による研修会を開始。
(’15年1月～)



有休休暇の取得向上

→年間スケジュールを通達。
'19年度より計画年休実施。



作業所支援体制

→工事技術部、工務部の後方支援。

研修資料等の共有

→社内サーバーにアップ。



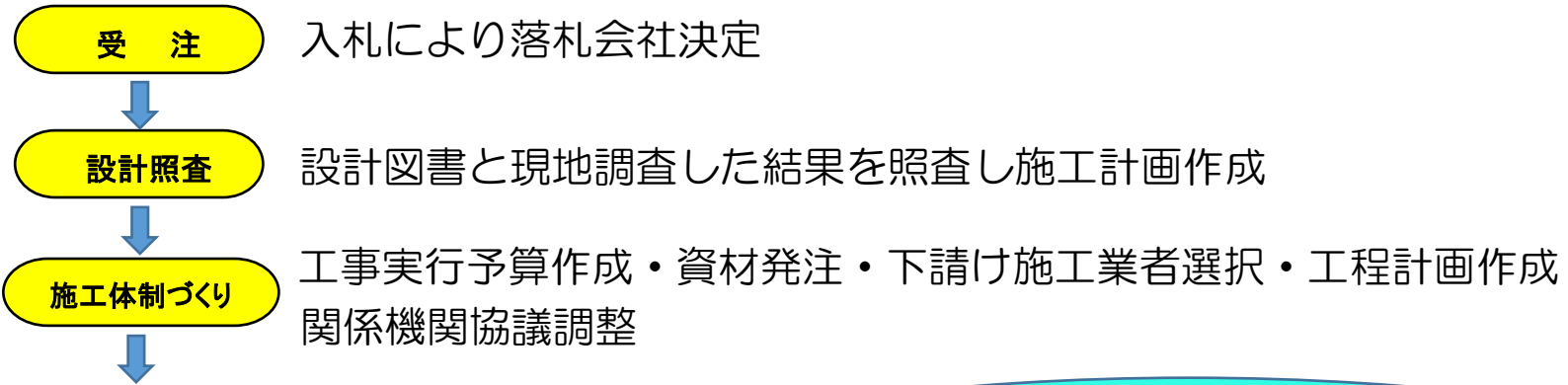


未来につなぐ
確かな道づくり

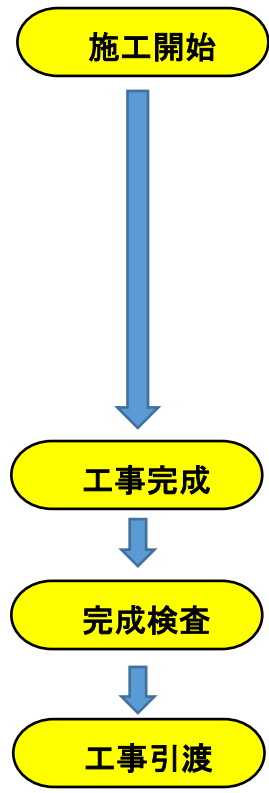
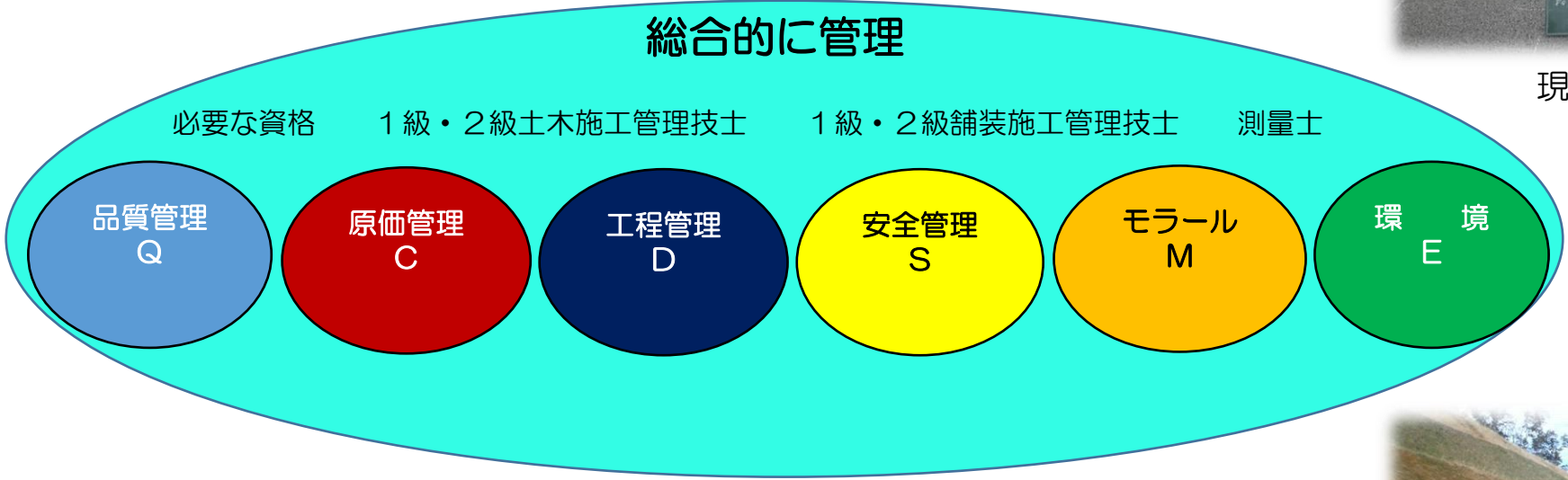


尾道松江道路宇賀舗装工事

建設業は受注産業



現地測量状況



工事完成

完成検査 発注者による工作目的物の検査

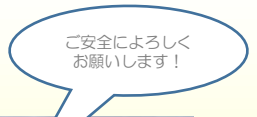
工事引渡 検査合格後に目的物引き渡し



一日の業務スケジュールモデルケース（昼間工事編）



係員（入社2年目）の1日の業務スケジュール



- 7:45 ● 出社、メール確認
- 8:00 ● 朝礼
- 8:30 ● 搬入資材・機材の準備、
測量・丁張作業
- 10:30 ● 現場での出来形測量、
写真撮影
- 11:45 ● 翌日の打合せ
- 12:00 ● 昼食
- 13:00 ● 書類の作成、
日々の写真整理・納品書整理、
翌日の測量準備
- 17:00 ● 工事終了、安全施設の確認、
安全日誌の記入
- 18:00 ● 退社



主任（入社7年目）の1日の業務スケジュール

- 7:45 ● 出社、メール確認
- 8:00 ● 朝礼
- 8:30 ● 搬入資材・機材の準備
- 10:00 ● 書類の作成、
原価管理、
工程管理
- 11:45 ● 翌日の打合せ
- 12:00 ● 昼食
- 13:00 ● 現場施工管理
- 15:30 ● 写真整理・出来形成果作成など
- 17:00 ● 工事終了、安全施設の確認、
業者との作業詳細確認
- 18:30 ● 退社



作業所長（入社14年目）の1日の業務スケジュール

- 7:45 ● 出社、現場へ出発
- 8:00 ● 朝礼
- 8:10 ● 現場巡視
- 10:30 ● 書類の作成、
原価管理、
工程管理
- 12:00 ● 昼食
- 13:00 ● 現場施工管理、現場巡視
- 13:40 ● 社内・役所各書類の作成
- 15:00 ● 発注者との打合せ
- 17:00 ● 工事終了、
翌日の再度作業内容確認・指示
- 19:00 ● 退社



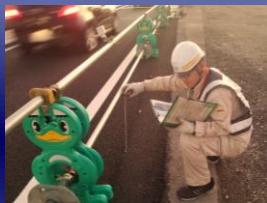
一日の業務スケジュールモデルケース（夜間工事編）

5 ジェンダー平等を
実現しよう



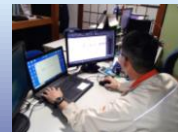
係員（入社2年目）の 1日の業務スケジュール

- 18:00 ● 出社、メール確認
- 18:30 ● 日々の写真整理・納品書整理
- 20:00 ● 朝礼・打合せ・規制設置
- 21:00 ● 機材の準備、測量
- 0:00 ● 夜食
- 翌1:00 ● 写真撮影
- 翌4:00 ● 翌日の測量準備
- 翌5:00 ● 規制撤去
- 翌6:00 ● 工事終了、安全施設の確認、安全日誌の記入
- 翌7:00 ● 退社



主任（入社7年目）の 1日の業務スケジュール

- 16:00 ● 出社、メール確認
- 16:30 ● 写真整理・出来形成果作成など
- 20:00 ● 朝礼
- 22:00 ● 書類の作成、原価管理、工程管理
- 23:30 ● 翌日の打合せ
- 0:00 ● 夜食
- 翌1:00 ● 現場施工管理
- 翌6:00 ● 工事終了、安全施設の確認、業者との作業詳細確認
- 翌7:15 ● 退社



作業所長（入社14年目）の 1日の業務スケジュール

- 14:00 ● 発注者との打合せ
- 17:00 ● 昼食
- 18:00 ● 作業内容確認・指示
- 20:00 ● 朝礼
- 20:10 ● 現場施工管理、現場巡視
- 21:30 ● 書類の作成、原価管理、工程管理
- 23:00 ● 翌日の再度作業内容確認・指示
- 0:00 ● 退社
- 翌10:00 ● 出社、メール確認
- 翌10:30 ● 社内・役所各書類の作成



測量業務

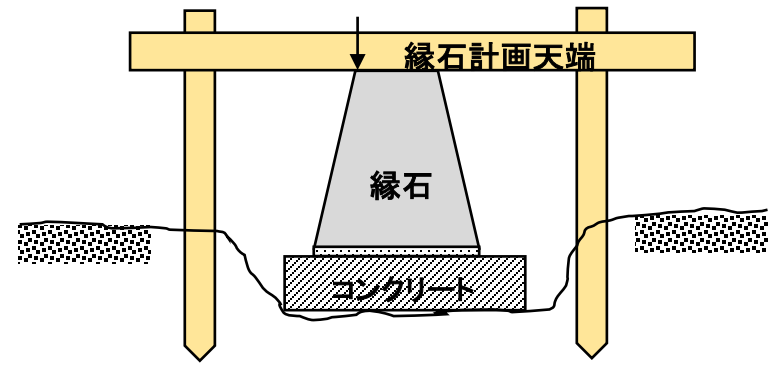
丁張の設置



| | | |
|-------------------------------|--------------------------|--------------------------------|
| E Environment 環境 | S Social 社会 | G Governance 企業統治 |
| ・CO2削減 ・環境破壊の回避 | ・働き方の改善 ・ダイバーシティ推進 | 公正・透明な経営 情報の公開等 |

不可視部の写真撮影 (出来形管理)

後輩社員の教育・指導



作業打合せ・指示



安全点検・パトロール



昼の作業打ち合わせ



現場事務所内での仕事



工程打ち合わせ・資材発注・近隣調整



工程表の作成

工事名 国道20号日野市多摩平舗装復旧工事

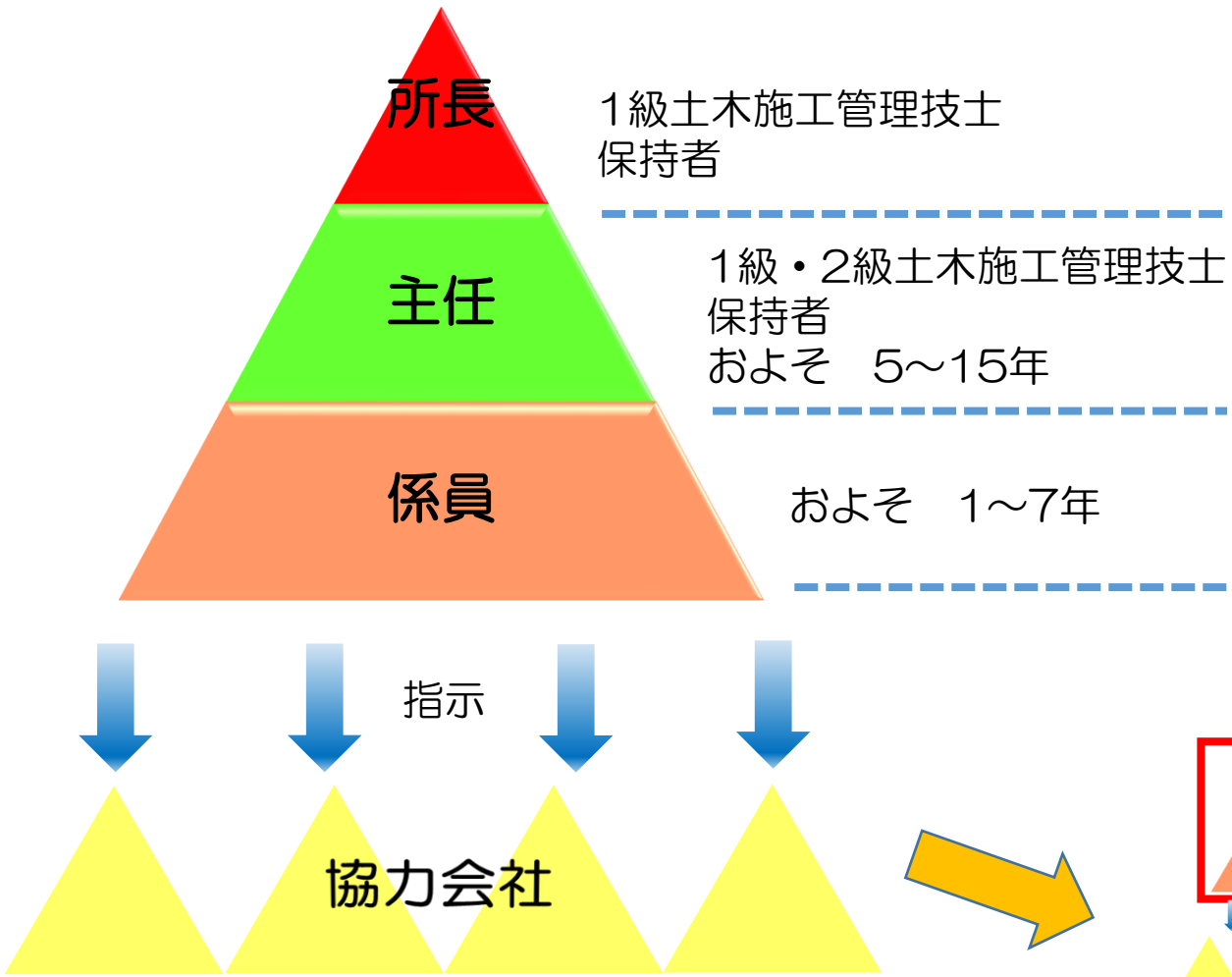
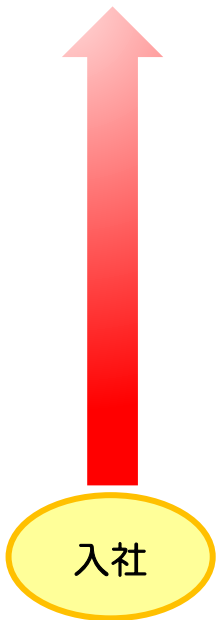
| 工程 | 数量 | 単位 | 日施工量 | 3月 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------|------|----|------|----|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|--|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | |
| 測量工 | 1 | 式 | | ● | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 舗装切断 | 564 | m | 100 | | ● | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 舗装版撤去 | 1257 | m2 | 200 | | | ● | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ガラ運搬処分 | 188 | m3 | 60 | | | ● | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 掘削 | 503 | m3 | 80 | | | | ● | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 残土運搬処分 | 503 | m3 | 80 | | | | ● | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 路床工 | 1257 | m2 | 400 | | | | | ● | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 下層路盤工 | 1257 | m2 | 400 | | | | | | ● | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 上層路盤工 | 1257 | m2 | 400 | | | | | | | ● | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 基層工 | 1257 | m2 | 650 | | | | | | | | ● | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 表層工 | 1257 | m2 | 650 | | | | | | | | | ● | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 区画線工 | 1205 | m | 200 | | | | | | | | | | ● | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

CADによる図面作成・書類作成



作業所組織

会社組織



各種手当等について



| | | |
|-------------------|---|--|
| <p>暫定手当（住宅手当）</p> | <p>結婚して新居賃借・購入により支給 東京・大阪 26,000円 その他地域 19,000円</p> | |
| <p>家族手当</p> | <p>妻 5,000円 ・ 小学生 7,500円 ・ 中学生 8,500円 ・ 高校生 9,500円 ただし合計総額で23,000円まで</p> | |
| <p>時間外手当</p> | <p>通常の8時間を労働した後、労働した場合に支給（時給*1.25） 深夜（22時から翌5時）の労働、または休日の労働時に支給（時給*1.5 または1*1.3）</p> | |
| <p>別居手当</p> | <p>会社都合により別居し単身勤務するとき支給 100km以上 17,000円 ・ 200km以上 18,000円 ・ 300km以上 19,000円 ・ 600km以上 20,000円</p> | |
| <p>職務手当</p> | <p>1級土木施工管理技士取得者に対し 主管3級 70,000円 ・ 主管2級 73,000円 ・ 主管1級 77,000円 ・ 課長 80,000円</p> | |
| <p>所長手当</p> | <p>作業所長を命じられたもの A基準 30,000円 ・ B基準 10,000円</p> | |
| <p>祝い金</p> | <p>結婚 20,000円 ・ 出産 10,000円 ・ 1級土木施工管理技士資格合格 30,000円</p> | |
| <p>その他</p> | <p>赴任手当・退職手当・旅費・通信交通費・慶弔費</p> | |
| <p>福利厚生</p> | <p>社員寮・職員融資制度・退職金・財形制度・ベネフィットステーション（宿泊施設・スポーツクラブ等が会員として利用可能）</p> | |
| <p>ハラスメント問題</p> | <p>ハラスメントについては、本社管理部総務課等に企業倫理ヘルプラインが設置されています。</p> | |



年収モデルケース

2022年度 戸田道路株式会社 技術系職員 年収モデルケース

| 実務経験年数 | 資格 | 役職 | 年収 | 備考 |
|--------|------|----------|------------|-----------------|
| 0年 | 無 | 社員四級 | 2,780,000 | 参考年齢18歳 高卒 独身 |
| 0年 | 無 | 社員三級 | 3,040,000 | 参考年齢22歳 大卒 独身 |
| 5年 | 無 | 社員二級 | 4,340,000 | 参考年齢28歳 大卒 独身 |
| 10年 | 無 | 社員一級 | 5,355,000 | 参考年齢32歳 大卒 既婚 |
| 10年 | 1級土木 | 主管 | 6,195,000 | 参考年齢32歳 大卒 既婚 |
| 15年 | 1級土木 | 主管 | 7,028,000 | 参考年齢37歳 大卒 既婚 |
| 20年 | 1級土木 | 主管 | 8,268,000 | 参考年齢42歳 大卒 既婚 |
| 25年 | 1級土木 | 主管 | 8,688,000 | 参考年齢45歳 専門学卒 既婚 |
| 25年 | 1級土木 | 主管 | 9,083,000 | 参考年齢47歳 大卒 既婚 |
| 35年 | 1級土木 | 主管 | 9,923,000 | 参考年齢55歳 専門学卒 既婚 |
| 35年 | 1級土木 | 課長(作業所長) | 10,338,000 | 参考年齢57歳 大卒 既婚 |
| 40年 | 1級土木 | 主管 | 10,187,000 | 参考年齢60歳 専門学卒 既婚 |

賞与については、会社業績、個人貢献度により変動する場合があります。基本給の4.5ヶ月で設定しています。（昨年実績4.7ヶ月）

既婚者には家族手当、暫定手当（住宅手当）が加算されています。

時間外手当及び交通費は含んでいません。

戸田道路㈱ 再雇用に関する基準

1. 定年 60 歳到達後～65 歳未満の対象者

- (1) 対象者は、定年到達後に継続して再雇用を希望する者のうち、健康状態が良好であって会社が提示する労働条件に合意する者とする。
- (2) 再雇用契約は、原則 1 年間とし更新可能とする。但し、賃金等の労働条件は変更する場合がある。
- (3) 再雇用契約は、65 歳の到達日が属する給与期間の締日を以って期間満了とする。
- (4) 基本給については、定年時の職位に応じ、下記のとおりとする。
 - ①定年時の職位が支店長で現職のまま再雇用するもの。
定年前基本給×90%
 - ②定年時の職位が部長、次長、課長、主管 2 級以上で現職のまま再雇用するもの。
定年前基本給×80%
 - ③正社員で定年時の職位が上記以外のもので評価が「S」「A」。
定年前基本給×60%
 - ④正社員で定年時の職位が上記以外のもので評価が「B」以下。
定年前基本給×50%
 - ⑤地域限定社員
定年前基本給×70% 但し、下限は17万円とする。
- (5) 職務手当は、別途定められた職位に応じた金額を支給する。

未来につなぐ 確かな道づくり



5 ジェンダー平等を
実現しよう



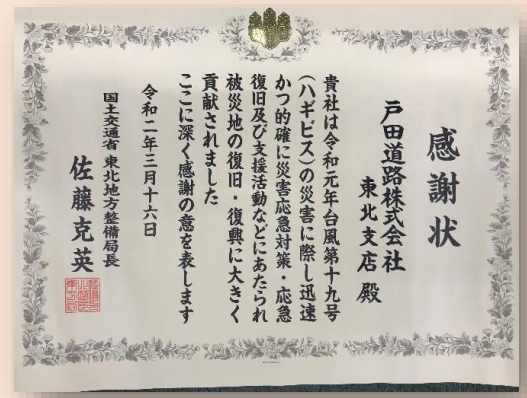
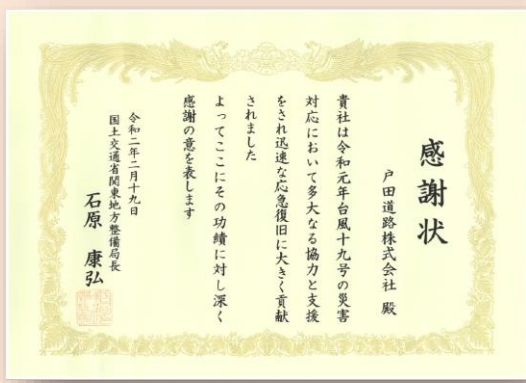
弊社は国土交通省や東京都などと災害協定を結び、災害時などにより地域と密着した社会貢献活動を実施しています。

台風19号における土砂流出除去作業

2019年10月15～17日
東京都八王子市高尾付近の国道20号での土砂撤去作業



2019年10月
福島県相馬市間之次郎付近での国道115号土砂撤去作業



interview 01



「今の上司は、一緒に現場に出たときにしっかり指示を出され、周りをすごく良く見ている。こういう人になりたいと思う、憧れの存在です。」/Iさん(34歳・中途入社/前職：測量会社で測量)

高等専門学校卒業。転職4回。前職は、測量会社、ゼネコンの経験も有り。
二級土木施工管理技士の資格保有。当社入社後、一級土木施工管理技士の一次検定合格。
道路工事全般の仕事をやりたい、ステップアップのために転職。

「現場のことをよく理解してくださっている常務の存在が大きい。面接のときにお会いして、この人についていこうと思いました。憧れます。」/Oさん(45歳・中途入社 / 前職：他社で道路施工管理)



工業高校卒業。転職4回。前職は、当社より規模の大きい道路会社。
一級土木施工管理技士の資格保有。
家庭の事情で2年間は大阪に住みたいとのことで大阪支店に配属。



前職では、JR東日本の仕事が大半で、マンネリ化していました。他の工種の土木工事にも携わり、技術的にステップアップしたいと思い転職しました。

官庁の仕事、道路工事の経験が少なく不安でしたが、上司も親身になって指導してくれるので安心して活躍できます。

(41歳・中途入社/前職 ゼネコンで施工管理)

大学卒。初めての転職。前職は鉄道系のゼネコン。

一級土木施工管理技士の資格保有。

土木の技術経験を向上したく転職。

北海道平取舗装修繕(札幌支店)



岩手大苧道路改良(東北支店)



2021.05
令和元年度城南野鳥橋本設道路整備工事(東京本社)



水沢管内舗装補修工事(東北支店)



9 産業と技術革新の基盤をつくろう



11 住み続けられるまちづくりを



13 気候変動に具体的な対策を



| | | |
|---|---|--|
| <p>E Environment 環境</p> <ul style="list-style-type: none"> CO2削減 環境負荷の低減 | <p>S Social 社会</p> <ul style="list-style-type: none"> 働き手の活躍 ダイバーシティ推進 | <p>G Governance 企業統治</p> <ul style="list-style-type: none"> 公正・透明な経営 積極的な情報開示 |
|---|---|--|



2021.03
朝日地区舗装工事(東北支店)

2019.05
鳥取西道路良田舗装工事(広島支店)





滋賀県クレフィール湖東テストコース (大阪支店)



滋賀県クレフィール湖東教習所 (大阪支店)



滋賀県立命館守山高校造成 (大阪支店)



大阪府新伝法大橋鏡面防水 (大阪支店)

9 産業と技術革新の
基盤をつくらう

11 住み続けられる
まちづくりを

13 気候変動に
具体的な対策を

| | | |
|---|---|--|
| <p>E Environment 環境</p> <ul style="list-style-type: none"> CO2削減 環境破壊の回避 | <p>S Social 社会</p> <ul style="list-style-type: none"> 働き方の改善 ダイバーシティ推進 | <p>G Governance 企業統治</p> <ul style="list-style-type: none"> 公正・透明な経営 継続的な情報開示 |
|---|---|--|

これまで会社説明会にて挙がった質問です。

昼・夜の勤務時間差はあるのか？

→昼間工事は 8:00~17:00、
夜間工事は 20:00~翌6:00ですが、
8時間勤務が基本です。

有給休暇取得の実績は？

→約10日です。

G.W.、夏季休暇、年末年始の長期休暇は取りやすいです。（最大平均連休9日間くらい）

転勤・配属先は？

→首都圏の仕事が中心ですが、仕事の受注状況により国内での転勤はあります。

必要なPC操作等は？

→主なPC業務としてエクセル、CAD。
（研修で行います）

数学力も必要です。

宿舎については？

→現場ごとに会社負担による宿舎を用意しています。

また、会社寮（一部自己負担）に入ることも可能です。

女性現場職員は何人いるのか？

→現在1名の現場女性職員が活躍中です。

今後も女性現場職員の新卒採用を続けていきます。

5 ジェンダー平等を実現しよう



8 働きがいも経済成長も



ご清聴ありがとうございました。



戸田建設グループ

戸田道路株式会社