



**MITSUMI E&S**

***MSR* 三井E&Sシステム技研株式会社**

**Mitsui E&S Systems Research Inc.**

<https://www.msr.co.jp/>

[saiyou@msr.co.jp](mailto:saiyou@msr.co.jp)

## 項目

## 頁

### 1. 募集概要

P3～4

### 2. 会社・事業紹介

P5～24

### 3. 当社の特色

P25～32

- ・成長できる環境（キャリアパス、教育制）
- ・働きやすい環境（休暇制度など）
- ・長く安心して働ける環境（福利厚生など）

### 4. 募集要項

P33～41

- ・要項詳細
- ・選考情報

## デジタルでビジネスを変える、真のITパートナー

私たち三井 E&S システム技研株式会社 (MSR) には、製造業から流通、金融、公共サービス、  
情報インフラにわたる幅広い分野において数多くの課題を解決した実績があります。

それぞれの分野のプロフェッショナルを目指して、経験を積み重ねたいという方、新しい環境の中で自分の力を発揮したいという方。  
更なる事業拡大に向けて、キャリアの方を広く募集しています。

# 採用募集人数：15名

# 21年度の募集概要

## 募集要項一覧

職種区分	職種名称	想定年収	募集人数
技術	業務アプリ、制御系開発（リーダー）	530万円~740万円	2~3名
	インフラ・リーダー候補:某大手企業の顧客先常駐での運用サポート業務	650万円~860万円	2~3名
	インフラエンジニア（リーダー）	530万円~740万円	2~3名
	電子制御機器エンジニア（リーダー）	530万円~740万円	2~3名
営業	ITソリューション営業	530万円~740万円	2~3名

※募集要項の詳細は、後続頁にてご案内します。

# 会社・事業紹介

 三井E&Sシステム技研株式会社

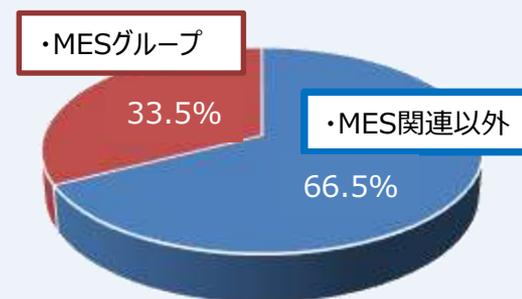
Mitsui E&S Systems Research Inc.

# 会社概要

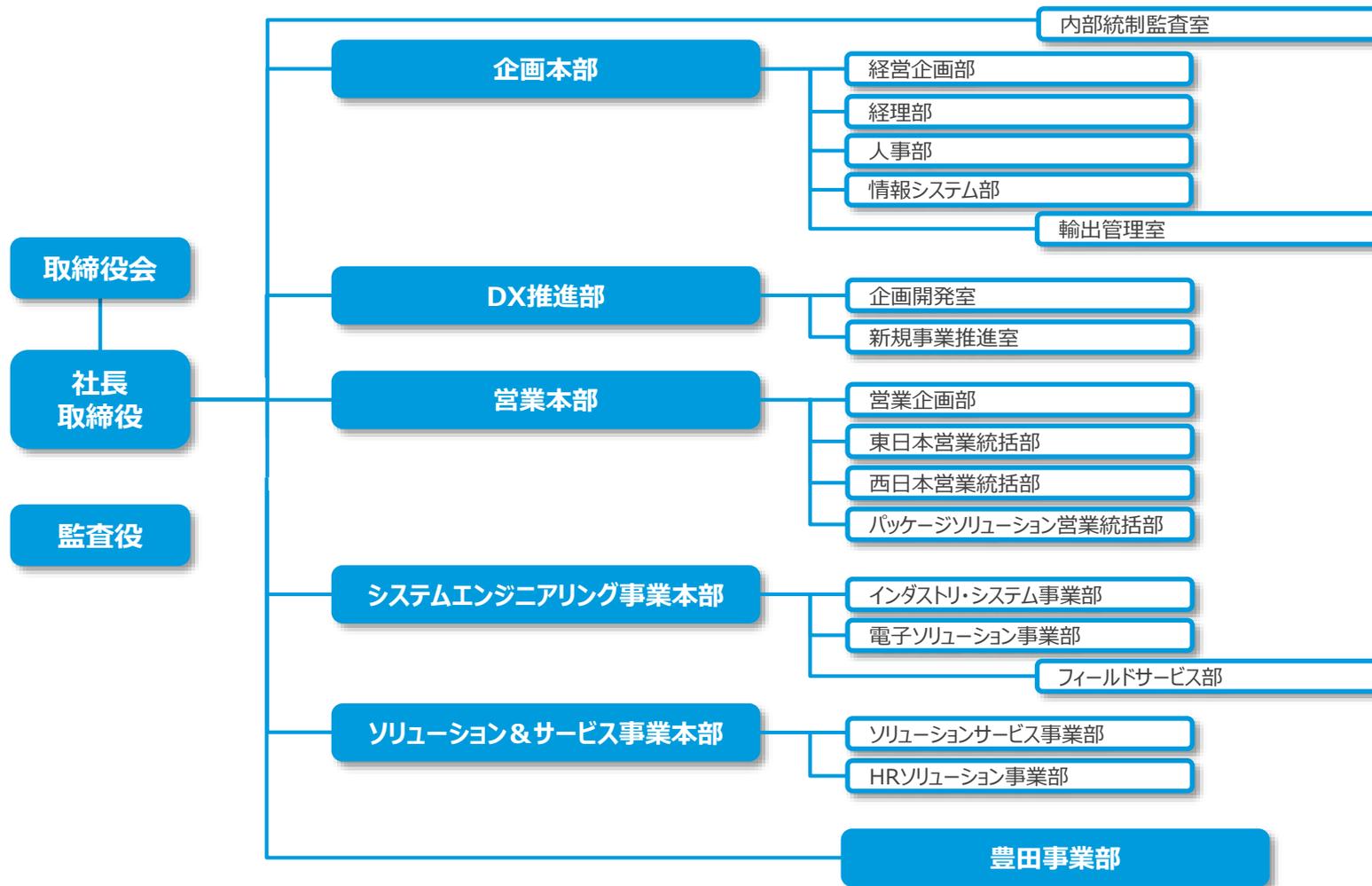
社名	三井E&Sシステム技研株式会社
英文社名	Mitsui E&S Systems Research Inc.
略称	MSR
本社	〒261-8501 千葉県千葉市美浜区中瀬1-3-D9
代表者	代表取締役社長 森重 利文
設立	1986年4月
株主	株式会社三井E&Sホールディングス
資本金	7億2,000万円
従業員数	651名（2022年4月現在）
売上高	199億円（2022年3月期）



売上高比率



- 1986年 旧：三井造船株式会社より事業分離
- 1990年 システムインテグレータ（SI）登録、認定
- // 本社機構を現本社の千葉市幕張新都心に移転
- 1991年 大阪地区および名古屋地区に拠点開設
- 1995年 福岡地区に拠点開設
- 1997年 社内基幹システムを統合型ERPシステムにて再構築
- 1999年 電子機器事業部（現電子ソリューション事業部） ISO9001取得
- 2001年 プライバシーマーク認定取得
- 2012年 基幹ソリューション事業部 ITサービス部 ISMS認証取得
- 2014年 ISMS全社認証取得
- 2017年 東京および梅田に拠点開設
- 2018年 三井E&Sシステム技研株式会社に社名変更



# 事業拠点



玉原事務所  
(岡山県玉野市)



岡山事務所  
(岡山県岡山市)

玉事務所  
(岡山県玉野市)

福岡事務所  
(福岡県福岡市)

大分事務所  
(大分県大分市)

大阪事務所  
(大阪府大阪市)

梅田事務所  
(大阪府大阪市)



豊田事務所  
(愛知県豊田市)



幕張本社  
(千葉県千葉市)

東京事務所  
(東京都中央区)

市原事務所  
(千葉県市原市)



## システムエンジニアリング (SE) 事業

ハードウェア開発技術、計測/監視/制御技術

## ソリューション&サービス (SS) 事業

ソフトウェア開発技術

## ICT事業

インフラ構築技術

## システムエンジニアリング（SE）事業

ハードウェア開発技術と計測、監視、制御技術を融合したソリューションの設計、開発から、現地据付工事、アフターサービスまで一貫したサービスをご提案いたします。

## インダストリ・システム

ロボット計測システムや遠隔モニタリングシステム等、ハードウェア・ソフトウェア融合によるエンジニアリング力を活かしたソリューションをご提案いたします。

## 電子ソリューション

ディーゼルエンジン制御装置を中心とした舶用システムをご提案いたします。

## ソリューション&サービス (SS) 事業

事業環境の変化に伴う多様なお客様課題に適したパッケージやサービス、またパッケージやサービスを活用した新たなソリューションサービスをご提案いたします。

### ソリューションサービス

ユーザ系SIベンダーとして培ってきたソフトウェア開発技術をベースに、お客様のニーズに応えるパッケージやサービスの他、優れた製品、サービスなどを組み合わせた最適なソリューションサービスをご提案いたします。

### HRソリューション

当社オリジナルパッケージの出退勤管理システム (TIME-3X) をコアに、HR領域における先進的なパッケージやサービスをご提案いたします。

## ICT事業

機器販売やインフラ構築サービスのほか、ミドルウェア製品の販売、構築サービスやデータ加工サービスなど、お客様がデータを活用するためのITソリューションをご提案いたします。

# 事業概要

## システムエンジニアリング (SE) 事業

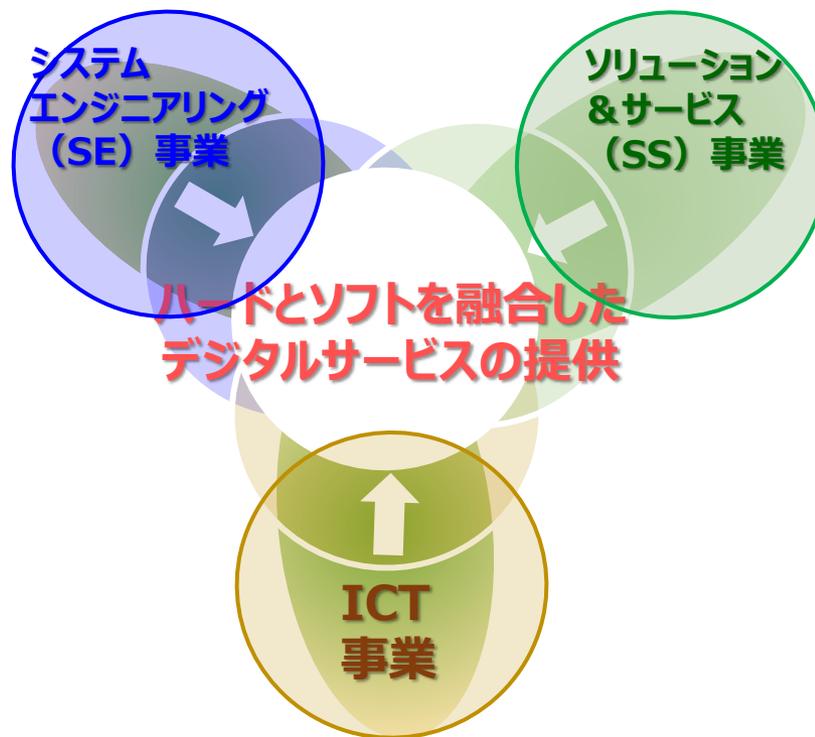
ハードウェア開発技術、計測/監視/制御技術

## ソリューション&サービス (SS) 事業

ソフトウェア開発技術

## ICT事業

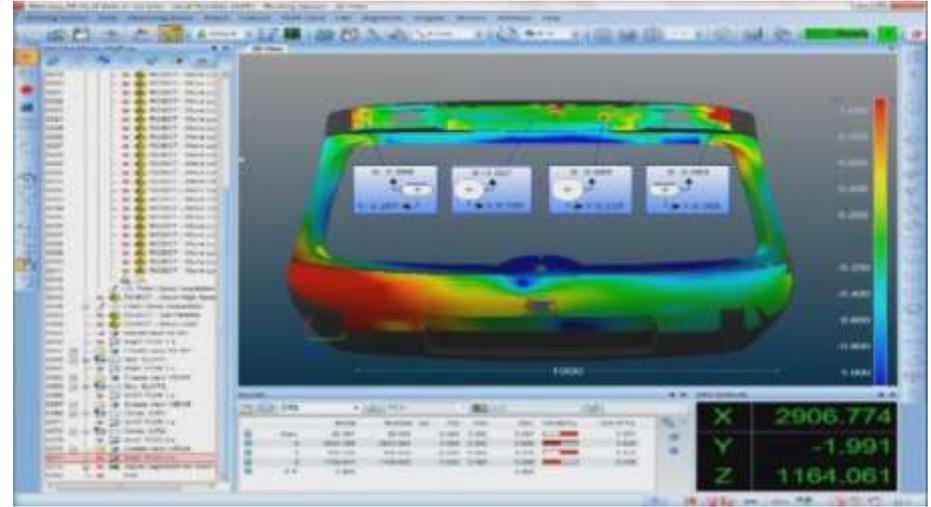
インフラ構築技術



# システムエンジニアリング (SE) 事業

## <デジタルエンジニアリング ソリューション(DE)>

### 産業用ロボットを活用した3次元自動計測ソリューション “ロボット計測”



- ・産業用ロボットの先端に高精度・高速度なレーザースキャナーを取り付け、ロボットの位置決め精度に依存することなく高精度な測定を行います。
- ・主に、自動車生産ライン・航空宇宙産業で利用されます。



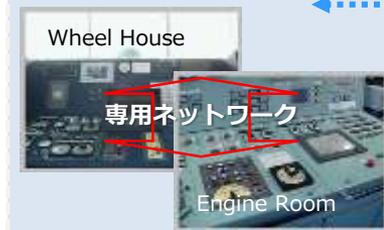
# システムエンジニアリング (SE) 事業

## <船用ディーゼルエンジン関連製品の設計・製造・アフターサポート>

船用ディーゼルエンジン関連製品を三井E&Sを含む国内エンジンビルダーに提供

船舶の運航管理(Maritime-SOL)、エンジン監視/診断(e-GICS X)サービスに構築/運用に貢献

### 主機遠隔操縦装置 (リモコン)



### MEエンジン関連装置

#### MEエンジン制御装置 (MAN ES社ライセンス製品)



### 空気式操縦装置



### THS (Turbo Hydraulic System)



### 軸受状態監視装置



### MSR製データ収集装置



### Maritime-SOL

三井E&Sが提供する海運業向けワンストップポータルサイト。船舶に搭載されたシステムと陸上のポータルサイトが連携し、船陸協調型の船舶運航管理体制の実現を支援。

- ・船舶運航の状況把握 <Fleet Monitor>  
本船で自動収集した航海と機関情報を陸上に送信し、船/陸で様々な情報を閲覧。
- ・最適航路計算 <Fleet Navi>  
全球に対応し、様々な航法で最適航路を計算
- ・船体性能解析 <Fleet Cal>  
船体性能の理論値と実測値を比較し問題を検知



## ClassNK CMAXS e-GICSX

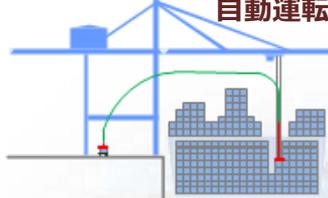
複数のセンサデータだけではなく、気象・海象等の航海データを包含するビッグデータの相関関係を、高度で最新のデータ解析技術を用いて船内で解析・監視することで、早期に的確な異常診断を行います。また、船内の異常診断結果を陸上で解析する性能診断に反映することで、高精度な状態診断を行います。

# システムエンジニアリング (SE) 事業

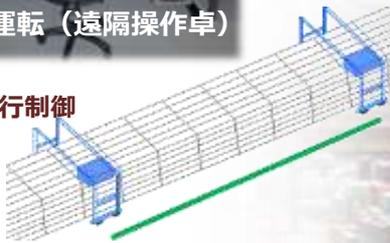
## <港湾クレーン遠隔・自動化制御、監視ソリューション>

### ★ クレーン遠隔・自動化制御

最適パス制御  
自動運転、半自動運転



GPS自動走行制御



各種クレーン、工場設備へ展開中



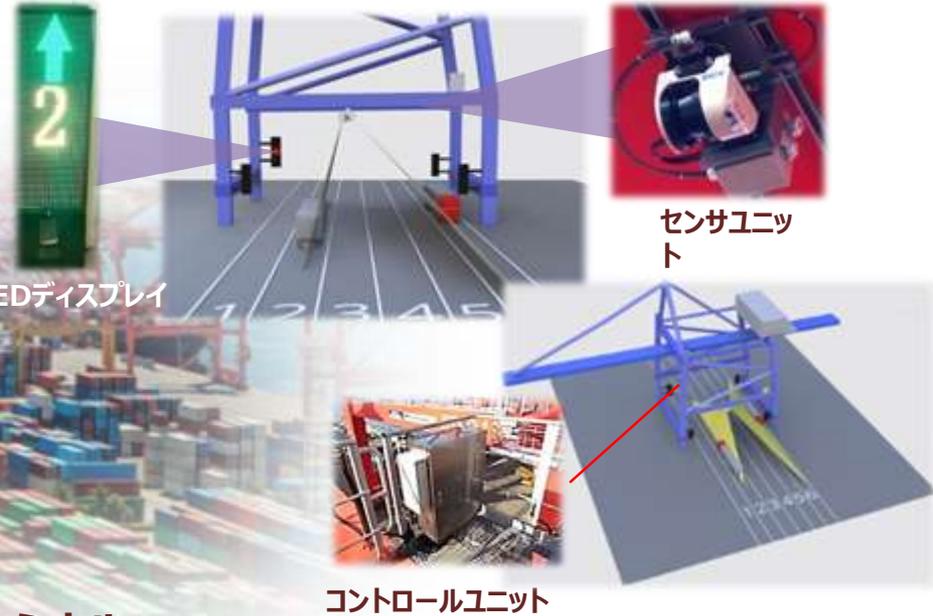
#### クレーン遠隔・自動化制御

GPS、センシング技術等の応用技術により、クレーン遠隔・自動化制御システムの提供を行います。

#### 制御ロジック開発 (PLC)

PLC(Programmable Logic Controller)を利用した制御ロジックの設計、開発を行います。

### ★ シャーシ位置検知システム

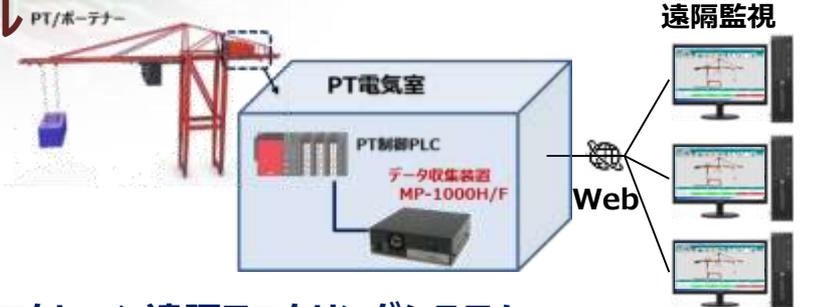


LEDディスプレイ

センサーユニット

コントロールユニット

### コンテナターミナル



遠隔監視

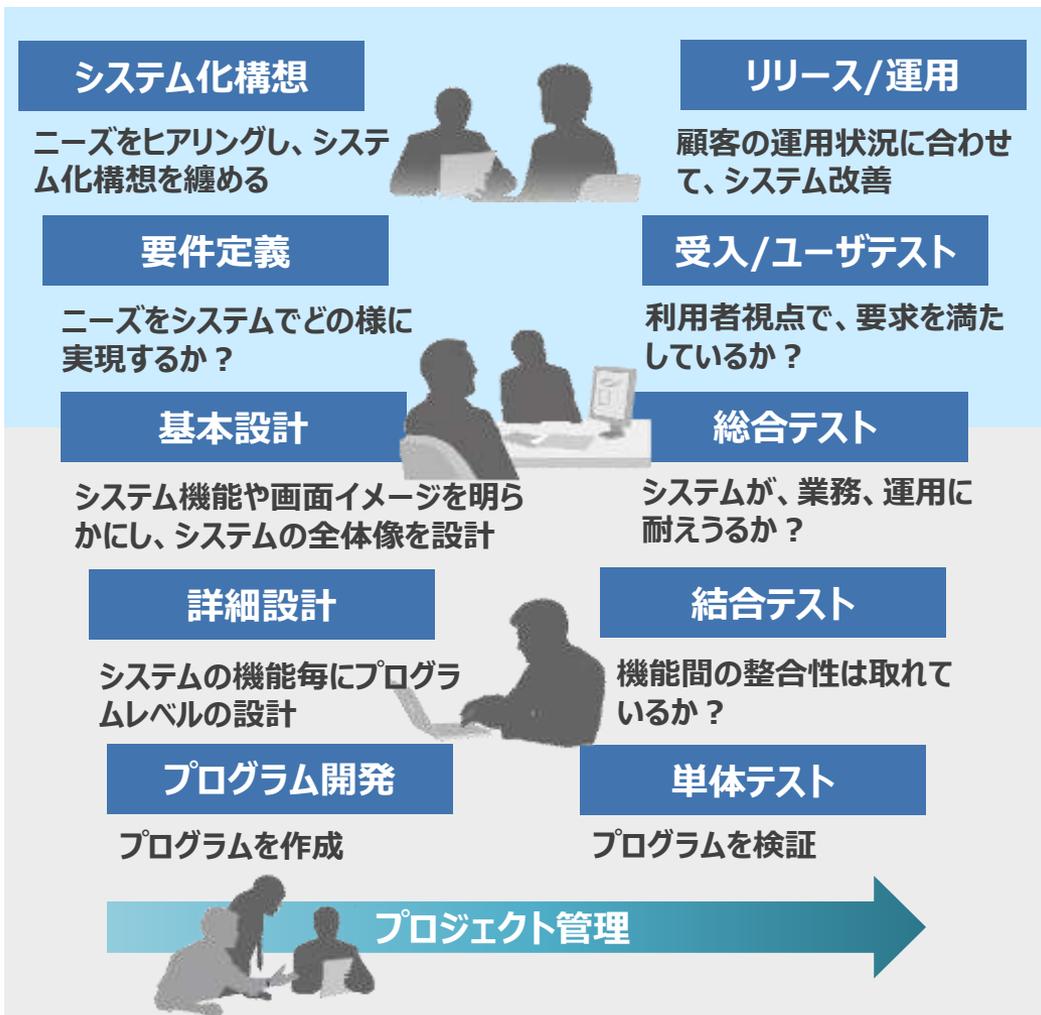
Web

### ★ クレーン遠隔モニタリングシステム

予防保全、危険予知

# ソリューション&サービス (SS) 事業

＜お客様の業務を知り、ITパートナーとして貢献＞



## 上流工程

(システム化構想～基本設計)

業務知識、システム構築経験を活かし、お客様と共にシステム構築を実践

- ✓ ニーズを引き出す業務ノウハウ
- ✓ 多彩なシステム構築技術
- ✓ コミュニケーションによる円滑運営



## システム開発

(詳細設計～総合テスト)

開発規模に合わせた体制作りと品質の確保

- ✓ アーキテクチャ設計
- ✓ 設計/実装技術とマンパワー
- ✓ 品質 (テスト、分析、評価)



## 運用・維持

(ユーザテスト～リリース/運用)

長期に渡って、お客様を支援。機能改善により顧客業務を効率化

- ✓ 顧客目線でシステム機能改善
- ✓ 顧客密着型で長期サポート

# ソリューション&サービス (SS) 事業

## <製造業向けオーダーメイドソリューション>

製造業様における「設計」「調達/手配」「物流(構内)」分野を中心に、  
企画～システム構築～運用まで、トータルサービスを提供。



ソフトウェア × 業務ノウハウ × ハードウェア  
最適なソリューションを提供



# ソリューション&サービス (SS) 事業

## <HRソリューション>

HR : Human Resource

### ■ 出退勤管理システム「TIME-3 X」

TIME-3とは、Web環境で稼働する出退勤管理システム。

豊富なパラメータ設定により、複雑な勤務形態・運用形態に対応します。



導入実績  
**300社**  
以上  
30年にわたる  
出退勤管理  
システムの開発



※TIME-3XのXはバージョン10の意味

## <MESHDグループ向け構築、運用サービス>

社内からプロバイダなど幅広いお客様のサーバやネットワークの構築、クラウドサービスの提供、セキュリティ対策をおこない、安全・快適なネットワーク環境を提供

### ・クラウドサービス

データエリアやサーバ環境をネットワーク経由でサービスとして利用者に提供

#### 高い可用性のICT基盤を提供！



高可用性のシステムを構築したいけど、そんなに費用が出せない・・・

- プライベートクラウドサービスのプラットフォームは標準HA（冗長化）構成です
- サーバはファシリティ・耐障害性に優れるデータセンタに設置されています

#### 遠隔地へのデータバックアップが可能！

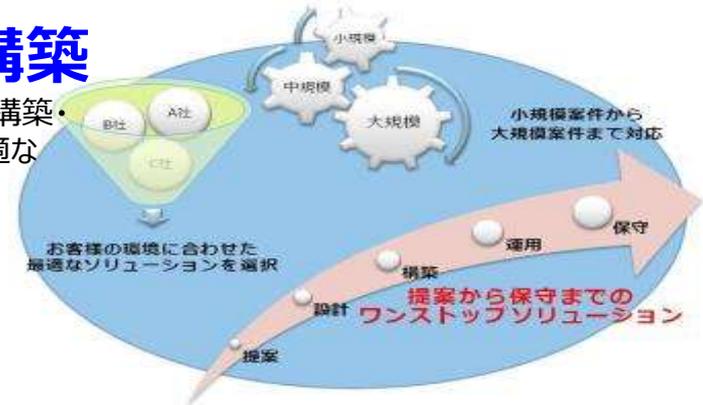


### ・BCP(事業継続計画)対策



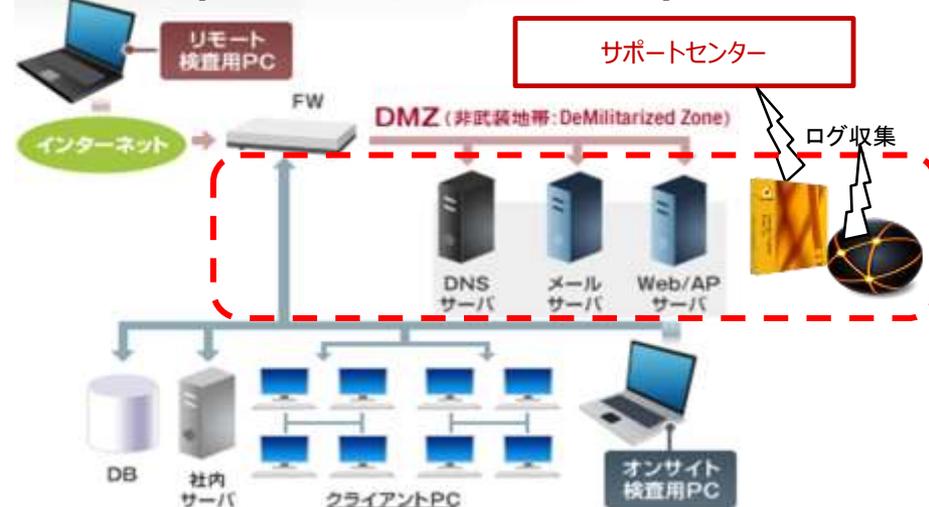
### ・インフラ構築

コンサルティングから構築・運用・保守まで最適なソリューションを提供



### ・セキュリティ(スパムメール、標的型攻撃)対策

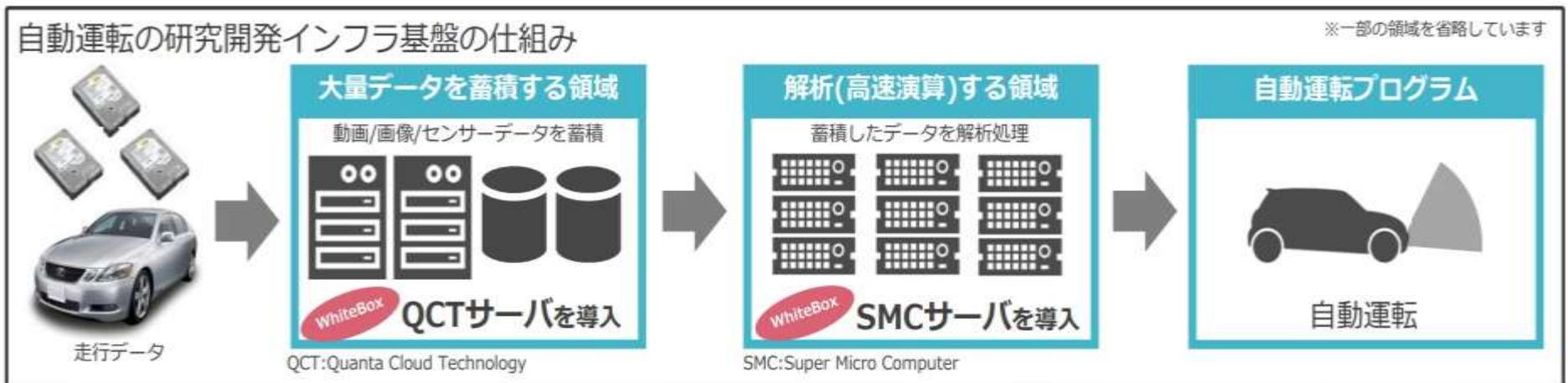
GateSecurity for Mail / GateSecurity for Web



## <WhiteBox事業>

- コストを最小限に、データ量や用途に合わせて柔軟にハードウェアを選択/構成するなど用途や目的に応じた様々な製品を提供
- 構成設計～事前検証～環境構築～検証～維持運用～保守まで一貫したサービスを提供
- WhiteBoxメーカーだけでなく、パーツベンダーとの連携による迅速かつ高度なサービスを提供

## WhiteBox製品を活用し自動運転の研究開発インフラ基盤を構築

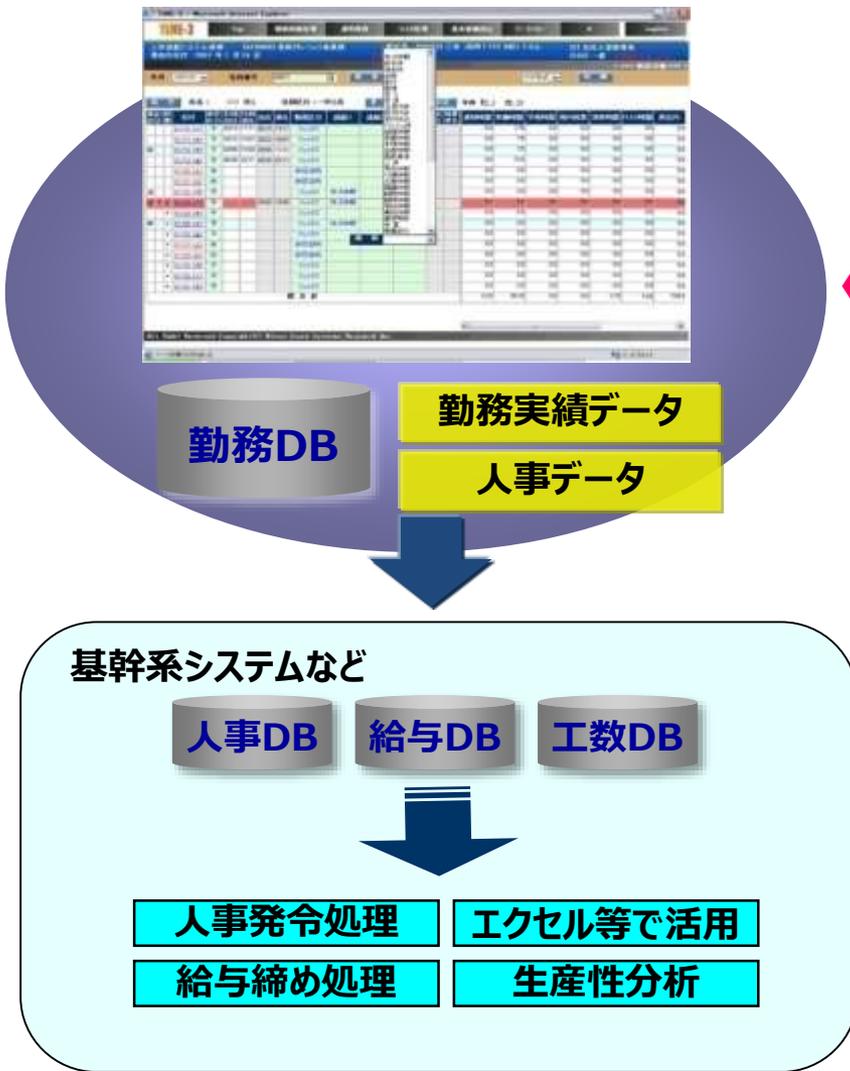


## WhiteBoxの活用

# 当社最大の特長:ソフトウェアとハードウェアの融合

## ソフトウェア

### 出退勤管理システム「TIME-3」



## ハードウェア

### 非接触型ICカードリーダー「MiEVAH7700」



社員証を「入社時」、「退社時」  
にカードリーダーにかざす



# 当社の特色（はたらく環境）

 三井E&Sシステム技研株式会社

Mitsui E&S Systems Research Inc.

## 1. 成長できる環境

長期間に渡り、各業界の大手優良企業様向けに事業を行っており、この優良な顧客資産が、当社にとって大きな財産の1つとなります。

この環境の中で、技術面だけではなく、お客様の業界や業務知識を習得できること、また、多くは上流から開発、運用・保守まで一貫して担当していますので、お客様と直接対話する機会が多いのも当社の特徴です。ハードとソフトの融合による当社の事業領域の広がりが、キャリアの幅を広げることに繋がると考えます。

## 2. 働きやすい環境

年間休暇は125日（2020年度）、入社初年度から22日の年次休暇が付与され、その他、夏季休暇、メモリアル休暇（社員が任意の日付に設定できる休暇）、勤続年数の一定期間に付与されるリフレッシュ休暇など、社員のライフワークバランスを充実させるために多様な休暇制度を設けています。

在宅勤務制度は、事業場外みなし労働時間制を採用し、早朝・深夜を除き社員が働く時間帯を選択することができ、また、フレックスタイム制度も採用し、より柔軟な働き方を実現しようと取り組んでいます。

## 3. 長く安心して働ける環境

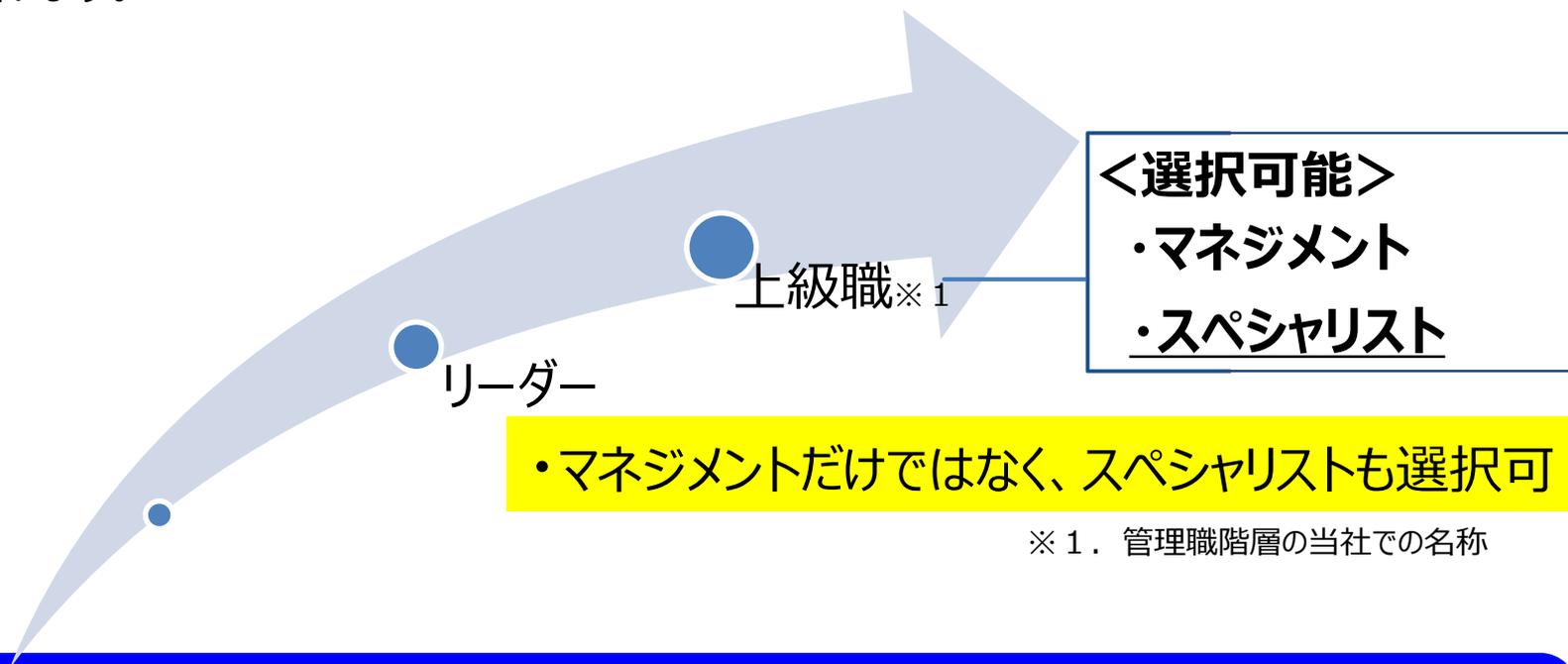
社員が長く安心して働ける環境となるよう、住居費のサポートにはじまり、変わり種としては出勤日ごとに付与される昼食補助、合わせて、結婚・出産・育児のライフイベントに応じて福利厚生制度を設けています。

また、長期的な社員の資産形成に対する支援として、財形貯蓄制度、確定給付退職年金制度も設けています。

# 成長できる環境（キャリアパス）

## 縦と横に広がるキャリア

ハードとソフトの融合による当社の事業領域の広がりが、多様なソリューション提供の機会に携われる環境を提供します。また、マネジメントだけではなく、スペシャリストとしてキャリアを積み上げることが可能なキャリアパスを設けています。



業務アプリ  
開発

制御系  
開発

インフラ  
エンジニア

電子制御機器  
エンジニア

ソリューション営業

・ハードとソフトの融合による当社の事業領域の広がりが、キャリアの幅を広げる

# 成長できる環境（成長支援） 1/2

## 研修体系

当社社員、ビジネスパーソンとしての段階的な成長を支援するための階層別研修や、職種（技術・営業・企画）に応じた専門知識習得のための職種別研修、社員の自発的な学習を支援する通信教育・eラーニングなど、社員の成長を支援する研修プログラムを多岐に渡って設けています。また、社員の自己啓発を支援する制度として、会社が推奨する資格の取得に応じて賞金を支給する自己啓発表彰制度もあります。

### 〔 研修体系 〕

等級	全社共通				部門・職種別					
	組織機能強化		テーマ別・自律支援		職種別専門 スキル開発					
	階層別教育	選抜型教育/ 昇格アセスメント	テーマ別教育	自律成長支援						
役員層	役員向け研修									
管理職層	管理職研修	次世代 経営人材 育成	昇格 審査	テーマ別教育 ・情報セキュリティ ・個人情報保護 ・コンプライアンス ・業務管理 など	e ラー ニング	通 信 教 育	自 己 啓 発 表 彰 制 度	技 術 職 研 修	営 業 研 修	企 画 職 研 修
中堅 チームリーダー層		次世代 リーダー 育成								
新人・若手層	中堅層・若手研修									
	中堅層・若手研修									

## 自己啓発表彰制度

当社員の自己啓発を支援する制度として、会社が推奨する資格の取得に応じて報償金を支給する制度

〔 表彰対象資格（一部抜粋） 〕

資格区分	資格名称	賞金額
情報処理技術者試験	基本情報技術者	5万円
	応用情報技術者	10万円
	スペシャリスト	10万円
	ITストラテジスト	20万円
	プロジェクトマネージャ	20万円
その他	技術士	20万円
	社会保険労務士	10万円
	TOEIC（900点以上）	20万円

上記は一例です。その他にも多数あります。

# 働きやすさ（休暇制度）

## 多様な休暇制度

社員のワークライフバランスを充実させるため、各種休暇制度を設けています。

前年度の  
平均取得日数  
**16.0日**



### メモリアル休暇制度

私生活における記念すべき日等に年次休暇を計画的かつ確実に取得することで、会社、家庭のより一層の充実を図ることを目的とした制度です。  
年間で**5日間**取得可能。

### リフレッシュ休暇制度

一定の節目における心身のリフレッシュと、その活力向上のための休暇制度です。連続休暇と援助金を付与します。

- ・勤続10年：5日間、5万円
- ・勤続20年：10日間、15万円
- ・勤続30年：10日間、25万円

## 育児支援制度

育児支援のための休業制度も整っています。

### 育児短時間勤務

子供が小学校4年生に進学するまで、希望すれば、“短時間勤務”※1、もしくは、“時間外勤務なし”を選択することができます。

※1. 所定始業時刻および所定終業時刻から30分単位で合計2時間までの短縮

### 育児休業

**1歳（場合によっては3歳）に満たない子を**養育する従業員が申し出た場合、**一定期間休業**することができる制度です。

近年では、女性社員の休業後の復職率**100%**  
男性社員の取得も増えてきています。

# 働きやすさ（フレックスタイム・在宅勤務制度）

## フレックスタイム・在宅勤務制度など

より柔軟、多様な働き方の実現に向けて、都度、制度の見直しを行なっています。

## フレックスタイム制度

生活と業務の調整を図りながら効率的に働き、合わせて労働時間の短縮を図るための制度で、始業および終業の時刻は、フレックスタイムの中で従業員の選択に委ねるものとします。

- ・フレックスタイム : 5 : 00～22 : 00
- ・コアタイム : 10 : 00～14 : 00
- ・最低就業時間 : 3時間 ※半日年次休暇を取得した場合は、1.5時間

## 在宅勤務制度

当社の在宅勤務制度は、社員のより柔軟な働き方を実現するために、平日の所定労働時間（8時間）に対して、事業場外みなし労働時間制を適用しています。

在宅勤務を実施する場合は、その日に実施する業務内容を事前に上長と確認し、実施者は、午前5時～午後10時の時間帯の中で、勤務時間を選択して業務を行ないます。

当日の業務遂行に支障がなければ、業務の間に申請することなく私用（育児、諸手続き、家事など）を行なうこと（いわゆる“中抜け”）が認められており、また、当然ながら、通勤時間の有効活用に繋がることから、社員のライフワークバランスの充実に活用されています。

# 長く安心して働ける環境（充実した福利厚生制度）

社員が長く安心して働けるように充実した福利厚生制度を設けています。

## 住まいに関する制度

借上寮	自宅からの通勤が難しい方（片道2時間以上）に、借上寮をご用意します。 ・対象：35歳未満の独身者 ・寮費の自己負担額： <b>約11,000円/月～約15,000円/月</b>
家賃補給制度	結婚し家族と同居することになった方へ、家賃補給金を支給する制度です。 ・金額：地域により <b>35,000円～60,000円</b>
マイホーム利子補給制度	従業員の住宅取得を促進するため、低利な公的金融機関融資の利用を前提に、従業員の借入金に対して <b>一定の範囲で利子補給金を支給</b> する制度です。

## その他の制度

昼食費補助	<b>300円/日×出勤日数</b> を毎月支給します。
財形貯蓄制度	毎月の給与や賞与から天引きで貯蓄が可能な制度です。 ・ <b>「住宅財形」「一般財形」「年金財形」</b> の3種類あり。 ・1,000円単位から積立可能、 <b>住宅財形については利子補填あり</b> 。
確定給付企業年金	退職年金制度。従業員となった日以後最初に到来する7月1日に、加入者の資格を取得することとなります。
労働組合	この業界の中では珍しく、労働組合を設けています。働きがいのある、また、 <b>働きやすい会社・職場環境作り</b> に労使協調して努めています。

# 募集要項

 三井E&Sシステム技研株式会社

Mitsui E&S Systems Research Inc.

職種名称	業務アプリ、制御系開発（リーダー）「千葉・愛知・大阪・梅田・岡山」
想定年収	530万円～740万円
仕事内容	<p>■業務概要： 同社のアプリケーションエンジニアとして、製造/流通/サービス/金融等幅広い業界のお客様向けのシステム開発をお任せします。三井造船時代から継続的な取引がある顧客も多く、要件定義等上流工程から参画しているPJも多数ございます。業務アプリケーション、パッケージソフトのアドオン開発、計測・監視・制御等ハードウェアに関わる開発など幅広く事業展開しています。</p> <p>■組織体制： 配属先は、経験分野や保有スキル等を考慮して決定いたします。</p>
応募資格	<p>■必須条件： ・プロジェクト上流工程（要件定義、基本設計、詳細設計）におけるリーダークラス経験者</p>
求める人物像	<p>■コンピテンシー： ・協調性がある方・責任感が強い方・社内/社外(お客様)を問わずコミュニケーションが取れる方 ・新しいことにチャレンジする意欲がある方</p> <p>■属性： ・年齢 25～40歳程度 ・性別 問わず ・国籍 原則日本 ※外国人の場合も、日本語力（N1レベル）は必要 ・転職回数 候補者のご年齢 ÷ 10回程度を上限目安としますが、妥当な理由があれば考慮いたします。</p>
お客様の主な業種	<p>・千葉：製造、流通、サービス、小売、広告・出版、製薬、金融、自治体 ・愛知：製造、住宅 ・大阪：製造、住宅、サービス、小売、製薬 ・梅田：エネルギー ・岡山：製造、エネルギー、教育、学校、金融</p>

<b>職種名称</b>	<b>インフラ・リーダー候補:某大手企業の顧客先常駐での運用サポート業務「東京」</b>
<b>想定年収</b>	<b>650万円~860万円</b>
<b>仕事内容</b>	<p>外資系大手企業向け大規模開発のインフラ基盤構築、運用支援、保守サービス、開発用ソフト導入、データ加工等トータルサポートにおける、客先常駐によるPMまたはサブPMを担当頂きます。</p> <p>なお、北米出身の役員との連携もあるため、英語でのコミュニケーションが必須となります。メンバーは、日本語での会話となります。同社の社員も30名ほどいる環境であり、将来的にマネジメントもして頂きます。</p> <p>マネジメント対象のメンバーは、自社社員とパートナーで、一部のメンバーのマネジメントとなります。</p> <p>オープンソースでの開発検討など、日進月歩で進んでおり、スピード感のある環境で働けます。</p> <p>&lt;当面の役割&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・チーム（4~5名）の技術リーダー</li> <li>・チーム内メンバーをマネージングしつつ、顧客からの要望に対し、自らも率先して対応（Playing Manager）</li> </ul>
<b>応募資格</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 必須条件： <ul style="list-style-type: none"> <li>・英語によるコミュニケーション（会議に参加し発言や交渉）や提案資料の作成ができること</li> <li>・インフラ関連の構築 or 運用経験があること（ネットワーク/Linux）</li> <li>・サーバ（HW及びLinux）の知識を有していること</li> <li>・PM経験があること</li> </ul> </li> <li>■ 歓迎条件：以下の中で1つ以上 <ul style="list-style-type: none"> <li>・仮想化（VMware、コンテナ）知識を有していること</li> <li>・ネットワーク（動的ルーティング/FWなど）、クラウド（AWS）の知識を有していること</li> <li>・サーバ構築 or 運用経験があること（Windows/Linux：Ubuntu）</li> </ul> </li> </ul>
<b>求める人物像</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・技術的なリーダーを担える</li> <li>・社内、社外(お客様)を問わず、コミュニケーションできる</li> <li>・できない場合の代替案を提示できる</li> <li>■ 属性： <ul style="list-style-type: none"> <li>・年齢 <b>30~45歳程度</b></li> <li>・国籍 原則日本 ※外国人の場合も、日本語力（N1レベル）は必要</li> <li>・転職回数 候補者のご年齢 ÷ 10回程度を上限目安としますが、妥当な理由があれば考慮いたします。</li> </ul> </li> </ul>

職種名称	インフラエンジニア（リーダー）「東京・愛知」
想定年収	530万円～740万円
仕事内容	<ul style="list-style-type: none"><li>■ 大手製造業をターゲットとしたインフラ基盤構築事業(サーバ、ネットワーク、クラウド環境などの提案～設計～構築～運用・保守)においてPM或いはサブPMなどリーダー的な役割を担って戴きます。</li><li>■ 直受けでの案件が多く、顧客と共同でインフラ基盤構築に関わることができます。</li></ul>
応募資格	<ul style="list-style-type: none"><li>■ 必須条件：<ul style="list-style-type: none"><li>・インフラ基盤構築案件に携わった経験があり、将来的にプロジェクトリーダーを目指したい志向がある方</li><li>・インフラエンジニアとしてサーバ/ネットワーク/クラウド環境等の知識</li></ul></li><li>■ 歓迎条件：<ul style="list-style-type: none"><li>・インフラ基盤構築のPL経験、ハードウェアとしてのサーバ知識、クラウド環境構築のPL経験</li></ul></li></ul>
求める人物像	<ul style="list-style-type: none"><li>■ コンピテンシー：<ul style="list-style-type: none"><li>・協調性がある方 ・責任感が強い方 ・社内/社外(お客様)を問わずコミュニケーションが取れる方</li><li>・新しいことにチャレンジする意欲がある方</li></ul></li><li>■ 属性：<ul style="list-style-type: none"><li>・年齢 25～40歳程度</li><li>・性別 問わず</li><li>・国籍 原則日本 ※外国人の場合も、日本語力（N1レベル）は必要</li><li>・転職回数 候補者のご年齢 ÷ 10回程度を上限目安としますが、妥当な理由があれば考慮いたします。</li></ul></li></ul>

## 職種名称

# 電子制御機器エンジニア（リーダー）「岡山（玉野）」

## 想定年収

530万円～740万円

## 仕事内容

### ■業務概要：

ハードウェア受託製造事業において、設計、製造、構築、保守等各フェーズにおけるリーダーをお任せいたします。旧三井造船グループのディーゼルエンジン向け制御装置の他、車載系システムや通信会社向け組み込みシステムの受託製造もごさいます。

### ■組織体制：

配属先はシステムエンジニアリング事業本部電子ソリューション事業部への配属を予定しております。玉野拠点には約150名程度のメンバーが在籍しています。

## 応募資格

### ■必須条件：

- ・電子制御機器の企画、設計、保守などの経験がある方
- ・自動車通勤が可能な方

### ■歓迎条件：

- ・ハードウェア受託事業のPM経験がある方

## 求める人物像

### ■コンピテンシー：

- ・協調性がある方
- ・責任感が強い方
- ・社内/社外(お客様)を問わずコミュニケーションが取れる方
- ・新しいことにチャレンジする意欲がある方

### ■属性：

- ・年齢 25～40歳程度
- ・性別 問わず
- ・国籍 原則日本 ※外国人の場合も、日本語力（N1レベル）は必要
- ・転職回数 候補者のご年齢 ÷ 10回程度を上限目安としますが、妥当な理由があれば考慮いたします。

## 職種名称

# ITソリューション営業「千葉・東京・愛知・大阪・岡山」

## 想定年収

530万円～740万円

## 仕事内容

ソリューション営業担当として事業展開している、業務アプリケーション開発、パッケージソフト販売、インフラ基盤構築、電子制御機器製造等の提案営業を実施していただきます。

「ありもの」の提案ではなくお客様の課題やご要望に合わせて、同社で解決できる方法を検討・提案します。既存顧客への営業から、新規部署や新規顧客の発掘まで対応いたします。顧客との人脈構築、顧客へのヒアリングから提案、受注、運用開始後のフォローまでをご担当いただきます。また、ご経験に応じてリーダーとして、ピープルマネジメントもお任せする予定です。

### 【顧客】

造船や自動車メーカーなどの製造業の他、流通、電力、住宅、輸送、公共サービス、金融、出版など

### 【商材】

業務アプリケーション、パッケージソフト、インフラ基盤の設計・構築、電子制御機器等の受託製造など  
※顧客群や主要提案ソリューションは配属部署によって異なります。ご経験とご志向に応じて配属を検討

## 応募資格

### ■ 必須条件：

- ・ITソリューション事業における「営業」または「開発」経験
- ・ありものの製品販売ではなく、お客様の要望や困りごとをヒアリング・理解して、解決方法を提案してきた方

### ■ 歓迎条件：1億円超案件の提案・受注経験

## 求める人物像

### ■ コンピテンシー：

- ・協調性がある方・責任感が強い方・社内/社外(お客様)を問わずコミュニケーションが取れる方
- ・新しいことにチャレンジする意欲がある方

### ■ 属性：

- ・年齢 25～40歳程度
- ・性別 問わず
- ・国籍 原則日本 ※外国人の場合も、日本語力（N1レベル）は必要
- ・転職回数 候補者のご年齢 ÷ 10回程度を上限目安としますが、妥当な理由があれば考慮いたします。

# 募集要項（共通事項） 6/7

## 雇用形態

契約社員

<雇用形態補足>

**採用12ヶ月後に正社員となることを前提とした契約社員**

<契約社員期間>

12ヶ月の契約期間中も、給与や手当、福利厚生等条件面で正社員と差異はありません。

## 勤務地 詳細情報

・本社（千葉）

住所 千葉県千葉市美浜区中瀬1-3 幕張テクノガーデンD棟9階

・事業所名：東京

住所 東京都中央区築地5丁目6番4号 浜離宮三井ビルディング12階

・事業所名：豊田

住所 愛知県豊田市神田町2-5-3 ひまわり神田ビル5階・6階

・事業所名：大阪

住所 大阪府大阪市淀川区西中島1丁目11番16号 新大阪CSPビル4階

・事業所名：梅田

住所 大阪府大阪市北区梅田2丁目6番20号 パシフィックマークス西梅田ビル16階

・事業所名：岡山

住所 岡山県岡山市北区幸町8-29 大樹生命岡山ビル14階

・事業所名：玉原

住所 岡山県玉野市玉原3-16-3

# 募集要項（共通事項） 7/7

## 昇給・賞与

- ・昇給：年1回
- ・賞与：年2回（6月、12月）

## 休日休暇

完全週休2日制(土日祝日)  
有給休暇22日  
年間休日125日（2021年度）  
GW、夏季休暇、年末年始、有給休暇、慶弔休暇

## 福利厚生

通勤手当、家族手当、住居手当、健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、退職金制度

### <待遇・福利厚生補足>

通勤手当：全額支給

家族手当：管理職を除く

住居手当：結婚後賃貸入居の場合

寮社宅：借上社宅・寮制度あり

社会保険：健康、厚生年金、雇用、労災

退職金制度：再雇用制度あり（65歳まで）（定年：60歳）

### <教育制度・資格補助補足>

■階層別研修、技術研修、eラーニング

■自己啓発表彰制度（入社後の取得資格に応じて、賞金を支給）

### <その他補足>

■寮共益費補助

■昼食費補助（300円／日）

■財形貯蓄、住宅利子補給

■労働組合

■確定給付退職年金

面談

## カジュアル面談【WEB】※1

※1 カジュアル面談は、応募者と当社の双方が、より理解を深めるコミュニケーションの機会として実施。  
当社からは事業、業務内容を、応募者からは職歴や今後の希望などをお伺いします。

一次  
選考

## 適性検査2種（SPI、その他）【WEB】 人事面接（個人面接）【対面 or WEB】

※メールで次のステップをご連絡

最終  
選考

## 役員面接（個人面接）【対面】

※原則、当社本社もしくは全国各事業所にて対面で実施

合否連絡