



プレエンジニア プロジェクト

～5-10年後の人材を育てる～



WORLD INTEC | テクノ事業部



index

- ▶はじめに
- ▶候補者様へのPR
- ▶改めて企業紹介
- ▶全社共通の人材制度・就業環境



index

- ▶はじめに
- ▶候補者様へのPR
- ▶改めて企業紹介
- ▶全社共通の人材制度・就業環境

はじめに

- 未経験者を多く採用します
- 同業他社との違い
- 説明会を行います
- じっくりと確実にキャリア形成
- 未経験から本物のモノづくりエンジニアへ
- 将来目指せる業界

未経験者を多く採用します

モノづくり系未経験者採用

2022.7月～12月まで6ヶ月間で
トータルで80名採用



- 未経験者を多く採用します
- 同業他社との違い
- 説明会を行います
- じっくりと確実にキャリア形成
- 未経験から本物のモノづくりエンジニアへ
- 将来目指せる業界

はじめに

同業他社との違い

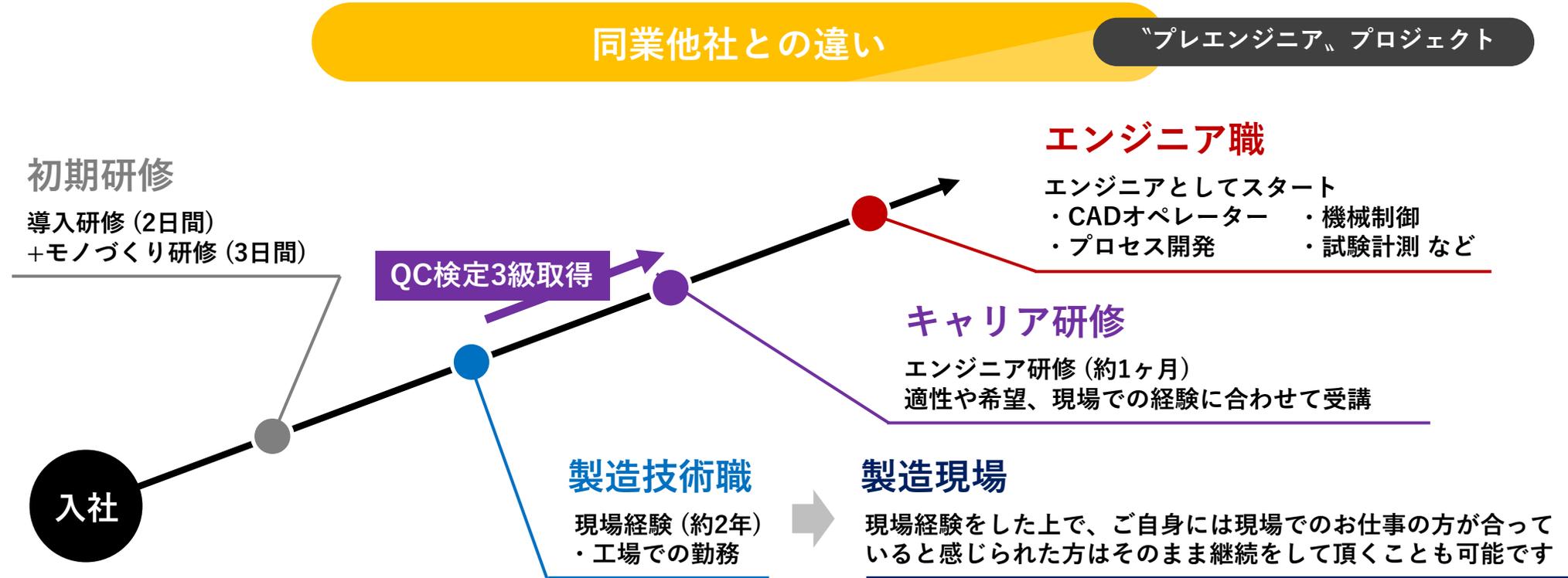
確実にステップアップして、
市場価値の高いエンジニアへ。

“プレエンジニア” プロジェクト

2020年秋からスタート

はじめに

- 未経験者を多く採用します
- 同業他社との違い
- 説明会を行います
- じっくりと確実にキャリア形成
- 未経験から本物のモノづくりエンジニアへ
- 将来目指せる業界



5年～10年かけて基礎固めした上で、
将来、**年収800-900万円を本気で共に目指しましょう！**

はじめに

- 未経験者を多く採用します
- 同業他社との違い
- 説明会を行います
- じっくりと確実にキャリア形成
- 未経験から本物のモノづくりエンジニアへ
- 将来目指せる業界

説明会を行います

“プレエンジニア、プロジェクト

候補者様用の説明会を用意しています。

履歴書、職務経歴書
無しでもOK!

ステップ①

企業説明会

ステップ②

面接日調整

ステップ③

面接 / 適性検査

履歴書をご持参ください

ステップ④

内定（入社オファー面談）

はじめに

- 未経験者を多く採用します
- 同業他社との違い
- 説明会を行います
- じっくりと確実にキャリア形成
- 未経験から本物のモノづくりエンジニアへ
- 将来目指せる業界

説明会を行います

“プレエンジニア、プロジェクト

動機形成しにくい候補者様をご紹介ください。

○ うまくいくパターン

- ・ なにかしら手に職つけたいという希望を持っている
- ・ 新しいことに挑戦してみようというマインド
- ・ 多少でも年収を上げていきたいという気持ちがある

× うまくいかないパターン

- ・ 働きがハードなので改善したい…
- ・ キャリアや人生に保守的な方…
(変化を求めない方)

当社の候補者用説明会で動機形成をします

転職した後のこともきちんと視野にいれています。

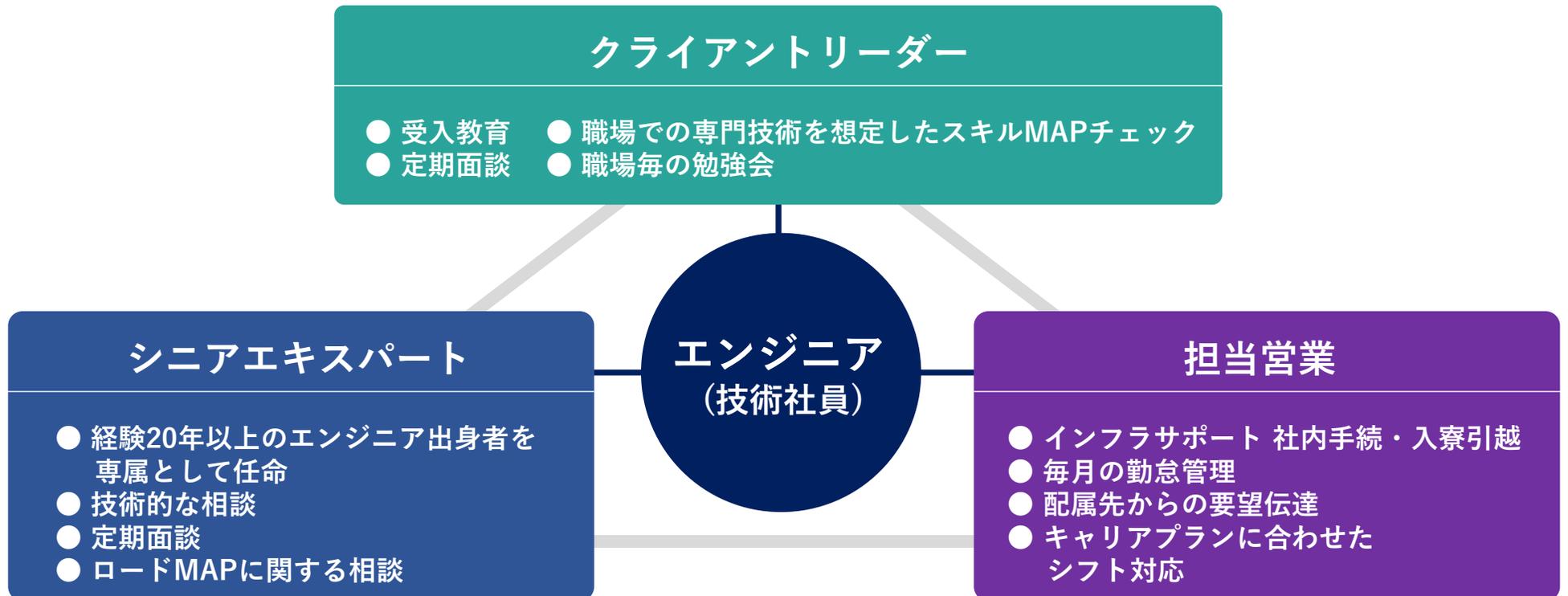
はじめに

- 未経験者を多く採用します
- 同業他社との違い
- 説明会を行います
- じっくりと確実にキャリア形成
- 未経験から本物のモノづくりエンジニアへ
- 将来目指せる業界

じっくりと確実にキャリア形成

“プレエンジニア”プロジェクト

未経験者に、多くのサポートがついています。



はじめに

- 未経験者を多く採用します
- 同業他社との違い
- 説明会を行います
- じっくりと確実にキャリア形成
- 未経験から本物のモノづくりエンジニアへ
- 将来目指せる業界

未経験から本物のモノづくりエンジニアへ

“プレエンジニア、プロジェクト

CADオペ止まりでは、
エンジニアとは言えません…

機械設計、制御設計、
企画などを行えるのが、
市場価値の高いエンジニア。

はじめに

- 未経験者を多く採用します
- 同業他社との違い
- 説明会を行います
- じっくりと確実にキャリア形成
- 未経験から本物のモノづくりエンジニアへ
- 将来目指せる業界

将来目指せる業界

“プレエンジニア、プロジェクト”

航空・宇宙関連

- ・航空機(機体・ジェットエンジン・搭載機器等)
- ・人工衛星(搭載電子機器、管制・制御・運用機器)
- ・ロケット搭載機器

輸送機器関連

○現世代の自動車/次世代の自動運転システム/電気自動車/
水素燃料電池自動車/プラグインハイブリッドカー

- ・車体(ボディー)
- ・外装部品(バンパー等)
- ・インバーター
- ・内装部品(インパネ、シート等)
- ・電子部品(メーター、スイッチ)
- ・駆動系部品(AT・MT・CVT等)

○鉄道車両

○船舶(船体、エンジン等)

半導体(IC、LSI)関連

各種半導体
(自動車、家電、パソコン、スマートフォン、
医療機器、産業ロボット、電子マネー分野等)

- ・トランジスタ
- ・発光ダイオード
- ・メモリー(DRAM、フラッシュメモリー)

センシング機器

- ・センサー(視覚、光電、衝撃、リモート等)
- ・マイクロ스코ープ
- ・照明機器

はじめに

- 未経験者を多く採用します
- 同業他社との違い
- 説明会を行います
- じっくりと確実にキャリア形成
- 未経験から本物のモノづくりエンジニアへ
- 将来目指せる業界

将来目指せる業界

“プレエンジニア、プロジェクト”

産業機械・ロボット

- ・産業用ロボット
- ・スカラロボット
- ・基板実装装置
- ・工作機械
- ・自動搬送ロボット
- ・変減速機
- ・半導体製造装置
- ・液晶製造装置
- ・医療・製薬用ロボット
- ・介護用パワーアシスト
- ・検査/分析/測定機器

プラント

- ・石油
- ・化学
- ・発電
- ・製鉄
- ・環境

医療機器

- ・CT
- ・MRI
- ・人工透析機器
- ・X線透視撮影装置
- ・内視鏡
- ・ペースメーカー
- ・人工呼吸器
- ・レーザー治療器
- ・各種検査機器

情報通信機器

- ・スマートフォン
- ・タブレット
- ・ビジネス機器(複合機、プリンター、パソコン等)
- ・ウェアラブルデバイス

はじめに

- 未経験者を多く採用します
- 同業他社との違い
- 説明会を行います
- じっくりと確実にキャリア形成
- 未経験から本物のモノづくりエンジニアへ
- 将来目指せる業界

将来目指せる業界

“プレエンジニア、プロジェクト”

家電

- ・白物家電（冷蔵庫、洗濯機、エアコン、空気清浄機等）
- ・AV機器（テレビ、レコーダー、オーディオ、カメラ等）

5G関連

- ・IoT機器やウェアラブル機器、4K動画コンテンツ視聴等に加え、公共のセキュリティ対策や医療・教育等への利用・通信遅延をなくして安全性の高い自動運転車実用化にむけた研究
- ・クラウド収集による情報管理関連（金融）
- ・ロボティクス関連（工場）

IT・ソフトウェア関連

- ・AI（人工知能）関連システム
- ・アプリケーション全般、ミドルウェア全般、ファームウェア・制御ソフト全般
- ・IT及びシステム導入に伴う各種開発

IoT関連

- ・自動車関連（自動ブレーキ、自動運転システム）
- ・スマートデバイス分野（遠隔操作）
- ・スマートハウス分野（家電連携、自動調節）
- ・スマートシティ分野（防犯、防災、点検）
- ・ヘルスケア分野（ウェアラブルによる健康管理）

新素材関連

- ・金属
- ・樹脂（プラスチック）
- ・ファインセラミックス
- ・ガラス
- ・化学材料（有機ELディスプレイ）
- ・半導体材料（シリコン）
- ・カーボンファイバー
- ・リチウムイオン二次電池部材



index

- ▶はじめに
- ▶候補者様へのPR
- ▶改めて企業紹介
- ▶全社共通の人材制度・就業環境

候補者様へのPR

候補者様へのPR

01 | 動機が曖昧でも大丈夫

02 | 説明会で判断

03 | 人材を大切にす

04 | 手厚いサポート

05 | 安心できる環境

データで見る
ワールドインテック

01 動機が曖昧でも 大丈夫

将来、何かしら自信の
持てる仕事がしたいと
思っている方へ。

02 説明会で 判断してください

いきなり面接ではなく
説明会で話を聞いた上で
じっくり検討できる。

03 人材を大切に しています

いきなりエンジニアでは
なく、ひとつ一つ着実に
ステップアップできる。

04 手厚いサポート があります

先輩・上司・仲間・制度、
キャリアを積むための
サポーターがたくさん。

05 安心できる 環境がある

経営安定、上場企業だから、
安心して、自分の可能性に
チャレンジできる。

候補者様へのPR

01 | 動機が曖昧でも大丈夫

02 | 説明会で判断

03 | 人材を大切にす

04 | 手厚いサポート

05 | 安心できる環境

データで見る
ワールドインテック

候補者様へのPR

01

動機が曖昧でも大丈夫

02

説明会で判断してください

03

人材を大切にしています

04

手厚いサポートがあります

05

安心できる環境がある

今の自分を変えたい。

手に職があることに
憧れがある。

今は自信がないけど
将来、仕事で自信を
持ちたい。

今の就業環境を
変えたいけど、
とりあえずの転職は
避けたい。

このような気持ちをもっていれば大丈夫。
5年後、10年後、自信を持てる仕事ができます。

候補者様へのPR

01 | 動機が曖昧でも大丈夫

02 | 説明会で判断

03 | 人材を大切にす

04 | 手厚いサポート

05 | 安心できる環境

データで見る
ワールドインテック

候補者様へのPR

01

動機が曖昧でも大丈夫

02

説明会で判断してください

03

人材を大切にしています

04

手厚いサポートがあります

05

安心できる環境がある

説明会ではこんな話をします。



もくじ

- ・モノづくり業界について
- ・アウトソーシングが求められる時代背景
- ・メーカーからの転職者が急増
- ・生き残るエンジニアと衰退するエンジニアの違い
- ・ワールドインテックで経験できること
- ・会社紹介
- ・ワールドインテックのキャリアプランなど

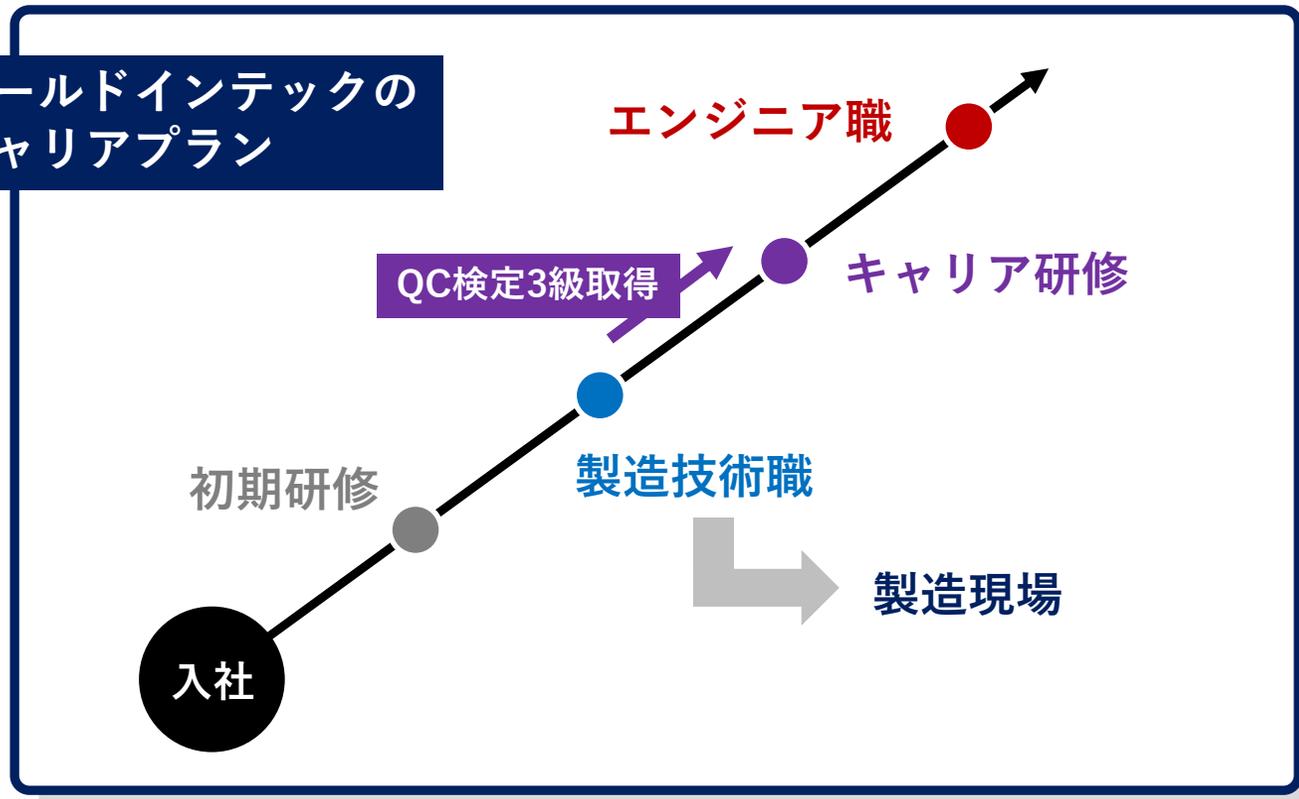
候補者様へのPR

- 01 | 動機が曖昧でも大丈夫
 - 02 | 説明会で判断
 - 03 | 人材を大切にしている
 - 04 | 手厚いサポート
 - 05 | 安心できる環境
- データで見る
ワールドインテック

候補者様へのPR

- 01 動機が曖昧でも大丈夫
- 02 説明会で判断してください
- 03 人材を大切にしています**
- 04 手厚いサポートがあります
- 05 安心できる環境がある

ワールドインテックの
キャリアプラン



すぐに現場最前線に送り込みません。
知識や自信をひとつずつ付けていって、
確実にエンジニアを目指していただきます。

候補者様へのPR

01 | 動機が曖昧でも大丈夫

02 | 説明会で判断

03 | 人材を大切にす

04 | 手厚いサポート

05 | 安心できる環境

データで見る
ワールドインテック

候補者様へのPR

01

動機が曖昧でも大丈夫

02

説明会で判断してください

03

人材を大切にしています

04

手厚いサポートがあります

05

安心できる環境がある

入社後は座学の研修（初期研修）を用意しています。

導入研修/2日間

- ・研修期間中及び配属迄の注意事項説明
- ・社訓、企業理念、社員心得
- ・就業規則
- ・給与規程、国内旅費規程、寮管理規程
- ・評価制度
- ・研修制度
- ・安全衛生（絆手帳）
- ・情報セキュリティ
- ・メラビアンの法則
- ・事業部長講話
- ・コミュニケーション研修
- ・勤怠関係について説明



モノづくり研修/3日間

モノづくりの基礎

- ・ビジネスメール
- ・サービス業とは？
- ・Eラーニング：製造／モノづくり

5S・安全衛生

- ・5S活動とは
- ・Eラーニング：製造／モノづくり
- ・Eラーニング：コンプライアンス／安全衛生・5S

KYT・品質管理

- ・Eラーニング：製造／品質管理
- ・Eラーニング：製造／モノづくり
- ・Eラーニング：ビジネス推進力／業務改善
- ・Eラーニング：ビジネス推進力／業務改善

候補者様へのPR

01 | 動機が曖昧でも大丈夫

02 | 説明会で判断

03 | 人材を大切にす

04 | 手厚いサポート

05 | 安心できる環境

データで見る
ワールドインテック

候補者様へのPR

01

動機が曖昧でも大丈夫

02

説明会で判断してください

03

人材を大切にしています

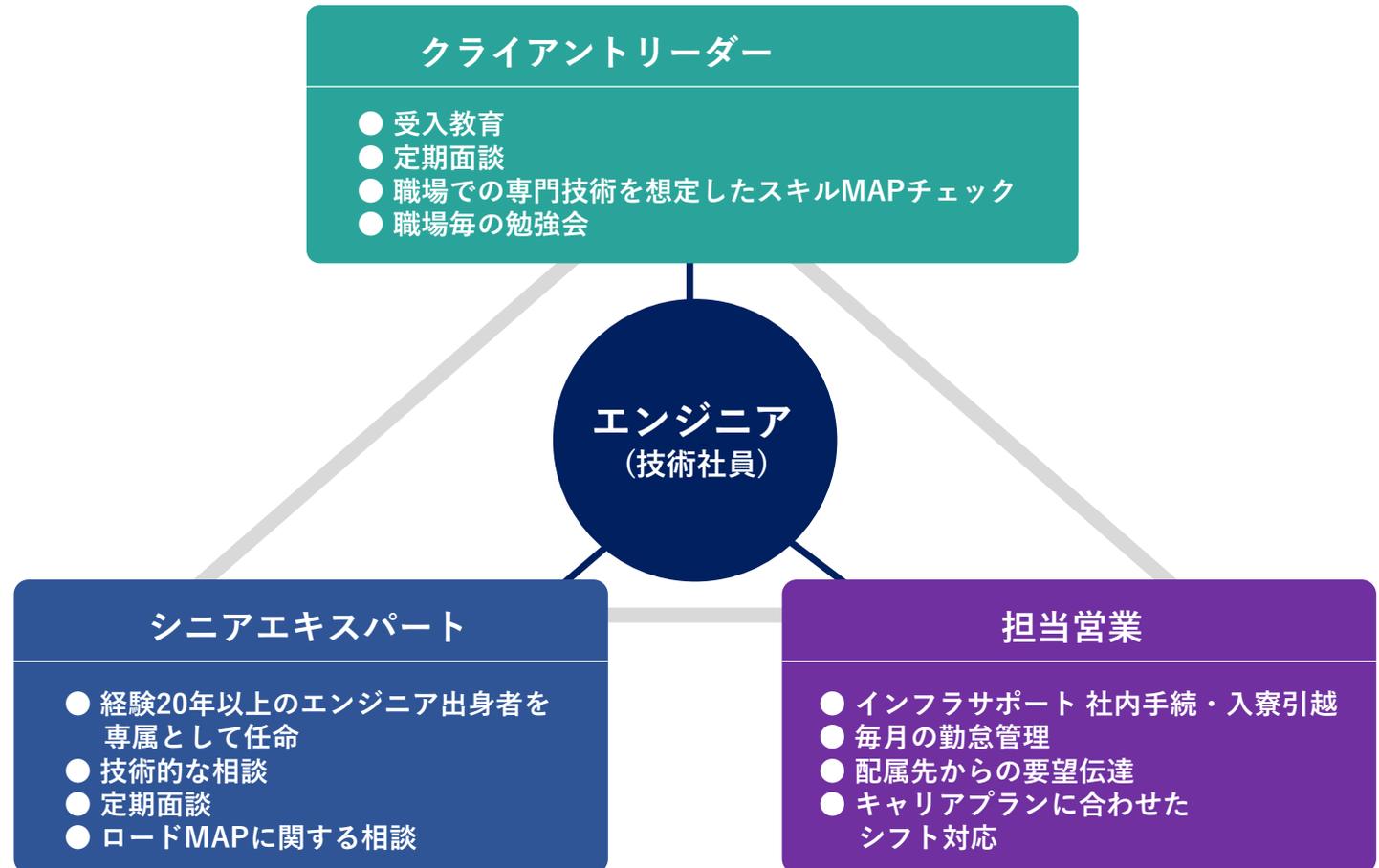
04

手厚いサポートがあります

05

安心できる環境がある

ひとりの人材に、多方面からサポートしていきます。
こまったらすぐに頼ってください。



候補者様へのPR

01 | 動機が曖昧でも大丈夫

02 | 説明会で判断

03 | 人材を大切にす

04 | 手厚いサポート

05 | 安心できる環境

データで見る
ワールドインテック

候補者様へのPR

01

動機が曖昧でも大丈夫

02

説明会で判断してください

03

人材を大切にしています

04

手厚いサポートがあります

05

安心できる環境がある

会社名

株式会社ワールドホールディングス

設立

1993年2月12日

資本金

12億5000万円

売上高

1547億400万円 (2021年12月)

代表者

代表取締役会長兼社長 伊井田 栄吉

従業員数

26,701名 (連結) (2021年12月末現在)

拠点数

国内146拠点+海外15拠点

本社

福岡県福岡市博多区博多駅前2-1-1 福岡朝日ビル6F

上場

東京証券取引所プライム市場

経営安定、上場企業だから、
安心して自分の可能性にチャレンジできる。

候補者様へのPR

01 | 動機が曖昧でも大丈夫

02 | 説明会で判断

03 | 人材を大切にす

04 | 手厚いサポート

05 | 安心できる環境

データで見る
ワールドインテック

候補者様へのPR

01

動機が曖昧でも大丈夫

02

説明会で判断してください

03

人材を大切にしています

04

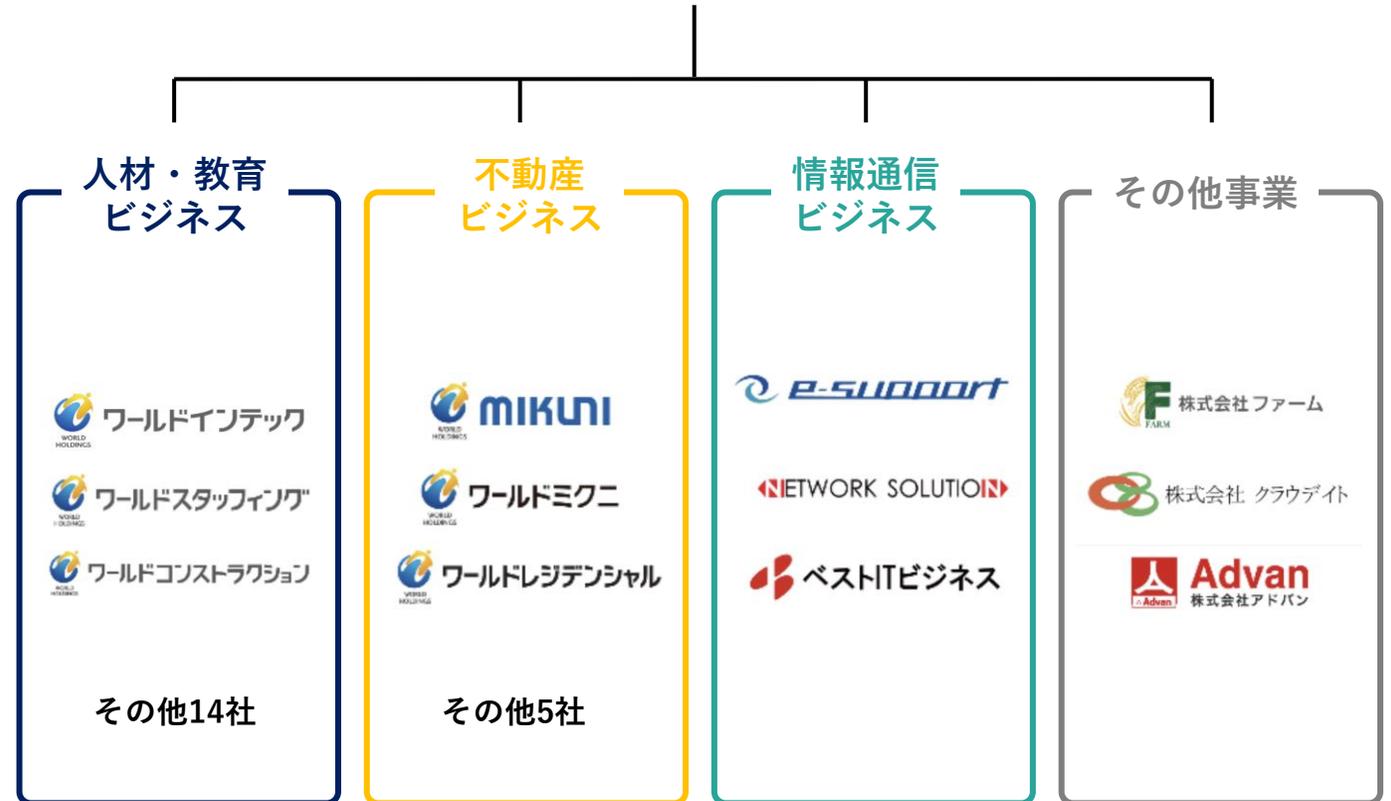
手厚いサポートがあります

05

安心できる環境がある



ワールドホールディングス



候補者様へのPR

候補者様へのPR

01 | 動機が曖昧でも大丈夫

02 | 説明会で判断

03 | 人材を大切にす

04 | 手厚いサポート

05 | 安心できる環境

データで見る
ワールドインテック

01

動機が曖昧でも大丈夫

02

説明会で判断してください

03

人材を大切にしています

04

手厚いサポートがあります

05

安心できる環境がある

15	9021	東証1部	西日本旅客鉄道(株)	15:00	5,398	24,124	1987/04/01
16	7201	東証1部	日産自動車(株)	15:00	630.6	24,010	1933/12/26
17	7261	東証1部	マツダ(株)	15:00	1,052	22,611	1920/01/30
18	6701	東証1部	NEC	15:00	5,500	20,589	1899/07/17
19	6971	東証1部	京セラ(株)	15:00	6,914	19,858	1959/04/01
20	2212	東証1部	山崎製パン(株)	15:00	1,659	19,832	1948/06/21
21	9022	東証1部	東海旅客鉄道(株)	15:00	16,970	19,272	1987/04/01
22	9434	東証1部	ソフトバンク(株)	15:00	1,539.5	18,173	1986/12/09
23	2429	東証1部	(株)ワールドホールディングス	15:00	2,762	17,909	1993/02/12
24	7012	東証1部	川崎重工業(株)	15:00	2,047	17,397	1896/10/15
25	8766	東証1部	東京海上ホールディングス(株)	15:00	6,039	17,176	2002/04/02
26	1925	東証1部	大和ハウス工業(株)	15:00	3,501	16,609	1947/03/00
27	7270	東証1部	(株)SUBARU	15:00	2,158.5	16,478	1953/07/17

単独従業員：株式会社ランキング-Yahoo! ファイナンス (2021/11/12)

候補者様へのPR

01 | 動機が曖昧でも大丈夫

02 | 説明会で判断

03 | 人材を大切にする

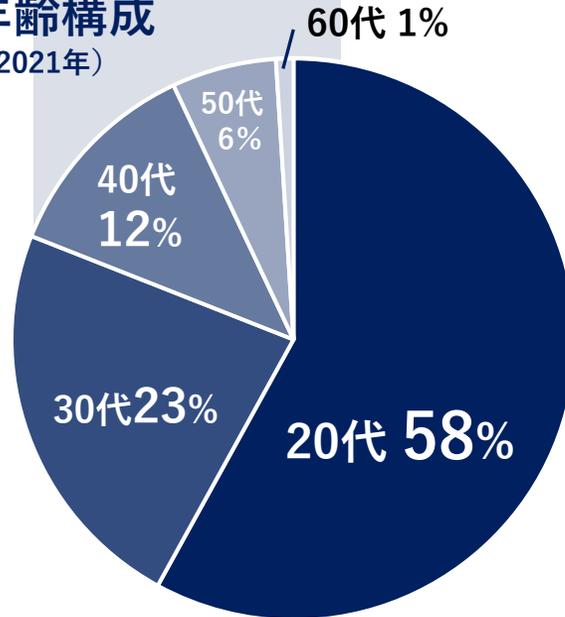
04 | 手厚いサポート

05 | 安心できる環境

データで見る
ワールドインテック

データで見るワールドインテック

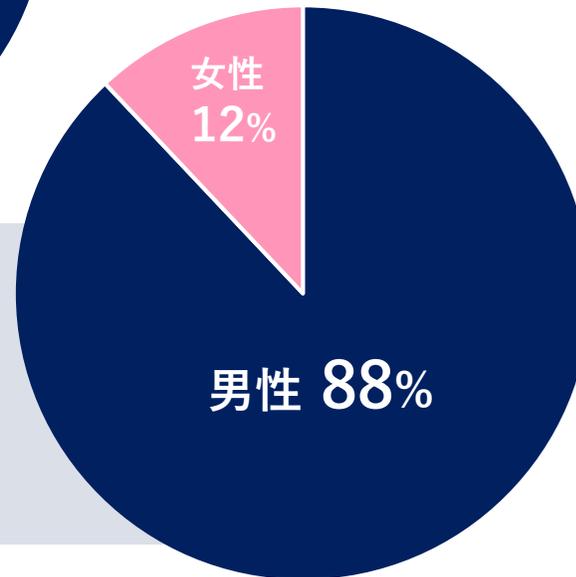
年齢構成
(2021年)



年間休日
(2022年)

125日

男女比



直近5年の賞与支給額

2021年

上期：1.4ヶ月 下期：1.45ヶ月

2020年

上期：1.5ヶ月 下期：1.5ヶ月

2019年

上期：1.25ヶ月 下期：1.25ヶ月

2018年

上期：1.25ヶ月 下期：1.25ヶ月

2017年

上期：1.1ヶ月 下期：1.2ヶ月

有給休暇の取得率

80.8%



index

- ▶はじめに
- ▶候補者様へのPR
- ▶改めて企業紹介
- ▶全社共通の人材制度・就業環境

会社概要

[ワールドホールディングス]

当グループの成長性

「持続可能」な「循環経営」

グループの成長戦略

会社概要

[ワールドインテック]

事業内容 | テクノ事業部

テクノ事業部の事業内容

会社概要
ワールドホールディングス

会社名	株式会社ワールドホールディングス
設立	1993年2月12日
資本金	12億5000万円
売上高	1547億400万円 (2021年12月)
代表者	代表取締役会長兼社長 伊井田 栄吉
従業員数	26,701名 (連結) (2021年12月末現在)
拠点数	国内146拠点+海外15拠点
本社	福岡県福岡市博多区博多駅前2-1-1 福岡朝日ビル6F
上場	東京証券取引所プライム市場



会社概要

[ワールドホールディングス]

当グループの成長性

「持続可能」な「循環経営」

グループの成長戦略

会社概要

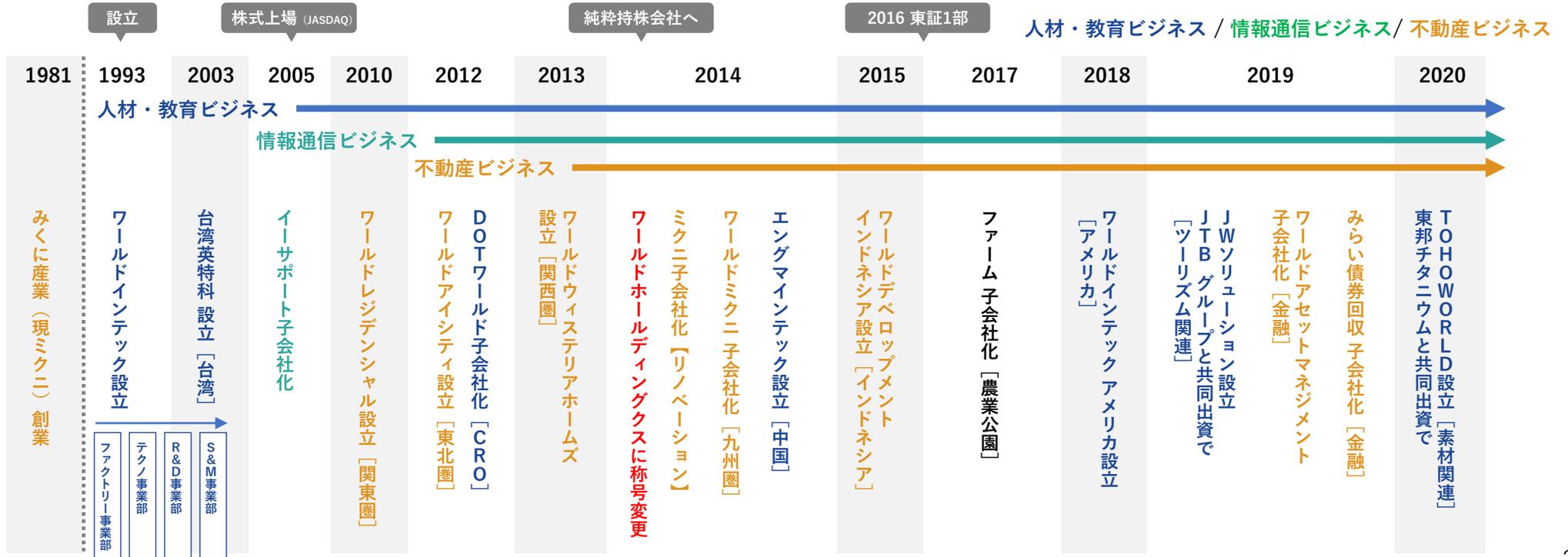
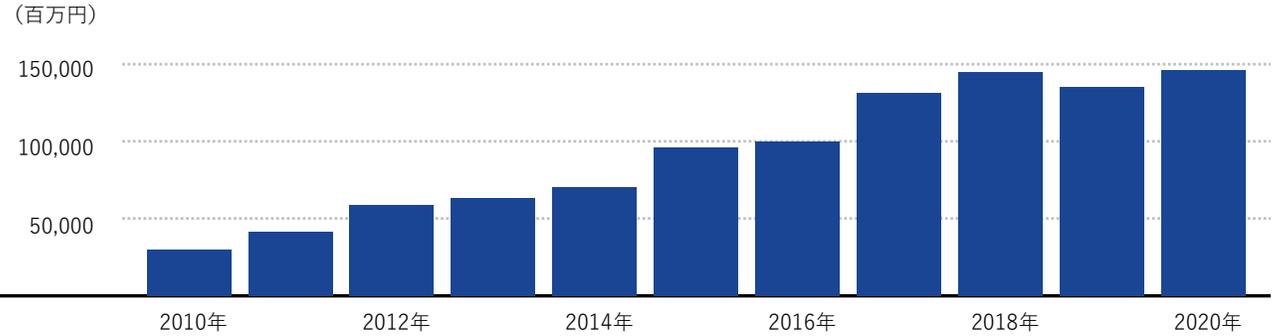
[ワールドインテック]

事業内容 | テクノ事業部

テクノ事業部の事業内容

当グループの成長性

売上高



会社概要

[ワールドホールディングス]

当グループの成長性

「持続可能」な「循環経営」

グループの成長戦略

会社概要

[ワールドインテック]

事業内容 | テクノ事業部

テクノ事業部の事業内容

「持続可能」な「循環経営」の実践

人材・教育ビジネス

株式会社ワールドインテック

株式会社ワールドスタッフニング
株式会社ワールドコンストラクション
株式会社ワールドネクスト
DOTワールド株式会社
株式会社JWソリューション
株式会社TOHOWORLD
台湾英特科股份有限公司
WORLDINTEC AMERICA, INC.
蘇州英特科製造外包有限公司
九州地理情報株式会社
日研テクノ株式会社
西肥情報サービス株式会社
Wakrak株式会社

ワールドホールディングスの “サステナビリティ経営”

不動産ビジネス

株式会社ワールドレジデンシャル
株式会社ワールドアイシティ
株式会社ワールドウィステリアホームズ
ニチモリアルエステート株式会社
株式会社コンボックス
P.T.ワールド デベロップメント インドネシア
株式会社ミクニ
株式会社ワールドミクニ
エムズワールド株式会社
株式会社オオマチワールド

情報通信ビジネス

株式会社イーサポート
株式会社ネットワークソリューション
株式会社ベストITビジネス

金融関連

ワールドアセットマネジメント株式会社
みらい債権回収株式会社

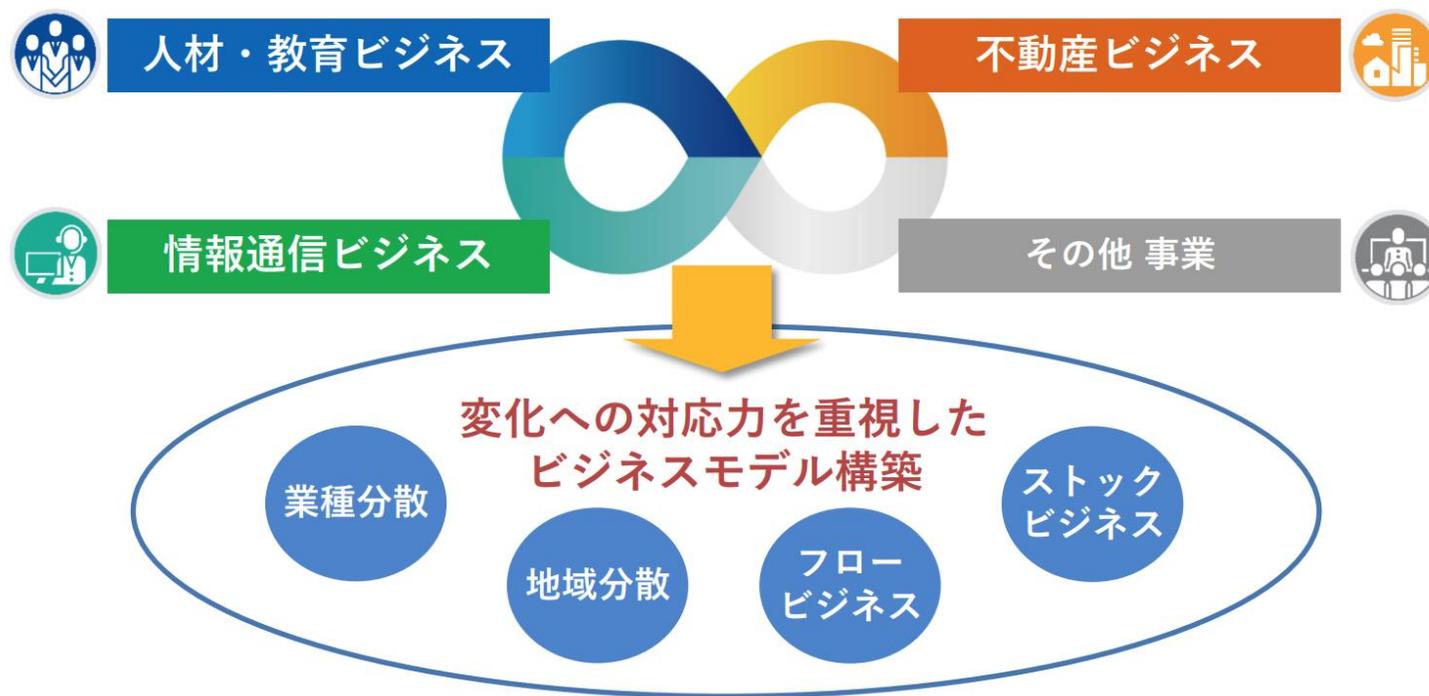
その他事業

株式会社クラウドイット
株式会社アドバン



グループの成長戦略

複数事業・複数業種に展開し、バランスのとれた安定経営基盤を構築



新型コロナウイルス感染症の再拡大が懸念され、先行き不透明感が強まる中
時代の変化を見定め、市場ニーズを的確に捉えて成長を図る

会社概要

[ワールドホールディングス]

当グループの成長性

「持続可能」な「循環経営」

グループの成長戦略

会社概要

[ワールドインテック]

事業内容 | テクノ事業部

テクノ事業部の事業内容

会社概要

[ワールドホールディングス]

当グループの成長性

「持続可能」な「循環経営」

グループの成長戦略

会社概要

[ワールドインテック]

事業内容 | テクノ事業部

テクノ事業部の事業内容

会社概要 | ワールドインテック

会社名	株式会社ワールドインテック
設立	2014年2月4日
創業	1993年2月12日
資本金	4億5000万円
売上高	755億2700万円(2021年12月)
代表者	代表取締役 社長執行役員 栗山 勝宏
従業員数	14,563名(2021年12月)
拠点数	43営業所+4事業所
本社	福岡県福岡市博多区博多駅前2-1-1 福岡朝日ビル6F
本部	東京都港区東新橋2-14-1 NBFコモディオ汐留4F
株主	株式会社ワールドホールディングス100%(東証プライム市場2429)

会社概要
[ワールドホールディングス]

当グループの成長性

「持続可能」な「循環経営」

グループの成長戦略

会社概要
[ワールドインテック]

事業内容 | テクノ事業部

テクノ事業部の事業内容

事業内容 | テクノ事業部



point

分社化していないため、各事業部間で360° 横串のビジネス展開ができる

会社概要

[ワールドホールディングス]

当グループの成長性

「持続可能」な「循環経営」

グループの成長戦略

会社概要

[ワールドインテック]

事業内容 | テクノ事業部

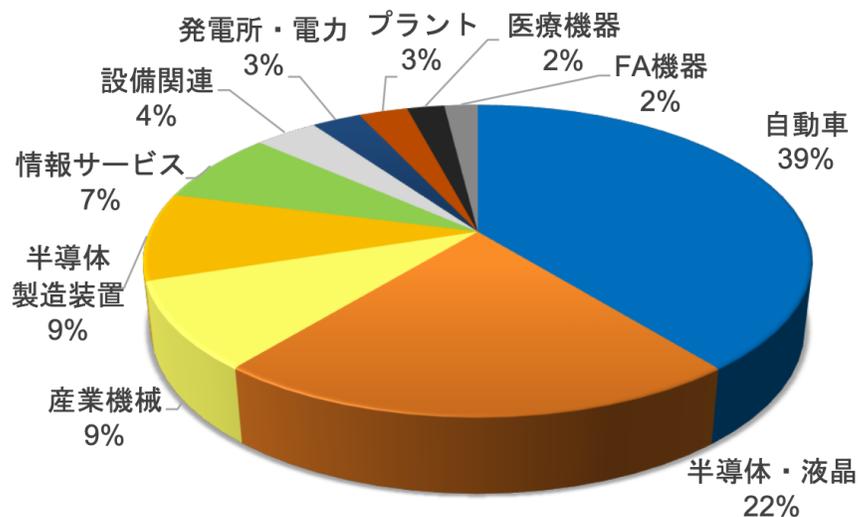
テクノ事業部の事業内容

テクノ事業部の事業内容

技術分野別・在籍数推移

※2021年12月時点

- 98%以上を正社員として雇用
- 2016年の研修施設開設以降、若手人材の採用拡大
- 毎年100名前後の新卒を採用
- 在籍者平均年齢 31.8歳



業界別構成比

230社以上の企業と取引

取引実績

- 自動車
トヨタ自動車 / 日産自動車 / 本田技研工業 / SUBARU / ダイハツ工業
- 半導体・半導体製造装置
ソニーグループ / キオクシア / 東芝 / 東京エレクトロン / 荏原製作所
- 産業機械
ソディック / FUJI / 川崎重工業 / キーエンス / ダイヘン
- その他業界
テルモ / AGC / JFEグループ / 日本電信電話 / 産業技術総合研究所



index

- ▶はじめに
- ▶候補者様へのPR
- ▶改めて企業紹介
- ▶**全社共通の人材制度・就業環境**

一般的なキャリアパス

キャリア形成の多様性

エンジニア能力UP研修

研修体制

フォロー体制

帰社会（技術者会）

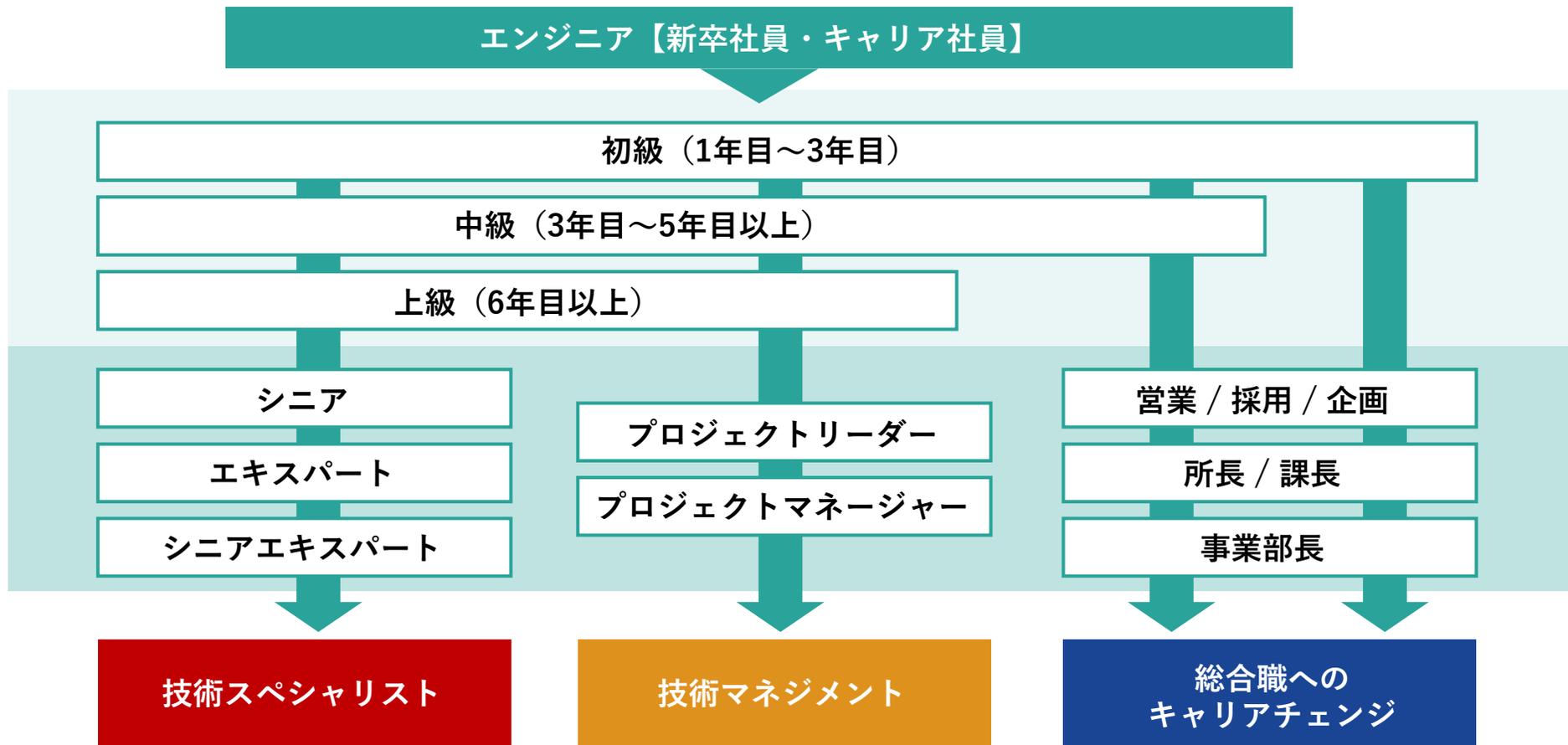
資格/学習環境

雇用形態/諸待遇

手当と福利厚生

一般的なキャリアパス

社員の希望するキャリアパスに合わせた
教育研修及びキャリアコンサルティングを実施しています。



一般的なキャリアパス

キャリア形成の多様性

エンジニア能力UP研修

研修体制

フォロー体制

帰社会（技術者会）

資格/学習環境

雇用形態/諸待遇

手当と福利厚生

■ キャリア形成の多様性

成長過程の中で、 キャリアを都度考えられる

技術スペシャリスト

技術マネジメント

人が
生きる
カタチ

事業運営（総合職）

子会社への異動/転籍

一般的なキャリアパス

キャリア形成の多様性

エンジニア能力UP研修

研修体制

フォロー体制

帰社会（技術者会）

資格/学習環境

雇用形態/諸待遇

手当と福利厚生

エンジニア能力UP研修

エンジニアの育成に関しては、個々のスキルに応じて、技術的な部分だけでなく総合的な能力アップを目的とした研修を実施しています。

リーダー候補、新卒

技術者の意識改革

- モチベーション向上
- 習慣化
- 学習の仕方
- 仕事の獲得
- 仕事の取り組み

エリアリーダー

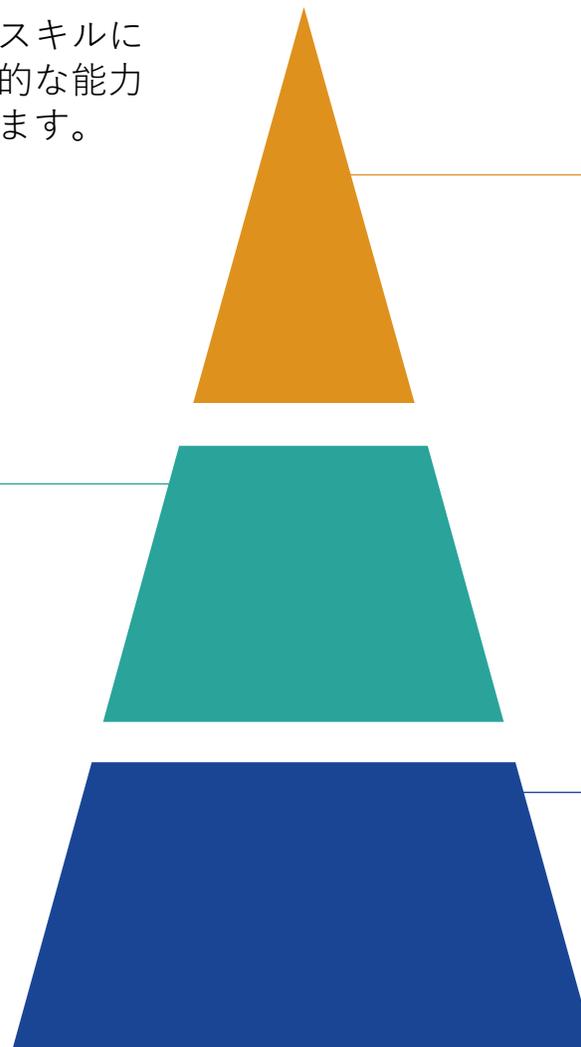
エリアリーダー育成研修

- 進捗管理
- 原価管理
- 技術管理
- コミュニケーション能力
- 抱負・展望

リーダー候補、新卒

コミュニケーション能力UP

- コミュニケーションとは
- アウトプットを作成する能力UP
- 社会人基礎力の向上



一般的なキャリアパス

キャリア形成の多様性

エンジニア能力UP研修

研修体制

フォロー体制

帰社会（技術者会）

資格/学習環境

雇用形態/諸待遇

手当と福利厚生

研修体制（月に1度受講）

研修分野は基礎から自己啓発まで幅広く、特に中堅技術者以上にはマネジメントに関する研修を数ヵ月に1度、帰社日に合わせて実施しています。全員が対象となる講座は帰社日コンテンツの研修に含まれており、事業部報告と併せて2時間の「技術者会」として月に1度受講していただくこととなります。

教育訓練

月1回、職能別に教育訓練を実施。社員が希望する講義を選択し、受講が可能。

機械	工業材料	熱力学	機械製図	品質管理	材料力学
	機械力学	空圧回路	生産技術	流体力学	工作法
	機構学・要素設計				
電気電子	デジタル/アナログ回路	電子基板	電子計測	シーケンサ	マイコン
	安全規格(制御)	ECU	センサーとアクチュエーター		
ソフト	制御工学I	プログラミング言語	メモリ	制御工学II	組込システム
e-learning	品質管理	Microsoft Office	プレゼン能力	リーダーシップ	AutoCAD
	ビジネスマナー	マネジメント	ロジカルスキル	プログラミング	安全衛生
	モチベーションアップ	など…	常時400コース提供		

一般的なキャリアパス

キャリア形成の多様性

エンジニア能力UP研修

研修体制

フォロー体制

帰社会（技術者会）

資格/学習環境

雇用形態/諸待遇

手当と福利厚生

フォロー体制

✓ 月1回以上営業が定期訪問

✓ 営業に相談しにくいことは、
技術Gのシニアエキスパートに
テクニカル相談・人間関係相談ができます

✓ クライアントリーダーとの面談（不定期）

- ・就業環境の相談
 - ・業務上の困りごとの相談など
-

✓ 月1回の技術者会

一般的なキャリアパス

キャリア形成の多様性

エンジニア能力UP研修

研修体制

フォロー体制

帰社会（技術者会）

資格/学習環境

雇用形態/諸待遇

手当と福利厚生

技術者会 | 仲間に出会える！エンジニア主導の技術者会

当社では同一エリアのエンジニアが一同に介す「技術者会」と呼ばれるコミュニケーションの場を、月に1回、定期的で開催しています。技術者会は、社員一人ひとりが主体となって運営されており、専門領域ごとの勉強会の開催や、経営方針や新施策など会社内部の最新情報の開示が行われます。普段は皆、別々の配属先企業で幅広いテーマに取り組んでいますが、この場を活用して互いの交流を深めたり、分野や職種を越えた情報交換を行ったりしています。

9:45



開催前のひととき

開会30分前ごろより、ぞくぞくと東京近郊の技術者・開発スタッフが会場に集結。仲間との一月ぶりの再開に話はずむメンバー、初めての参加で緊張の面持ちの新入社員など様々。100名以上の研究者・開発スタッフが集まったところで、マネージャー（研究者・開発スタッフの役職者）より開会が宣言。活気に溢れる技術者会が始まります。今日は事業部長も参加されていますよ！

10:00



技術者会：全体会

全体会は、会社からの連絡事項や、経営方針・新施策などの会社内部の最新情報を聞いていただくことができる場です。自身の所属拠点の上長や、時には事業部長から直接お話いただくことも。社員として、必要な情報をしっかりキャッチしていただいています。話を聞く皆の顔は真剣そのもの。会社が技術者・開発スタッフ1人ひとりを思いやり、社員である研究者・開発スタッフ1人ひとりが会社のことを考えるから、その団結力は抜群。SI事業部運営の“要”となる技術者会です。全体会の最後に、新入社員を紹介。温かい拍手で会場が包まれました。

11:00



技術者会：分科会

全体会が終わると、所属拠点や分野ごとに構成されるチームに分かれて分科会が開催されます。分科会では、専門領域に特化した勉強会を始めとして、資格取得支援やプレゼン研修など、様々なスキルアップに役立つメニューが目白押しです。配属先での過ごし方や、業務に関する相談事項なども、ここで解決できることがしばしば。心強い上司や先輩とのコミュニケーションを深めていただきます。

15:00



BBQ大会（社員交流イベント）

技術者会の終了後に、社員同士のコミュニケーションを目的としたイベントが開催される月も！この日はBBQ大会を実施。屋外へ繰り出し、役職や職種を超えたコミュニケーションが展開されました。その他、納涼船・新年会や忘年会などの飲み会・全事業部社員が参加するボーリング大会などのイベントが開催されています。加えて、野球・フットサル・卓球等のスポーツサークル等も運営されており、社員の「キズナ」作りに積極的に取り組んでいます。

一般的なキャリアパス

キャリア形成の多様性

エンジニア能力UP研修

研修体制

フォロー体制

帰社会（技術者会）

資格/学習環境

雇用形態/諸待遇

手当と福利厚生

資格/学習環境

資格取得の推奨

該当資格数：138 合格：半額（上限3万円迄）

E-ラーニング

好きな時間に自由に使える各種E-ラーニングがあります

一般的なキャリアパス
 キャリア形成の多様性
 エンジニア能力UP研修
 研修体制
 フォロー体制
 帰社会（技術者会）
 資格/学習環境
 雇用形態/諸待遇
 手当と福利厚生

雇用形態について

総合社員/正社員

※プロジェクトによって転勤の相談をする場合がある（本人承諾の上）

諸待遇

- ・ 実務手当
- ・ 時間外手当(みなし残業・含み残業なし)
- ・ 役職手当
- ・ 通勤手当
- ・ 赴任手当 ※扶養家族がいる場合
- ・ 資格手当 ※全部で138種類あります
- ・ 地域手当
- ・ 住宅手当 ※住宅補助が充実しているため、
家賃の自己負担は数千円程度で済みます
- ・ 交通費全額支給
- ・ 帰省旅費(年間2回)
- ・ 独身寮・社宅完備
- ・ 社員持株会制度
- ・ 退職金制度(勤務3年以上)
- ・ 10年勤続報奨
- ・ 資格受験料補助
- ・ セミナー受講料補助
- ・ 通信教育受講料補助
- ・ 学会参加補助

一般的なキャリアパス

キャリア形成の多様性

エンジニア能力UP研修

研修体制

フォロワー体制

帰社会（技術者会）

資格/学習環境

雇用形態/諸待遇

手当と福利厚生

手当と福利厚生

資格手当 **上限5万円まで**

技術士補	10,000円	3次元CAD利用者技術者試験1級	5,000円
機械プラント製図2級	5,000円	危険物取扱者乙種	1,000円
第二種電気工事士	2,000円	トレース技能検定1級	2,000円
第二種電気主任技術者	10,000円	実用英語技能検定2級	5,000円
第一種衛生管理者	5,000円	TOEIC(600点~)	8,000円

資格取得補助金制度

資格取得受験料	受験料の半額を支給(上限30,000円)
通信教育受講料	上限15,000円を支給
学会・セミナー参加料	上限10,000円を支給

住宅補助 <会社負担額> (個人負担額)=(総額)-(会社負担額) ※但し、最低¥8,000負担して頂きます。

居住地	単身赴任者	家族同居の 独身者	前職入寮者	1人住いの 独身者	家族同伴者
(A)東京23区	¥67,000	¥56,000	¥42,000	¥28,000	¥48,000
(B)北九州市を除く 政令指定都市	¥57,000	¥48,000	¥36,000	¥24,000	¥40,000
(C)その他地域	¥47,000	¥40,000	¥30,000	¥20,000	¥32,000

<荷物移転料>

- ・会社規定にて全額負担

<支度料>

- ・初回転勤時に¥30,000支給(家族同伴者¥50,000)

<敷金・礼金などの初期費用>

- ・全額会社負担

<一時帰省旅費>※社内規定あり

- ・往復帰省旅費を支給(年間2回支給)

その他

- 確定拠出年金制度 ■産前産後/育児休業制度 ■報奨金 ■出張手当 ■社員持株会 ■退職金制度
- 社内レクリエーション ■ストレスチェック ■eラーニング講座 ■自社保養所