

エージェント様向け

◆◆◆ 説明会資料 ◆◆◆

2022年1月20日

AGENDA

- ◆これまでの採用活動
- ◆これからの採用活動
- ◆会社概要
- ◆求職者に刺さるポイント
- ◆この度求める人材
- ◆選考に向けて

AGENDA

◆◆◆これまでの採用活動◆◆◆

- ◆これからの採用活動
- ◆会社概要
- ◆求職者に刺さるポイント
- ◆この度求める人材
- ◆選考に向けて

◆◆◆これまでの採用活動◆◆◆

◆ 直近3か年の採用実績 ◆

2019年度

入社人数
10名

目標人数
10名

2020年度

入社人数
10名

目標人数
12名

2021年度

入社人数
6名

目標人数
12名

目標人数は増えてつちも、採用人数は…

AGENDA

◆これまでの採用活動

◆◆◆ これからの採用活動 ◆◆◆

- ◆会社概要
- ◆求職者に刺さるポイント
- ◆この度求める人材
- ◆選考に向けて

◆◆◆ これからの採用活動 ◆◆◆

◆ 5年後300名体制に向け採用強化 ◆

2022年度

2023年度

2024年度

媒体＋フェア＋紹介の三つ巴並走にて、目標人数を目指します。

キャリア
目標人数

12名

+

新卒
目標人数

22名

キャリア
目標人数

14名

+

新卒
目標人数

26名

キャリア
目標人数

16名

+

新卒
目標人数

30名

AGENDA

- ◆これまでの採用活動
- ◆これからの採用活動

◆◆ 会社概要 ◆◆

- ◆求職者に刺さるポイント
- ◆この度求める人材
- ◆選考に向けて

◆ IR ◆

- ◆ 旧TDCネクストとTDCアイレックを統合し、3年前にTDCフューテックとして、新たにスタートしました。

【会社名】	TDCフューテック株式会社
【創業】	1981年3月7日
【設立】	2019年4月1日
【資本金】	4,785万円（2021年3月期）
【売上高】	20億600万円（2021年3月期）
【株主】	TDCソフト株式会社 100%
【代表者】	代表取締役社長 小田島 吉伸
【社員数】	160名（2021年4月）
【所在地】	<本社> 〒103-0004 東京都中央区東日本橋3-6-11 日本橋橘ビル2階 <関西事業所> 〒541-0045 大阪府大阪市中央区道修町1-5-18 朝日生命道修町ビル5階

◆◆◆ 会社概要 ◆◆◆

◆ 事業内容・組織体制 ◆

金融事業部

保険系

外資系生命保険会社のシステム開発

<開発例>
保全システム
新契約システム
フロントシステム

金融系

社会インフラの基幹システム開発

<開発例> 銀行向けネットバンキングシステム
カード会社向け会員システム
新聞社向け印刷システム

公共法人事業部

公共系

国土交通省等の官公庁と契約。自社内で開発

<開発例>
債権管理システム
国家公務員向け旅費システム
国立大学向け入試システム

法人系

ICT事業部

ソリューション系

企業向けソフトウェアを活用したシステムサービス提供

<開発例>
流通系SalesForce
エネルギー系RPA導入
ServiceNow開発

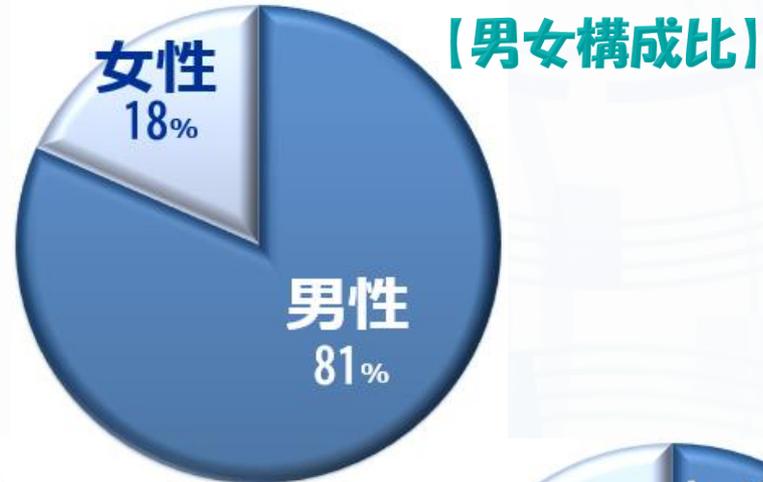
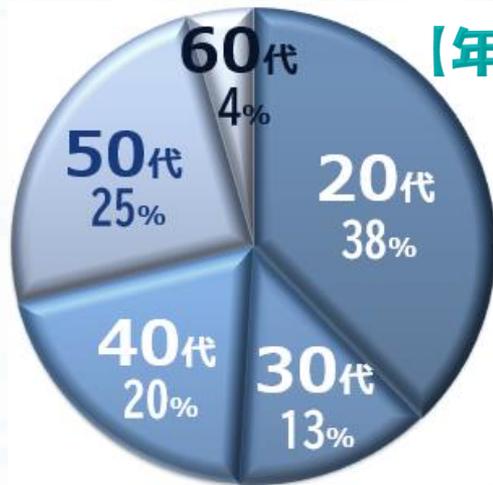
環境基盤系

システム基盤、システム環境の構築・維持・運用

営業
HR

◆◆◆ 会社概要 ◆◆◆

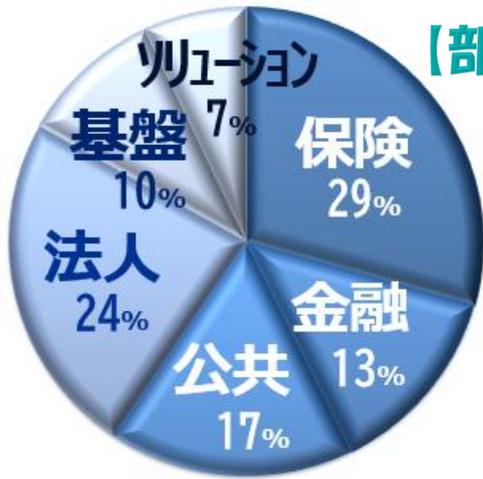
◆ 社員情報 ◆



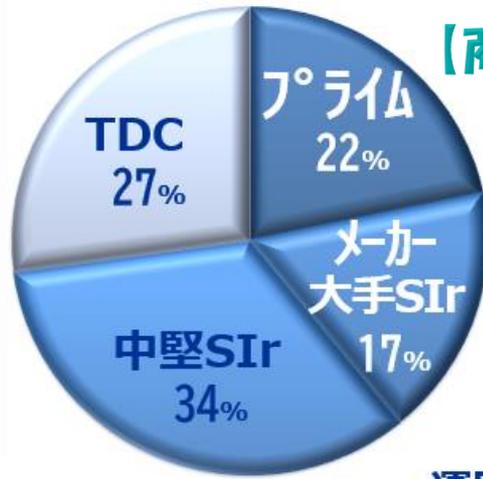
◆◆◆ 会社概要 ◆◆◆

◆ 社員情報 ◆

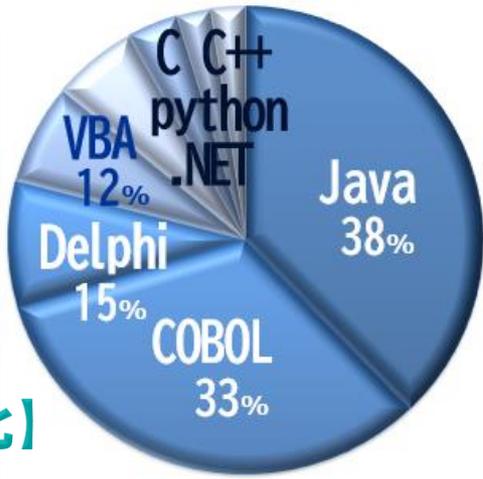
【部門構成比】



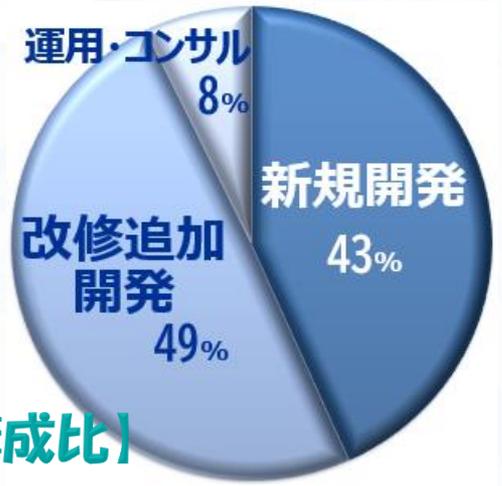
【商流構成比】



【案件言語構成比】



【案件種類構成比】



AGENDA

- ◆これまでの採用活動
- ◆これからの採用活動
- ◆会社概要

◆◆◆ 求職者に刺さるポイント ◆◆◆

- ◆この度求める人材
- ◆選考に向けて

◆◆◆ 求職者に刺さるポイント ◆◆◆

【求職者の声】



- 「安定した会社で働きたい」
- 「安定は欲しいが大勢の中に埋もれたくない」
- 「新しいことにチャレンジしたい」
- 「やりたい事業があるんですけど！」

東証一部上場
企業グループ

コロナ禍でも
盤石な安定感

中小企業
ならではの
おもしろさ

投資・チャレンジ
の3年間

◆◆◆ 求職者に刺さるポイント ◆◆◆

◆ 東証一部上場企業グループ ◆

- ◆ 「TDCソフト」の100%子会社で経営母体が非常に安定しており、顧客からの信頼も担保されています。
- ◆ 設立以来、3年連続黒字経営！



- ◆ 子会社ならではの独自路線の経営戦略を掲げ一丸となっています。
＜主力顧客の拡大！＞ ＜新規事業の創出！＞ ＜地域展開！＞

 **盤石な安定感**

◆◆◆ 求職者に刺さるポイント ◆◆◆

◆ 中小企業ならではの面白さ ◆

- ◆ 現状、160名の会社ですが、5年後には300名体制を目指しています。自分の成長とともに会社の成長も肌で感じられるはず！
- ◆ 160名の所帯なので経営に携われるチャンス！一緒に会社を作り上げていく感覚を持てます。
- ◆ 来期からの『中計』は、投資もできるチャレンジの3年間。サービス事業への展開、DX（技術）分野への拡大を図ります。企画・検討から携われるかも！？
- ◆ リーダポジション人材が不足傾向・・・経験年数や年齢に関係なく、ポテンシャル・素養で抜擢いたします。
- ◆ せっかくの転職だから大勢の「ひとり」ではなく、唯一無二の「人財」へ

 **投資・チャレンジの3年間 絶好の機会です**

◆◆◆ 求職者に刺さるポイント ◆◆◆

【求職者の声】



- 「長期案件・社会インフラ案件を手掛けたい」
- 「プライム案件・長期案件に携わりたい」
- 「上流工程に携わりたい」
- 「自分が作ったものを最後まで見届けたい」

社会インフラ案件
多数あり

多彩な
業種&工程

国土交通省など
官公庁案件に
強み

100%

プライム

保険業務に
絶対の自信

外資系企業と
20年来の絆

◆◆◆ 求職者に刺さるポイント ◆◆◆

◆ 社会インフラ案件多数アリ ◆

- ◆ 官公庁、外資系保険以外にも、銀行・クレジット・製造・流通・電力・新聞・商社など社会インフラの基幹システムを多数手掛けています。
- ◆ 調査・企画・要件定義 ～ 設計・開発 ～ 本番対応・運用保守 まで全工程を網羅しています。
- ◆ これまでも・これからも、長期プロジェクトが多く、お客様との信頼関係、大手ベンダーとのパイプが築けます。
- ◆ アプリやインフラ・クラウドなど、最新技術や流行りのツールにチャレンジ可能です。

<ERP / RPA製品> <ノーコード/ローコード開発>



多彩な業種 & 工程

◆◆◆ 求職者に刺さるポイント ◆◆◆

◆ 官公庁案件に強み ◆

- ◆ 当社の前身から30年の歴史があり、絶対的な自信があります。
- ◆ 親会社では獲得（入札）できない領域を狙い、継続的に獲得。自社内サテライトルームにて開発作業を遂行中。
- ◆ 公共系の案件の強みは、不況期の影響を受けにくく、今回のコロナ禍でもまったく影響なし。
- ◆ 国の案件に携わることができるため、ダイナミックな仕事を肌で感じれる。
＜国家公務員向け旅費システム＞ ＜国立大学向け入試システム＞ 他
- ◆ 省庁に訪問できるなど、普段はできないような経験も。



◆◆◆ 求職者に刺さるポイント ◆◆◆

◆ 保険業務に絶対の自信 ◆

- ◆ 外資系生保・損保のお客様と20年来の信頼感で結ばれています。
- ◆ システム全体を熟知した社員、保険業務に詳しい社員など、英知がギュッと詰まったプロジェクトばかりです。
- ◆ お客様と身近で接しながらの作業は、モチベーション向上に繋がり、お役に立てている充実感！達成感！を感じることが出来ます。
- ◆ 長く参画しているベテラン社員直々にOJTが受けられ、貴重なノウハウ、コツを伝授してもらえます。



20年来の確固たる絆

◆◆◆ 求職者に刺さるポイント ◆◆◆

【求職者の声】



- 「キャリアパスが描きたい」
- 「スキルチェンジしたいけどできるかな」
- 「自己啓発に興味あります」
- 「資格を取りたいけど受検料が高くて…」

充実した研修

200コンテンツから
意欲次第で
受け放題

**資格取得を
全面サポート**

資格取得奨励金
支給

**明確な
評価制度**

ひと一人の
目標・課題だから
納得感が高い

◆◆◆ 求職者に刺さるポイント ◆◆◆

◆ 充実した教育制度 ◆

- ◆ 月額定額制なので200カリキュラムが受け放題！
- ◆ ビジネススキルやマネジメントスキル、eラーニングでの言語学習など幅広く網羅。技術力もヒューマン力も磨ける環境が整っています！
- ◆ 集合型では他社交流が図れ、動画・eラーニングでは空き時間を有効活用できます。
- ◆ 各自の課題や強化ポイントに沿ったオリジナルコースを組み立て、受講⇔実践を繰り返すので、知識・スキルがしっかり身に着きます。
- ◆ 次期リーダーやプロマネ、新任管理職向けカリキュラムも揃っているのでなりたい姿を目指した準備学習が始められます。



200コンテンツから欲意次第で受け放題

◆◆◆ 求職者に刺さるポイント ◆◆◆

◆ 資格取得をサポート ◆

- ◆ 業務上で必要な資格やスキル取得の費用を全面的にサポートします。
- ◆ 資格合格者には、資格取得奨励金として一時金を支給する制度も整っています。

＜情報処理技術者試験＞	基本情報	：	5万円
	応用情報	：	8万円
	ネットワーク	：	12万円
	データベース	：	12万円

＜Java SE8 Programmer I＞	：	1万円	
＜Python3エンジニア認定基礎＞	：	1万円	など



資格取得奨励金支給

◆◆◆ 求職者に刺さるポイント ◆◆◆

◆ 明確な評価制度 ◆

- ◆ 期初に、上長と相談しながら、自分で納得した年間目標・課題を立てます。
- ◆ それに対し、上期下期の年2回、自己評価と上長評価、フィードバック面談で総合評価をしています。
- ◆ 仕事内容やプロジェクトに合致した目標・課題なので、日々、意識的に取り組むことが出来、達成度合いが明確に分かります。
- ◆ 「1on1面談」を定期的に行うことで、上長と長期的なキャリア形成の合意が図れます。

 **ひと一人の目標・課題だから納得感が高い**

◆◆◆ 求職者に刺さるポイント ◆◆◆

【求職者の声】



「残業を抑止したい」

「ライフワークバランスを取りたい」

「プライベートも大事にしたい」

残業抑止を
全社で推進

昨年度の全社平均

17.5h

有休取得率

100%

LOVE休

補助金1万円支給

福利厚生が
充実

「健康優良企業」

銀認定

◆◆◆ 求職者に刺さるポイント ◆◆◆

◆ 残業抑止を全社で推進 ◆

- ◆ 週1回の定時退社日もあり、残業における予実管理を徹底、削減に努めています。
- ◆ 休出した場合などは振休を推奨。
- ◆ 週次・月次・年次の目標残業時間や上限値を期初に決め、定期的にパトロールしています。
- ◆ 上限値に近づいてきたら、お客様にも協力をお願いしています。

2019年度
〈全社平均〉

21.5 h

2020年度
〈全社平均〉

17.5 h

◆◆◆ 求職者に刺さるポイント ◆◆◆

◆ 有休取得率100% ◆

- ◆ 年間での有休取得目標を5日に設定しており、定期的に「あと何日取りましょう」を呼びかけています。
- ◆ また、有休取得推奨日を設け、飛び石連休や年末年始、夏休みなど、連続した休暇でのリフレッシュを促しています。
- ◆ 育児休暇後の復職100%、男性育休取得者もいます。
- ◆ 『LOVE休』という制度を設け、年1回、どんなに忙しくても、特別な日を休み易くしました。
- ◆ さらにこの『LOVE休』には、補助金として1万円を支給！大切な人への贈り物やお食事、自分へのご褒美に使えます。



LOVE休補助金1万円支給

◆◆◆ 求職者に刺さるポイント ◆◆◆

◆ 福利厚生が充実 ◆

- ◆ TDCソフトグループでの福利厚生を使うことが出来るので、規模の割には特典が盛りだくさん。
- ◆ 年1回の健康診断受診の徹底、40歳以上は年1回人間ドック受診を必須受診にしています。
- ◆ 体調やメンタル面が不安な場合は、産業医と面談が出来、先生と二人三脚で生活面をサポートします。
- ◆ インフルエンザワクチン・コロナワクチンは、TDCソフトグループ全体で職域接種を実施しています。

健康経営にも力を入れ



「健康優良企業」銀の認定を取得



◆◆◆ 求職者に刺さるポイント ◆◆◆

【求職者の声】



「雰囲気の良い会社で働きたい」

「社員を大切にできる会社で働きたい…」

「キャリア入社して馴染めるか心配…」

役員全員が
元エンジニア

「社員を大切に」
がモットー

主体的な
委員会・WG活動

社員の声から発足
しています

社内交流が
盛ん

エンゲージメント
重視

◆◆◆ 求職者に刺さるポイント ◆◆◆

◆ 役員全員元エンジニア ◆

- ◆ だからこそ・・・現場エンジニアが、伸び伸びと活躍し、技術を磨ける環境作りに注力しています。
- ◆ 社員とのコミュニケーションは重要と考え、いい意味で『ほっとかない・かまいたがり』の会社です。
- ◆ 役割や年齢を問わず距離が近く、フラットな「よお！」「どお？」の声掛けはかかしません。
- ◆ 事業部ごとに権限があるので、意思決定のスピードも速く、風通しの良い会社です。



「社員を大切に」がモットー

◆◆◆ 求職者に刺さるポイント ◆◆◆

◆ 主体的に委員会・WG活動をしています ◆

- ◆ 会社を良くするための委員会活動が活発で、社員同士の交流に繋がられています。

＜セキュリティ委員＞ ＜品質向上委員＞ ＜部会委員＞
＜社会貢献WG＞ ＜創業記念式典WG＞

- ◆ 言い出していただければ、研究開発や自己啓発教育、業務改善活動など、やりたいこと・やってみたいことが実現できます。



社員の声から発足しています

◆◆◆ 求職者に刺さるポイント ◆◆◆

◆ 社内交流が盛ん ◆

- ◆ 帰社日のタイミングで様々なイベントを行っており、客先常駐している社員同士の交流の場を担保しています。
- ◆ キャリア入社식을半期に一度開催しています。入社時期は違えど同年度入社のもので“同期”として、1つの“つながり”をつくってあげたい思いからです。
- ◆ この秋、『フューチャンネル』なるスタジオを立ち上げました。マメに動画を配信し、なかなか戻れない社員との繋がり、直接会えない状況下でのエンゲージメントを大事にしています。
- ◆ 役員が自ら企画・司会進行する『役員プレゼンツ』も随時開催！スポーツ大会や社員旅行（コロナ禍前）もあります。



エンゲージメント重視

AGENDA

- ◆これまでの採用活動
- ◆これからの採用活動
- ◆会社概要
- ◆求職者に刺さるポイント

◆◆◆ **この度、求める人材は** ◆◆◆

- ◆選考に向けて

◆◆◆この度求める人材◆◆◆

◆ マインド・キャラ ◆

PL・PM
候補

◎ チーム・会社の一員として
意識・行動できる方

◎ 人との関わりが苦でない方
(上長や顧客も)

◎ 楽しいことが好きな方

◎ 何らかの「強み」をお持ちの方

◎ 学生時代に、
運動部・サークル部長や
生徒会に携われた方

◎ 頑張りたい・やる気がある方

◎ 次期プロマネを目指したい

◎ 顧客と身近で接点を持ちたい

◎ 部門や組織運営にも興味アリアリ

◎ チームリーダー・サブリーダーに就きたい

◎ リーダシップを発揮したい

◎ プロジェクトの「顔」になりたい

◎ 目立ちたい・抜きでたい野心メラメラ

◎ 次期リーダーを目指したい

◎ 各種言語やツールに携わりたい

◎ 単独でシステム開発が出来るよう
になりたい

エンジニア

◆◆◆この度求める人材◆◆◆

◆お任せする仕事内容◆

PL・PM 候補

- ◎ ベテランエンジニアとしてスキルに応じたプロジェクトへ参画
- ◎ プレーイングマネージャーとしてPL・PMポジションにも就いていただく。
- ◎ 顧客やベンダーとの調整・対応、窓口にも抜擢。
- ◎ 管理職・営業との連携、部門運営にも携わっていただく。

チーム リーダー

- ◎ 中堅エンジニアとしてスキルに応じたプロジェクトへ参画。
官公庁、金融、流通、新聞、医療など多彩な業種案件からチョイスします。
- ◎ 若手数名を従えるリーダーポジションにも就いていただく。
- ◎ ERP・RPA、ノーコード・ローコード開発にチャレンジしていただくケースも。

エンジニア

- ◎ エンジニアとしてスキルに応じたプロジェクトへ参画。
設計・開発～本番リリース・保守運用まで各種工程案件からチョイスします。
- ◎ 新人OJTにも携わっていただく。
- ◎ スキルチェンジとして未経験言語にチャレンジしていただくケースも。

◆ attract 願います… ◆

【お声掛けポイント】



◆ 当社と同規模・小規模の
SIer企業へのご紹介者様で…

- ◎ 人間関係に悩んでいる… 方
- ◎ 働き方改善したい！ 方
- ◎ 転勤はイヤ！ という方

◆ 当社より大同規模の
SIer企業へのご紹介者様で…

- ◎ 大勢の中で埋もれたくない！ 方
- ◎ 組織運営にも絡みたい！ 方
- ◎ 歳を重ねても働きたい！ 方

◆◆◆この度求める人材◆◆◆

◆案件勤務地◆

◎新潟県：長岡市関東町・新潟市天神

◎大阪府：道修町
(関西事業所)

◎東京都：東日本橋・霞が関・品川・初台

◎神奈川県：みなとみらい・武蔵小杉

◎千葉県：千葉ニュータウン

◎埼玉県：さいたま新都心

◆リモートワークは、
東京都の条例を遵守、臨機応変に対応。

◆客先常駐案件の場合は、
さらに、お客様のお考えに沿うカタチで対応

💡 現状リモート率 **50%**

◆◆◆この度求める人材◆◆◆

◆案件例(一部)◆

【ビックデータ解析システム案件】

- ＜担当工程＞ 市場調査
データ収集・登録・修正、
各種テスト、保守
- ＜規模＞ 30名(当社チーム5名)
- ＜期間＞ 短期、長期 様々
- ＜開発言語＞ python、JAVA
- ＜OS・サーバ＞ Windows、Linux
- ＜DB・ツール＞ データ分析ツール
Subversion
- ＜開発スタイル＞ ウォーターフォール
- ＜魅力＞ データ分析ツールを
扱っているので
AI系のスキルが身に付く

【行政関係のシステム開発案件】

- ＜担当工程＞ 要件定義
システムテスト
保守運用
- ＜規模＞ 14名(当社チーム4名)
- ＜期間＞ 5ヵ月～1年
- ＜開発言語＞ JAVA
- ＜OS・サーバ＞ Windows、AWS
- ＜DB・ツール＞ postgresql、SVN、
GIT、スケジュールポート
- ＜開発スタイル＞ アジャイル
- ＜魅力＞ 新規で製造ができるため
製造スキルが向上する

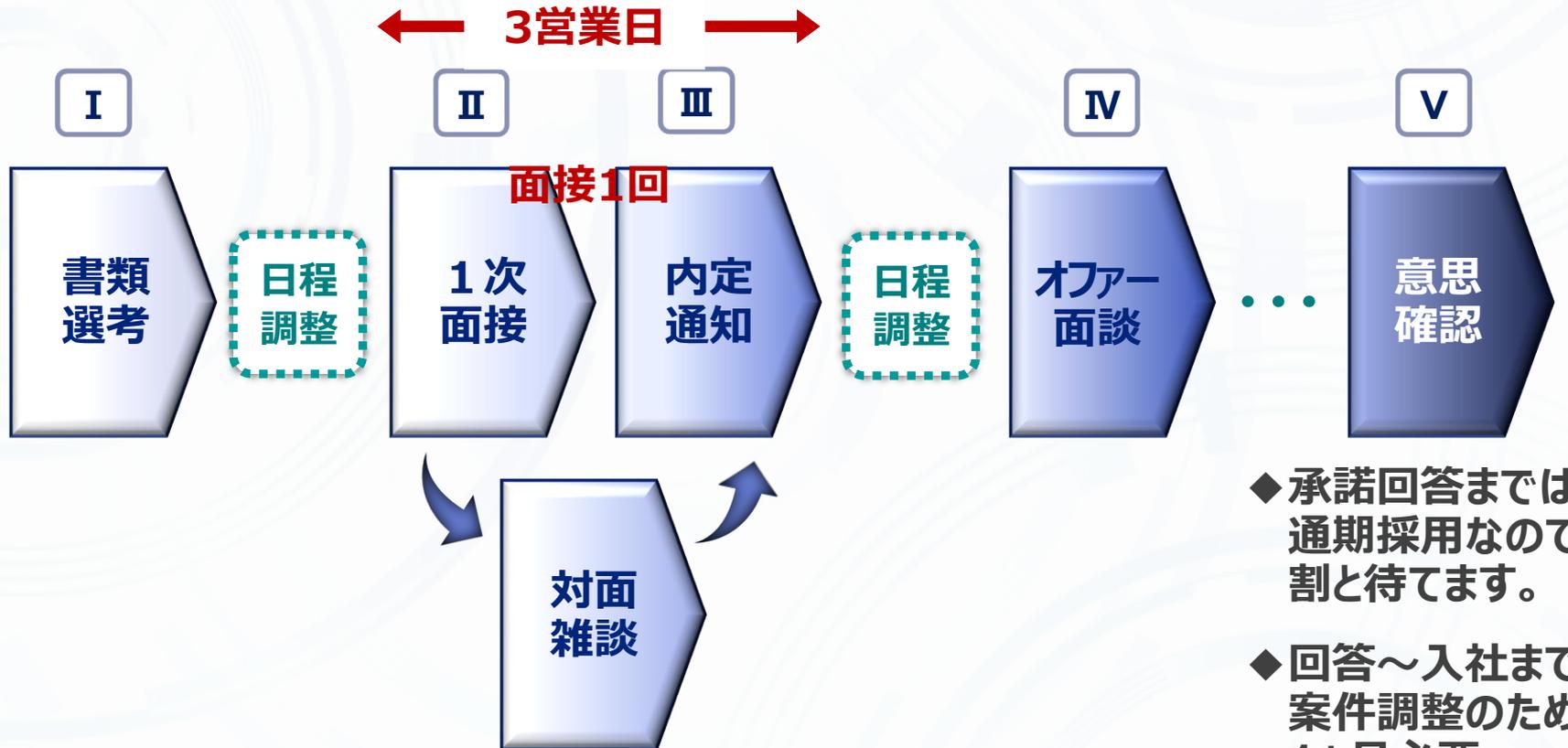
AGENDA

- ◆これまでの採用活動
- ◆これからの採用活動
- ◆会社概要
- ◆求職者に刺さるポイント
- ◆この度、求める人材

◆◆◆ **選考に向けて** ◆◆◆

◆◆◆ 選考に向けて ◆◆◆

◆ 採用フロー ◆



◆ 1次面接がwebで合否判断に迷った際は、
対面の場（ラフなお話し）をお願いする場合があります。

◆ 承諾回答までは
通期採用なので
割と待てます。

◆ 回答～入社までは
案件調整のため
1カ月必要

◆◆◆ 選考に向けて ◆◆◆

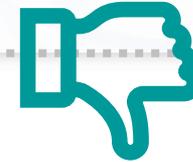
◆ 面接観点 ◆

【Goodポイント】



- ◆ 暗記ではなくご自身の言葉で説明・話しが出来ている。
- ◆ 定量的・具体例が挟まる。
- ◆ 自作業という狭い範囲でなくチーム・PJの全体像も語れる。
- ◆ 自分の良さ・強みを一生懸命伝えようとしてくれる。
- ◆ やりたいこと・ビジョンがある。

【Badポイント】



- ◆ 「職歴書」記載内容とご経験・スキルにズレがある。
- ◆ 受答えが噛み合わない。
- ◆ 身だしなみ・清潔感が残念・・・
- ◆ 転職回数が多い方は、過去の離職理由も判断基準。嘘はNGですが、上手く伝えていただければと・・・

◆◆◆ 選考に向けて ◆◆◆

◆ 採用者例(一部) ◆

【27歳男性 J2-III入社】

- ＜職歴＞ WEBアプリケーション開発5年
要件定義～リリースまで経験
Java,C#,Oracle,SQL
- ＜転職＞ 3社目
- ＜理由＞ 会社規模不安、1人常駐解消
- ＜決め手＞ 確実な経験、リーダ素養
向上心、積極性

◆メンバとして
参画したPJにて
現在は
リーダポジション

● 27歳入社
J2-III 年収369万

● 29歳
L1-II 年収409万
◆2年で4ランク
アップ

【25歳男性 J1-III入社】

- ＜職歴＞ 未経験（人事・営業）
- ＜転職＞ 2社目
- ＜理由＞ 社会インフラで貢献したい
- ＜決め手＞ 適正試験高得点（過去最高）
コミュニケーション力高、勤勉

◆メンバとして
参画したPJにて
中心的存在に

● 25歳入社
J1-III 年収339万

● 26歳
J1-V 年収347万
◆1年で2ランク
アップ

◆◆◆ 選考に向けて ◆◆◆

◆ 採用者例(一部) ◆

【32歳男性 L1-I 大阪事業所入社】

- <職歴> オープン系プログラマ7年
基本設計～テストまで経験
Java,HTML,Oracle
- <転職> 3社目
- <理由> 案件物足りなさ、PL目指して
- <決め手> 職歴書がしっかり、Java得意
キャリアビジョンが明確

◆数カ月後には、
パートナー2名を
メンバにつけ
リーダー役としても
活躍中

● 32入社
L1-I 年収399万

● 33歳
L1-II 年収409万
◆1年で1ランク
アップ

【24歳男性 J1-II 入社】

- <職歴> サーバーネットワーク運用監視
開発は未経験
- <転職> 3社目
- <理由> 開発エンジニアを目指して
- <決め手> 趣味でのプログラミングや
HP作成経験あり、人柄、
やりたいことが明確

◆2年目には、
パートナー10名の
案件リーダーとして
PJ管理を行っている

● 24歳入社
J1-II 年収335万

● 26歳
J1-V 年収347万
◆1年半で3ランク
アップ