

# 株式会社アイエスエフネット会社説明会

## 支えているのは、わたしたち

ITにも必ず必要となるものがある。  
それらを支える、わたしたちインフラエンジニア。  
必要だからこそ、なくなる。  
100年後も求められる「人財」へ。  
高い要求。手堅い技術。  
そんな「未来」がアイエスエフネットにはある。  
株式会社アイエスエフネット | 2022 中途採用

※本日の資料はPDFにて説明会後に共有させていただきます。画面のスクリーンショット等の行為はご遠慮ください。

# 【重要】当会社説明会の資料について

応募者提供○



- ① 当会社説明会の資料ですが右上に **応募者提供○** ークがあるページに関しましては応募者様へ共有していただいて問題ございません。
- ② **応募者一部○** ージに関しましては当社から公開範囲を指定させて頂きそれ以外の情報に関しては応募者様への情報公開はご遠慮願います。
- ③ **応募者不可×** ージは全面的に公開不可です。秘匿情報を含みますのでエージェント様、社内のみご共有いただきますようお願い申し上げます。

# 説明会アジェンダ

1. **会社紹介** そもそもアイエスエフネットとは？
2. **事業内容** ITインフラ事業とは何か？
3. **社内環境** 「エンジニアファースト」の実現のために
4. **評価・福利厚生** 「インフラエンジニアの理想郷」へ
5. **応募者様からよく頂くご質問**
6. **当社求人概要** 求める人物像

# 1. 会社紹介

そもそも「アイエスエフネット」とは？

私たちの会社をご紹介します！

# ISF NET 概要 ①

## 設立

2000年1月12日

## 資本金

1億円（非上場）

## 売上高

124億円 ※グループ合算

## 代表

わたなべ ゆきよし  
渡邊 幸義

## 社員数

2,581名 ※グループ全体

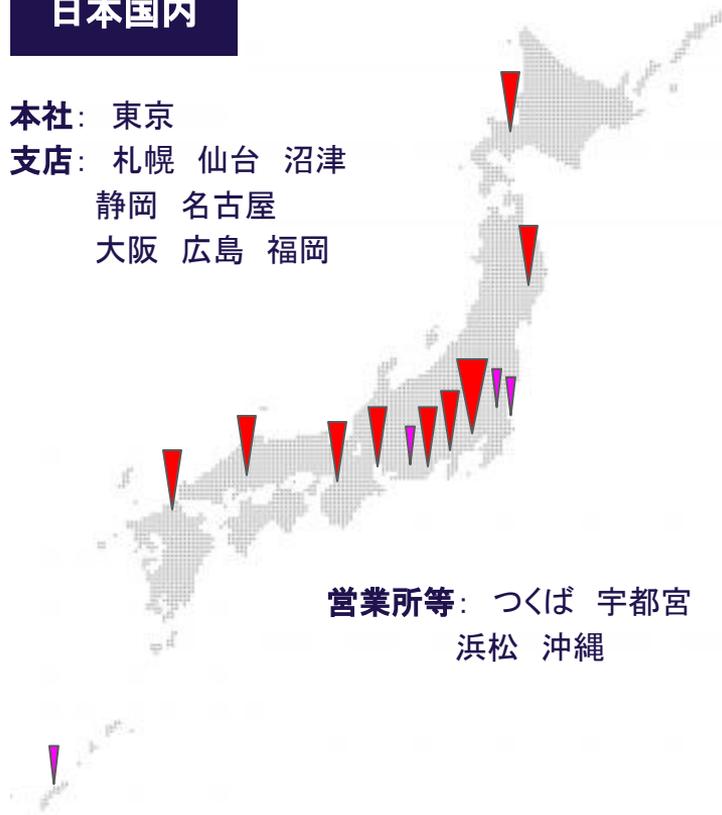
## 事業内容

ITインフラ構築/保守  
ソリューション導入支援  
各種BPO ITコンサルサービス

## 日本国内

本社：東京  
支店：札幌 仙台 沼津  
静岡 名古屋  
大阪 広島 福岡

営業所等：つくば 宇都宮  
浜松 沖繩



# ISF NET 概要 ②

## 海外拠点

大韓民国 インド共和国

中華人民共和国(大連・上海)

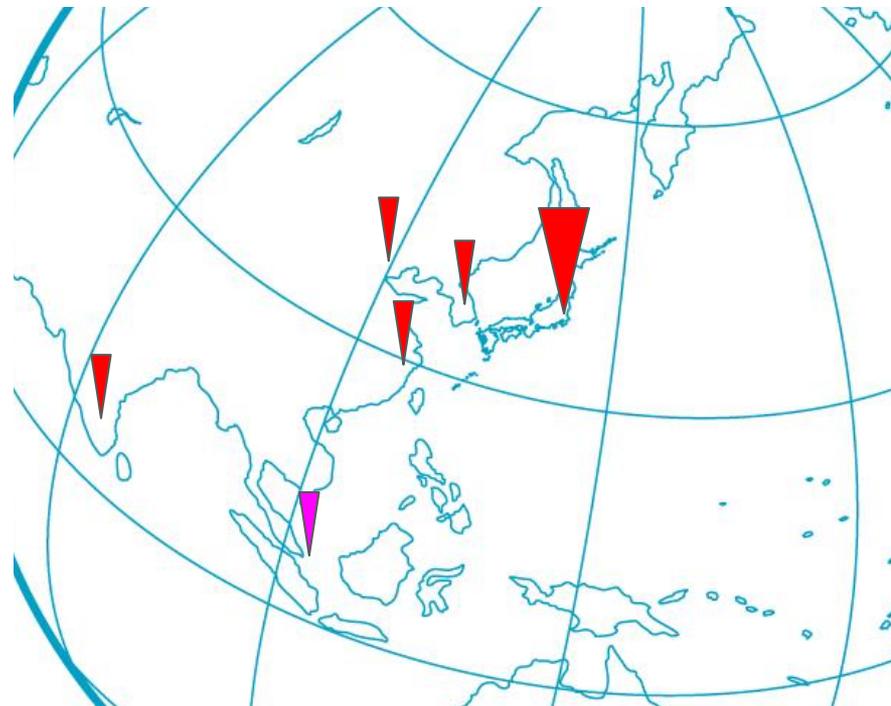
シンガポール ※2023年展開予定

## 外国籍社員

全社員約2500人中**200人**以上

グローバル展開も加速中！  
日本国内のITインフラ專業会社としては

**日本最大**規模です！



# アイエスエフネットの主な事業

オンプレミス  
インフラ構築・運用



ソリューション導入  
ITコンサル



クラウド  
インフラ構築・運用



ITバイリンガル  
コールセンター



# 300社以上のパートナー会社

IHI

TOKAI  
TOKAI GROUP  
コミュニケーションズ

accenture

FUJITSU

NEC

IUK  
TIS INTEC Gi

FUJITSU 富士通エフサス

hp

ALPHATEC  
SOLUTIONS

UNICIDEX

Quest  
株式会社クエスト

NTTネオメイト

Jatco

DELL

ID  
INFORMATION DEVELOPMENT

SoftBank

株式会社 日立システムズ

NTT  
西日本  
"光"ひろがる。ひびきあう。

NTT Communications  
Transform. Transcend.

NTTコミュニケーションズグループ  
NTTコム ソリューションズ  
Innovation Partner

SCSK

ITSCOM

TCS  
TOKYO NISSAN  
COMPUTER SYSTEM

NTTME

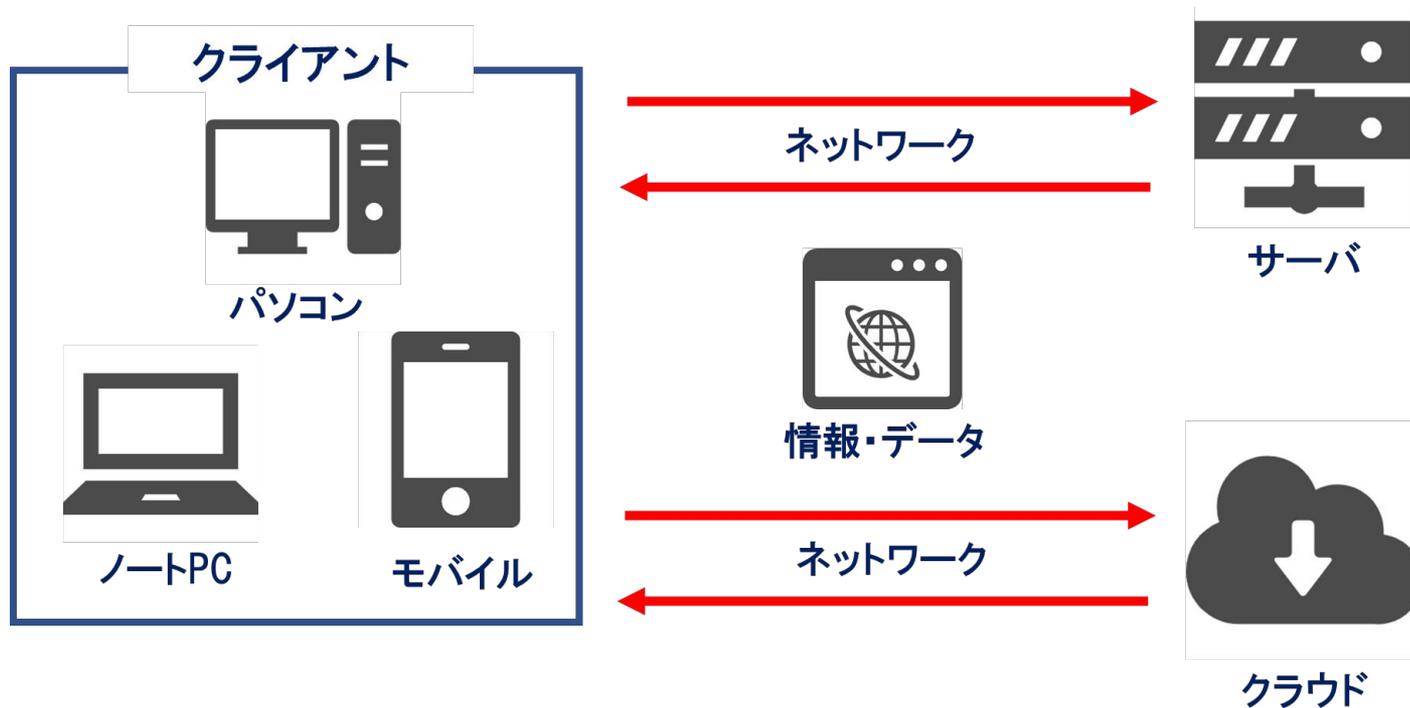
札幌総合情報センター株式会社

## 2. 事業内容 IT Infrastructure

ITインフラ事業とは何か？

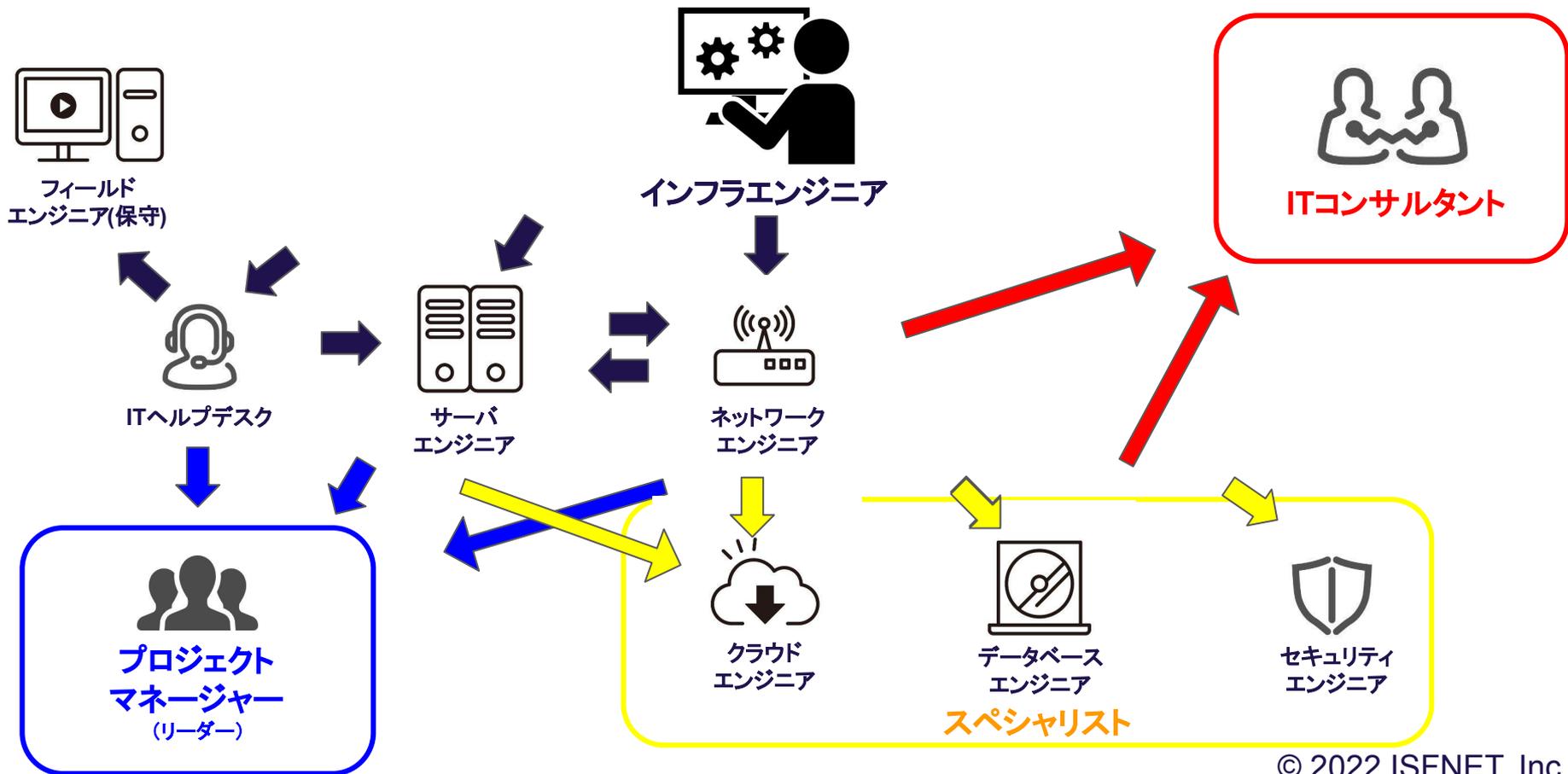
IT業界を支える仕事の中身を説明します

# そもそもITインフラとは



IT業界の根幹を支える「**基盤**」としての役割 **必要不可欠な存在=インフラ**

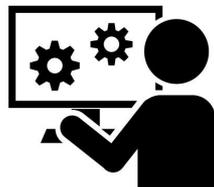
# ITインフラエンジニアの仕事①



# ITインフラエンジニアの仕事①



フィールド  
エンジニア(保守)



インフラエンジニア



ITコンサルタント

多くの業務を経験することで  
1人のエンジニアとして  
市場価値を高めることが可能！

ITへ



プロジェクト  
マネージャー  
(リーダー)



クラウド  
エンジニア



データベース  
エンジニア

スペシャリスト

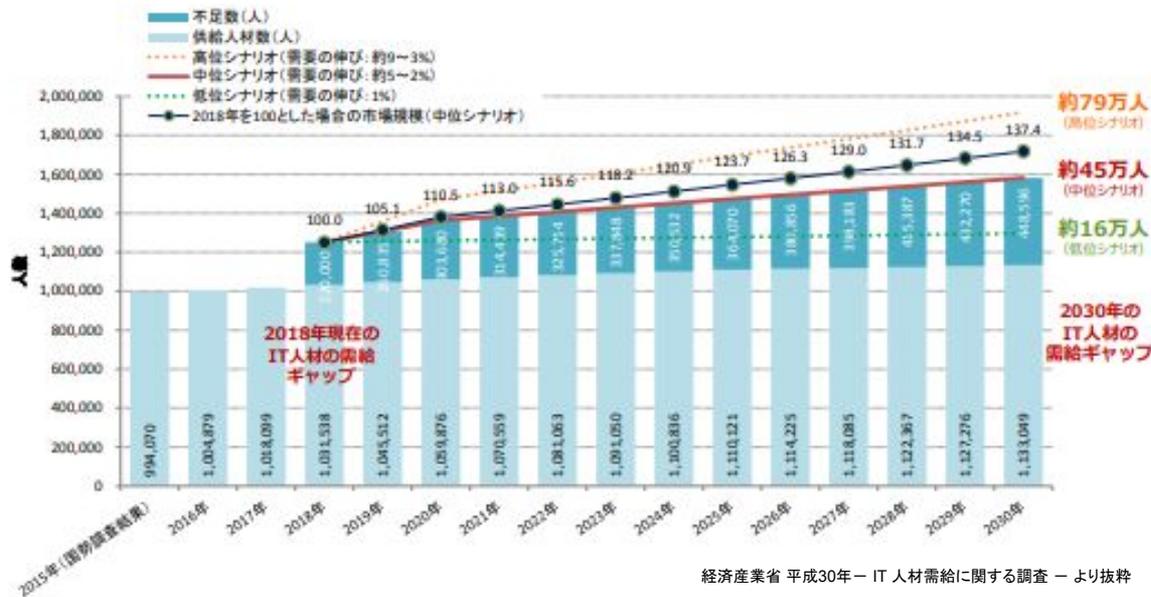


セキュリティ  
エンジニア

# ITインフラのキャリアパス



# ITエンジニアの将来性



なりたい人  
→ 徐々に増加中

ニーズ  
→ 激増中  
(コロナの影響で加速?)

⇒需要と供給の  
バランス  
→ 崩壊...

人材不足でITエンジニアの市場価値は高騰中

# インフラエンジニアの待遇はどんどん向上中

順位		平均年収
1位:	ネットワークエンジニア	778.2万円
2位:	バックエンドエンジニア	600～800万円 ※1
3位:	セキュリティエンジニア	約600万円
4位:	クラウドエンジニア	597万円 ※2
5位:	システムエンジニア	568.9万円
6位:	組み込みエンジニア	550～660万円
7位:	ソフトウェアエンジニア	525万円 ※2
8位:	機械エンジニア	494万円 ※2
9位:	WEBプログラマー	445万円 ※2
10位:	ゲームエンジニア	440～500万円
11位:	データベースエンジニア	400～600万円

※1: 転職サイト doda の求人情報参照

※2: 求人ボックス給与ナビ 参照

参照: アトオシ by ITPRO PARTNERS HP より <https://itpropartners.com/blog/7274/>



## 3. 社内環境 environment

「エンジニアファースト」の実現のために  
 当社で導入する社内制度の一部を  
 ご紹介します！

## アイエスエフネットの強み

1. ワークライフバランス
2. エンジニアの育成制度
3. 積極的な若手登用
4. 人間関係を重視した社風

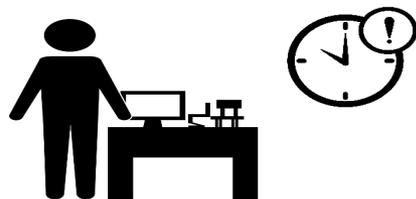


## アイエスエフネットの強み①

1. ワークライフバランス
2. エンジニアの育成制度
3. 積極的な若手登用
4. 人間関係を重視した社風

# アイエスエフネットのワークライフバランス

平均残業時間



**7.8 時間**

- 厚生労働省「毎月勤労統計調査」調べ
- 情報通信業  
(平均残業:14.7時間)

有休取得率



**81.0 %**

- 厚生労働省「毎月勤労統計調査」調べ
- 情報通信業  
(平均取得率:49.6%)

テレワーク率



**55.7 %**

- 2023年までにテレワーク率70%達成を目指しています！

2021年データより

**『日本ワークライフバランス大賞』を受賞**

厚生労働省より上位の「子育てサポート企業」を受けた **プラチナくるみん**



いつでもあります！

## アイエスエフネットの強み②

1. ワークライフバランス
2. エンジニアの育成制度
3. 積極的な若手登用
4. 人間関係を重視した社風

# エンジニア支援① 動画学習サービス

当社ではLMS(ラーニングマネジメントシステム)を導入しています

## コース

00 ■■■ Mimir LMS News!! ■■■

00 ■■■ エデュ☆マガ! バックナンバー ■■■

01 ■■■ パウチャー申請 ■■■

02 ■■■ 資格を取得した際の報告先について ■■■

03 ■■■ 検証環境 (Odin) の利用方法について ■■■

2021年\_キャリア形成支援 (CCNAコース)

2021年\_キャリア形成支援 (CCNPコース)

2021年\_キャリア形成支援 (LPICコース)

2021年\_キャリア形成支援 (エントリーコース)

2021年\_キャリア形成支援 (クラウドコース)



ネットワークやサーバ、  
クラウド、プログラミング、  
ビジネススキルなど  
豊富なコンテンツで  
300種類以上の動画を  
PCや会社貸与のスマホから  
視聴が可能

自身の取得したいIT資格についていつでもどこでも勉強可能！

## エンジニア支援② 教育支援金制度

当社では2年間で「最大90万円」の教育費用の精算が可能です！



入社から1年目は**上限30万円**  
2年目は**上限60万円**の  
補助を会社から受けることができます。

※上限を超えた分の金額は実費

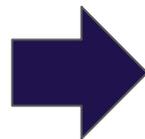
### 補助内容

- ・**資格受験料** ※当支援金の適用期間は不合格も含む
- ・**外部研修受講費** (当社提携先のカリキュラムのみ)  
※一部この研修を受けるために必要な交通費・宿泊費も含む

# エンジニア支援③ リスキング・リチャレンジ

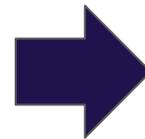
当社には確実にスキルを高めるための案件アサインの仕方があります

- ・エンジニア歴2年以上
- ・初級資格(or準中級)  
2つ取得済み
- ・顧客契約金額が  
当社基準以下



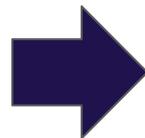
## 3ヶ月

- ・社内チームの  
請負案件へのアサイン
- ・スモールプロジェクト  
への参加



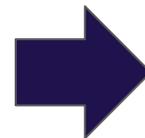
サーバ運用案件  
NW運用案件  
へキャリアUP

- ・エンジニア歴3年以上
- ・中級以上のスキル  
(資格の習得や特定の  
業務経験2年以上)



## 6ヶ月

- ・業務に必要な資格取得
- ・現場での実業務対応
- ・社内プロジェクト  
への参加



クラウド導入コンサル  
セキュリティコンサル  
へキャリアUP

スキルを上げる＝待遇が上がる これをシンプルに追求して参ります

# エンジニア支援を活用したキャリアアップ(初級)

応募者一部○

## 【モデル1】20代 テクニカルサポートからの転職

モチベーションは高いがエンジニア経験が  
乏しくスキル不足を本人も懸念

1年目

2年目

3年目

動画学習システム(LMS)を利用し放題

LPIC1を受験 合格  
30,000円の受験料を補助

CCNAを受験 2回目で合格  
73,920円の受験料を補助

リスクینگ  
プロジェクト

【案件②】  
契約:60万円

【案件①】契約:45万円  
MS365系ヘルプデスク  
入社~11か月間 従事

【案件①】契約:48万円  
MS365系ヘルプデスク  
2年目も継続 リーダー格へ

社内内勤の  
ネットワーク運用  
案件にJoinし  
3か月業務を経験

ネットワーク  
運用

インセンティブ  
支給対象に!

外部研修 講座  
「インフラ運用実践1」  
143,000円を  
受講・補助

外部研修 講座  
「インフラ運用実践2」  
143,000円を  
受講・補助  
運用知識を習得

外部研修 講座  
「インフラ構築実践1」  
231,000円を  
受講・補助  
構築知識初級を習得

コスト合計 620,920円が全額補助!  
オペレーターからインフラエンジニアへ  
スキル習得&キャリアアップで  
インセンティブ賞与も勝ち取る!

# エンジニア支援を活用したキャリアアップ(上級)

応募者一部〇

## 【モデル2】40代 インフラエンジニアからの転職

オンプレミスの経験は豊富  
スキルアップを目的に当社へ入社

1年目

2年目

3年目

動画学習システム(LMS)を利用し放題

エンジニアのための  
ITサービスマネジメント基礎  
121,000円を受講・補助

外部研修 講座  
Microsoft Azure基礎  
66,000円を  
受講・補助

外部研修 講座  
Microsoft Azure管理者  
264,000円を  
受講・補助

リスクینگ  
プロジェクト

【案件③】  
契約:90万円

クラウド運用  
自動化Pjt  
ヘアサイン

Cloudエンジニアへ  
スキルUP

【案件①】契約:65万円  
ネットワーク構築  
入社~11か月間 従事

【案件②】契約:70万円  
ネットワーク設計  
オンプレの実力をさらに磨く

社内請負の  
クラウド導入支援  
案件にJoinし  
6か月業務を経験

外部研修 講座  
「クラウド  
コンピューティング概要」  
55,000円を  
受講・補助

外部研修 講座  
「Pythonプログラミング  
基本文法編」  
88,000円を  
受講・補助

Microsoft認定:  
Azure Administrator Associate  
21,103円を受験・合格

コスト合計 615,103円が全額補助!  
クラウドエンジニアに成長し40代で  
市場価値を更に上げることに成功!

## アイエスエフネットの強み③

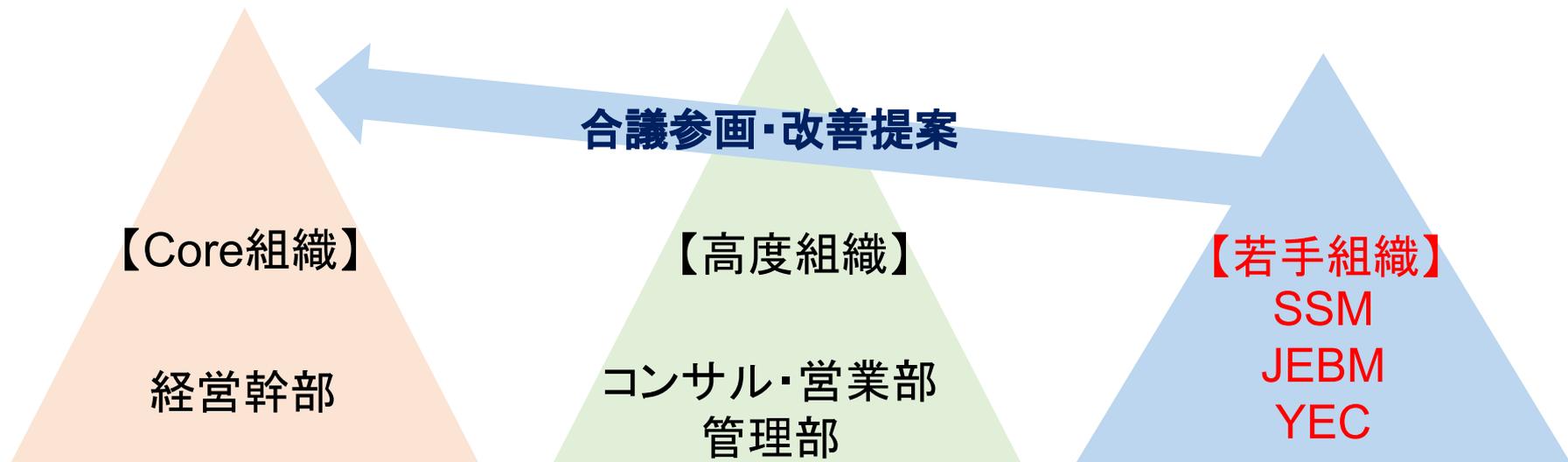
1. ワークライフバランス
2. エンジニアの育成制度
3. **積極的な若手登用**
4. 人間関係を重視した社風

# YEC (Young Executive Candidate)

35歳以下の社員から、一定の評価基準のもと選抜

2年目はJEBM、3年目はSSMに成果次第で昇格

4年目には経営幹部として会社のマネジメントに挑戦



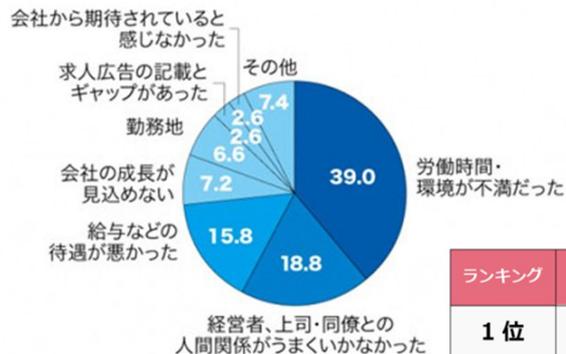
組織を細分化する事で**若手の登用**、**権限の付与**が可能に**固定観念にとらわれない**、**スピード感**のある組織作りができる

## アイエスエフネットの強み④

1. ワークライフバランス
2. エンジニアの育成制度
3. 積極的な若手登用
4. 人間関係を重視した社風

# 社員が長く会社で働くために何が必要か

転職をしたホンネの理由

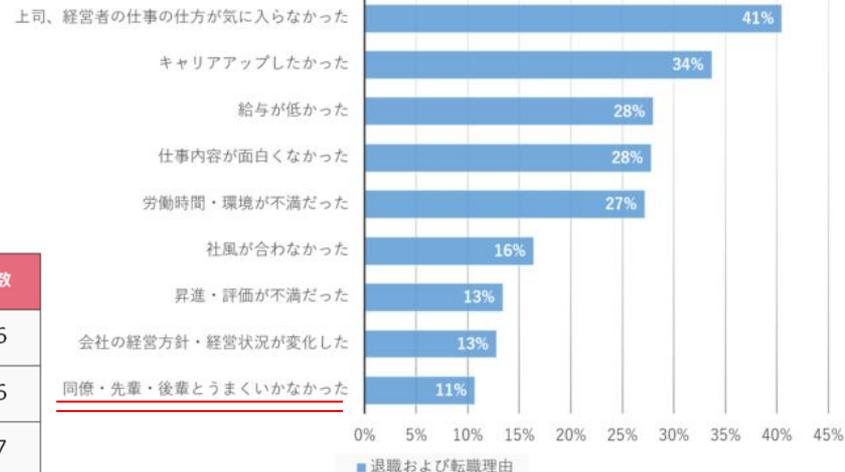


プレシヤスパートナーズ  
「転職活動に関するアンケート調査」  
<https://news.mynavi.jp/article/20171027-a119/>  
より抜粋

ランキング	30代女性の転職理由	人数
1位	結婚・出産のため	36
同1位	<u>人間関係への不満</u>	36
3位	他の仕事をしなくなった	27
4位	収入アップのため	23
同4位	体力的につらい	23
6位	家庭との両立のため	20
7位	育児のステージが変わった	19

Biz Hitz  
【292人に聞いた】30代女性の転職理由と転職成功に向けて抑えておきたいポイント  
<https://bizhits.co.jp/media/archives/12101>  
より抜粋

退職および転職理由



PRTIMEZ  
転職理由の4割が「上司、経営者の仕事の仕方」、転職先を選ぶ理由1位は「成長できる環境」～キャリアや転職に特化したサービス『JobQ』が調査～  
<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000035.000013597.html>  
より抜粋

# ISC (ISF NET Standard Concept)

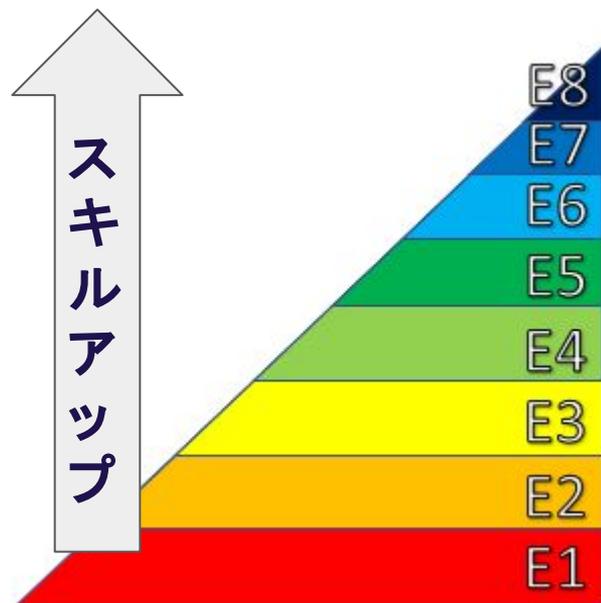
「この人と一緒に働きたいという人だけがいる会社」へ  
風通しの良い環境を社内を作り、過ちは素直に改め、  
皆で話し合いながらチームをよくしていこうという環境づくり



## 4. 評価・福利厚生 Welfare

「インフラエンジニアの理想郷」へ  
当社の人事制度をご紹介します

# わかりやすい評価制度(ポイント制)



自身のスキルや評価をもとに  
エンジニアのレイヤーを**8段階**に設定

1年間の査定期間中に

**各アクションにより加算するポイント**

+

自身で設定した**MBO(目標)達成率**

から評価を確定

A~Eまで5段階に分けC以上が昇給

**各レイヤーごとに上位69%の社員が昇給実績あり**

※中には6万円/月以上の昇給を果たした社員も！

# ポイントの貯め方は多種多様

## 資格取得

当社指定のIT資格を  
取得時にその難易度により  
ポイントを付与

※当社推奨資格以外でも  
わずかですがポイント付与  
学習意欲をしっかり評価

## 契約金額

ご自身の契約金額の約1%を  
ポイントとして還元

例:

契約金額80万円  
⇒8000ポイント  
契約金額100万円  
⇒10000ポイント

## 会社貢献度

社長賞・各種報告の提出  
客先での案件獲得など  
「会社のためのアクション」  
のあった社員を高く評価

低レイヤーは資格取得の付与率を高く、レイヤーが高いほど社内貢献でのポイント加算を重視

“見える”評価でやりがいを社員に与える

# MBO( Management By Objectives )の導入

業績目標(数値評価)と行動評価の2軸で自身の目標を作成



目標作成



目標設定



評価

上長との面談やフィードバックを経て現状や達成度を把握

自分で立てた目標を達成 ⇒ 昇給・昇格に評価で納得感◎

# 当社にはリアルタイムで待遇が変わる！ IRP (ISFnet Reward Program) があります



## 【事例】月収30万円の場合

① 契約金額60万円

賞与： $(60 \times 55\% - 30) \times 12 = 36$ 万

年収： $360 + 36 = 396$ 万円

② 契約金額70万円

賞与： $(70 \times 60\% - 30) \times 12 = 144$ 万

年収： $360 + 144 = 504$ 万円

## 【還元率】

55万円～60万円未満 50%

60万円～70万円未満 55%

70万円以上～ 60%

※ 給与額とは支払われた給与額から

家族手当・住宅手当・通勤手当を引いた額となります

※ 支給時期 12月(4月～9月分)・6月(10月～3月分)

例：2022年6月から対象となり9月まで案件従事 ⇒ 4か月分を12月に支給

**給与は青天井！待遇変化を通して社員のモチベーションをアップ**

# 【福利厚生①】業界最高水準の健康保険制度

当社は**業界最高水準**の保障・制度が充実する



に加入おります

## 旅行補助

1回の旅行パック利用で  
最大1万円を補助

## 施設利用補助

有名スポーツクラブ等  
利用料金を一部補助

## イベント特典

ディズニーリゾートやUSJの利  
用料が特別料金に！  
※年に一度指定日の来場

## 健康サポート

健康診断はもちろん  
健康相談の専用窓口あり

## 予防接種補助

インフルエンザワクチン  
などの接種費用を補助

## ワクチン接種

コロナワクチン接種日は  
特別休暇(有給)が使用可能  
※当該情報はISFNET社内制度による

## 【福利厚生②】各種社内サービス

私生活の様々な場面を会社がサポートしてくれます！

### カフェテリアプラン

下記の購入サポートがあります

- ・パソコン／生活用品 等
- ・ブライダルサービス
- ・レンタカーサービス
- ・住まい探し
- ・家事代行／ベビーシッター
- ・旅行サービス
- ・社販マーケット
- ・英会話スクール

### すまいる共済会

ライフイベントにおける  
慶弔・見舞金を会社から支給

- ・傷病時所得補償
- ・入院・手術
- ・住宅災害
- ・結婚祝い金
- ・出産祝い金
- ・入学祝い金
- ・死亡弔慰金 など

### 確定拠出年金

idecoをはじめとする多様な  
資産運用サービスに対応

【運営管理機関】

三菱UFJ信託銀行株式会社

【記録管理機関】

日本レコード・キーピング・  
ネットワーク株式会社(NRK)

【資産管理機関】

三菱UFJ信託銀行株式会社

## 5. 応募者様からよく頂くご質問

質問と回答例を併せて  
ご案内いたします！

## 【質問①】

人間関係を重視する社風と言われますが

**具体的にどのような  
取り組みをされていますか？**

## 【回答①】

最大の強み「人間関係」強化のための様々な取り組みを行っています。

### ★幹部への教育★

⇒2か月に一度社長が直接幹部に対しコンプライアンス研修を行っています。

### ★相談窓口の充実★

⇒社長@や駆け込み寺等各種窓口をご用意しています。

**人財を守る・大切にす る そのために手段は選びません**

## 【質問②】

客先常駐って…

**常駐先がすぐに変わり  
技術スキル習得が難しい？**

## 【回答②】

「客先を変えられる」からこそ、スキルは青天井に詰むことが可能です

●事業会社の情報システム部門の場合：

予算や社内事情により使えるシステム・インフラは限られる

⇒自分のスキルにどうしてもキャップが発生してしまう

●客先常駐・請負形態の場合

その場所・案件で積めるスキルを積んだら次へステップアップが可能

⇒自分のやりたいこと・目指す姿に合わせキャリアを描ける

**自分の目指すエンジニア像をカタチにできます**

# なぜ「客先」を変えるのか

当社では1つの案件は2～3年周期です

★なぜ2～3年周期なのか★

1年目：自身が担当する業務を覚えることがメイン

2～3年目：後輩へのOJTやリーダー業務など  
「活躍する」という経験を積んで頂くことを  
目的としています

2～3年でのローテーション⇒幅広い技術が身につく  
⇒多くの案件に携わりスキルアップできる！

## 【質問③】

こういう会社って…

**自分が参画したい案件が  
選べないのではないか？**

## 【回答③】

当社はキャリアパスはご自身で設定していただきます

### ★年に2回行う目標面談★

入社後に、ご自身のキャリアパスを考えていただき

それをもとに上長と面談を行います。

営業と共有することで、将来目標としている業務に携われるように  
案件の決定を進めていきます。

また案件も客先との面談や職場見学をした後にアサインします。

**不本意・不条理なアサインは当社にはございません**

## 【質問④】

10年後、20年後会社は、私はどうなってる…？

今後アイエスエフネットが  
目指すビジョンはありますか？

VISION 人間関係の悩みゼロカンパニーを目指す

1

【ISC】7つの0

仕事上の悩みの大半は対人関係であり、人間関係で悩まない会社づくりを目指しています。

VISION アジア1のインフラエンジニアのユートピア(理想郷)へ

2

インフラエンジニア事業において、アジア NO1の会社として、理想郷＝ユートピアを目標にしています。

VISION 5年で待遇倍増！

3

利益の見える化と配分、そして地域格差をなくす

待遇を倍増させる施策を考え、さまざまな制度や仕組みを作っています。(評価制度導入、利益配分、ローカルエリアの賃金 UPなど)

VISION 魅力的なキャリアパス

4

上級技術者(スペシャリスト)、役員・本部長・マネージメント(幹部)、複数アプリケーションを組み合わせ創造する(コンサルタント)などの魅力的なキャリアにチャレンジできる仕組みを創造していきます。

VISION 働き方の自由を3年間で実現

5

テレワーク勤務や会社勤務、シェアオフィスなどを個々のスタイルに合わせて混合で実施していきます。

VISION シンガポールを中心にアジア・グローバル展開

6

グローバル展開を目指し、会社のバリューをさらに上げるべく、アジア(シンガポール)を中心として、さらにはグローバルへさまざまなビジネスを展開していきます。

VISION 一流のプロフェッショナルを従業員に招聘

7

アイエスエフネットの価値観に合う、多様なスキル保持者やプロフェッショナル、時代に即した一流の人財を招いていきます。

VISION

8

身につけたスキルで社会貢献

ITを活かし障がい者やシニアのやりがいのある雇用環境の創造を全社員で実現して参ります。

VISION

9

男女・年齢・国籍に関係のない適正評価と、平等な雇用機会の提供

評価制度を男女年齢国籍に関わらず行い、最大限に皆のモチベーションをあげるものにしていきます。

VISION 挑戦できる環境創り

10

入り口で差別しない、高齢化に伴う中途障がいなどがあっても、安心して働ける環境を創造していきます。(ダイバーイン雇用の実現)

## 6. 当社求人概要

求める人物像など詳しく  
解説させていただきます！

# インフラエンジニア(経験者)

雇用形態	正社員 (49歳まで)
給与	275,000円/月 ~ 600,000円/月(スキルで変動) ※大阪・名古屋・静岡勤務は+10,000円/月 東京勤務は+15,000円/月を加算(地域手当)
諸手当	通勤・テレワーク・残業・役職・家族・転勤手当
キャリアパス	・スペシャリスト・ITコンサル・マネジメントから 自身の判断でキャリア形成していただきます ・将来的には内勤エンジニアのキャリアもあり
求める人物像	・新しい知識・スキル習得に貪欲で自己研鑽できる ・人間関係を大切にできる ・主体的に業務に取り組める(セルフスターター)

ISF NET

# インフラエンジニア(シニア)

雇用形態	契約社員(50歳以上) ※スペシャリスト・プリセールスのみ
給与	通常のエンジニアと同様 ※契約社員待遇時も正社員と待遇は同じ
制度	健康面・素行面・業務スキルに問題なければ 2年目以降は正社員として登用
キャリアパス	・自身でのサービス・事業の立ち上げ ・若手エンジニアの育成 マネジメント
求める人物像	・人間関係を大切にできる ・インフラエンジニアとして豊富な経験がある ・自身で事業を立ち上げるバイタリティーがある

ISF NET

# バイリンガルエンジニア

雇用形態	正社員（35歳前後まで）
給与	290,000円/月 ～ 330,000円/月（スキルで変動）
勤務地	東京本社（リモートワーク不可）
募集要件	エンジニア未経験も採用可能
キャリアパス	<ul style="list-style-type: none"><li>・スペシャリスト・ITコンサル・マネジメントから自身の判断でキャリア形成していただきます</li><li>・海外案件の拡大に協力していただきます</li></ul>
求める人物像	<ul style="list-style-type: none"><li>・人間関係を大切にできる</li><li>・英語スキル（TOEIC800点以上 目安）</li><li>・エンジニアとして就業する意欲がある</li><li>・主体的に業務に取り組める（セルフスターター）</li></ul>

The logo for ISF NET, with 'ISF' in blue and 'NET' in dark blue, separated by a thin red horizontal line.

# 拠点から遠隔地にお住まいの方への支援

## 1. 転居費用補助

- ・新住所への引越し代を所定金額補助(40,000円～)

## 2. 移動交通費補助

- ・新住所への移動に要した費用を全額補助(入社予定者ご本人分)

## 3. 住宅補助

- ・会社が住居を手配 給与から家賃の半分を天引き
- ・自身で住居を手配 給与に手当として上ずみ

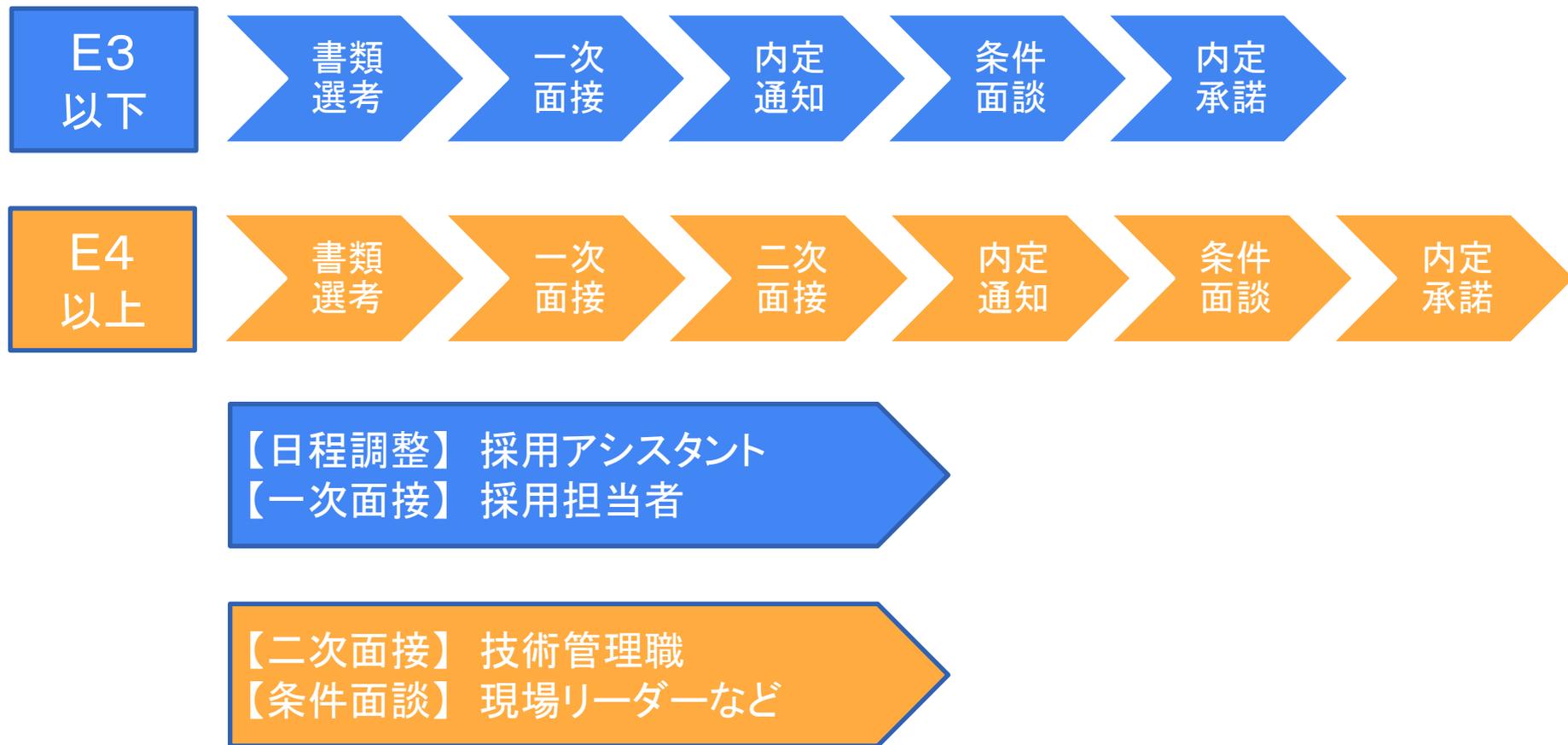
※当社要件を満たさない場合対象外となる場合がございます  
お気軽にご相談ください！

## 年齢×経験×年収の参考値

等級	年齢(目安)	経験年数(目安)	年収	業務カテゴリー	経験内容	職域概要
E8	年齢不問※	5年～	790万円～	システム運用	運用マネジメント	責任者: 特に卓越した技能や知識が複数 ビジネスコンサルティングができる
				コンサルタント	コンサルティング	
				プロジェクトマネージャー	プロジェクトマネジメント	
E7			700万円～	システム運用	運用マネジメント	責任者: 広い視野を持ち、自らの専門分野において 重要な判断を下す責任を持つ
				コンサルタント	コンサルティング	
				プロジェクトマネージャー	プロジェクトマネジメント	
E6			570万円～	構築	設計・構築	専門家: 自らの専門分野において、 新たな価値を創造することができる
				システム運用	運用マネジメント	
				コンサルタント	コンサルティング	
E5	450万円～	4年～	構築	設計・構築	専門担当者: 定められたルールや手順の中で、 試行錯誤し、創造することができる	
			システム運用	運用アドミニストレーション		
E4	400万円～	3年～	システム運用	運用アドミニストレーション	専門担当者: 定められたルールや手順の中で、 試行錯誤し、創造することができる	
			構築	設計・構築		
			サービス&サポート	プロダクトサポート		
E3	360万円～	2年～	構築	プロダクトセットアップ	担当者: 手順を遵守して、 主体的に実行することができる	
			システム運用	運用アドミニストレーション		
			システム運用	運用ヘルプデスク		
E2	348万円～	1年～	サービス&サポート	テクニカルサポート	作業者: 手順に従って行動することができる	
			構築	セットアップオペレーション		
			システム運用	システムオペレーション		
E1	336万円～	0年～		未経験	—	

※50歳以上は入社後2年間は契約社員(その後正社員登用あり)

# 選考フロー



# 内定事例

## インフラエンジニア(E2)

25歳/高卒 /サーバー監視1年 JP1での一次切り分けとエスカレーション  
合格理由:コミュニケーション能力が高い、LPIClevel1勉強中(時期が明確)

## インフラエンジニア(E3)

26歳/大卒(文系) /高校向けICT機器の運用保守2年 メンバ5名のサブリーダー  
合格理由:コミュニケーション能力が高い、サブリーダー経験

## インフラエンジニア(E4)

27歳/大卒(理系) /サーバー監視システムの設計開発2年 メンバ10名のリーダー  
合格理由:GCP、Python、Linuxの経験、リーダー経験、貪欲な向上意識

## インフラエンジニア(E5)

32歳/大卒(理系) /サーバー・クラウド・NWの設計構築8年 プロジェクトリーダー  
合格理由:AWS、CentOS、仮想化基盤運用、リーダー経験、弊社理念への共感



# ● 質疑応答 & Answer

なんでもご遠慮なく  
ご質問頂けますと幸いです！



目指すものがあるから、  
頑張れる。



インフラエンジニアの仕事には多様性がある。  
技術を磨く、スペシャリスト。  
経験のアウトプットを行う、コンサルタント。  
チームを率いる、マネージャー。  
地図があるから目的地へ行けるように  
仕組みがあるからキャリアを描ける。  
そんな「仕組み」がアイエスエフネットにはある。



**ご参加頂きありがとうございました！今後とも宜しくお願い致します。  
ご準備できました方からご自由に退出ください。**