



# 会社説明会

株式会社RCS：本社管理部門



**RCS** Regional Construction Service  
**CO.,LTD**

1、会社説明

5、研修・キャリアビジョン

2、必要人数

6、ターゲット

3、募集背景

7、選考フロー・基準

4、募集要項

8、アピールポイント

# 1、会社説明①

社名 : 株式会社RCS (株式会社アールシーエス)

設立 : 2018年11月

業務内容 : 建設技術者支援 施工計画策定・管理 総合施工コンサルティング

資本金 : 1000万円

売上 : 79億円 (2021年12月期)

従業員数 : 約250名

本社所在地 : 兵庫県神戸市中央区八幡通3丁目1番14号サンサポートビル6F

拠点 : 全国12か所



# 1、会社説明②

## 我々の使命

スピーディーかつ高品質の施工を  
**全国各地**で行うこと

## 強み

---

- ・ 自社に営業部門を持たず、外装施工に特化したことで効率的かつ高品質な施工が可能に
- ・ 全国に協力会社のネットワークを持ち、地域を限定しない施工対応が可能
- ・ 元会社からのノウハウの蓄積があり、多種多様な案件にも臨機応変に対応が可能

# 1、会社説明③

全国に拠点を広げているリフォーム営業会社各社



営業会社各社のリフォーム契約は、

全件、**RCS** Regional Construction Service **CO.,LTD** が対応しています



対応件数 **1500** 件/月 ※戸建実績

## 2、必要人数（採用数・紹介数）

2022年度

	配属予定部署	各部署配属数	必要人数	採用目標数
①【総合職】 建築施工管理 スタッフ （本社勤務）	5部署	×	3名 = 15名 (MAX)	17名
②【総合職】 事務スタッフ	3部署	×	2名 = 6名 (MAX)	8名
③【契約社員】 協力業者募集担 当（電話営業）	1部署	×	1名	2名

※①②は必要人数+2名、③は+1名

### 3、募集背景

- ① 事業規模の拡大
- ② 事業用途建物施工スキーム完成  
→戸建住宅の参入再開
- ③ ノウハウ・専門知識の継承

## 4、募集要項（仕事内容）

### ①【総合職】 建築施工管理スタッフ（本社勤務）

リフォーム工事の積算、工程管理、業者管理などの業務をお任せします。が  
契約申込から完工後の入金まですべて当社が行っており、『協力会社との施工に関する調整業務』『工事の発注業務』『積算業務』などの幅広い業務の中から、適性や希望に合った仕事をお任せします。

具体的には・・・

#### ■教育関連

- ・施工担当者・職人の教育マニュアルの作成や運用
- ・規程や規則の立案・新設・更新
- ・クレーム内容の分析 など

#### ■協力施工業者に関連する業務

- ・施工を手がける協力会社の新規開拓（面接等）
- ・協力施工業者数の把握、過不足があった場合の調整
- ・協力施工業者の選定、DMの作成・送付
- ・価格・納期の比較検討
- ・請負契約書の作成、締結請負代金の交渉
- ・協力施工業者への施工依頼、着工状況の確認 など



## 4、募集要項（仕事内容）

### ①【総合職】 建築施工管理スタッフ（本社勤務）

#### ■積算関連

- ・各種工事費の見積もり・積算業務
- ・施工費の妥当性の判断
- ・標準工事以外の必要性の判断・承認
- ・施工単価の検証・策定 など

#### ■施工品質関連

- ・現場の工程管理
- ・対外交渉や完工の促進
- ・クレームにまつわる対応・指導・進捗管理  
などの改善や各種企画立案など

## 4、募集要項（仕事内容）

### ②【総合職】事務スタッフ

神戸三宮の管理本部にて、事務のお仕事をお任せします。

具体的には・・・

- ・データ入力業務
- ・書類作成、整理
- ・各種管理業務
- ・来客対応業務
- ・電話対応業務
- ・工事の手配、材料の発注業務
- ・見積もり業務
- ・スケジュール調整 など

## 4、募集要項（仕事内容）

### ③【契約社員】協力業者募集担当（電話営業）

管理本部において、新規業者開拓業務におけるテレアポの仕事をお任せします。

具体的には・・・

各地域の協力業者開拓のためのアポイントを、電話にて取得していただきます。  
アポイント取得後の協力会社との商談等は、  
専門の担当者が別途対応いたします。

★《テレアポ業務をしっかりとフォロー》  
業務をお任せするにあたってトークマニュアルや連絡先リストは、  
パターン別にしっかりと準備しております。

## 4、募集要項（条件）

### 給与

---

#### ①【総合職】建築施工管理スタッフ(本社勤務)(正)

月給30万円～45万円

固定残業代71,900円～107,800円(42時間分)含む ※超過分は別途支給

※研修期間(試用期間)2ヶ月あり

研修期間終了後にあなたの経験・能力を考慮の上、決定致します。

#### ②【総合職】事務スタッフ(正)

月給21万円～30万円

固定残業代50,400～71,900円(42時間分)含む ※超過分は別途支給

※研修期間(試用期間)2か月あり

研修期間終了後にあなたの経験・能力を考慮の上、決定致します。

#### ③【契約社員】協力業者募集担当(電話営業)(契)

月給20万円～30万円(固定残業なし)

※試用期間なし(契約期間6ヶ月～)

## 4、募集要項（条件）

### 勤務時間

---

9：00～18：00（実働8時間／休憩1時間）

### 勤務時間

---

週休2日制（シフト制／月8～12日）

※土日祝も休日を取りやすい環境です

年間休日：115日

夏季休暇

年末年始休暇

慶弔休暇

年次有給休暇

産前産後休暇

育児休暇

## 4、募集要項（その他）

### 福利厚生

#### ①【総合職】 建築施工管理スタッフ（本社勤務）、②【総合職】 事務スタッフ

- ・昇降給年1回
  - ・賞与年2回
  - ・交通費支給
  - ・各種社会保険完備
  - ・役職手当、資格手当
  - ・定期健康診断
  - ・予防接種費用補助
  - ・家族手当（扶養配偶者：月4000円、子ども1人につき月1万円）
  - ・結婚祝金（最大5万円）
  - ・結婚記念祝金（最大5万円）
  - ・出産祝金（最大30万円）
  - ・子ども入学祝金（最大20万円／1人につき）
  - ・クラブ活動、社内イベント
  - ・会員制福利厚生制度（スポーツクラブ、宿泊施設、飲食店、エンターテイメント施設等の会員特典・割引等あり）
  - ・ビジネススクールや自己啓発セミナーへの参加／費用は会社負担
  - ・資格取得奨励制度
  - ・財形預金制度あり
  - ・永年勤続表彰制度
- ※各種規定あり

## 4、募集要項（その他）

### 福利厚生（③【契約社員】協力業者募集担当（電話営業））

---

- ・正社員登用あり
  - ・昇給あり
  - ・各種社会保険完備
  - ・交通費支給
- ※各種規定あり

## 5、研修・キャリアビジョン

- ・各配属部署で先輩社員のフォローのもと業務を習得  
→スタートは業界未経験者が多数  
一から基本的な知識の習得が可能
- ・能力成果主義の会社  
→年齢や在籍年数は関係なく昇格昇給しステップアップ
- ・育産休を取得後、復帰して活躍している社員も多数在籍
- ・契約社員として入社した場合も、正社員登用の機会あり



## 6、ターゲット人材像

### ① 【総合職】 建築施工管理スタッフ（本社勤務）

#### 必須要件

---

- ・25歳～50歳
- ・性別問わない
- ・日本国籍
- ・社会人経験あり
- ・希望年収450万円未満
- ・基本レベルのPCスキル(Excel・Wordの基本操作)

## 6、ターゲット人材像

### ①【総合職】 建築施工管理スタッフ（本社勤務）

#### 歓迎要件

---

（人物・能力面）

- ・コミュニケーション力高い（対外交渉、BtoB、営業 経験あり）
- ・ストレス耐性
- ・気配り、調整能力
- ・マルチタスク管理が得意

（経験面）

- ・メーカー元・工務店など業者への資材発注や購買業務（業界不問）に関わったご経験
- ・利害関係者への交渉・折衝経験
- ・BtoBのコミュニケーション経験

## 6、ターゲット人材像

### ①【総合職】 建築施工管理スタッフ（本社勤務）

#### 不合格事例

---

- ・精神的な障害あり
- ・対人業務ができない(コミュニケーション能力×)
- ・PC操作ができない
- ・コミュニケーション力不足、頼りない、元気がない、礼儀礼節不足、責任感不足
- ・前職(現職)の退職理由が、「ライフワークバランスを考えて」
- ・女性の既婚者、結婚予定者の方で、【残業不可】【家庭優先を希望される方】

## 6、ターゲット人材像

### ①【総合職】 建築施工管理スタッフ（本社勤務）

#### 入社事例

---

①チーフ職：40代後半 男性 2019年入社

**前職**：海外営業や人材紹介

**入社決め手**：過去の仕事が海外営業で代理店を選んでどこの業者から商品を買付けるか考えながら動く仕事他、人材紹介など対象は異なるがマッチングの仕事をしていた。面接当時任せたいと聞かされた業務もマッチングをする仕事であり面白そうだと思った。

**入社半年後**：着工設定チームに入社し、担当エリアを任されていた

**入社一年後**：担当エリアと担当件数が増えて、リーダーという役職を拝命された

上長が今後任せたいと考えていること：

今後は主任という1つ上の役職を任せたいと考えている

## 6、ターゲット人材像

### ①【総合職】 建築施工管理スタッフ（本社勤務）

#### 入社事例

---

### ②リーダー職：40代前半 男性 2019年入社

**前職** : ホテルのフロント業務、新店開発業務

**入社決め手** : 転職活動を開始して人材紹介会社に進められて当社の面接を受けた。一次面接内で、「ああこういう経歴あるんですね、いいですね」と面接官の方がいろいろ聞いてくれて盛り上がった。また、面接内で希望条件の確認をちゃんとしてくれた。仕事内容はまったく経験したことのないことだったけど、やってみないとわからないしな、と思って入社を決めた。

**入社半年後** : 着工設定チームに入社し、担当エリアを任されていた

**入社一年後** : 賃貸積算チームという部署に異動して、新業務となる集合住宅の積算（施工の原価計算）を任された

上長が今後任せたいと考えていること：賃貸積算の責任者も任せる予定

# 6、ターゲット人材像

## ②【総合職】事務スタッフ

### 必須要件

---

- ・25歳～45歳  
(40歳以上の方は、前職年収が300万円未満且つ、  
バックオフィス経験があるorPCスキル高いor同業界経験者)
- ・女性
- ・日本国籍
- ・社会人経験あり
- ・希望年収350万円未満
- ・基本的なPCスキル(Word・Excel)

# 6、ターゲット人材像

## ②【総合職】事務スタッフ

### 歓迎要件

---

(人物・能力面)

- ・コミュニケーション力高い
- ・ストレス耐性
- ・正確、スピーディに作業を遂行できる
- ・スケジュール管理ができる

(経験面)

- ・事務経験のある方

### 不合格事例

---

- ・身体的あるいは精神的な障害あり
- ・PC操作ができない
- ・コミュニケーション力不足、元気がない
- ・前職(現職)の退職理由が、「ライフワークバランスを考えて」
- ・既婚者、結婚予定者の方で、【残業不可】【家庭優先を希望される方】

## 6、ターゲット人材像

### ②【総合職】事務スタッフ

#### 入社事例

---

リーダー職：30代前半 女性 2019年入社

**前職** : システム開発・保守、インフラ構築・運用

**入社決め手** : 当社の実力主義の評価制度（年功序列ではない）が決め手。内定の連絡を受けた当時20代だった。頑張れば評価される、頑張っただけ役職も与えられる「ああ、すごい成果出せばこんな自分でもいけるかもしれない」と思った。最初内定時の給与金額は低くてどうしようかと少し迷ったけれども、頑張れば希望の金額になるかなという気持ちになった。

**入社半年後** : なんとか配属チームの事務（関数や帳票の内容）や業務内容を理解できてきた

**入社一年後** : ぐんと急成長して、事務の要になってきた（今は在籍している部署以外の他部署の業務も担当している）

上長が今後任せたいと考えていること：各チームの事務業務をすべて取りまとめるポジションになってもらいたい



## 6、ターゲット人材像

### ③【契約社員】協力業者募集担当（電話営業）

#### 必須要件

---

- ・24歳～49歳
- ・性別問わない
- ・日本国籍
- ・社会人経験あり
- ・テレアポ経験あり(発信)
- ・PCスキルはデータ入力可

#### 不合格事例

---

- ・テレアポ未経験
- ・受電のみの経験

# 7、選考フロー・基準

## 選考フロー

---

書類選考→一次面接(対面面接もしくはZoom)→内定

※一次面接後、面接結果は一週間～10日以内で連絡

※当社の本社管理部門には、

契約～入金・完工まで各工程を担当とする専門の部署があり、  
面接で適性をみて配属部署を決めております。

内定の可能性のある部署の業務内容や詳細については、  
面接内で説明を行います。

# 7、選考フロー・基準

## 面接官

---

各部門の責任者

## 面接実施可能日

---

月曜日～金曜日（祝日含む）

10：00開始～17：00開始（MAX1時間）

※時間外は応相談

## 案内の流れ

---

- 書類選考合格 → 一次面接日程調整のご案内（人材紹介会社様宛）
- 日程確定 → 求職者様アンケート回答
- 面接用ZoomURL送付（求職者様宛）※Zoom面接の場合のみ

## 選考所要期間

---

紹介～内定：最短2週間程度

## 8、アピールポイント

### ①【総合職】建築施工管理スタッフ(本社勤務)

- ・成長企業

代表と近いポジションで経営者視点を養える

- ・実力主義

未経験者でも

昇給・キャリアアップの可能性あり

### ②【総合職】事務スタッフ

- ・PCスキルや事務処理能力を

高めることができる

ご清聴ありがとうございました。

**RCS** Regional Construction Service  
**Co., Ltd**